

# 逐浪数据要素新蓝海，看嘉兴南湖区如何抢滩

陈霞 赵琰

近日，2024年“数据要素X”大赛浙江分赛嘉兴站决赛落幕，31支参赛队伍围绕数据要素在各行各业的应用展开激烈角逐，展示了数据要素在推动产业升级、优化社会治理、改善民生福祉等方面的巨大潜力。比赛中嘉兴市南湖区的项目表现突出，其中南湖实验室的《芯昇安大数据可信流通平台》获一等奖，长三角(嘉兴)城乡建设设计集团有限公司的《数据赋能“存量时代”城乡风貌整治提升》和嘉兴银行的《基于大数据技术的科创金融风险体系项目》获三等奖，还有两个项目获优胜奖。

数据要素正成为新风口，而从去年开始，南湖区就已经布局打造长三角区域数据发展湾区(简称南数湾)，加快推进数据要素市场化建设，并通过制度创新、生态建设、内育外引，促进数据产业持续发展，逐浪数据要素新蓝海。

## 打通数据要素流通渠道

如今，数据要素正成为劳动力、土地、资本、技术之外先进而活跃的新型生产要素，让原本“沉寂”的数据变成可以确权、流通、交易的资产，南湖区正在加速前进。

今年1月18日，南湖区向浙江溟瀚信息科技有限公司颁发了首张数据资源持有权证书。3月26日，凭借这张证书，浙江溟瀚信息科技有限公司从银行申请到了660万元低息贷款，成为嘉兴市首家获得“数据资产贷”的企业。

让数据变成真金白银，南湖区以数据资源持有权登记为突破口，建立登记确权制度，延伸基于数据资源持

有权证书的价值链，鼓励企业积极参与数据资源持有权登记。截至目前，已有8家企业申请开展持有权登记。

今年年初，浙江大数据交易服务平台南湖专区正式上线，为南湖数据要素市场化建设打通了交易渠道。

数字化财税分析模型、跨境贷产品信用预估……打开浙江大数据交易服务平台，南湖专区板块分为企业金融、消费信贷等特色主题，数据产品服务涵盖了金融科技、信用评估、企业服务、企业咨询、公共服务等领域。截至目前，该专区发布的数据产品服务已有29个。

距离产品上架不到一个月，7月10日，浙江企信息技术有限公司的数据产品“跨行业通用数字底座”以5万元的价格卖出，成为浙江大数据交易服务平台南湖专区首单落地的数据产品交易。

南湖数据局(行政审批局)相关负责人介绍，数据要素的流动、数据资产的变现离不开平台的牵线搭桥，比方说金融机构可以通过平台寻找到信用评估的数据支撑，生产企业可以通过平台购买精准的客户数据来决定营销策略，同时数商企业也可以通过平台上架数据产品，进行需求匹配和交易。

眼下，南湖区正加快探索数据“三权分置”，在深化数据资源持有权探索的基础上，开展数据加工使用权和数据产品经营权的探索。

## 构建数据产业生态

夏日炎炎，走进位于南湖基金小



2024年“数据要素X”大赛浙江分赛嘉兴站决赛现场

镇的南数湾，现代化气息扑面而来：数据安全实验室、数字展示功能区、数商服务区……

“这边人才较为集中，交通也非常方便，政府提供的银企对接、招聘会、政策奖补兑现，都解决了企业的燃眉之急。”嘉兴领行智行有限公司负责人蓝立煌说。企业自去年入驻南数湾以来，发展态势良好，接下来还将扩大业务。

2023年，南湖区在南湖新区(东栅街道)基金小镇规划了总面积16万平方米的南数湾，聚焦数据要素流通

体系、数据产业生态两个重点，逐步构建“一园一院一策一基金”数据产业生态。

以“数据融合创新产业园”为载体，围绕数据标准与规范、数据安全、数据采集、数据存储与管理、数据分析与挖掘、数据运维及数据应用等，开展大数据技术、产品和服务协同创新，南数湾聚力推动公共数据与行业数据融合应用，逐步构建稳定高效的数据产业链。短短一年多时间，南数湾已吸引40余家企业入驻。

“接下来，我们将重点聚焦金融领域，发展数据加工分析、数据流通交易等数据服务，开展数据产品市场培育，逐步引导聚集形成南湖数据产业集群。”南湖新区(东栅街道)相关负责人说，力争到2028年，南数湾引进数据产业核心企业200家以上，实现营业收入50亿元以上，税收6亿元以上。

## 赋能高质量发展

今年5月，南湖区首场“数据要

素系列公益讲座”在浙江南湖数据发展集团(简称南湖数据集团)举行，主题为“解锁数据资产化价值，共助企业数字化转型”，为企业提供了深入浅出的数据知识和实用的操作指南。

目前公益讲座已开展3期，参与的企事业单位55家，累计培训100余人。接下来，南湖区还将继续举办一系列数据要素公益讲座，邀请更多知名专家、学者及企业代表参与进来，共同探索数据要素市场化建设蓝海，推动南湖区数字经济高质量发展。

作为南湖区数据要素市场化的重要探索者，南湖数据集团成立一年多来，坚持在构建数据资源“汇、治、用”方面持续发力，不断释放数据要素价值，赋能高质量发展。

充分发挥数据要素登记中心平台作用，南湖数据集团整合各类数据资源和服务，并与东楠数据、六和律所、容诚会所等专业机构合作，为企业提供场景梳理、数据治理、合规评估、价值评估等全方位、一站式的增值化服务。

此外，南湖数据集团还积极推进国企数据资产入表试点，以南湖保安公司开展数据资源持有权登记为契机，以“保安岗内行为数据”为突破口，推进南湖区首家国有企业数据资产入表；借助战略合作伙伴领先的数据开发技术和科研力量，积极推动各项数据产品和数据模型的开发。

(图片由南湖数据局提供)



南数湾

# 西湖区：让更多技能人才由“工”变“匠”

姜晓涵 密懿 楼嘉雯

今年，浙江省全面加强“三支队伍”建设。其中，作为基础支撑的高素质劳动者队伍如何进一步培育壮大，成为摆在各区县(市)面前的一大课题。

前不久，杭州市西湖区开启新时代技能人才奖励申领通道，在衔接省市工会技能人才政策的基础上，对晋级初、中、高技能等级的人员给予一次性奖励。这是西湖区推动技术工人“以技提薪”的举措之一。

为激发更多劳动者提升技能的热情，西湖区持续深化新时代技能人才队伍建设改革，通过开展集体协商“集中要约行动”，推进规模以上企业、新业态、新就业群体单位能级工资集体协商。截至目前，已完成能级工资集体协商142家。同时，不断完善西湖区新时代人才技能提升补助政策，扩大补助范围，增加职业技能工种，发

放技能提升补助。

为进一步提升劳动者技能，今年以来，西湖区总工会组织开展了电子商务师、“炒茶王”、养老护理员、网约配送员等涉及各行各业的技能竞赛，带动5000余名职工开展技能训练。此外，企业职工和新就业形态劳动者还可依托西湖区搭建的“西工学堂”和“三新学堂”等平台，获得针对性的技能提升。

近年来，西湖区注重多元培育，推动产业技能人才发展，持续推进高素质劳动者队伍建设走深走实。通过聚焦领军人才选优体系，打造“西湖工匠”品牌，积极培育以劳模、工匠为代表的优秀劳动者群体，为西湖区打造技能型社会示范区提供了强有力的人才支撑。

比如，在科技型技能人才集聚的留下街道，构建了浙工大校友产业园、浙科大中德科创中心、浙外小和山科

学城跨境电商产业园等5大平台，为科技创新型技能人才提供发展空间和实践场所。

为拓宽技能人才成长路径，留下街道通过合理规划利用西溪路沿线汽车4S店，为来自浙江长征职业技术学院、浙江公路技师学院、杭州万向职业技术学院、杭州第一技师学院的汽车专业人才，搭建行业人才实训基地。

同时，留下街道还与浙江特殊教育职业学院开展合作，打造残疾人就业创业特色街区。目前已有6家企业入驻，带动213名学生进行岗前实习，实现相关技能人才就业创业120人。

为营造浓厚的崇尚技能氛围，留下街道专门成立“劳模工匠助企行”服务队，精准对接企业“需求清单”，从送能力培训促素质提升、送技术服务助企业发展、送惠企政策推产业增

效等方面，为企业“把脉会诊、对症下药”，帮助职工提升技能水平和创新能力。

此外，留下街道还积极开展公益性技能培训，目前已开展技能培训12场，服务人数达557人。以“且留下·会员学堂”系列培训为例，采用“小而精”的课堂模式，深入15个村社、2个楼宇园区，为广大职工提供了学习交流及政策解读的平台，推动职工技能人才队伍建设向纵深发展、向基层延伸。

接下来，西湖区还将深入实施“西湖金蓝领”培育工程，构建“政行校企”四元共建机制，实施“西湖匠苗成长工程”，探索打造龙头企业主导，技工院校、产业链相关企业、社会培训评价机构等共同参与的行业技能生态圈，进一步加强高素质劳动者队伍建设，全力打造技能型社会示范区。

# 奋力打造检查“尖兵”队伍 推动省域药品监管现代化

郭黎霞

药品安全事关人民群众身体健康和生命安全，事关经济社会发展和社会和谐稳定。药品的检查工作是上市前审批和上市后监管的重要内容，也是营商环境的重要体现。

作为今年药品检查队伍建设的一项重要内容——全省药品检查职业技能竞赛已于日前拉开帷幕。据省药品检查中心相关负责人介绍，此次技能竞赛面向全省近千名省级药品(含医疗器械、化妆品)检查员，内容全面拓展到所有业务条线，分药品和医疗器械生产、药品流通和化妆品生产两个赛道。其中，药品生产、医疗器械生产、药品流通和化妆品生产四个赛道的第一名，经浙江省总工会核准后

将授予“浙江金蓝领”。此外，每场比赛还会评选出“十佳药品检查能手”。本次竞赛的举办，在全省药品检查员队伍中掀起比学赶超的学习热潮，实现以赛促学、以赛促训，全面提升药品检查专业能力，为高级检查员专业能力提升夯实基础。

近年来，省药品检查中心通过大力推进“双百尖兵”工程，基本完成了检查队伍“从0到1”的建设，但仍存在领域内顶尖检查员太少、检查能力亟待提档升级、基层一线监管力量薄弱等问题。对此，省药品检查中心在省药监局的指导下，从去年起创新实施了迭代升级的“尖兵领航”工程，目标是到2025年底，构建起现代化药品检查队伍建设“1+3+4+N”工作体系。其中，“1”是培塑一支具有国际视野的，引领产业发展的“高精尖”检查员队伍；“3”是打造专家级检查员、专

职检查员、兼职检查员3个培养单元；“4”是师徒带教、数智检查、省市协同、载体推进这4条路径；“N”是指多元化评价考核体系。

今年是浙江“勇当先行者、谱写新篇章”的再出发之年，省药品检查中心以“尖兵领航”工程为抓手，聚焦“提标、提能、提效、提质”四个关键要素，以新业态新问题为导向，全面加强“三支队伍”建设，提升药品检查专业能力，努力将“人才势能”转化为药品检查助推省域药品监管现代化先行的“强劲动能”，赋能医药产业高质量发展。

根据年度计划安排，省药品检查中心稳步推进实施“尖兵领航”工程，在“工作提标、干部提能、检查提效、服务提质”四方面持续发力。积极开展业务学习、实践培训和效果验证等工作，确保今年年底前培养出高级检查员30名，专职检查组组长30名，新

增兼职检查员60名；持续深化“青年之星”工程，持续迭代“红、绿、橙、蓝”四色赛道内容，激发青年干部内生动力。同步深化与省药检院和器械院等单位的合作，持续做好新进人员驻企实训和固定学习日活动，加快青年检查员成长速度；在全省范围内开展检查员分级分类管理，对省市中心三条业务线、179名专职检查员进行认定，科学评定检查员级别，提升检查员管理水平，推动药品检查人才梯队建设；以服务提质，加大对企业帮扶指导力度，强化企业质量管理负责人责任意识，助推其履职能力提升。

新的历史起点上，省药品检查中心将坚决守牢药品安全底线，以“尖兵领航”三年工程为抓手，以更大格局、更强担当做好药品检查工作，为推动省域药品监管现代化先行贡献更多力量。

# 宁波海关创新普法服务模式 优化法治化营商环境

刘慧军 石恒

宁波海关紧密结合“量体裁衣、智策赋能、场景应用”三种普法服务模式创新，持续推进“8·8”海关法治宣传日等各类普法活动，为企业答疑解惑，激发企业内生动力和发展活力，促进外贸保稳提质。

## 量体裁衣 锚定企业实际需求

为切实提升普法针对性，宁波海关坚持“调研+普法”的工作方法，通过实地走访相关领域重点企业，解析用户画像，研究企业痛点，实现对症下药。

在年初与宁波市虹韵狗食品有限公司等食品企业的座谈交流中，宁波海关得知部分企业有较强意向拓展海外市场，但苦于对他国准入规则不了解。

对此，宁波海关迅速成立了一支食品风险信息队伍，搜集国外最新技术性贸易措施、相关国家地区的准入规定以及境外通报退运销毁不合格的信息，整理境外法律规定。指定专员与辖区企业实时共享相关信息，尤其是日本、北美、澳大利亚等主要目标市场食品准入规定，帮助企业提前规避风险。同时，围绕《食品安全法》等法律法规，强化普法、查检、稽查，企管联动，开展出口备案食品生产企业日常监督检查和“嵌入式”普法。

2024年春节，虹韵狗出口植物油馅料汤圆6批次，其中澳大利亚市场进一步拓宽，出口量同比上涨73%。

## 智策赋能 协助行业合规建设

“对于通过跨境电子商务零售进口的商品，海关也会实施质量安全风险监测……”宁波海事法院的会议室里，宁波海关所属宁波保税区海关综合业务二科科长车燕虹正在为现场听众介绍相关政策公告，并针对跨境

电商领域的主体应承担的义务和责任进行了详细解读。

在长期的实践过程中，宁波海关牢牢把握普法工作“消隐患、治未病”的基本功能，帮助企业“刮痧排毒”。试点开展“合规讲堂”系列活动，采取“线下座谈+线上视频会”融合形式，在服务本地企业的同时，将政策宣贯、合规普法的范围拓展至外关区企业；探索个性化“体检清单”，派员下企，实地了解企业发展现状、未来经营思路和具体需求，围绕政策适用范围、认定标准、滞纳金减免、办理流程及所需材料等多个维度，因企施策，降低企业因行政处罚引发信用等级下调风险；启用“一企一策”和“一人一企”信用培育机制，通过“协调员受理+专家答复”工作模式，整理AEO认证政策“课程包”，采取标准释疑、上门辅导等措施，帮助企业全面系统性的掌握AEO认证理论知识。

## 场景应用 营造沉浸式氛围

宁波海关将打造各种形态的普法阵地作为普法工作的一环，寓法于景，在潜移默化间实现法律知识的宣传。开创性将海关教学基地与企业实景现场相结合，拓展实践教学点，在辖区重点企业内设立教学点，采用“1+1”实景教学模式，为企业提供实时政策指导和疑难帮扶；将“法治讲堂”前移至查验现场，融合“枫桥经验”实现法规宣教和纠纷处置“二合一”；编排具有鲜明海关特色的法治文艺作品，联合地方各部门开展线下展演，以受众喜闻乐见的形式普及法律法规。

“下一步，宁波海关将充分发挥法治保障作用，帮助企业解决实际困难，营造公平公正、稳定透明、可预期的法治化营商环境。”宁波海关法规处相关负责人表示，将紧密结合“八五”普法工作要求，拓宽法治服务渠道，探索法治建设新路径、新方法，服务地方经济发展大局，助推高水平开放。