「浙」尽其才

「三支队伍」建设的创新实践

建强“三支队伍” 再攀经济高峰

宁海打造“产才融合”的县域优势

陈 醉 蒋 攀 马直炀

高端人才、高技能人才连续三年攀高；近两年引进科技领军人才数量超过2008年以来历年总和；每千家企业中科技型中小企业数居全省第一……

这是浙东县域宁波宁海交出的一份亮眼的人才“答卷”。

经济发展，人才为先。今年年初，浙江部署全面加强“三支队伍”建设，全力打造高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍，全省上下吹响号角，以“大人才观”全力打造中国式现代化建设者大军。

宁海是浙江新晋的“千亿县”，去年GDP首次突破千亿元。

“千亿”，标志着区域经济突破“极限”开始迈入良性循环轨道，如何用好人才这一“关键变量”，并将之转化为驱动更高质量发展的“最大增量”，这是宁海的新考题。

宁海始终坚持人才强县和科技强县首位战略，近年来，宁海县委描绘“五大革新”蓝图，将“潮起甬南、智汇宁海”人才工程作为“产业革新”的一个突破性抓手，聚焦“链群配、绿新高”方向，围绕“产业链”精准布局“人才链”，依托“人才链”优化提升“产业链”，打造出具有宁海辨识度的“产才融合”的县域优势。

宁海天明湖旁总部大楼林立

一条强产兴产“聚才链”

走进东方日升宁海制造基地的无尘车间，可以看到在数字化设备操控下，一块块太阳能光伏板在机器上飞快地自动传送，800名员工创造超过百亿元的年产值。

“这离不开我们引进多名光伏科学领域专家的功劳，他们充实进科研团队后，有效提升了产品的优良率，还大幅降低了生产成本。”公司人力资源副总裁徐敏说。

实现经济高质量赶超发展，人才是关键。透过这一“超级车间”，可以看到宁海在人才这盘全域“大棋”中，精准、务实的谋篇布局。

随着新能源产业发展进入“快车道”，宁海提出打造千亿级“光伏+储能”产业链，相应的人才需求也越来越大，为此，宁海实施“光伏+储能”产业链引才专项行动，绘制全国光储专业十佳高校地图、全县光储五强企业用才需求清单，一手抓猎头引才、以才引才等方式的“外引”，一手抓企业实训内育，仅今年就为东方日升、震裕科技等行业龙头匹配高端人才线索40余条，达成入职意向4人，近年来累计培育2000余名技能工匠。

“光伏+储能”产业的“聚才链”是宁海“1+8”智汇宁海人才建设体系中的一环。

宁海出台《关于深化实施人才强县战略全面推进“三支队伍”建设的实施意见》为总纲领，以干部、战略人才、企业家、青年、技能人才、新农人、社会人才、人力资源等8个专项行动方案为补充，在顶层设计上锚定县域人才引育的“四梁八柱”。同时，还制定人才工作要点，以及重点任务、项目、宣传清单，向59家人才工作重点单位分解175项任务，为48个人才项目构建“县领导+主管单位+县管领导”的全生命周期管理服务体系，推动人才政策走深走实。

今年，宁海谋划升级“缑城英才工程”，推动招商引才一体化实施，积极构建“投贷融保担”联动的科创金融服务体系，注重以“基金+奖补”方式，支持“人才+资本+项目”市场化引才，精准招引技术领先、人才领军、市场前景好的产业化项目，力争引进市级以上人才项目25个以上。

如今，宁海已实现人才供给质量、支撑能力的“双提升”。数据显示，今年，宁海人才率提升至45.72%，比去年高5.76%，每千家企业中高新技术企业数连续四年位居宁波市前列，人才优势已逐步转化为发展优势。

一条高质高效“留才链”

在位于一市镇的三门湾现代农业（渔业）园区里，浙江万里学院宁海海洋生物种业研究院博士刘圣每天都会带着团队来到养殖池边，不时捞出牡蛎附着基，仔细查看刚刚成功附着的牡蛎苗。

“这些牡蛎苗经过了三代选育，相比第一代，生长速度提升了10%，等到8月底左右，我们将投入海域养殖。”三年前，刘圣扎根宁海推进牡蛎品种改良项目，之所以选择这里，一方面是因为自己从研究生阶段就开始与牡蛎打交道，有志于选育生长速度快、单体克重高的本土苗种，研究院给了他发展的大空间。另一方面也是因为宁海给予人才的成长空间更广阔、人才环境更优渥。

在宁海，“种芯”产业引进落户了浙江万里学院宁海海洋生物种业研究院、中国水产科学研究院东海所等种业创新平台，集聚院士、“神农英才”等高层次人才27人，有效推动了全县种业科技创新能力不断提高。其中，像刘圣这样有志于苗种改良的博士就有20余名，约为总人数的三分之二。

宁海以搭建平台为依托，构建起引才硅谷和留才磁场，形成了集聚人才的“引力波”。目前，宁海已拥有19家博士后工作站，其中国家级6家、省级13家，累计引进市级以上人才（项目）122人（个），县级创业创新人才项目152个。

一手抓“留才”“用才”大平台，一手抓人才生态环境的建设。

“宁海经常举办各种博士联谊会、高层次人才联谊会，全县尊才爱才的氛围特别好。”刘圣感触很深。今年，宁海承办宁波市海外高层次人才联谊会年会，300余名海外高端人才齐聚宁海，宁波“最强大脑”集聚宁海共谋发展。

作为人才安居工程的标杆项目，宁海率先打造的外国高端人才创新集聚项目——眠牛山国际人才社区，在今年6月份投用。公寓内部配备公共服务区，集健身休闲、超市食堂、路演交流等功能于一体，包括24小时无人超市、共享厨房等，全面满足入住人才休闲娱乐、学术交流等需要，人才可拎包入住，160套精品公寓启用不到一周，有139人提出申请。

近年来，宁海通过打造一流的硬件设施和服务环境，切实解决人才住房安居、医疗卫生、子女入学、配偶就业等关键小事。此外，以“最多跑一次”改革为牵引，充分发挥宁海“人才之家”、高层次人才服务中心等平台作用，出台人才创业服务八条举措，推进人才“一件事”改革、“一码通”服务，配套金融支持人才创业创新九条举措，推出总授信达5亿元的“人才专属贷”，让人才安心创业、无忧发展。

眠牛山国际人才社区

一条育才用才“成长链”

按照宁波兴利汽车模具有限公司“人才生产线”的“生产计划”，这两天，新员工王继业完成模具生产车间的学习课程后，便转入机加工车间继续“深造”。这是他在这条“人才生产线”上锤炼的最后一道“工序”。

一名合格的模具设计工需具备168项能力，而由第三方专业机构为兴利汽车模具有限公司量身定制的“人才生产线”，将这些能力分解成13道“工序”，人才培养期从24个月缩短到9个月。

“人才生产线”是宁海创新打造高素养劳动者队伍的举措之一。

近年来，宁海不断完善产业工人技能培养体系，打造创新型、应用型、复合型技能人才，在全省率先探索成立“产业人才学院”。该学院由政府部门牵头整合，引入既熟悉教育教学规律又深谙企业生产实践的第三方专业服务机构，利用企业现有的人力、物力和技术等各类资源，一企一策，为企业量身打造精准的“人才生产线”，推动产业工人由“工”向“匠”转变。

据统计，宁海“产业人才学院”成立3年来，已为23家企业定制了“人才生产线”，培养了模具设计、智能制造等产业急需的各类技术技能人才5000余名，人才培养周期缩短60%，企业3年留用率达60%，入职待遇普遍提高50%以上。

一条“成长链”正是宁海人才战略的“一招鲜”。宁海建立“链条”式人才培养机制，通过多层次、多渠道搭建人才发展舞台，让人才成长和城市发展同频共振。

今年6月23日，2024年宁海县职业技能竞赛开幕式在浙江工商职业技术学院宁海机电学院举行。现场为2023年宁波市技能大师工作室、宁波市高技能人才公共实训基地授牌，为2023年宁波市第二届技能大赛获奖人员、宁波市首席工人和技术能手颁发荣誉证书。

近年来，宁海大力推进“一人一技”终身职业技能提升制度改革，深入实施新时代工匠培育工程，拓宽优秀高技能人才培养渠道，扎实推进技能人才队伍建设。截至目前，宁海共培育技能人才近12.6万人。

宁海还面向未来，推进未来人才储备计划。今年，宁海广邀全国各高校学子开展2024年宁海县大学生“返家乡”暑期社会实践活动，举行2024全国联合毕业设计（宁海）毕业设计周之“寻迹宁海·毕设游园会”，24项设计落地，自2022年启动联合毕设以来，全国171所高校、1000余名师生，累计为宁海贡献456套毕业设计方案及390个毕业论文成果，推动优秀设计方案陆续落地宁海。

产业人才学院工厂实训

2024全国联合毕业设计（宁海）毕业设计周

（本版图片由宁海县委宣传部提供）

大抓“三支队伍”建设 革新发展勇攀新高

宁海县委理论学习中心组

全面加强“三支队伍”建设，既是赋能新质生产力、支撑现代化建设的客观需要，也是激活人才新红利、塑造竞争新优势的内在要求。宁海县委始终把人才作为革新攀高和推动高质量发展的第一要素和重要支撑，大抓“三支队伍”建设，为推进中国式现代化县域先行提供坚实保障。

提质培优，推动高素质干部队伍“担当善为”。宁海一手抓健全“四下基层”“联镇街入村社”等长效机制，一手抓向重大战略、重点工程实施一线派驻挂职干部，实施年轻干部“宁接未来”成才计划和新录用公务员启程计划等。

招才引智，推动高水平创新型人才和企业家队伍“集腋成裘”。宁海迭代升级“缑城英才工程”，依托平台引才、企业引才、以才引才等方式，着力引进一批主导价值链、引领产业链的人才和人才项目，进一步落实落细“民营经济33条”“8+4”等政策措施，持续实施新生代企业家青蓝接力工程、企业家研修计划，同时加大博士、硕士等高层次人才招引力度，吸引更多的有志青年人才集聚宁海。

城乡一体，推动高素养劳动者队伍“竞相奔腾”。宁海深化产教融合、职技融通，推动产业人才学院“品牌”变“招牌”，发挥好“总部+连锁”效应，精准培育更多高技能工匠。在培育“新农人”方面则重点依托“艺术创富学院”“艺起富”、基层成校等载体，大力培育乡建艺术家、青年农创客、网红农旅人等乡村人才。宁海还谋划打造数字化人力资源服务产业园，筹建人才发展集团，加快贯通人力和人才资源引育全链条，发展壮大科技服务、金融保险、高端猎头、法务咨询、财务会计等市场力量，以体系化、专业化、社会化服务人才全生命周期。