

三个“一”助力员工迈好入职第一步

金秋凉爽,同赴好前程。为更好地帮助新员工融入公司,国网桐庐县供电公司联合桐庐电力开发公司通过打造三个“一”全方位的立体导航方案,以“云上+现场”双路径联动的形式,从生活、工作、人际三个方面为新员工提供详细的引导,帮助他们迈好入职第一步。

“我希望多和前辈同事交流学习,积极参加专业竞赛活动,接触更多知识,找到自己擅长的领域。”在入职前夕的调查问卷中,新员工李方圆表达了自己的职业设想。

为满足新员工需求,该公司编制了一份详细的云上入职宝典。入职宝典包括必备信息篇、生活指南篇、美食地图篇等多项内容,直接

推送到新员工手中。依托于此,新员工可随时了解公司的相关信息,如宿舍分布、生活业务办理事项以及特色美食推介等。此外,公司还通过线上问卷调查,收集新员工的兴趣爱好、个人特长以及生活需求等信息,并为其提供行李搬运、交通指引等便利服务。

为更好地帮助新员工融入新集体,该公司定制了一套“1+1+1”联络机制,即:一位团干与一位上届员工结对,共同帮助一位2024届员工。该联络机制为新员工提供了有效的沟通渠道,遇到任何问题或困惑,均可以及时获得有针对性的解答。

该公司还开设了一系列入学课堂。在老员工的带领下,新入职员工们参观了公司大

楼、企业文化展厅以及桐庐电力开发公司实操场地,对公司的发展历程、成就荣誉和创新实践有了更深入的了解。与此同时,结合省市级入职培训,公司组织了座谈会,各部门负责人或代表向新员工介绍公司的组织架构、业务范围、岗位职责等情况,历届青年员工代表就培训心得、职业成长等做了面对面的分享。

经过入职前的系列学习和交流活动,新员工们对公司、对桐庐有了更清晰的认知,并结合自身的兴趣特长和职业诉求,对职业未来有了更明确的定位。“通过三个‘一’方案,新员工在最短时间适应工作环境,了解企业文化,提高了职场融入感和集体幸福感,为开启电力职业生涯开了个好局。”国网桐庐县供电公司相



技能实训现场 奚琪城 摄
相关负责人说。(吕思源 陈爽)

合力整治 共护平安

路面随意停放的电动自行车、过道中凌乱的充电线……近日,衢州市柯城区检察院开展“检护民生”行动,针对部分村(社)电动自行车违规停放情况进行排查整改,并通过公益诉讼检察职能,有效推动各部门形成安全合力。

这是电动自行车安全隐患全链条整治行动的一个缩影,今年浙江各地多部门联合出动,不断创新监管措施,压紧压实各方责任,确保整治落实到位。

近来,温州市苍南县炎亭镇开展电动自行车夜查行动,专门组建巡逻队在街道、小巷等区域对骑车人员是否规范,电动自行车外观、配件、电池是否合规等情况进行检查,并加大火灾风险区域的巡查力度,避免火灾隐患。同时,向周边居民科普电动自行车安全行驶注意事项,提高居民夜间骑行安全。

台州临海市迅速行动,在电动自行车安全宣传上下足功夫。比如,利用市消防救援大队、公安局等官方平台开展宣传教育,面向电动自行车生产者、销售(维修)者和广大市民发布相关安全知识。同时,出动检查组、执法检查人员对电动自行车及相关产品生产单位、销售单位建立档案台账,定时更新。

针对检查时发现的关于电动自行车租赁服务未随车配置头盔及停放管理混乱等问题,台州市椒江区检察院公益诉讼部门向镇政府制发检察建议书,督促其开展电动自行车专项整治。如今,辖区海岛上整体交通环境得到改善,电动自行车消防安全普法宣传也为游客创造了更舒心更安心的旅游环境。(黄勉 吴晓璐 陈露 黄燕)

以“变”应“便” 舟山治堵保畅

公共交通是城市的生命线。近年来,为高效满足市民公交出行需求,舟山持续深化公交综合改革,在公交线网布局、公交车辆配置和服务能力提升的道路上步履不停,切实提升公交整体效能,以公交之“变”促市民出行之“便”。

近年来,瑞安法院联合多单位加强涉环境资源全链条工作,构建生态环境联动治理新格局。法院积极践行恢复性司法理念,联

合市农业农村局限开展增殖放流活动,同时依托环境资源共享法庭开展法律咨询、调解指导等活动。为充分发挥环境资源审判职能,在公开庭审案件中邀请市人大代表、政协委员等参与旁听,织密生态环境司法保护网。

永嘉法院充分发挥司法保障功能,推动形成全民参与环境治理的新风尚。比如,常

态化开展“古村生态普法”活动,深入楠溪江景区古村落,为过往游客、群众讲解生态保护知识;在瓯江楠溪江流域内开展联合巡检,对水域生态环境进行实地查勘,打击破坏环境资源违法行为,同时在楠溪江湿地公园内开展增殖放流活动,加强生物多样性。

苍南法院坚持“抓前端、治未病”理念,联

开展助农直播活动。近年来,依托蟠桃园、百米飞瀑、圣水寺等自然景观资源,街道积极拓宽共富新路子,推出采摘游、“非遗美食”制作体验等特色旅游项目,不断打响“三叶”共富工坊品牌,实现“农文旅”产业融合发展。(俞琳)

产村融合 “三片树叶”结硕果

台州市路桥区螺洋街道上寺前村三面环山、林木葱郁、水质清冽,山上孕育着甘甜多汁的杨梅,益气明目的乌饭树叶和酸甜可口的杨梅。依托这“三宝”,该村打造“三叶”共富工坊,探索出一条“农业+非遗+旅游”产业融合发展新路子,让蟠桃叶、乌饭叶、杨梅叶“三片树叶”结出共富硕果。

“三叶”共富工坊成立后,螺洋街道选派出一批“共富联络员”,打造精细化全流程服务,制定一系列帮扶措施,为共富工坊发展注入新动能。依托工坊载体,街道开设精品水果种植技术、乌饭麻糍非遗传承等培训班,专门传授蟠桃和杨梅种植技巧、乌饭麻糍制作等技术,拓宽村民发展视野,实现就业增收。

工坊运营以来,一直坚持科学化种植和规范化管理,统筹资源力量,形成分工明确、良性互动的特色产业发展新格局,不仅带动周边农户种植出优质水果,还与合作社、农户签订保底收购合同,全面拓宽销路,保障群众增收。同时,工坊组建了党员志愿服务队作为“共富工坊”推介官,联合路桥农商银行等

强化服务,智慧出行。数字化时代,舟山持续深化智慧交通建设,不断优化车辆运营智能调度系统,实现运营管理精细化。同时,积极推进公交电子站牌建设,协同“舟山公交”APP、“舟山交通”小程序等平台,为公众提供全方位出行信息,实现市民“掐点乘公交”。(蔡瑶 俞琳)

共绘青绿 司法守护“美丽温州”

近年来,瑞安法院联合多单位加强涉环境资源全链条工作,构建生态环境联动治理新格局。法院积极践行恢复性司法理念,联

合市农业农村局限开展增殖放流活动,同时依托环境资源共享法庭开展法律咨询、调解指导等活动。为充分发挥环境资源审判职能,在公开庭审案件中邀请市人大代表、政协委员等参与旁听,织密生态环境司法保护网。

永嘉法院充分发挥司法保障功能,推动形成全民参与环境治理的新风尚。比如,常

态化开展“古村生态普法”活动,深入楠溪江景区古村落,为过往游客、群众讲解生态保护知识;在瓯江楠溪江流域内开展联合巡检,对水域生态环境进行实地查勘,打击破坏环境资源违法行为,同时在楠溪江湿地公园内开展增殖放流活动,加强生物多样性。

苍南法院坚持“抓前端、治未病”理念,联

合多单位建设“1+N”普法宣传矩阵,凝聚生态司法保护合力。近日,法院干警走进乡镇村居,在茶园和大榕树下开展“司法守护山海苍南、公平绘就无尽蓝绿”普法宣传活动,向群众分享生动案例,讲解生态环境相关法律知识,呼吁大家投身环境保护行动,共建“浙江美丽南大门”。(徐以诺 倪珠军 林晓言)

· 资讯 ·

边塞绿 援疆情 “浙建红”情系三五九

李凤姣 祁兴飞 陈紫莹

2010年,新一轮对口援疆全面开启,浙江省建设投资集团股份有限公司(以下简称“浙建集团”)迅速响应,主动请缨对口援疆,与新疆生产建设兵团第一师阿拉尔市开启全面深化战略合作新征程,通过增资入股当地企业,合力打造当地行业龙头——新疆塔建三五九建工有限责任公司(以下简称“三五九建工”)。

一直以来,浙江人喜欢说“向东是大海”,他们以“弄潮儿”为傲,敢于“到大海里游泳”。自此,一批又一批浙建人“一路向西”,从东海之滨到天山之南塔里木盆地,为新疆人民建伙筑福。

漫漫援疆路,拳拳赤子心。作为一家与共和国同龄的国有企业,“浙建铁军”把“忠诚、担当、拼搏”的红色基因聚火淬炼成钢,先进的施工经验和管理理念随着“浙建红”深植三五九建工,播撒到边疆,续写新时代“山海情”。

建筑企业核心竞争力之一是项目管理能力。但项目的经济效益、市场品牌、人才、技术、资金从哪里来?风险要怎样管控?

“我们以大走访对接为主牵引,通过两级班子成员主动出击,开展有序有效的洽谈走访,带动公司经营发展各项工作迈上新台阶。”三五九建工党委书记、董事长张华介绍,今年以



承建阿拉尔市长租房项目,可解决1.4万人的住房问题。



承建第一师医院新建门诊综合楼项目,获2023年鲁班奖。

来,公司紧紧围绕浙建集团党委提出的“1510”工作主线,确立定期市场调研机制,对疆内不同区域开展市场调研,分门别类对专业板块加强调研,建立联系领导对接机制,以重点重大项目为牵引,积极开展对接走访工作,建强经营体系。仅今年上半年,三五九建工两级领导带班子带队拜访政府部门、大业主单位等100余次,成功拓展5个新市场。

项目部是公司发展的重要单元力量。三五九建工坚持项目精治,狠抓安全生产和质量管理,夯实企业发展根基。今年5月,三五九建工结合夏季施工黄金期,开展“项目管理百日攻坚

大提升”行动,围绕重点重大在建项目,通过精准发力,制定问题清单,集中人员、资源、时间,聚力攻坚奋战100天,提升项目管理形象。同时,该公司建立风险分级预警机制,抓实重大项目全覆盖动态管控清单,进一步加强项目精细化管理,确保在建项目形象进度、产值统计、实际成本归集“三同步”,推动项目高效履约,达到“现场”促“市场”的精治成效。

走进三五九建工承建的年产50万吨新型复合肥(一期)建设项目(一标段)、“智慧工地”与“浙建速度”交相辉映:建筑工人“刷脸”入场,混凝土运输车来回穿梭,输送泵车耸入高空,混凝

土高效精准输送到位……据介绍,从试滑到正式封顶,三五九建工仅用60余天便完成了这一核心设施121.3米的主体结构施工。

在“浙建红”引领下,三五九建工源源不断出实招、求实效、用实劲,近两年年均新签合同额56.05亿元,较重组前增长107.43%;2023年实现营业收入32.6亿元,实现利润总额1亿元,创历史最佳效益。

“浙建集团不仅带来了资金、技术和管理上的支持,还通过‘以干代训’等方式,留下一支‘带不走的人才队伍’,加快‘浙建模式’在新疆落地开花。”三五九建工党委副书记、纪委书记

记、工会主席祁兴飞在兵团工作了二十年,他感慨,重组四年来,三五九建工推行“支部建在项目上”,通过“浙建优才”“三项制度”改革和技能竞赛,做优人才队伍建设,有效提升了员工获得感,增强了企业凝聚力。

三五九建工先后组建30余个项目党支部,以“双强双好”党支部创建助推“双融共促”,通过基层党建引领,做实“建筑工人沟通日”、一线建筑工人技能比武竞赛等活动。

7月,三五九建工进行两级公司管理人员竞争上岗,拿出181个岗位面向全体员工公开招聘,优化调整后,两级公司管理人员年轻化、专业化程度提高,各类专业技术人员净增125人,35岁以下中层管理人员占比翻了一番。

去年,三五九建工捧回了首座“中国建设工程鲁班奖”,这也是兵团第一师首获中国建设工程质量的最高荣誉奖项。今年,三五九建工又摘得16项省级QC成果奖。“在浙建集团先进经验的加持下,我们在多个项目上应用了建筑信息模型(BIM)模拟仿真施工,解决了诸多高难度、复杂结构的施工难题。”三五九建工党委副书记、副总经理(主持经理班子工作)方金寿表示,在新疆建筑行业里,运用BIM技术的项目屈指可数。

值得一提的是,作为“浙建铁军”向西走出去发展的主力军,浙建集团以三五九建工为载体,发挥投融建管运全产业链联动和上市公司综合优势,推动多个援疆重点重大项目落地。

投资建设阿拉尔浙建新型建材产业园,突破当地以农产品加工业为主的产业瓶颈;承建阿拉尔市长租房项目,可解决1.4万人的住房问题……三五九建工高质量建设的援疆项目得到了当地干部群众的广泛肯定。

新征程上,浙建集团将坚决扛起深化国资国企改革使命责任,把改革任务落到实处,深入探索东西部共赢发展之路。



阿拉尔市新城之芯项目支模施工现场 (图片由浙建集团三五九建工提供)

志愿服务 照亮美好生活