

# 上城区 厚植职业教育沃土 建设技能人才高地

翁 娟 陆 琦

近期的酷暑天挡不住劳动者辛勤的步伐，位于杭州市上城区小营街道的杭州市水务集团就如如火如荼开展了职工劳动和技能竞赛，共18支队伍54名领队和选手参加比赛。选手们凭借精湛技术、流畅操作展现出“滴水穿石、点水不漏、务水净水”的水务工匠精神。

“上城以独特地理位置和丰富资源禀赋，吸引了金融、科技、制造等领域的众多优质企业入驻，为技能人才提供了广阔的舞台。”上城区委组织部人才办相关负责人介绍，“技能人才作为高素质劳动者队伍的重要力量，不仅掌握着先进的技术和管理知识，更具备创新思维和实践能力，成为推动企业发展和区域繁荣的重要驱动力。”

近年来，上城区以立足建成技能

型社会的全局视野，聚焦职业技能建设，将技能人才培养工作摆在经济社会发展中的突出位置，坚持共建共享、协同发力、市场引导、政府支持，建立系统的技能人才队伍建设政策体系，不断壮大创新型、应用型、技能型人才队伍。

以杭州市水务集团所在的小营街道为例，该街道秉承“为企办实事，为人办实事”的理念，不断提升对技能人才的重视程度，持续完善针对性的培养机制，为技能人才的发展提供深厚的沃土，为区域经济的繁荣贡献更多智慧和力量。

一方面，小营街道通过与辖区内的企业紧密合作，共同制定技能人才培养计划，在深入了解企业技能需求的基础上，提供定制化的培训课程和服务。另一方面，街道还鼓励企业建

立内部培训体系，通过师徒制、轮岗制等方式，加速技能人才的成长和成才。

比如，杭州市水务集团在上城区委人才办和小营街道的支持下，不断加强集团培训中心基础设施建设，进一步拓展职业技能认定资质，目前已形成2个中国水协职业技能培训基地资质、3个社会化职业技能等级评价资质、5个企业自主评价资质的职业技能评价体系，为技能人才培养工作打开了新局面。

在促进政府与企业互动的同时，上城区不断加强产学研多元协同，着力打造融合型技能培养载体，推动企业与职业院校开展深度合作，积极探索“新型学徒制”培养模式，多渠道、多层次、多形式精准对接需求，开展订单式、项目制培训，推进技能培训

全覆盖。

此外，上城区还建立了政府、培训机构和行业企业三方协作机制，不仅集聚16家民办职业培训机构、60家等级认定试点企业、17家创业陪跑空间和108家见习基地，还集聚150余名智能制造、非遗传承、餐饮服务等领域技能领军人才和劳模工匠，成立了“上城区技能工匠联盟”，以资源共享、合作育人为主要目标，启动联合培养工程孵化拔尖技能型人才，为行业技术进步和产业发展提供人才储备和技术支撑。

接下来，上城区将持续开展技能提升促就业行动，通过强化人才培养、激活改革动力、抓实服务保障，鼓励技能人才走技能成才、技能报国之路，培养一批高素质技术技能人才、能工巧匠，加快建设技能型社会。

# 人才引领发展 产业双向联动 杭州余杭：打造“禹上七彩虹” 描绘共富新图景

王张杰 胡文岩

在杭州市余杭区瓶窑镇窑北村，桃和鸡是一对“黄金搭档”。不仅村里桃树林里长年散养着一群桃花鸡，两者还经常“同台亮相”。前不久，当地就以“蜜桃话共富‘鸡’遇促振兴”为主题，举办了一场优质农产品推介会。

“大观山水蜜桃以皮薄肉厚、质地细腻而闻名，全村现种植面积有2000多亩。”窑北村相关负责人介绍，村里依托桃园开发出桃花鸡，通过低密度散养、佩戴养殖溯源码等一系列措施，产品热销火爆。目前，已带动全村10余户家庭养殖桃花鸡5千余只，产值近70万元。

蜜桃园里养出桃花鸡，是余杭区加快农业全产业链培育发展的一个缩影。

今年，余杭区聚焦组织引领和品

牌赋能，正式发布“禹上七彩虹”链式党建品牌，旨在进一步打破传统农业产业壁垒，贯通产业、文化、人才协同发展体系，形成“聚是满天星”的乡村“抱团”发展效应。

“禹上七彩虹”寓意包括瓶窑果蔬产业在内的余杭区七大农业特色产业。余杭区委组织部相关负责人介绍，计划通过构建“依产业链而建、为产业链赋能”的“1+7+N”组织体系，成立1个区级农业全产业链综合党委，建立7大产业链联合党委，吸纳N个链主企业、农业合作社、共富工坊等主体，有效延链、补链、强链。

在此背景下，作为窑北村的强村公司，杭州乡恋旅游发展有限公司通过举办优质农产品推介会等形式，为村里带来人气的同时，助力村民收

益、村集体经济双“增收”。

加快农业全产业链培育发展，本质上是为了全面推进乡村振兴，助力共同富裕。

乡村振兴是乡村振兴的前提和重要支撑。今年，余杭区还推出首批西部富民党建新建“共富帮帮团”计划，探索实施新型乡村帮扶模式。团队成员既有来自机关、企业、高校、社区的工作人员，也有艺术设计师、乡村规划师、金融服务专员等专业人才。

“我们希望以组团式、集团化的方式，帮助资源禀赋不强、地理位置受限的经济相对薄弱村实现跨越式发展，切实将组织优势加快转化为发展胜势。”余杭区委组织部相关负责人说。

借助这股“东风”，瓶窑镇积极邀请专家围绕数智赋能、经营管理、电

商销售等多个方面开展就业培训，推动建立“农村剩余劳动力、工坊用工需求”双向信息库，助力村民技能提升、有序就业。

余杭区注重发挥强村公司牵引效应，在确保集体资产安全的前提下，促进集体经济增收，增加村民就业机会，带动村民共富。

瓶窑镇不仅成立了强村公司，还大力引入农村职业经理人，进一步拓宽公司经营范围，推动公司朝着规模化、产业化、专业化发展。截至目前，该镇共有强村公司10家，全年累计营收超千万元。

接下来，余杭区将紧扣“强村富民”目标，以“共富帮帮团”为抓手，打造一支政治强、专业精、素质优的农业农村人才队伍，更好地带动村集体增收、百姓致富。

# 萧山“潮学堂” 打造干部教育培训样板

俞李凯 高亿庚

近日，一期以“财务会计知识”为题的“袖清讲堂”在萧山交投集团开讲。讲堂聚焦资金使用、债务管理、税务申报等方面的最新变化和最新要求，以“内培+外训”的模式开展案例分析与实操，随着授课老师深入浅出的讲解，参训人员眼中的疑问一个个散去，收获知识的喜悦充满了整个课堂。

“袖清讲堂”是萧山交投集团致力于培养企业业务骨干、技能人才的一项创新举措，采用“学、研、训、讲、赛”五位一体培训模式，围绕政治领航铸魂、专业赋能聚力、青年骨干拔萃、练兵强基提质等四大目标，形成大讲堂、共学社、实践营、工间课等四大课程体系，有效促进了国企干部职工业务技能和专业技术水平的提升。

今年以来，萧山区以全面加强“三支队伍”建设为锚点，全力推动区属国企干部队伍建设，鼓励国企积极探索“企业需要、素质综合、能力突出”的干部培养模式，同时，将国企干部教育融入“潮学堂”专业化培训体系，先后选派40名国企领导干部赴先进地区学习进修，打造干部教育精准施教样板。

“潮学堂”作为着眼于萧山区干部队伍系统性重塑的专业化培训体系，除传统课堂教育外，还坚持通过实战实训强化培训实效。萧山区委组织部常态化选派干部到助企陪

跑、腾笼换鸟等重要专班深度参与招商引资、项目推进、助企服务等重点工作，快速助推干部成长。如萧山交投集团在“袖清学堂”中，嵌入了企业新型学徒制培养，集团选派优秀年轻干部到项目一线和急难险重岗位“强筋壮骨”，通过“师带徒”“内训队”等方式，有针对性地开展业务技能培训、创新技术研究、学习经验交流等活动，充分发挥业务骨干“传帮带”“领路人”作用，做到心向心“传”、面对面“帮”、手把手“带”、点对点“管”，让年轻干部少走弯路，干部梯队衔接更加顺畅。同时，该集团还进一步强化年轻干部的业务能力和创新意识，开展新能源、新材料、低空经济等前沿领域的青年课题组研究，60余名年轻干部成立5组课题攻坚队，坚持边调研、边深化、边落实，把调查研究成果转化为企业改革发展、攻坚克难的实际成效。讲堂开设以来，共有2名年轻干部取得高级职称、13名取得中级职称、30余名取得高级汽修等技能水平认证，充分提升年轻干部的解题、破题能力，在实践中锻造一批可堪大用、能担重任的栋梁之材。

下一步，萧山区将坚持以系统思维谋划部署、以精准之策靶向赋能、以实战实训夯基垒台，进一步提升“潮学堂”专业化培训体系的精准性、专业性、实用性，持续推动全区干部教育培训提质增效，为萧山发展打开新通道、创造新业绩提供坚强的干部队伍支撑。



萧山交投集团“袖清讲堂”之财务会计知识培训（图片由萧山交投集团提供）

# 杭州市钱塘区河庄街道：破解基层治理难题 扎实推进“一支队伍管执法”

姜晓涵 喻萍萍

近年来，浙江省纵深推进“大综合一体化”行政执法改革。在杭州市钱塘区，“1+6”执法队伍体系加快构建，基层综合执法体制机制不断完善，并全域深入推进跨领域、跨部门综合执法，全力打造钱塘区行政执法改革标志性成果。

其中，河庄街道坚持党建引领，通过打造一支队伍、建强一个阵地、实现一体融合、服务一直在线、创新一种模式，推进“大综合一体化”行政执法改革纵深发展。

打造专业化规范化的行政执法队伍。河庄街道通过成立“大综改”行政

执法领导小组，出台《河庄街道大综改行政执法改革实施方案》，以“指挥融合、力量整合、制度耦合、执法联合”为主线，推进“街道吹哨，部门报到”的响应体系。同时，链接派出所，与各部门、村（社）、企业组建发展联盟，纳入综管队员、矛盾调解员、专职网格员等人员，构建“一支队伍全部管、一名队员管全部”的运行格局。

强化阵地建设助推基层“智治力”。如今，河庄街道已完成对行政执法队伍办公场地的规范化改造和信息化升级，实现接待大厅、调解室、办

室、装备室等执法全过程需求模块一体化办公。

数字赋能基层治理。河庄街道在贯通大综改执法监管数字应用平台与基层治理四平台的基础上，整合城市治理云共治、河协e查等智慧平台，形成“综合行政执法指挥中心”与“全域智治指挥中心”双脑驱动，利用“警网协同”“天巡地查”应用平台，实现执法力量“一键调度”、执法人员“一体联动”、执法成效“一屏统览”。

此外，河庄街道依托“大综合一体化”执法监管数字应用平台，下派各类案

件的接收与指令，同步将执法人员的现场信息录入掌上系统，自动生成“行政行为码”。扫码后，即可知晓行政检查记录和具体情况，实现“任务发起—执法检查—结果反馈”全流程闭环检查。

构建融合式行政执法监督体系。河庄街道探索实行“网格员吹哨、执法队报到”的工作机制，基本形成“网格发现—事件流转—力量联动—执法处置—事后监督”全过程闭环，实现全域“一支队伍管执法”整体协同，坚持“全面查”融合“重点管”，围绕“一张清单定职责”，延伸监督覆盖面。

高质量发挥服务保障功能。收集民情，当好“守门员”。河庄街道横向打通“民呼我为”渠道，推广基层治理专项热线，高效解决群众“急难愁盼”问题，实现24小时为群众“站岗”。

柔性执法，当好“吹哨员”。河庄街道积极践行“7分管理、2分服务、1分执法”的工作理念，形成柔性执法“三张清单”。比如，对有生活困难的流动商贩开展劝导性执法；对因缺乏停车位而占用消防登高场地的车辆进行以教代罚等。

暖心助企，当好“服务员”。河庄街

道建立“事前—事中—事后”指导机制，推行跨部门“综合查一次”“双随机、一公开”的执法检查模式，最大程度减少执法扰企。

创新探索“全科查+专科补充”的工作模式。河庄街道在行政执法过程中会根据场景、类型以及专业程度进行分类检查。其中，复杂程度较低的全科场景由两名不同执法部门队员随机编组检查；专业程度较高的专科场景则由专科队员与全科队员共同检查，以破解人员力量薄弱的困境，促使队员业务素质由专科向全科转变。

# 建德：理论结合实训 在重点项目中培育年轻干部

陈慕远 李 静 姜 琳

全面加强“育选管用”全生命周期管理，逐步提升年轻干部培养实效。近日，杭州建德市梅城镇“青蓝夜校”开课。讲台上，青年干部分享基础党务、投资项目全生命周期管理等专业知识，讲台下，来自于其他业务部门的年轻干部认真听讲，消除“盲点盲区”。

据悉，这个轮流讲学、互促互学的“青蓝夜校”今年已在梅城镇开展了12次，“台前研、台上讲、台后学”的学习氛围日益浓厚。“这是我们青年干部成长‘青蓝工程’中的重要一环，今年我们搭建起了‘台前进’‘事上磨’‘文中练’三

大实训平台。”梅城镇相关负责人介绍，在理论讲学的基础上，梅城镇还搭建起“青蓝专班”实践平台，比如选派青年干部到重点项目专班经受历练，将项目整治、防汛抗汛等急难险重任务作为实践锻炼的重要载体，今年先后有40余名青年干部参与攻坚17项重点任务。在此过程中，有效推进老旧小区自主更新、星空谷农文旅项目落地开工等重难点工作。

另外，为了让干部不仅“张口能说”“起身能干”，还“提笔能写”，梅城镇还组建起“青蓝好声音”信息宣传小分队，

大家通过结对一个师傅、深入一个村社、参与一项重点工作、跟进一个民生难题，提出一条合理化建议、写一篇文章通讯等“六个一”实训任务，在讲学研练、克难攻坚、笔耕不辍的过程中积累经验、提升能力、重塑心态。

梅城镇有序推进“青蓝工程”只是建德市年轻干部试点培育工作的缩影。过去半年多时间，建德全市镇街年轻干部在产业发展、城市建设、乡村振兴领域，实战实训、揭榜领题、蹲点破难。

建德市大同镇，是全国首批“五好

两宜”和美乡村项目试点乡镇。面对高标准推进基础设施配套、产业发展、乡村运营和社会治理四大类15个小类的项目推进要求，今年，大同镇年轻干部成为推进该项试点工作的重要力量。

“‘育人’如同‘育稻’，大同镇是‘稻香小镇’，我们今年以‘育秧’行动为载体，综合考虑干部的专业特长、岗位经历和发展潜力，已推进6名年轻干部开展跟岗锻炼。”大同镇相关负责人介绍，今年，大同镇承接建德市优秀年轻干部试点建设任务，通过压实“双导师”帮带责任制，安排16名年轻干部在“五好两

宜”和美乡村建设中一线办公，全程参与顶层谋划、攻坚破难、成果转化。

如今，在他们的努力下，新昌路至古城山街区改造提升、稻香小镇“同富粮仓”示范园、西乡草莓园城乡风貌提升、农创客生态服务空间等43个重点推进项目均取得阶段性成果。

劲往一处使，铸就了干部克难攻坚之能。而加强年轻干部关心关爱，更是让干部心往一处聚的关键所在。今年，更楼街道组建“更·上青年”队伍，通过常抓“五小”场所建设不放松，不断优化工作环境，确保党员干部在八小时外关

爱有热度。比如结合更上青年轻创中心项目建设，打造“更上青年加油站”，开展联谊、篮球赛、读书沙龙、分享会等活动。另外还有每月一场“趣班味茶话会”，每季一次的“更high宣讲小剧场”，每年一度的“更青春”趣味运动会，五彩缤纷的活动不断丰富干部文娱生活，实现干部关爱常在、不断线。

未来，建德市将继续针对年轻干部基层经验不足、磨炼不够等问题，着力改进培养方式、拓展培养渠道、加大培养力度，打好年轻干部常态化培养组合拳。

