

省委深改委会议上四个单位交流改革经验—— 高水平擦亮浙江改革先行“金名片”

本报记者 陆乐 王艳琼



中国(温州)数安港。温州市高教新区发展中心供图

改革,无疑是当前中国最受关注的热词。

7月30日,浙江省委深改委召开会议,对今后全省改革工作进行部署。这也是党的二十届三中全会后,省委深改委召开的首次会议。

根据议程,省委改革办汇报了全省学习贯彻党的二十届三中全会精神和改革攻坚进展情况,省委统战部、省市场监管局、金华市和海盐县分别交流了

各自的改革经验。

当下正是进一步全面深化改革的重要节点,此次省委深改委会议以其高规格、全面性和具体性的特点,充分展示了浙江在推进改革攻坚上的决心和行动。

作为改革开放先行地,紧扣推进中国式现代化主题,对标中央顶层设计,浙江是如何谋划和推进进一步全面深化改革工作?从本次会议上交流的典型做法中,可以管窥一二。

对标对表 把改革部署落实到位

7月下旬,省委改革办一间办公室内,工作人员对照党的二十届三中全会的300多项改革举措,一件件谋划着浙江接下来的改革。

作为全省改革攻坚的“参谋部”“主推手”“攻坚队”“督战员”,在学习贯彻党的二十届三中全会精神过程中,省委改革办正与有关部门一道,围绕破解新的“成长的烦恼”、中国式现代化的本质特征,统筹抓好改革发展稳定、高水平开放和深层次改革贯通互促、以党的自我革命引领社会革命,重点在经济领域、共同富裕、高水平安全、扩大开放、党建统领等方面,梳理编制我省重点改革清单。

这些改革,正是我省以进一步全面深化改革推进中国式现代化省域先行的“硬任务”。结合浙江当前改革开放实际和当前重点任务,把这些改革“硬任务”落实好、完成好,是当前浙江改革的“重头戏”。

省委统战部在会上交流的新时代统一战线“青蓝接力”工程,是推动改革工作落地见效的一个典型。

党的二十届三中全会强调,全面构建亲清政商关系,健全促进非公有制经济健康发展、非公有制经济人士健康成长工作机制。

作为民营经济大省,许多民营企业正处在新生代企业家“接班”的关键期。如何让“后浪”们继续传承和发展企业家精神,书写出“青出于蓝而胜于蓝”的创业传奇,对全省民营经济的高质量发展意义重大。

改革因问题而生,必须奔着问题

引领撬动 狠抓牵一发动全身的重大改革

上个月,温州企业金卡智能集团股份有限公司突然发现,自己手中的数据资源,居然可以申请知识产权并获益。

“我们生产智能燃气表,产品销往全国各地。因此攒下了大量的数据资源。”企业负责人陈凯介绍,今年6月,得知浙江在开展数据知识产权改革,他们向温州市市场监管部门提出了数据知识产权服务需求。很快,市场监管部门会同省知识产权研究与服务中心,帮助企业开展了有关知识产权的梳理,排摸知识产权潜力、提炼有价值的数据成果,并在一周时间内为企业登记了54个数据知识产权证书。公司把相关知识产权投放市场后,合作邀请纷至沓来。

浙江正以政务服务增值化改革为牵引性抓手,深入实施营商环境优化提升“一号改革工程”,引领撬动各领域体制机制创新。

数据知识产权领域,正是被撬动的领域之一。作为数据大省,浙江的数据知识产权保护一直走在全国前列。如何打开数据要素增值赋权的空间,激活数据要素价值?深受广大企业的关注,也是推动改革的方向。

围绕中央提出的建立数据知识产权保护规则、构建数据基础制度等命题,浙江在全国率先开展数据知识产权改革,探索构建数据知识产权制度。截至目前,浙江已登记数据知识产权7110件,实现运用金额31.9亿元,分别占全国的71%和65%。

“没有先例可循”“越难越有价值”“富有广阔前景”,在省委深改委会议

上,省市场监管局负责同志如此评价浙江的这项改革。为了破题开路,他们从相关理论出发,厘清定义内涵、明确方法路径、突出数据功能地位,尝试在改革中解答“保护什么、保护谁、怎么保护”等问题。在具体改革过程中,浙江构建了制度体系,开展数据知识产权登记,集成改革资源和政策红利,从而培育出良好的市场生态。

如今,这项改革不仅激励了浙江的数据创新,促进了数据的流通,同时还实现了数据价值、释放了数据动能,更为企业运用好数据要素资源提供了无尽可能。

此次深改委会议透露,目前全省政务服务增值化改革体制机制方面正在扎实推进,各地企服中心平均入驻企服服务事项195项,今年以来平均办件量4000余件,其中人才板块平均办件量超过1100件,居各板块之首。

党的二十届三中全会精神,更加注重发挥经济体制改革的牵引作用。进一步优化营商环境的重中之重,在于高质量解决涉企问题。

接下来,作为经济大省,浙江要怎样进一步健全完善社会主义市场经济体制?怎样加快形成与新质生产力相适应的新型生产关系?怎样再创民营经济发展新优势?

解决好这些问题,依旧需要狠抓牵一发动全身的重大牵引性改革,着力打造便捷高效的政务环境、公平公正的法治环境、开放包容的市场环境、优质高效的生态环境、暖心爽心的人文环境。



金卡智能集团股份有限公司生产智能燃气表,产品销往全国各地,攒下了大量的数据资源。受访者供图



2023年12月,温州组织新生代企业家“青蓝新学”研学团前往苏州考察。温州市工商联供图



台州市黄岩区企服中心创新孵化基地。黄岩区企服中心供图

唯实惟先 让党员干部成为行家里手

政治路线确定之后,干部就是决定因素。

提振干部改革创新的“精气神”,努力让改革成为浙江党员干部的看家本领,让浙江党员干部成为改革的行家里手,也是此次省委深改委会议召开的的一大目标。

什么样的党员干部,才能适应进一步全面深化改革的需要?会上,海盐县交流了当地党员干部招商引资、服务外资的一些经验做法,为全省作出了示范。依靠“专业+敬业”的服务,近年来海盐成功招引落地一批重大外资制造业项目。仅今年上半年,就引进超亿美元项目6个。

海盐县委书记王碎社现场复盘了招引全球核药龙头瑞士诺华的过程。“企业先后17次提出涉及国际法规、核素供应、医疗市场等多个领域的184个问题。”为此,海盐广大党员干部整合政府、市场、社会多方资源,寻求世界知名咨询、法务、会计等机构帮助,在限定时间内一一给出坚定明确、实事求是的书面答复。

海盐是泰山核电站所在地。瑞士诺华当时提出了同位素原料供应、就近覆盖市场等诉求。为满足对方需求,他们联合联合科研院所、泰山核电站等开展科研攻关,加班加点攻克了多个关键技术,同时为企业梳理提供附近市场的详细资料。

“正是凭借这种精准、高效、真诚的服务,我们打动了外企,赢得了项目。”王碎社介绍,诺华项目已于今年7月奠基建设。项目一期总用地18.86亩,总投资1.06亿美元,达产后预计单个药品年产值超20亿元,税收超2亿元。

改革进入深水区,必将面对更多风雨、更大阻力,亟待穿越更多险滩暗礁、激流巨浪,更需要党员干部增强争先意识、危机意识、担当意识、风险意识,科学、严谨、务实地推进改革创新,在正确的时点干正确的事,下最大的功夫求最好的实效。

对此,党的二十届三中全会《决定》提出,深化干部人事制度改革,鲜明树

立选人用人正确导向,大力选拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部,着力解决干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题。

在金华,一项围绕领导干部离任交接的制度设计,正在规范领导干部履职用权、加强党风廉政建设、保持工作连续性等方面起作用。

“如果前、后任领导干部工作交接不够明确、规范,就容易产生‘调令到手,抬腿就走;责任不清,是非不明’的现象,导致一些深层次问题,特别是经济问题短期内难以发现,不利于一个地方经济社会持续发展。”清华大学廉政与治理研究中心副主任宋伟认为,健全领导班子主要负责人变动交接制度,释放出不断提高党的建设科学化规范化水平的鲜明信号,是破解“新官不理旧账”、政策执行出现断点等现象的有效方法。

据了解,金华将离任交接从单一的经济事项,拓展到基层党建、选人用人、党风廉政、经济、发展等涉及领导班子主要负责人直接责任的5个方面,组织、纪检、机关工委、审计等部门协同,以5张交接清单项目化呈现37项具体事项,既有力推动交接无遗漏、责任再压实,又构建起“履新不断档、工作不换挡”的机制保障。

这项有着较强创新价值和示范意义的改革,不仅是浙江引领全国改革风气之先的缩影,也透露出浙江接下来改革工作的一个目标:要全面提高领导干部推动改革工作的能力,建立健全推动改革高效落地落实机制。

改革重谋划,更重落实。正如党的二十届三中全会《决定》所要求的,“科学制定改革任务书、时间表、优先序,明确各项改革实施主体和责任”,浙江正在不断完善抓改革落实的工作机制和办法,清单管理、全程跟踪、主动协调、优化评价、一抓到底,体系化机制化推动党的二十届三中全会各项改革部署在浙江落地生根。

短评

改革,越难越有价值

凌海涛

在省委全面深化改革委员会第十一次会议上,4个改革典型各有新招,代表了前一阶段我省在改革领域的探索实践和初步成效。浙江是靠吃改革饭起家的,“改革饭”怎样越吃越香?要像这些典型一样,面对“没有先例可循”的新课题,挑战“越难越有价值”的新任务,持续擦亮浙江改革先行“金名片”。

改革,难在没有先例。改革为什么难?因为没有现成的道路可走,没有定型的模式可依。无论是实施新时代统一战线“青蓝接力”工程,还是以增值服务推动构建招商引资新模式,尽管实施主体来自不同层面、不同领域,但这些典型都有一个共同点,那就是敢为人先、勇于突破。在他们的分享中,“率先探索”“创新”“破题”“攻坚”这样的词汇不时可见。这些改革典型,践行着坚持从实际出发、先立后破的改革方法论。“立”和

“破”之间,瞄准发展中的新问题、变革中的深层次问题、人民群众的急难愁盼问题,将改革一步步向纵深推进。

改革,越难越有价值。改革,是创新,更是闯关。改革是对利益格局的调整,涉及重大利益关系调整,涉及各方面体制机制完善,在一些领域需要闯关破难。但是改革的巨大价值也体现在这里。比如省市场监管局通过实施数据知识产权改革,在全国率先构建起数据知识产权制度体系,对于实现数据要素价值意义重大;金华推行的领导干部离任“五责交接”改革,通过“小切口”来树立和践行正确政绩观。有的难在领域太新,有的难在突破观念。但是挑战和机遇并存,只要突破了难关,改革必将激发出全社会更多的发展活力,取得更加丰硕的成果。

