

紫光环保：精耕污水治理 赋能美好生活

章 炜 钱菊香

在杭钢集团的节能环保板块上，浙江富春紫光环保股份有限公司(下文简称“紫光环保”)是颇为亮眼的一极。

作为浙江省规模最大的水务投资环保企业和国家高新技术企业，多年来，紫光环保依托先进的污水治理技术和扎实的项目运营管理经验，在城市污水处理、工业废水处理、市政供水、环保设备集成等领域建树颇丰，先后赢得了“中国水业最具成长性工程公司”“中国水业十大优秀工程技术公司”等荣誉。

瓯江之畔，在紫光环保近十年的运维下，温州市中心片污水处理厂变“邻避”为“邻利”，以“污水厂+体育休闲公园”的构建模式，成为温州彰显生态文明底色的城市新地标；松阴溪边，由其运营的松阳县污水处理厂，助力城镇污水应截尽截、应处尽处，出水水质长期稳定在一级A排放标准，为城乡居民用水筑牢安全屏障。



温州市中心片污水处理厂全景图

项目以“绿色、生态、集约”为建设理念，厂内占地面积仅为常规模式的1/3，节约土地指标约190亩；吨水占地面积仅为0.15平方米，实现了土地资源综合利用，被誉为土地节约集约利用、生态化污水厂建设和高效利用社会资本的示范工程。

据了解，该污水处理厂日设计污水处理能力为40万吨/日，服务范围

包括龙湾西片区、鹿城中片区和梧田片区，收集处理面积63.7平方公里，服务人口117万，建成时是亚洲最大的半埋地式污水处理厂，也是目前温州市最具规模的污水处理厂。“自建成运行以来，尾水与废气稳定达标排放，噪声监测全部合格，对削减温州市水体污染负荷量，改善城市水环境发挥着至关重要的作用。”温州综合执法局有关领导说。

与传统污水处理厂不同，温州市中心片污水处理厂具有明显的体育、休闲和景观特性，污水厂上部为体育休闲公园，主要包括室内滑雪场、篮球馆和足球培训教育基地，与北侧的桃花岛公园(山)相呼应，成为市民休闲锻炼的好去处。“这是生态文明建设在温州的积极实践，改善了滨江商务区的综合环境，提升了城市品质和人居环境，真正变传统污水厂的‘邻避’为‘邻利’。”温州市住建局有关负责人说。

污水处理厂里更是“内有乾坤”，近740平方米的温州市水环境保护科普馆坐落其中，涵盖多功能升降沙盘、国内首座沉浸式VR“我是生态保护行动者”、AR体感、显微镜检测实操等24项展示内容，自2020年4月开放以来，科普馆接待社会各界参观群众约7100人次，成为温州市环保和节水教育的重要打卡地。

治得清水惠城乡

在松阳县西屏街道白沙村，松阴溪下游北岸，占地面积2.67公顷的松阳县城市污水处理厂格外醒目，这是该县处理城乡污水和改善水环境质量的“中流砥柱”。

多年前，随着工业区开发的迅速

推进，城镇污水量大幅度增长，松阳县原有污水处理厂的处理能力一度不能满足实际需求，2017年7月，紫光环保以PPP模式负责污水处理厂及污水管网运维后，这一短板问题得到明显改善。“2018年提标扩容改造后，规模扩大了，污水处理能力提升”，紫光环保利用先进的管理模式和技术手段，提高污水处理系统的可靠性和抗冲击能力，减少因设备和工艺等问题导致的污水处理不稳定情况，保障全县污水持续稳定达标排放。”松阳县住房和城乡建设局有关负责人评价说。

松阳县城市污水处理厂积极投入松阳污水处理二期项目，保障出水水质长期稳定在一级A排放标准，在此基础上，2020年，该厂通过实施清洁排放技术改造，为高效沉淀池及二次提升泵房、加药间、机修间、生产管理用房等提高污染物排放标准级别，“在处理更多污水的同时，减少了环境污染，

排放的水质更加优良。”丽水市生态环境局松阳分局自然生态科科长潘晓说。目前，该厂各项水质指标均稳定达标，减排量逐步提升，去年COD减排量同比提升8.5%，氨氮减排量同比提升10%。

农村污水终端是保障村民饮用水安全的“毛细血管”。在松阳农村，共有864个终端散布在大小村落，运维工作涉及11个乡、5个镇、3个街道，应松阳县住房和城乡建设局及松阳县供水有限公司邀请，紫光环保对全县农村污水处理设施终端的运维工作进行技术指导。

今年3月，紫光环保对松阳县农村生活污水处理设施实施全面排查摸底，了解各终端现状，针对遗留和现存问题提出应对措施，并通过强化监督、管理和运维力度，检修终端设备65处，完成管网疏通3000米左右，疏通终端人工湿地堵塞18处，完成17座化粪池的清淤工作，使得原有终端的运维面貌焕然一新。(图片由浙江富春紫光环保股份有限公司提供)



松阳富春紫光水务有限公司工作人员正在排水口取样

树起生态新地标

在温州，由紫光环保以BOT模式投资建设运营的温州市中心片污水处理厂，以“地下是污水处理厂，地上是体育休闲公园”的“分层供地”创新模式，发挥着城市污水处理和提升景观位的双重作用。

食品安全高效能治理的吴兴解题法

俞 琳 邱勤勤

吴兴曾是“天下粮仓”，“民以食为天”一直是吴兴几千年来城市发展的底色。

近年来，湖州市吴兴区市场监管局全力聚焦食品安全治理，通过重塑机制、创新监管、共治共享，破题食品领域风险隐患发现难、整治难、长效管理难的问题，巩固省级食品安全示范区创建成果，守护人民群众舌尖上的安全。

重塑三机制，破解食品安全治理发现难。近日，中心农贸市场的“食品安全监测哨点爆料箱”收到一份“疑似低价问题馒头”的投诉。于是，吴兴区

市场监管局对馒头进行溯源，通过集中抽查处不合格馒头8批次。

据悉，这是吴兴区针对食品安全建立的行业联络人机制，通过在32个食安风险监测哨点设置“匿名爆料信箱”，鼓励有社会责任感的从业者揭发行业内问题。

不仅如此，针对“食品安全治理”发现难的问题，该局还建立了“神秘买家”和“风险倒推”机制。比如，组建“神秘买家库”，吸纳餐饮店主、社区团购负责人、食品安全社会监督员作为“买手”进行抽检样品代买，提高抽检样品的多样性和覆盖率。同时，与方

圆检测、公正检测、省检科院等权威食品安全检验检测机构建立信息互通机制，有效归集全省食品安全抽检数据，及时预警可能存在的食品安全风险，提高靶向治理能力。

创新监管模式，破题食品安全治理整治难。2023年，吴兴区开展流通领域生姜专项整治，通过约谈商户、变更供货渠道等手段，推动生姜抽检不合格率下降18%。以此为样板，该局梳理出保质期相近的同类农产品，制定干辣椒、山药等农产品非法添加整治方案，实行行业通查、检验前移，守牢流通领域“第一道门”。

在此基础上，该局积极开展“晨检夜查”，实行错时监管。针对学校食材配送单位、小作坊等行业凌晨、深夜开工的特殊属性，以“定时+不定时”的方式开展非常规时间检查。对监管过程中发现的点状问题及时开展风险隐患排查及追溯，形成上溯源头、下追买家的全链条打击体系。

提升共治效能，破除食品安全治理长效管理难。“执法尖兵30名、行业专业技术骨干50名、兼职检查员100人……”为进一步提升食品安全监管队伍的综合能力和监管质效，吴兴区充分调动社会资源，组建180人的专

业化、职业化食品安全检查员队伍，对全区“细枝末节”处的食品安全隐患滚动排查。其中，兼职检查员作为基层监管的“专业援军”，也为食品安全检查提供支撑。

食品安全既要从监管端筑起安全“防火墙”，又要从群众端增强安全意识。吴兴区市场监管局通过真实案例以案释法，线下开展食品安全治理专题培训，线上开设“食安吴兴”小剧场，以通俗易懂的方式提高公众对食安违法行为的辨别能力。此外，积极推动食品生产经营单位参保食品安全责任保险，联合保险公司根据经营类别、规

模等制定5档责任等级，不断提升区域食品安全保障能力。

“一饭膏粱，维系万家；柴米油盐，关系大局”，食品安全是餐桌上的“民生”，更是吴兴市场监管人的初心和使命。



吴兴区市场监督管理局开展超市食品安全专项检查(图片由湖州市吴兴区市场监督管理局提供)

百日解难暖民心 笃行实干惠民生

姜亚彤 高 雍 周 静

“这段时间，不少村民反映村里的篮球场场地脱胶坑洼不平，村民打篮球时容易受伤。此外，场地周边未安装防护网，给停在周边的车辆造成车损。”前段时间，杭州市富阳区新桐乡新中村的组团联村团队和该村两委干部，在村务联席会议上热烈讨论着村里篮球场的改造工作，大家一致决定将此议题设为本村“百日解难”项目，并重点加以解决。

经过两个月的努力，篮球场焕然一新。本次篮球场修缮工作共更换安装篮板2套、翻新地面430平方米、增设防护网254平方米。“好球！”一阵阵喝彩声如今又在新中村篮球场响起，村民对此纷纷点赞。

基层治理既是国家治理的“最后一公里”，也是人民群众感知公共服务效能和温度的“神经末梢”。如何切实增强百姓获得感与幸福感？富阳区把群众的“小事”当成头等大事，用心用情用力，连续6年开展“百日解难”专项行动，真心实意为群众谋利益、解烦忧。

所谓“百日解难”，即依托社区大



(图片由富阳区新桐乡人民政府提供)

党委、组团联村等有效载体，每年利用100天左右时间，集中攻坚解决一批群众关心的急难愁盼问题。其中，社区领域“百日解难”项目由社区大党委牵头单位领衔，其他成员单位和属地镇街配合办理；农村领域“百日解难”项目，由组团联村团队牵头办理，区级机关相关单位配合推进，全面了解基层群众情况，及时解决基层困难。六年来，依托“百日解难”专项行动，富阳区各级党员干部调研办结企业群众各类

需求4200件，整体办结率在98%以上，为基层注入了强大的社会治理活力，打通社会治理的“最后一公里”。

为保障“百日解难”项目有序推进，富阳区推出相关机制，区委党建和乡村振兴指导组根据联系结对安排，下沉镇街、村社一线，开展调研指导，全程参与评审验收工作。区委组织部运用红黄绿“三色管理”机制，定期调度晾晒工作进度和成效。

富阳区新桐乡小桐洲村的“百日

解难”项目是张湾渡道路硬化工作，小桐洲村组团联村干部牵头对接相关部门。区委党建和乡村振兴第二指导组多次现场调研，及时协调解决工作推进中遇到的困难和问题。经过一个多月的努力推进，经过报价、方案设计、立项招标、施工等环节，目前道路已平整硬化，切实解决了村民出行难的问题。

基层社会治理是一项既“接天线”又“接地气”的工作。富阳区倡导以“实”求“效”、以“实”促“效”、以“实”促“效”之风，坚持以群众满意为导向，运用“村事民评”机制，由所在村(社区)在征求党员干部、“两代表一委员”、普通群众等意见建议的基础上，对项目完成情况进行综合认定，对“百日解难”项目进行集中验收。

目前，富阳区委组织部开展了“民生实事我来评”党代表主题活动，260余名区镇两级党代表，组建40余个“百日解难”项目评审组，对“百日解难”项目进行逐一评审验收，努力让城乡社区居民的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

杭州萧山区：小工坊真连心 架起百姓致富桥

陈堃 徐静珊

该镇传统鞋业制造优势，形成11处坊点和13家鞋业企业抱团运行的“浦阳伊家·共富工坊”集群，同时还具有完善的联席会议、中心活动、工坊协助等多项制度，深受当地村民喜欢。”萧山区委组织部负责人介绍。

在物质富裕的基础上，共富工坊同时提供精神支撑。“浦阳伊家·共富工坊”的谢家坊就在村委的大广场附近，坊里设有“伊聊室”，村里经常在这调解婆媳邻里的矛盾纠纷；“浦阳伊家·蝴蝶工坊”一边培训带动当地村民开展蝴蝶标本制作，另一边开发蝴蝶周边文创产品等，逐渐成为激活乡村内生动力的重要一环。

小工坊大民生。到目前，萧山区已建成来料加工式、品牌带动式、定向招工式、产业赋能式、电商直播式、农旅融合式等6类共富工坊99家，带动低收入农户等10000余人就业，实现月人均增收2800余元。小工坊真连心。近日，萧山区“民情双访”工作深入开展，走访中了解到村民对“共富工坊”的肯定度和期待值很高，特别是低收入农户加入工坊的意愿很强烈。

“高质量推动共富工坊建设，不仅要有实实在在的增收，更重要的是有最接地气的群众获得感，接下来萧山将聚焦特色优势，因地制宜打造更多品牌化、实效化、多元化的共富工坊。”萧山区委组织部负责人说。



在共富大棚户忙碌的农户(图片由谢径安·传化农创村提供)

描绘“老区共富、山区共治、生态共护、跨界共融”平安新画卷

丽水以高水平安全护航高质量发展

王 豪

坚持和发展新时代“枫桥经验”，立足“市县主战、派出所主防”职能定位，推动警务前移、警力下沉，激活平安创建“末梢神经”，永和义警、平昌守护者联盟、古湖东义治安巡逻队、小荷义警等一批平安类社会组织蓬勃兴起，反诈中心24小时“在岗”，全力守护市民“钱袋子”；完善“情报指行”一体化运行机制，深化派出所“两队一室”改革，改革大潮奔涌向前。

今年以来，丽水市公安局坚定改革强警，全面推进“老区共富、山区共治、生态共护、跨界共融”四大警务建设，扎实推进全员人才队伍建设，建立完善“专业+机制+大数据”新型警务运行模式，以更高品质的安供给推进更高层次的平安丽水建设。

来，丽水公安聚力打好交通事故压降、电信诈骗压降、涉未案事件压降三大攻坚战，全市社会治安形势稳中向好，人民安宁成色更足更亮。

8月24日晚，在开业不久的中广未来城，闪烁的警灯与万家灯火交相辉映，丽水经开区公安在23个警情高发点位组织警力加大巡逻力度，全面提升夜经济区域的见警率、管事率。

同样，在莲都区印象西城·七子楼，傍晚游人如织。在白云派出所综合指挥室，智慧大屏实时显示各项数据。辖区一旦出现突发警情，派出所可根据信息实现警力可视化部署，快速处置。

入夏以来，丽水公安以“实打实”的力度，拉足满满安全感。青田县公安局划调整小网格613个，推动发起“青蓝工程”“夕阳红暖巢”

行动，打造风险共防、责任共担、平安共创的基层警务共同体；龙泉市公安局升级“交巡联动”机制，由交警、巡特警联合实施联动联动；松阳县公安局推动7个派出所与村社、企事业单位、社会组织签订“平安契约”，认领平安景区、平安工地等56个共建项目，700余名民警主动融入429个网格、1225个微网格，参与纠纷调解、安全巡防等工作。

“生态共护”警务，让绿水青山“底色”更亮、金山银山“成色”更足。近年来，丽水公安主动服务和融入长江经济带发展战略，推动形成市、县、乡、村四级生态警长骨干的1000余名生态警长体系。

缙云县公安局设立生态警长65名，组建生态文明警队11支，带动1260名网格员、护林员、志愿者共同守护山水；景宁畲族自治县公安局推动

创建生态保护联盟，打造山水共护生态司法联动警务站；庆元县公安局护航“甜橘柚”产业发展，探索推出“警小柚”品牌，紧扣种植、加工、销售3个环节，在守生态、保农业、护产业上下功夫，出实招。

深耕“山区共治”警务，让平安成色更足。遂昌县公安局设立湖山警务中心，创新推行“船老大”警务模式，成立船老大警务室，广泛发动党员、村干部和船员加入队伍，参与协助调解矛盾纠纷，提高便民办事效率。

云和县公安局依托“街乡共治”机制，以警社共治、五所联治、警民共治为核心，推动协同共治，组建16支“红蓝袖标”队伍，统筹10个乡镇街道、53个行政村建立“解忧超市人才库”，为群众提供点单式服务。