

# 用新担当新作为护航改革全局

## ——访省委组织部常务副部长谢志远

本报记者 李 灿

### 学习贯彻党的二十届三中全会精神·权威访谈

“全会《决定》专门阐述改革的根本保证问题,深刻体现了用改革精神和严的标准管党治党、以党的自我革命引领社会革命的高度使命自觉,体现了坚持党的全面领导、提高党的领导水平对进一步全面深化改革的极端重要性。”省委组织部常务副部长谢志远表示,组织部门将自觉肩负起组织路线服务政治路线的重大责任,以全面加强“三支队伍”建设为牵引,主动护航改革全局,在勇当先行者、谱写新篇章中展现新担当新作为。

改革靠干部,干部要担当。“习近平总书记反复强调,着力解决干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题,进一步指明了激励干部担当作为的牵引作用与方法路径。”谢志远认为,破解“乱作为”要着眼思想观念问题,重在树立和践行正确政绩观,把准改革方向、保持改革定力;破解“不作为”要着眼精神状态问题,重在鲜明选人用人导向,保障改革推进、提升改革实效;破解“不敢为”要着眼作风状态问题,重在消除担忧顾虑,增强改革魄力、加大改革力度;破解“不善为”则要着眼能力素质问题,重在克服“本领恐慌”,促进改革落地、

确保改革成色。

他提到,近年来,组织部门突出“两个担当”良性互动,打出一套激励担当作为组合拳,取得了较好效果。在新的起点上,要围绕《决定》提出的调动抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性,将组合打法迭代升级为更新思想观念、优化制度机制的改革新招实招,谋深抓实激励干部担当作为集成改革,让敢闯敢为敢干敢首创成为浙江鲜明标识。

“首先,聚焦解决乱作为问题,树牢正确政绩观,要进一步健全闭环管理机制。”谢志远指出,其中包括干部多维考察考核机制,按照“八个既看又看”要求,将政绩观作为政治素质的重要组成部分,建立领导干部政治素质档案,优化综合考核体系;政绩观协同纠偏机制,突出数字赋能完善干部大监督,加强与改革发展紧密关联部门协同,从项目资金要素等使用中了解改革发展动向、掌握干部政绩取向、纠正政绩观偏向;任期稳定和交接机制,深化开展“五责交接”等试点探索,注重交清重点工作、交清问题底数、交清全面责任。

正确用人导向是对干部最大的激

励。“解决不作为问题,树牢鲜明用人观,就要进一步健全选贤任能机制。”谢志远认为,要研究建立干部担当作为评价标准体系,健全落实“四个坚持、八个不”选贤任能机制;推进干部能上能下常态化,及时发现、及时奖励、及时使用,构建担当作为好干部评选表彰宣传使用闭环,同时加大不适宜担任现职干部调整力度,加强对“下”的干部跟踪管理、回访教育;推动职级晋升效能最大化,有针对性优化晋升条件、操作办法,完善职级干部作用发挥机制;结合重点改革促进干部人事管理科学化,着眼《决定》提出的“增强党组织政治功能和组织功能”,持续整治形式主义为基层减负,着眼“深化以公益性为导向的公立医院改革”“健全公正司法司法体制”等改革要求,强化推进干部人事管理赋能改革。

“我们还要进一步健全撑腰鼓劲机制,解决不敢为问题,树牢锐意改革观。”谢志远表示,要健全落实“三个区分开来”有效机制,正确看待干部失误错误,深化暖心回访,促进“有错”向“有为”转变;健全澄清查诬机制,对借机搞“搭车举报”的审慎研判处理,建立信访举报互通协作机制;客观公正评价因敢抓敢管敢得罪人而丢失选票的干部。

谢志远还提到,解决不善为问题,树牢实践成长观,要进一步健全赋能培养机制。他说,要坚持干部在实践中成长、精准赋能担当:增强讲政治的本领,针对性实施政治能力提升计划,加强政治训练、政治历练,引导干部提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力;增强促改革的本领,依托工作交流会、处长“学思想、促践行”大讲堂等载体,加强全会精神全覆盖学习,结合援派、互派、交流等,选派干部到改革发展任务重的地方岗位磨砺;增强专业化的本领,构建完善干部专业化评价体系,实施专业部门“亮灯提升”计划,对领导班子和干部队伍专业化情况常态开展分析、推动优化提升。

“党的二十届三中全会擘画了进一步全面深化改革的新蓝图、标定了推进中国式现代化的新起点,对党的建设和干部队伍建设提出了新任务新要求。”谢志远表示,组织部门作为管党治吏的重要部门,必须深刻领悟“两个确立”的决定性意义,切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,以改革思维、改革主动、改革担当统筹推进“三支队伍”建设,以队伍建设成效检验改革落实成果,为推进中国式现代化先行提供有力保障。

## 竹艺新韵

8月5日,浙江省竹工艺大展在浙江展览馆开展。本次展览以“新时代、新征程、新艺”为主题,以浙江竹艺发展脉络为主线,展出全省各地极具地方特色的竹工艺作品200余件。

本报记者 林云龙 摄



### 绍兴推进大中小学思想政治教育一体化

## 小学认识 中学认可 大学认同

本报记者 葛雪琪 共享联盟·绍兴 王丽红

舜纸绘、狂狷龙舞、虞舜传说皮影戏……这个暑假,绍兴文理学院的15名大学生来到绍兴南部山区的王坛镇南溪书舍,为当地20多名中小學生开展了为期5天的禹舜文化培训活动。

“这次活动不仅加深了大学生们的文化认同,更在中小學生心中种下文化自信的种子。”绍兴文理学院带队教师俞婉君说。

除了在暑期社会实践中开展思想政治教育,近年来,绍兴市大中小学各学段、各学科,在课内课外、校内校外,不断扩展育人时空场域,已经形成了具有绍兴地域特色、可复制可推广的大中小学思想政治教育一体化建设市场模式。

“围绕同一主题协同教研,教学目标和内容上有了递进性。”7月初,绍兴市大中小学思想政治教育一体化优秀课例(案例)展示会结束后,“越思政”

金课——“‘枫桥经验’与基层治理”高中学段的展示教师楼雁说。

一年来,诸暨市西湖小学教师杨旦霞、上虞春晖外国语学校教师陈昊、诸暨市教师进修学校教师楼雁和绍兴文理学院教授袁斌等,围绕“‘枫桥经验’与基层治理”这一主题线上线下持续“磨”课。

根据学生认知实际,他们确定小学围绕“有事好商量”进行感知教育,初中着重感悟法治精神,高中翻转课堂引领学生理解人民主体性,大学学习基层矛盾调解方法,实现了小学认识、初中认知、高中认同到大学认同的阶梯式教学。

“如果学生能从小到大接受符合学情、相互衔接的思政课,将对‘枫桥经验’有更深领悟。”回忆起之前因部分学生不熟悉枫桥经验而影响了课堂适恰度,楼雁感叹道。

那么,如何让大中小学思想政治教育一体化建设行稳致远?

“绍兴着重在建体系、搭平台、顺机制上下功夫,已实现大中小学思想政治教育一体化协作机制全域全覆盖。”绍兴市教育局党委委员、二级调研员马成永说。

绍兴市于2020年在全省率先成立市域高校课程思政建设联盟,绍兴文理学院作为牵头高校,携手绍兴市教育科学研究院,相继建立绍兴市大中小学思政一体化建设联盟和名师工作室联盟。

近年来,联盟积极开展以协同教研、协同教学、协同科研等为主题的研修活动。据悉,至今已有150余所学校、1000余名思政教师、两万多名学生直接参与。

绍兴还将跨学科课程思政一体化

纳入整体统筹规划,把思想政治教育元素内嵌于各门课程的内在逻辑之中,与思政课程形成合力。

绍兴为全科教师搭建成长舞台,已连续四年开展课程思政相关案例评比和专项课题申报工作,每年征集示范课(含教学设计)100节以上,四年间开展市级专题立项320项以上。

近年来,绍兴还深度打造“场馆思政课”“田野思政课”等实践育人课程,建有枫桥经验陈列馆、民情日记纪念馆等20余个“大中小学思想政治教育一体化研学基地”和44家“走进绍兴”研学基地,“时政进校园”“绍兴文化青年说”等实践教学品牌也越擦越亮。

据悉,绍兴今年还将开展“越地”元素通识课程的立项、教创赛课程思政专项比赛等活动,持续推动大中小学思想政治教育一体化建设取得新成效。

## 浙江工业持续焕新

### 上半年工信领域完成设备更新6.7万台(套)

本报讯(记者 郑亚丽 通讯员 唐国锋 王勇)记者近日从省经信厅获悉,在大规模设备更新政策带动下,浙江工业持续焕新:上半年,浙江工信领域完成设备更新6.7万台(套),带动投资570亿元,拉动工业设备工器具购置同比增长12.6%;全省规上企业数字化改造稳步推进,11102家拟进行数字化改造的企业中,已有10620家启动改造,8819家完成,改造完成率为79.4%。

今年以来,浙江聚焦石化、建材、纺织等重点行业,分行业梳理设备更新计划清单。为畅通设备更新供需两端,浙江还组织召开全省设备更新“十链百场万企”对接会,上半年累计组织“十链百场万企”对接活动239场,参与企业1.8万家(次),对接订单108亿元、融资121.1亿元,有力推动浙产装备的推广应用,也缓解了企业设备更新的融资需求。

“设备更新并非简单的淘汰落后设备,而是从供给侧发力,助力产业向高端化、智能化、绿色化和数字化跃迁。”省经信厅投资处相关负责人表示。

位于绍兴柯桥的浙江迎丰科技股份有限公司,正沿着这一方向转型。作为一家印染企业,得益于政策引导,当下他们淘汰落后设备,购置了行业内先进的染整工艺设备与先进的水处理和回用装置等,助力实现印染加工的整体节能降碳和绿色转型。

“数字变量”对传统制造业的吸引力不断增强。上半年,在设备更新的风口下,柯桥110家印染企业均已与数字化服务商建立合作意向;湖州575家规上工业企业启动数字化改造,目前已有535家完成改造;金华1029家规上工业企业启动数字化改造,1001家完成改造蜕变。

政策的真金白银,进一步提升了企业信心。比如,柯桥鼓励印染企业加大设备投入,对印染企业当年设备投入200万元以上的,奖励最高可达10%;实施“N+X”(共性+个性)数字化改造应用场景,最高给予投入额55%的奖励。目前,柯桥已累计拨付企业设备购置补贴8464万元,带动企业设备更新4139台(套),投入20.9亿元。

## 16地携手探索基层卫生改革创新

本报讯(记者 林晓晖 通讯员 项跃丹)8月2日,省卫生健康委召开2024年基层卫生健康综合试验区推进会。会上,今年新增的8个省级基层卫生健康综合试验区、2个试点县汇报工作计划和目前推进情况,与前期入选的试验区交流创新经验,“一地一策”共同打造基层卫生健康试验区创新发展体系。

综合试验区的覆盖面在不断扩大,每个试点也在找准定位、深耕特色。”省卫生健康委相关负责人表示,浙江依托基层卫生健康综合试验区建设和创新示范项目评价,着力在基层卫生健康经费投入、医保支付、服务价格、绩效分配、数字化改革等方面取得突破。

今年,杭州市萧山区、温州市瓯海区、湖州市南浔区、绍兴市、义乌市、金华市、玉环市、松阳县、象山县、嘉善县10个县(市、区)增补入围。由此,浙江形成了“1+5+10”的基层卫生健康试验区创新发展体系。

“综合试验区的覆盖面在不断扩大,每个试点也在找准定位、深耕特色。”省卫生健康委相关负责人表示,浙江依托基层卫生健康综合试验区建设和创新示范项目评价,着力在基层卫生健康经费投入、医保支付、服务价格、绩效分配、数字化改革等方面取得突破。

## 宁波市企业综合服务平台上线 一个平台解决一揽子事

本报宁波8月5日电(记者 王凯艺 通讯员 徐琦 阮佳妮)5日,宁波市企业综合服务平台正式上线。作为全市统一涉企服务资源组织和服务供给的重要载体,平台设置了政策、金融、人才、知识产权等十大服务板块,其中的239项增值服务集成了60个涉企服务平台和220项服务资源,16项重点功能一键即达,为企业和群众一站式解决一揽子事。

“我们公司今年申报高新技术企业,但不知从何下手。”宁波天一华邦粉末涂料有限公司此前已经试用了该平台,该公司财务主管金伟芬说,看到平台重点功能里刚好有“高新技术企业评分”,一点进去当即生成了一份诊断报告。“申报资格满足多少,还缺哪些条件,具体下一步怎么做,一目了然。我还预约了线下诊断会,通过专家现场辅导,公司最终被成功认定为高新技术企业。”

金伟芬使用的正是该平台的一个热门选项。经前期的试运行分析,该平台拎出了“企呼我应”、政策计算器、高新技术企业评分等16项重点功能,企业可一键完成政策申报,享受政策红利。

宁波市委改革办(市营商环境建设局)相关负责人介绍,该平台是宁波政务服务增值化改革的平台枢纽,通过制度创新和数字赋能,融合了社会服务、市场服务等增值内容,为企业提供更精准的个性化衍生服务,以满足多元化的需求。

据悉,依照“投建运一体”模式,平台逐步贯通融合了全市134个政府侧平台、21个社会侧平台和50个市场侧平台,已集成甬易办、甬金通等原有成熟模块,后续将持续优化政策全链服务、诉求解决、企服集市等多种场景,为企业提供更完善的服务。

## 朗朗成为浙江省反诈宣传形象大使

本报上虞8月5日电(记者 朱银燕 通讯员 陈谊 曹丹晨 杨迪)“‘浙’里反诈,你我同行!大家好,我是朗朗!很荣幸能成为浙江省反诈宣传形象大使,感谢大家的信任!”5日,浙江省第二届反诈宣传形象大使聘任仪式在绍兴市上虞区举行,著名钢琴家朗朗受聘为浙江省反诈宣传形象大使。

“在接过这份沉甸甸的聘任书时,我深感责任重大。我们每个人都可能成为诈骗的目标,反诈工作是我们每个人的责任。我希望通过我的努力,能够带动更多人关注反诈、参与反诈,共同

构建一个安全、和谐、无诈的社会环境。”朗朗告诉记者。

活动现场还设置了“反诈互动体验区”“反诈咖啡休憩区”“上虞文旅展示区”“犯罪预防宣教区”“通讯金融宣防区”等多个功能区,供大家参观体验。

近年来,浙江省推行“全民反诈”“全警反诈”,广泛建设“无诈”环境,构建立体反诈体系,显著增强群众防骗能力,不断夯实“全社会反诈”工作基础。据了解,此次活动也是省公安厅组织开展的“共富、共治、生态”主题警营开放月活动之一。

## 我省推动公证参与司法辅助事务

本报讯(通讯员 罗洁)日前,绍兴市上虞公证处驻上虞区人民法院公证司法辅助中心收到了法院立案庭的委托,参与调处一起某化工厂与郭某个人之间的买卖合同纠纷案件的执行前调解工作。

据了解,郭某已陆续支付了30万余元,尚余10万元款项迟迟没有动静,某化工厂多次催讨无果,最终申请强制执行。该公证处的司法辅助人员前往被申请人郭某的户籍地进行了实地调查,并坚持每天与郭某保持电话联系,积极引导其同意还款时间及还款方式。经过一个星期的跟进,被申请人郭

某履行了全数案款,申请人也及时撤销了执行申请,真正做到“案结事了”。

开展公证参与司法辅助事务,是公证服务推进以审判为中心的诉讼制度改革、基层社会治理的重要举措。近年来,我省公证机构有效发挥公证预防职能,主动对接法院需求,综合施策,精准发力,积极发挥公证在矛盾纠纷多元化化解机制中的作用,全力打造公证参与司法辅助“浙江样本”。今年上半年,全省共办理公证参与司法辅助事务32万件,同比增长50%,涵盖参与调解、取证、送达、保全等全流程服务。

(紧接第一版)5月,海亮集团与杭州安恒信息技术股份有限公司签署战略合作协议,人工智能、大模型、数据要素、数据资产……这些与新质生产力相关的关键词,都是双方未来的合作重点。

“席位”虽新增了两个,但浙企努力空间还很大。

先看总量。今年《财富》世界500强排行榜企业的营业收入总和约为41万亿美元,相当于全球GDP的三分之一,上榜门槛从309亿美元提高至321亿美元。而今年中国500强榜单上的第11家浙企营业收入为185.59亿美元,距这一门槛还有不小差距。怎样增加浙企后备军、增强后备军能力,是浙

江经济发展的重要命题。

再看趋势。除新上榜的两家企业,其余8家上榜浙企排位上呈现5降3升格局。面对内外部环境变化和竞争,企业如何保持战略定力,在新旧动能转换、国际产业链重构等趋势中抓住机遇很关键。

以今年榜单上跃升了40位、进位

最多的吉利为例。2017年,吉利参股马来西亚知名车企宝腾汽车,通过全产业链输出,为宝腾带来28家海内外供应商,还计划帮助宝腾每年至少推出一款新能源车型。兼具本土化、全球化属性的增长,让中国汽车在海外的市场份额不断扩大,也印证了浙企出海的增长逻辑、增长模式都发生了变化。