

# 浙「尽其才」

## 「三支队伍」建设的创新实践

### 各领域人才竞相奔涌

# 黄岩加快构建“大人才”发展格局

陈久忍

“雨婷雨婷，摘金又夺银”。在刚刚结束的巴黎奥运会上，来自台州黄岩的射击小将黄雨婷，一举拿下奥运会首金以及一枚银牌。这名从黄岩少体校走出来的运动健儿，已成为全民偶像和台州骄傲。

黄雨婷的脱颖而出，正是近年来黄岩各领域人才竞相奔涌的突出写照。尤其是今年以来，黄岩全面加强“三支队伍”建设重要部署，重点围绕“1+7”行动方案和重点项目、指标清单，扎实推进各项工作快速有力开展，加快构建“大人才”发展格局，推动该区干部队伍高质量发展，“大抓人才、大抓队伍”的良好态势初步形成。

黄岩被列入全省首批乡村人才振兴先行县(新农人培育先行县)试点;“点单式”领航人才招引服务模式入选省级“企呼我应”涉企问题高效闭环解决案例;建成全市首个民营企业法治教育基地;“30分钟职业技能培训圈”入选2024年全省人社领域“创改开”试点项目和第一批“最佳项目”……



黄岩永宁江

蔡志敏 摄

### 一线历练 锤炼干事本领

“三支队伍”建设，高素质干部队伍是决定因素。

黄岩积极完善年轻干部选用全链条，搭建“谋比拼”“五比五炼”等历练平台，对历练内容库、人选库和信息库进行动态更新，做到区委区政府中心工作开展到哪里，优秀干部历练就跟进到哪里。

“谋比拼”即“谋实事、比实干、拼实绩”干事创业活动。黄岩通过领导督办、揭榜攻坚、自主谋划等渠道动态充实重点任务清单，谋划出台《黄岩区综合考核结果运用办法》，推进考考人相贯通，将“谋比拼”项目推进情况与领导班子和领导个人考核联动起来，切实树牢实干实绩导向，发挥考核指挥棒作用。截至目前，黄岩区共谋划制定不同难度系数重点任务清单627项，共涉及85家单位、682名区管领导干部和800余名中层干部。

年轻干部是干部队伍中的“生力军”和“新鲜血液”，肩负着重要使命和责任。“五比五炼”正是黄岩抓好年轻干部选育管用的关键一招，通过选派年轻干部在中心工作、项目一线比理论、比能力、比破难、比创新、比作风，着力破解年轻干部综合素质提升难题，打造兼具志气锐气胆气朝气正气的“五气合一”高素质年轻干部队伍，同时为区委区政府中心工作推进注入年轻力量。

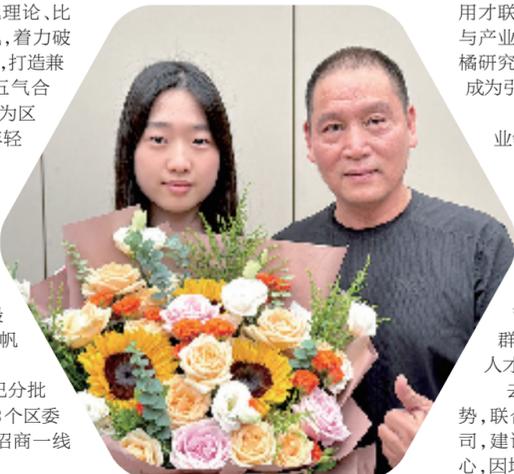
前阵子，在黄岩全域土地综合整治工作一线历练的年轻干部王帆，多次到头陀镇孙家汇村村民居某家上门沟通，耐心讲解政策。在他几番“三顾茅庐”之下，屈某最后顺利签约。在这过程中，王帆也迅速获得成长。

据统计，今年以来，黄岩已分批选派100名年轻干部到全区48个区委区政府中心工作、重点工程、招商一线吃劲岗位历练成长。

今年，黄岩的南城街道、高桥街道、沙埠镇、茅畲乡等几个乡镇街道还以联合培养的模式，创新打造年轻干部“四季课堂”，通过“学、练、干”三步法，不断提高基层干部履职能力，持续为乡村振兴蓄势赋能。“四季课堂”成长计划以春夏秋冬四季为时间轴，设置系列讲座、实地调研、交流研讨等多种形式，全方位提升年轻干部的政治素养、专业能力、创新精神和实践经验。

老干部是干部队伍中的“宝贵财富”，蕴藏着丰富的智慧和力量。黄岩充分发挥银色人才资源优势，实施“银雁”助企、返乡、关爱等系列服务行动，通过建立健全银色人才信息库，入库各类人才160人，建成人才品牌工作室7个。

要比拼历练，也要关心关爱。今年，依托该区与清华大学社科院建立的全国首个以积极心理学为指导的城市大型公共服务设施永宁幸福中心，黄岩实施干部心理素质提升行动，建立干部心理健康服务体系，完善心理健康体检等专业服务内容，全方位、多维度加大对干部心理健康的关心关爱，推动干部增强“心活力”，赋能“新动力”。



黄雨婷(左)巴黎奥运夺金返乡后与黄岩少体校启蒙教练林克寒合影 章鸣宇 摄

### 筑巢引凤 搭建创业舞台

在位于黄岩区北洋镇的台州曦禾农场种植基地，有时会看到一名身材高大、皮肤黝黑的外国人，在田间地头穿梭。他就是来自南非的菲利克斯·达帕雷·达拉院士，也是非洲科学院前院长、中国政府友谊奖获得者、中国工程院外籍院士，主攻生物固氮、生物肥料研究。去年他选择加盟曦禾农场，在有机农业种植领域，继续发挥所长。

为引进达拉院士，黄岩创新打造“点单式”领航人才招引服务模式，构建政府、市场、社会和科研院所四方协同引才、留才、育才联动机制，实现人才与企业、人才与产业精准匹配。而黄岩拥有的省柑橘研究所、柑橘种源中心等科创平台，成为引进达拉院士的关键要素之一。

筑好巢，才能引得凤来栖。在产业领域，尤为如此。近年来，黄岩搭建浙东南智慧经济产业园、台州青年科创湾、黄岩智能模具小镇等重点科创平台，全力做好国家新一代人工智能公共算力开放创新平台、省级新型算力中心节点城市、全省5个新型算力集群中心申报工作，为高水平创新型人才搭建好干事创业舞台。

去年，黄岩瞄准产业未来发展趋势，联合中科寒武纪科技股份有限公司，建设数字基础设施浙东南智算中心，因地制宜发展新质生产力，塑造发展新动能新优势。受算力吸引，过去一年，T3出行、蘑菇车联、智慧互通等17

家数字经济头部企业纷纷到黄岩设立公司，一支数字技术工程师队伍也随之而来。近两年，黄岩共5个数字经济高层次人才项目入选“500精英”创业项目，今年上半年培育的数字技能人才达到454人。

目前，黄岩正以高能级平台为依托，紧盯数字经济、新能源、工业设计、幸福产业等战略性新兴产业和未来产业，聚焦产业精准引才，加快建设高水平创新型人才队伍建设。同时，大力实施“双百千万聚才创新创业工程”和“青年人才招引专项行动”，聚焦“人才招引+人口集聚”，全面加强青年博士、青年大学生、青年企业家队伍建设，持续扩大人才对外开放水平。

据统计，去年黄岩共引进青年高校毕业生9502人，吸引1571名在校大学生及在读硕博生前来创新实践，其中青年博士11人，居台州市第一位。目前，共有来自清华大学等8所高校的62位在读博士生，在黄岩的模具、医药、光电等领域企事业单位试岗锻炼。

企业家队伍与高水平创新型人才队伍一道，是创新的主力军，培育和发展新质生产力的源头活水。黄岩搭建永宁凤凰学院平台，大力实施“浙商青蓝接力工程”，建设新生代企业家人才库，着力打造一支政治事业“双传承”的新时代企业家队伍;强化企业科技创新主体地位，打造一批“科学家+企业家”创新联合体，进一步支持民营企业创新发展。

同时，黄岩着力构建亲清统一的新型政商关系，今年在黄岩智能模具小镇建立全市首个民营企业法治教育基地，整合产业园区、民企、国企、社会组织、纪检监察、检察资源等多元主体，营造清廉合规经营生态圈，更好护航企业发展。

### 因地制宜 厚植人才沃土

去年以来，从小跟着祖父、父亲种瓜的85后资深瓜农牟森林，又多了一个新身份：黄岩西瓜科创园负责人。其创建的西瓜新品种研发展示中心，在当

地政府部门支持下，与国内多个科研团队、种业集团开展合作，试种了398个西甜瓜品种，今年以来已向全国推广了十几个优质品种，助力众多瓜农种出甜蜜瓜果。目前，黄岩共有5.2万名瓜农在国内外种瓜，种植面积达107万亩，西瓜产业链产值150亿元。

像牟森林一样有技术、有情怀的“新农人”，在黄岩并不少见。黄岩实施现代“新农人”培育行动，以乡村人才振兴先行县为引领，重点围绕柑橘博览园、贡橘园、蜜橘种源研究中心、西甜瓜科创园等农业平台，进一步健全现代“新农人”创业孵化体系，打造创新链、产业链、资金链、人才链“四链”融合发展集聚区，争创“四链”融合省级试点。

黄岩正实施千名农创客培育工程，实施乡村产业振兴带头人培育、乡村CEO培养计划，打造黄岩特色“地瓜经济”模式，推动“地瓜经济”走出去、新业态引进来、特色产业再攀高，通过做强产业链，全方位厚植人才沃土。目前该区已形成以“布袋”教授杨贵庆、“田”教授田生科、“泥腿”教授谈献和，以及本土“种瓜师傅”“甜蜜橘农”“工坊能人”等为矩阵的“新农人”人才队伍。

在台州科技职业学院凯华模具产业学院教学楼一楼，十几台模具加工中心正在运行，这里就是浙江凯华模具有限公司精密模具事业部所在地。凯华模具与台科院合作设立凯华模具产业学院，将千万元生产线搬进校园，培养高素质技术工人，有力解决大专院校与产业之间相互脱节的问题。

高素质劳动者队伍是发展之基、产业之本。今年以来，黄岩以“技能培育、技能创富、技能生态”为重点，实施高质量技能培育行动、高水平技能创富行动、高标准技能生态行动，建强一支与发展新质生产力相匹配的知识型、技能型、创新型新劳动者大军，打造智造工匠之城。

黄岩在全省率先实施“个体工商户您好”集成改革，打造个体工商户全生命周期孵化发展服务全链，为个体工商户提供稳定、高效、便捷的营商环境。今年黄岩还联合台州科技职业学院整合校地企三方资源，成立全省首家个体工商户学院，对个体劳动者开展职业技能、创业能力、合规经营知识等综合性培训，帮助个体劳动者应对市场变化、提高竞争力，从而发展壮大。据统计，今年6月黄岩在册个体工商户72642户，同比增长10.62%。

(本版图片由黄岩区委组织部提供)



浙东南智算经济产业园