

产业定位科技 科技索引人才 人才支撑产业 丽水莲都开辟产才融合新赛道

唐宝 王拂晓 李俊新

人才是第一资源,再怎么重视都不为过。今年以来,丽水市莲都区牢固树立“大人才观”理念,坚持“产业定位科技、科技索引人才、人才支撑产业”的逻辑闭环,将高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业队伍、高素质劳动者队伍建设如三股清泉般注入莲都的产业发展沃土,在产才共融中建设现代化生态经济体系,按下了培育和发展新质生产力的“加速键”。

上半年,莲都新增农业生产经营、数字化、电商等现代“新农人”3000余人;新增高技能人才1695人,同比增长123%;引进高校毕业生3258人,产业人才占88.7%;培育新生代民营企业家人才30人。



莲都全景图



丽水赵继宗王硕神经科学研究院揭牌

汇聚人才 为产业向新提供硬核支撑

人才的厚度,如同土壤的肥沃度,直接决定了产业之树是否能够生长得枝繁叶茂。莲都精准切入大健康、半导体、新能源等产业新赛道,突出“以业聚才、以才兴业”,一体推进招大引强、招高引优。

近年来,莲都深入实施“双招双引”战略性先导工程,以重大产业招商项目为契机,牵引落地了一批高层次人才领衔的人才科技项目和重大科创平台。在大健康领域,莲都凭借其独特的生态优势和前瞻性的产业布局,成功吸引了同心智医这一行业领军企业入驻,还促成了赵继宗王硕神经科学研究院的落地。也就是说,同心智医不仅带来了先进的医疗设备和先进技术,更重要的是,它像一块强大的磁铁,还吸引了国内外众多医疗专家和技术人才纷至沓来。

这些创新要素、高端人才的加入,为莲都产业发展注入了强劲动力,更在区域内形成了良好的人才聚集效应,吸引更多上下游企业和创新资源汇聚。

半导体产业领域就是很好的证明。莲都通过精准对接国内外知名半导体企业,吸引了众多半导体行业的一流专家和工程师。在这些高层次人才引领下,莲都如今已集聚集成电路设计—制造—封装—测试—设备材料及应用产业链中的集成电路制造、产品封装、设备部件等环节,打造了莲都半导体集成电路产业新增长点。

在以项目“磁吸”高端人才的同时,莲都也将目光投向了支撑产业稳定运行的技能型人才。

近日,在浙江丽水万控科技有限公司高压钣金车间,黄军旺正在师傅的带领下,进行折弯工作。黄军旺是浙江机电职业技术学院的应届毕业生,今年年初来到万控公司实习,6月毕业后便留在了该公司工作。

黄军旺能够“毕业即就业”,得益于丽水市莲都区企业与高校创建的“订单班”。近年来,莲都深化校企政合作,引导企业与高校“双跨”“双联”培育人才。在这种模式下,企业“按需下单”,高校就企业所需专业和技能人才进行针对性培养,毕业年度鼓励在校学子到企开始岗前实习和教育,企业则全程参与到人才培养中来,为高校学子提供实习平台和机会,每年接收对口培养的高校学生到企工作。

“我们在金华职业技术大学、武汉

大学、湖北中医药大学等10所高校设立‘引才驿站’。以金华职业技术学院为例,平均每年可以为莲都区输送200余位全职技能型青年人才。”莲都区人才中心主任叶俊飞介绍。截至目前,莲都区“订单班”已开设30个班次,为万控公司等莲都企业输送专业对口性强、企业融合度高的专技人才超700人,订单班毕业生在企直接签约率高达90%,对口就业率达100%,极大解决了企业的用人难题。

激活人才 为产业跃迁注入澎湃力量

“人尽其才,百事俱举。”莲都深知人才的活力是推动产业跃迁的不竭动力。

“把人才用好才是关键。”打好政策支持、政企亲清、先进激励组合拳,激活干部人才干事创业的“一池春水”,莲都积极为广大干部、创新人才、企业家以及劳动者搭建“人尽其才”的舞台。

以干部的“辛苦指数”换取产业的“发展指数”。近年来,莲都深入开展“两专两化”干部能力提升行动,通过“驻企连心”、分享交流、激励机制完善等举措,让干部在学中干、干中学,提升大抓产业的能力。

多年来,在基层从事农业技术推广服务工作的区农业农村局农业特色产业发展中心副主任张敬斐,面对农户和企业提出的需求,多次带队奔赴现场,与农户同解题,与企业同科研,推动莲城雾峰、大棚杨梅、莲鸭共生等特色产业快速发展。

“张主任带我们多次外出考察学习,联系专家进行咨询指导,最终探索出一套适合莲都区山地茶叶全产业链的数字化、智能化的机械装备,如山地轨道机可以把茶叶鲜叶从茶山直接运到生产车间,减少了人工成本,提升了茶叶品质。”丽水市德跃茶业发展有限公司负责人陈义说,目前企业通过开展农机租赁、茶叶订单加工、精品包装销售等服务带动周边农户300余户,实现年产值1500余万元,净利润360余万元。释放企业新动能,企业家也需“充电”,有当家做主的参与感。莲都针对企业家进一步健全“导师制”,推进结对帮带工作。通过老一代企业家“按需送教”,实现“一对一”精准匹配、助力成长。截至目前,全区共结对20个师徒对子。此外,莲都积极搭建服务交流平台,畅通企业联动渠道,建立政企沟通协商机制,打造政企面对面沟通平台,

常态化举办政企恳谈会。今年以来,莲都开展茶咖沙龙15期,收集企业诉求200余条。

不久前,莲都举办了一场别开生面的“强技共富、才助新城”企业职工数字制造技能竞赛,来自生产一线的工人们纷纷亮出绝技,展示他们在机械加工、自动化控制等领域的精湛技艺。此次比赛,共培育物联网安装调试员和起重装卸机械操作工(叉车司机)两个工种高技能人才72人,其中技师12人,高级工60人。这场竞赛不仅是对工人技能水平的一次大检阅,更是莲都技能人才引育成果的一次集中展示。

近年来,莲都不断完善“考、评、赛、训”育才体系,通过开展专业培训、建立实训基地等多种方式,不断提升技能型人才的素质和能力,激发广大技能人才的学习热情和创新活力。今年莲都区培养的2名高技能人才成功入选“浙江工匠”培养项目;截至目前,共培养浙江杰出工匠1人、浙江工匠8人、浙江青年工匠13人。

呵护人才 为产业生长营造最优环境

良好的人才生态,对内是创造力、推动力,对外是竞争力、吸引力。

树立实干导向,激发干事创业活力。莲都积极选派优秀年轻干部前往重点经济部门、重点工作一线学习锻炼,制定出台《莲都区“聚力共富”年轻干部挂职孵化工作意见》,先后选派29名干部前往市区重点工作历练,12名干部前往省、市重点部门挂职锻炼。

此外,莲都还常态化开展一线走访调研行动,深入重点经济部门、重点工作专班实地考察,结合“向组织说心里话”掌握的信息,深入了解干部现实表现情况,考准考实干部实绩,对于敢干事、能干事、干成事的干部在选拔任用、职级晋升、评优评先等方面予以优先考虑。

“莲都这种能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的氛围,进一步激发了我们干事创业的热情。”莲都区一位年轻干部说道。

坚持为劳动者加油,用心用情服务好各类人才。莲都大力实施人才安居

工程。结合人社数字化系统,莲都拓展建立了“一库四名单”,即“企业用工岗位信息库、就业困难人员名单、未就业高校毕业生名单、大搬快聚劳动人员名单和莲都籍意向返乡就业人员名单”,实施“一人一档”专人精准就业帮扶。聚焦返乡入乡创业者现实需求,莲都打造了全市首个集“体验、孵化、发展”功能于一体的“古堰画乡”乡创空间,为返乡入乡创业人员提供场地保障、创业指导、政策落实等服务。

此外,莲都还持续推进人才码建设工作,全面梳理全区特色人才政策及人才服务内容,先行上架政策兑现高频场景,截至目前已开通10余项特色政策申报端口,如卫健人才购房补贴、紧缺人才返聘补助、教育人才引进奖励,高层次人才子女入学等,进一步整合市区两级资源,在人才码上线“码上金融”服务模块,新增高铁站贵宾通道、南明湖游船、古堰画乡等线下增值服务点。

在莲都,企业家就能“当主角、站C位、做英雄”。为建设企业有感营商环境,莲都运用大数据、云计算、人工智能等新兴技术,创新推出能效、金融、政策“三大计算器”,通过AI模型算法为企业提供个性化投资建议、便捷化信贷方案、智能化政策匹配,以增值化服务改革打造“最佳在地政府”。截至目前,“三大计算器”助力企业降本增效约1700万元,发放信贷金额1.2亿元,精准

推送利好政策58条,惠及企业2200余家,兑现金额超3.2亿元。

展望未来,莲都将继续秉持“人才是第一资源”的理念,不断优化人才发展环境,深化人才发展体制机制改革,努力打造一个人才辈出、产业兴旺的新时代高地。在这片充满希望的土地上,人才与产业将共同书写出更加辉煌的篇章。



企业家“充电”



丽水市德跃茶业发展有限公司开展摘茶、炒茶培训。



在农业基地开展技术指导



古堰画乡艺术中心

(本版图片由莲都区委宣传部提供)

浙「尽其才

三支队伍建设的创新实践