

防止内卷式恶性竞争

王石川

中国新闻专栏
之江观察

最近,中央政治局召开会议,分析研究当前经济形势,部署下半年经济工作。会议指出,要培育壮大新兴产业和未来产业。要大力推进高水平科技自立自强,加强关键核心技术攻关,推动传统产业转型升级。要有力有效支持发展瞪羚企业、独角兽企业。要强化行业自律,防止“内卷式”恶性竞争。

去年12月中央经济工作会议刚一结束,中央财办有关负责同志在解读会议精神、回应经济热点问题时称,“部分新兴行业存在重复布局和内卷式竞争”。联系到中央政治局会议此番部署,更能深切意识到内卷式恶性竞争已到了必须花大力气治理的地步。

为何要防止内卷式恶性竞争?究其因,这种“卷”,不是良性竞争,而是恶性竞争,带

来的不是多赢,而是多输。内卷式恶性竞争的一大表现就是“卷”价格。虽说“卷”价格并无原罪,但是大打价格战,一旦陷入“不‘卷’价格就卷铺盖”的境地,无疑令人忧心忡忡。

以新能源汽车的某些“卷”为例。车企厮杀可谓惨烈,过度“内卷”,无序竞争,简单粗暴的价格战,结果只会殃及整个行业,并危害相关产业。

有人说,要“卷价值”,而不是“卷价格”。何谓“卷价值”?就是要“卷”技术、“卷”产品、“卷”服务、“卷”出口,让技术越“卷”越强,产品越“卷”越好,服务越“卷”越好,品质越“卷”越硬,出口越“卷”越多,市场占有率越“卷”越高。

此说不无道理。“卷”,不应是低水平竞争,不能是低层级重复,而要追求高目标;“卷”的目的不应是你死我活,而是大家共同进步,砥砺前行。如果“卷”得自身苦不堪言、用户有怨言、行业默默无言,有何意义?

如何防止内卷式恶性竞争?中央政治

局会议明确提出,“要强化行业自律”。诚然,面对内卷式恶性竞争,企业要自查,全行业也要自律,主动作为,积极担当。比如,发挥自身优势,推动企业遵循市场规律、遵守市场规则,规范自身行为;适时搭建平台,助力企业加强协商、通力合作,让行业秩序更科学,让竞争更良性。

党的二十届三中全会指出,“必须更好发挥市场机制作用,创造更加公平、更有活力的市场环境,实现资源配置效率最优化和效益最大化,既‘放得活’又‘管得住’”。观察相关行业的内卷式恶性竞争,欲消除这一乱象,就要让“看不见的手”和“看得见的手”共同发力,有效市场、有为政府缺一不可。

要破除内卷式恶性竞争,除了行业自律,政府的积极主动引导也很重要。党的二十届三中全会提出,“严禁违法违规给予政策优惠行为”,还要求“清理和废除妨碍全国统一市场和公平竞争的各种规定和做法”。

值得一提的是,《公平竞争审查条例》已于8月1日起施行,为防止内卷式恶性竞争提供了制度支撑。公平竞争是市场经济的基本原则,是市场机制高效运行的重要基础,在优化资源配置、降低制度性交易成本、调动经营者积极性和创造性方面发挥着重要作用,也是加快建设全国统一大市场的客观要求。

应该看到,我国制造业比较优势已从成本竞争优势向创新优势转变。无论企业还是行业、产业,都应看清未来、葆有耐心,展现大格局,坚持长期主义,而不是一味盯住眼前的“卷”。即便不得不“卷”,也要依法竞争、良性竞争、健康竞争。

当前我国经济发展遇到一些困难和问题,是发展中、转型中的问题,经过努力是完全可以克服和解决的。同样的逻辑是,当前一些企业出现的内卷式恶性竞争,也是完全可以改变的。坚持问题导向,全面发力,靶向治疗,让内卷式竞争无路可走,未来可期。

基层就业并非“高成低就”

夏梓源

近年来,国内211、985大学毕业生到基层就业有增无减,这一现象引发关注。在社会各行各业努力挖掘就业潜力的背景下,大学生乃至名牌大学毕业生纷纷主动拓展就业渠道,到基层和中小企业就业,值得肯定。而一些人对此发出“人才浪费”“大材小用”的慨叹,则多少显得跟不上时代。

对于名校高材生选择到基层和中小企业就业一事,一些人所表现出的巨大“落差感”,其根源来自高学历“凤毛麟角”的刻板印象和基层“低行政级别”的惯性偏见。2024年我国高校毕业生总规模预计1179万人,创下历史新高,就业形势仍较为严峻。在“有活没人干、有人没活干”的结构性矛盾影响下,很多求职者已不再束缚于以往在职业选择上的刻板成见,主动转变就业观念。他们清醒地看到,伴随新型城镇化和乡村振兴战略的持续推进,政府和市场的“两只手”持续供给优质政策、资金、技术要素,乡镇一线已成为可以大展拳脚、大显身手的用武之地。

事实上,社会对高学历人才到基层工作的高度关注,客观上反映了社会对“人尽其才、才尽其用”的期待,但更应关注的是,如

果长期先入为主,随意给高学历人才基层就业贴上“高成低就”的有色标签,不仅会让已扎根的人才寒心,更会增加就业焦虑,让“正在路上”的人才失去信心。

引导更多高学历人才基层就业,一方面要全面营造更加包容、宽容、从容的青年友好型就业氛围。另一方面,在大学入学后、毕业前等关键节点,学校要为学生打好就业规划、就业动员“提前量”,主动提供思想引导、心理疏导和就业指导,系统强化高学历人才家国情怀和乡土情结,有针对性地帮助他们树立正确就业观,避免让价值观“反差”造成心理“落差”。同时,通过讲好身边高学历人才扎根基层的故事,进一步强化典型示范引领作用,以“一马当先”引领“万马奔腾”。

常言道,骏马能历险,犁田不如牛。对高学历人才“扶上马”后,更要识才敬才“送一程”。根据岗位需求和个人专长,搭建最能释放潜力、发挥价值的干事平台,推动高学历人才在学有所用中持续巩固提升成就感和获得感。同时,还要建立定期联系帮扶制度,一体完善评价激励机制,落实好职称评审、薪酬待遇等保障,解除高学历人才扎根安家、干事创业的后顾之忧。如此,“高成低就”自然也就无从谈起。

画中话



筑牢反诈“安全墙”

近年来,针对未成年人的诈骗方式花样百出。诈骗分子利用未成年人防范意识薄弱、易于相信他人的特点,通过各种诱饵和谎言实施诈骗。比如,诈骗分子通过短视频网站、聊天工具等渠道发布红包返利虚假信息,诱骗未成年人入群,随后以手续费、转账费、红包费等多种借口来进行诈骗。我们要加强反诈教育,筑牢未成年人反诈“安全墙”。

王译作

「饭圈」陋习,没人惯着你

朱浙萍

巴黎奥运会赛事正酣,运动员在赛场奋勇拼搏,为国争光。然而,赛场内外却有一些不和谐的画面,让正在享受比赛的观众直呼“下头”。

北京大兴公安官微发布消息称,在乒乓球女单决赛后,网民贺某某(女,29岁)利用微博平台恶意编造信息,公然诋毁参赛的运动员和教练员,造成恶劣的社会影响。对此,警方迅速开展调查,目前已依法将贺某某刑事拘留,案件正在进一步侦办中。

本是一场“巅峰对决”的精彩盛宴,一些人却在赛后跑到社交平台上恶意攻击运动员和教练员,言语中充斥着阴谋论和贬损、诋毁内容,甚至公然造谣,这一幕,让人心里不是滋味,甚至十分气愤。当日比赛现场,同样出现了一些球迷非理性应援的现象,比如助威呐喊一边倒,对运动员做出不友好动作等。线上线下的充斥种种拉踩引战、非此即彼的极端言行,不难看出其背后正是“饭圈文化”那一套逻辑及其极端表现。

对一些触犯法律底线的过激言行,公安机关及时介入,依法对相关犯罪嫌疑人予以刑事拘留,表明了依法严厉打击此类违法犯罪行为的决心,也是对畸形“饭圈文化”侵蚀体育领域的“亮剑”。

近年来,“饭圈文化”侵蚀体育领域的趋势愈加明显。有的非法获取运动员行程信息,对其围追堵截,衍生“代拍”产业;有的无端质疑裁判,在网上谩骂控评,踩一捧一,不惜用恶毒言语去伤害其他运动员;有的造谣玩梗、夸大其词、无中生有、制造对立……“饭圈”之毒,不仅在于影响运动员正常训练,侵犯其隐私,而且在于将个人好恶异化成有组织的攻击行为,呈现非黑即白的极端思路,搅得舆论场一片乌烟瘴气。这些陋习,伤害运动员和体育精神,污染体育生态和社会风气,危害不容小觑。

“饭圈”陋习侵袭体育界,已引起各方警惕。今年5月,国家体育总局明确表示,将坚决抵制畸形“饭圈文化”对体育领域的侵蚀。不少运动员也公开呼吁抵制体育“饭圈化”。8月4日,微博针对在赛事讨论中存在的拉踩引战、恶意攻击等行为,对一批违规内容和账号,视程度予以阶段性禁言直至永久禁言。可见,无论是在体育界还是全社会层面,对体育“饭圈化”已经形成“人人喊打”的舆论氛围。

面对当下依然猖獗的体育“饭圈化”现象,更为根本的是,要彻底斩断其背后的灰色利益链。跟娱乐圈一样,体育“饭圈化”背后,也少不了利益黑手的“乱舞”。有一些“粉头”通过组织粉丝非理性应援、氪金花钱,人为加戏为偶像“搏C位”“争冠军”,甚至煽动粉丝在网上辱骂、攻击偶像的“敌人”,从中浑水摸鱼、牟取私利。对此,相关部门要主动介入,亮出法治利剑,将这些“粉头”及其背后的利益链铲除,才能从根子上剷掉体育“饭圈化”这颗“毒瘤”。

以爱之名去“搅局”,不是爱而是害。作为粉丝个人,也要意识到,最好的应援不是拉踩是喝彩。正如邓亚萍在谈到国乒“饭圈化”时所说:“只讲喜欢谁,不用攻击谁,给彼此留下尊重和空间。”让“饭圈文化”从体育赛场走开,以合理合法、文明有序的方式,理性表达支持和喜爱,用心感受赛场上的拼搏精神,享受最纯粹的体育魅力。

