

引得进 用得好 留得住 路桥人才项目“优选优育” 助推新质生产力发展

许峰

高端装备、电子信息、医疗器械……近日，在台州市路桥区青创中心，2024年度“500精英”创业人才评审会上，24个人才项目聚焦新质生产力，踌躇满志，规划未来。

以梦为马，不负韶华。高水平人才队伍是一个地区科技创新综合实力的重要标识，更是促进地区经济发展的重要推动力量。近年来，路桥区坚持把战略人才引育作为发展新质生产力的关键突破口，围绕“1187”亲清政商体系构建，不断完善人才项目“优选优育”机制，围绕引进期、初创期、发展期等不同阶段，分层分类提供系统化指引和集成化服务，持续做好人才创新创业全生命周期保障，实现人才“引得进、用得好、留得住”，激活高质量发展引擎。

2023年，路桥全区实现省科技小巨人企业、省级重点企业研究院、省级科技企业孵化器、省级重点农业企业研究院“四破零”，规上人才企业一年实现总量翻番，并成为2023“科创中国”省级试点县(市、区)，获评“全国科技创新百强区”。

此外，该区实现高新技术产业增加值91.79亿元，占规上工业增加值比重达到64.39%，规上企业研发费用支出17.2亿元，同比增幅18.21%，规上企业研发活动率达81.06%。

量身定制“五维”助飞

“助飞”二字，在当下的路桥，是个热词。

路桥创新项目助飞机制，提升人才企业新动能。

今年4月，路桥在台州率先启用

了“五维”助飞数智服务平台，收录区内“500精英”人才创业企业的详细信息，汇集22个职能部门的87条高频事项重点政策，分层分类提供系统化、集成化服务。

“通过平台，可以实现人才项目帮扶的一键直达。”路桥区委组织部相关负责人说，从人才团队、营收能力、创

新能力、资源集合、抵御风险五个维度切入，构建人才企业标准化数字“五维”画像。制定企业成长轨迹、企业人才梯队、企业融链生态三重评价指标，按照研判结果实施“一企一策”，量身定制成长方案，开展精准扶持。

随机打开平台的“人才创业场地”功能区块，页面中场地寻找、场地展示、场地管理等服务功能和租金、消防等级等信息实现一键览。

“今年我们预计产值800万元，利税100万元。”益胜电子技术总监周晨哲说，作为新落户金清的人才企业，他们借力“五维”助飞数智管理服务平台，不仅享受到精准推送人才、技改补贴等最新政策，也为企业500万片集成电路芯片项目保驾护航。

除了资源一网集成的便捷服务，“五维”助飞数智管理服务平台也为人才企业提供了政策一站尽享。数智平台根据企业类型与发展阶段设置个性化指引，强化政策兑现，实现惠企政策“一口发布、一口解读、一口服务”。“我们也匹配线下‘人才专员’，两周一联络、一月一走访，点对点摸排人才企业需求，对照人才服务事项清单做好纾困解难。”路桥区人社局林苗苗说，截至目前，该平台累计兑现“500精英”创业扶持资金2.2亿元，推送惠企政策45条。

用心用心 才聚南官

静谧高效的独立办公区、轻松惬意的茶水吧、满配设置的会议室……近5000平方米的路桥区青创空间，满目整洁、活力满满。

在这里，创业者或创业团队可实现拎包入住，享受免费或超低空间租金，以及青年公寓优惠、创业资金扶持、项目培训补贴、创业融资支持、税收优惠政策、创客大赛奖励等诸多福利，并拥有创业辅导、技术服务、创业培训、管理咨询等创业服务体系加持。

着眼创业一类事。路桥区依托“青年创业一件事”改革，以体制创新、数字赋能双轮驱动，梳理整合创业青年初创期及发展期政府侧、市场侧、社

会侧服务事项39项，归集创业优惠政策信息50项，以“一表申请、一窗受理、多部门联办”模式，为创业青年提供一站式、集成式、兜底式服务，把青年创业“一件事”迭代为“一类事”。同时，形成了台州首个一类事的涉企服务事项清单与流程图。据了解，相关业务申报材料从17份精简至1份，办理时间从2天缩减为8小时。

“我们也引导企业关爱人才，进行股权激励引导。”路桥区委组织部李张斯说，当前路桥出台专项政策，在企业内部构建起人才和发展的利益共同体，让高素质人才直接参与公司利润分享。该区已有12家企业实施股权激励政策，激励人数达399人，股数达4786万股。

用心也用心，在回味路桥十里长街的长街宴中，路桥区圆桌派人才论坛、技术沙龙等系列人才活动接踵而至。当前，路桥结合青年发展型城市建设，开展“礼遇人才·奔赴四季”系列活动，整合多方资源，围绕四季主题开展论坛、培训、文艺类等形式多样的人才交流活动，使人才服务场景更多元、方式更贴心。

不仅要创业无忧，也要舒心生活。为提升青年人才居住体验、打造舒心生活圈，今年以来，路桥区推出538套高品质精装修青年人才公寓，青年人才可实现拎包入住，并享受专业化酒店式管家服务。

更具吸引力的是，青年人才还可享受20%至80%不等的公寓租金减免优惠，单间最低可至125元/月。

软硬兼顾 区地联动

惠创科技(台州)有限公司的研发车间里，技术工程师们正在加紧生产新开发的晶圆永久键合胶。

作为领军人才企业，落地路南街道仅3年的惠创科技，成效颇丰，不仅与华为、大疆、比亚迪等头部企业达成合作，还实现企业产值年均翻番。

高标准打造的环飞龙湖科创生态园、“创新+创业”的赋能平台……当前，路桥以“一圈双核多园”模式引育



迎中秋活动



青年沙龙活动

英才，国际科学家基地首建区基础建设和项目招引同步推进，2个区级人才产业园优质项目加速集聚，10个镇(街道)全覆盖建成“500精英”创新创业园，形成优势互补、联动协调的全域人才发展态势。

“我们聚焦软环境推出硬举措，形成可复制、可推广、持续性强的区地联动、多方参与的人才引育机制。”路桥区人社局徐玮玮说，截至目前，路桥区累计招引高层次人才项目91个，2023年实现产值5.6亿元，建成省、市级众创空间、孵化器人才科创平台12个。

据了解，当前路桥持续建强人才平台，加大人才保障，优化人才生态，让人才的引进、成长和成就形成一个良性的生命周期圈，有效引导人才向地方特色主导产业和重点产业集聚，为地方发展增加新动能，让优秀人才各展其才、实现价值，形成“以产引才、用才促产”的发展态势，区域人才密度、创业热度、创新浓度持续提升。

(图片由路桥区委组织部提供)

黄岩区宁溪镇：建强人才队伍 助推高质量发展

陈久忍 任巧倩

浙江黄岩蜜橘科技小院获评全国优秀科技小院工作案例，为全省唯一；晨湖果蔬专业合作社在黄岩区“红美人”柑橘比拼中荣获金奖；富昶灯饰、华立塑模2家企业顺利通过省级科技型中小企业评审……

台州市黄岩区宁溪镇是黄岩西部的中心镇。今年以来，宁溪镇全面推进“三支队伍”建设，牢固树立“大人才观”，为乡村振兴、高质量发展注入强劲动能。

接下来，宁溪镇将按照黄岩区委、区政府部署，坚决扛起“勇当先行者、谱写新篇章”的使命担当，进一步发挥人才“宁聚力”，奋力打造黄岩西部的人口集聚中心、商贸和社会服务中心、旅游集散中心，努力为迈好走实中国式现代化黄岩实践提供宁溪力量。

群雁齐飞 建强基层力量

8月19日至23日，黄岩区“强基赋能·群雁齐飞”西部乡镇村干部暨基层党员能力提升联合培训班在宁溪镇党校举行。来自黄岩区西部六乡一镇的260多名村干部、后备干部等齐聚一堂，就二十届三中全会精神、“三化十二制”、矛盾调解、一事一议财政奖补项目申报等方面内容，开展集中式的深入学习。

据介绍，该培训班旨在提高基层党员干部的理论素养、业务素质和综合能力，着力锻造一支高素质、业务精、敢担当的村级党员干部队伍。

锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍，是高质量发展的关键。黄岩区聚焦“三支队伍”建设，以“大人才观”推进乡村管理专业化人才培育工作，



黄岩区“强基赋能·群雁齐飞”西部乡镇村干部暨基层党员能力提升联合培训班现场

建立“区乡村三级贯通、学练用一体发展”的村干部培训体系，靶向提升村干部的政治意识、履职能力和服务水平。其中，宁溪镇成为黄岩西部六乡一镇村干部培训的主阵地。

宁溪镇每月定期在镇党校开展镇级集中学习。由27个村居主职干部发挥先锋模范作用，主动领学，其他党员干部跟学，以学代训，丰富学习内容，拓宽学习实践途径。通过效能提升行动，进一步加强党员思想建设，夯实党建基础，全面提升干部队伍的政治素质、业务素质和工作能力，激发党员干部奋进力量。

年轻干部是干部队伍中的“生力军”和“新鲜血液”。宁溪镇成立年轻干部研讨论坛“宁川青荟”，一体推进年轻干部人才培养工程。通过现场参观、培训讲课、写作训练、小组讨论等形式，对写作任务、评优评先进行量化和规定，形成“月、季、年”节点调度闭环，持续提升青年干部文稿写作、调查



黄岩区宁溪镇

研究等综合素质，提升机关干部文字、表达、协调能力水平，培养锻造一支高素质干部队伍。宁溪镇纪委从加强家风家教建设、全镇廉洁政治生态建设、新时代廉洁文化建设等方面，着力营造有利于年轻干部成长成才的廉洁环境，引导年轻干部知敬畏、存戒惧、守底线、走正道。

校地合作 赋能乡村振兴

近日，在宁溪镇岭根村的浙江黄岩蜜橘科技小院里，浙江大学环境与资源学院田生科教授正仔细检查今年“红美人”柑橘的生长情况。

6年前，田生科冲着“黄岩蜜橘”这个金字招牌，把试验田放在了黄岩，建了近160亩柑橘种植基地。黄岩蜜橘科技小院，以该基地为依托，实行“项目+人才+平台”模式，引进田生科教授及其科研团队，围绕柑橘的绿色化、高效化、高质化开展实地研究，形成集种植、科研、展示、教学、销售于一体的国家级科技小院，助力农业产业升级和绿色发展，实现“建设一家小院，带动一个产业，辐射一片乡村”。

今年，浙江黄岩蜜橘科技小院获评全国优秀科技小院工作案例，为全省唯一，承办全省耕地质量建设项目推进会暨泥炭与土壤健康培育论坛，并被列为

首次在国内举办的国际泥炭地大会参观点位。以科技小院为支撑，宁溪镇与浙江大学环资学院农业化学研究所签署“培土固本·延藤壮蔓·联建共富”现代农业种植服务协议，为本地农户引入浙江大学人才优势、技术优势、科研优势，实现现代农业降本增效，其中晨湖果蔬专业合作社在区“红美人”柑橘比拼中荣获金奖。

宁溪镇深入推进校地合作，坚持以“教授下乡”驱动乡村振兴，与同济大学、浙江大学、南京中医药大学、浙江师范大学等高等院校建立深度合作，聘请专家、教授驻镇指导乡村振兴，发挥科技助农、人才兴农作用，涌现出了“布袋”教授杨贵庆、“田”教授田生科、“泥腿”教授谈献和等一批创新型人才。

宁溪镇邀请同济大学杨贵庆教授担任镇规划师，修缮乌岩头村的古建筑，打造体验式旅游基地，乌岩头村被列为全国美丽乡村“千万工程”7个典型案例之一。引进南京中医药大学谈献和教授，发展中药材产业，并与本地乡村能人共同建设了黄岩药用植物园，成为台州市唯一的综合型中医药文化科技专类园。

浙江师范大学行知学院艺术分院院长夏盛品教授，与未来乡村白鹤湾村开展合作，挖掘出该村版画艺术，依托山水资源优势及版画特色，打

造特色“版画村”，让白鹤湾村实现从“空心村”到“网红村”的美丽蝶变。

能人带动 推动产业发展

日前，走进黄岩区宁溪镇的晨湖果蔬家庭农场种植大棚，只见一个个黄澄澄、个头饱满的“红美人”柑橘挂满枝头，即将上市。

黄岩晨湖果蔬家庭农场和浙江省柑橘研究所、黄岩农业农村局、区财政局合作开展“红美人”等杂柑浅加温技术攻关，依靠大棚内安装的温控系统和各种传感器精准控制温度，实现“红美人”柑橘错峰上市。“上市时间比往年提早了60多天，价格比正常上市期高了2倍左右，品质指标丝毫不差。”农场负责人黄大荣说，“红美人”每公斤160元的售价，让每亩效益达到10多万元，成了真正的“金果子”。

宁溪镇实施乡村产业振兴带头人培育、乡村CEO培养计划，通过建强产业链，全方位厚植人才沃土。近年来，在宁溪镇，一批有技术、有情怀的农创客，活跃在田间地头，有力带动产业发展，以及村民、村集体增收致富。

在外经商的徐定伟，发现宁溪老家村民缺少赚钱渠道，决定返乡创业。他成立台州笨笨熊农业发展有限公司，将老家的番薯进行深加工，变成

番薯干卖出去，有力推动农业增效，带动村民就业增收。

黄岩鹿宁糕点作坊负责人赵阿卫，建成无菌化生产车间，创新工艺流程，探索冷藏保鲜技术，推动宁溪当地小吃、台州非遗特色美食麦鼓头实现从街头巷尾流行到冷链真空包装销售，使得麦鼓头突破地域限制，卖到千家万户。

宁溪黑子李专业合作社负责人缪林江，在上松村种植了330多亩李子，并且酿造李子酒，发展采摘游等，进一步延长李子产业链。每年仅李子产业一项，就为上松村带来了8万元的村集体经济收入，给村民发放工资六七十万元。“我们整合土地资源，兴建黑子李、古茗白茶、柑橘、油茶等特色农业基地，不仅实



宁溪镇宋梁街“宁好！山货行”共富工坊产品快闪店店员向游客介绍当地特产



浙大教授田生科(左)在黄岩蜜橘科技小院查看柑橘生长情况 王敏 摄

现村集体经济增收，还带动村民共同富裕。”黄岩区人大代表，宁溪镇上松村党总支书记、村委会主任方军辉说。

今年以来，宁溪镇还在全镇范围内开展农民大培训活动，邀请专家、种植能手等到村开展种植指导、市场分析，全面提高本地农户的种植水平、经营理念、销售方式，打造适应现代化农业发展的高素质劳动者队伍，进一步推动产业高质量发展。

(图片由黄岩区宁溪镇提供)