

打造“海曙之芯”金招牌 海曙古林全方位推进城乡融合

应磊 徐浩跃

夏日炎炎，宁波海曙古林镇的顺丰产业园内，落户在这里的云山动力(宁波)有限公司正在加快施工进度，建设大圆柱超充电池的量产线。

一批大项目落地，给海曙区古林镇注入发展新动能。在古林镇47平方公里的土地上拥有超5600家企业。2023年，全镇实现GDP202.57亿元，连续四年位居海曙第一，继续在宁波全市领跑领先。

古林镇正在抢抓历史机遇，聚焦产业发展、农旅融合、乡村振兴，以发展成果、群众满意铸就“海曙之芯”金招牌，奋力打造新时代城乡融合共同富裕先行镇。

创新发展动能

作为宁波市首批GDP超过200亿元的镇，古林镇聚焦经济稳进提质，全力打好去产能、调结构、优营商的经济发展组合拳。

一个个包裹在智能分拣线上“奔跑”，一辆辆满载快递的厢式货车从园区驶出……海曙区古林镇顺丰华东创新产业总部的工人们忙得不可开交。“我们的快递中转中心一天能完成约60万件包裹的分拣，员工只有200余人。”指着智能分拣线上的自动化装置，园区负责人王路路自豪地说。

进一步放大大枢纽优势，古林镇重点发展临空现代物流产业。2023年11月，占地136亩、投资超10亿元的顺丰产业园开园，该园区将打造以宁波为中心，覆盖浙东、辐射华东的创新型智慧物流产业平台。



丰富的农田水系 竺仕宝 摄

今年，海曙区召开新型工业化大会暨制造业高质量发展三年行动推进会，提出要把工业作为向2000亿元GDP时代迈进的实体支撑。发展新型工业化，古林镇是海曙的大平台。

去年，易网创新作为海曙区优质招商项目落户古林，带给制造业新模样。易网创新作为跨境电商精品供应链平台，致力打通跨境电商信息壁垒、促进供需匹配。通过分析电商平台海量沉淀数据，他们发现美国消费者的帽子消费较大，并且存在帽子清洁需求。从消费数据捕捉需求，他们设计出一款帽子清洁机，匹配宁波一家工厂进行生产。

看不见摸不着的数据，变成可知可感的产品，“无中生有”的帽子清洁机已经创造了200多万美元的产值。在海曙区，他们打造“超级智工厂”，后台强大的数据抓取和数据分析建起企业开发定制化精品基石。眼下，



古林农旅融合新风貌 竺仕宝 摄

易网创新正推动供应链工厂企业落户，在古林镇形成跨境工厂生产基地。

服务企业，让企业在古林成长壮大。去年，“古林亲清在线”线上服务平台进一步迭代扩面，兑现奖励资金1500余万元，惠及企业240家。一系列举措优化营商环境，古林镇获评浙江省亲清政商关系先行建设乡镇。

农旅融合新风貌

长期以来，古林镇在一三产业融合发展上先行先试，“舟游古林”共富水路精品环线就是“点睛之笔”。

这条环线总长13.5公里，贯通7条生态河道，串联12个码头，沿线展现农耕种植、乡间野趣、古桥街巷、米食非遗等特色，船内开设围炉煮茶、茶艺文化等服务项目。

“我们发挥农田水系丰富、文保遗迹集中、文创非遗云集和古宅建筑留存较多等优势，以河为线，以船为梭，编织水路环线，盘活古镇资源，构建集宋韵文化、现代农业、数字未来于一体的农文旅特色乡村集群。”古林镇党委主要负责人说。

古林以资金投入，蟹蛟片区7个村

和1个渔业社以资源入股，成立古林镇席乡文旅发展有限公司，联合参与区域文旅资源开发，经营“舟游古林”共富水路精品环线、衍生旅游消费项目等，村集体按比例获得分红。

去年，席乡文旅公司运营良好，区域农文旅资源年经营收入超230万元，按股分红100万元。此外，“舟游古林”项目推出船员、保洁员等各类岗位100余个，带动就业超500人，人均月增收约2000元。

古林是工业大镇，也是农业强镇。近年来，古林牢牢把握未来农业的发展趋势、发展方向，探索“种植大脑+未来农场”的数字化改革，促进现代农业高质量发展。

在古林镇，农民由“看天种地”向“看数据种地”的转变正在成为现实。盛夏时节，走进宁波海曙数字大田未来农场，依托智能农机装备、数字化技术，这里已成为未来农业发展的缩影。2017年，随着国家级大田种植数字农业项目落户于此，一场在田间地头的创新探索，由此兴起，蓬勃发展。

以“全程机械化、管理精细化、种植生态化、产量目标化”等四化为核心，近年来，海曙古林数字大田将虫情

监测预警与绿色防控、墒情监测预警与智能灌溉、农机与无人机设备和新型的物联网、遥感、北斗导航、无人驾驶等技术结合，实现无人化精准作业、科学化智慧决策。

通过数字赋能，项目可实现从育苗—耕—种—管—收—烘干的全流程自动化生产加工。据测算，项目可让劳动力用工成本减少10%、节水10%、减少施肥8%、单产提高2%，显著提高农业生产效率。

提升居民获得感

前不久，随着古林镇张家潭村华美商品小区外立面脚手架顺利拆除，这一历史遗留的“无物业”难题得到了解决，昔日的老旧小区如今焕然一新，赢得了居民们的广泛赞誉。

张家潭村华美商品小区三幢住

宅楼历经岁月洗礼，设施设备老旧，环境卫生较差。古林镇政府投资约170万元，启动了张家潭村华美商品小区改造工程。经过紧张有序的施工，累计改造雨污水管道200余米，修缮内外墙立面6750平方米，小区面貌焕然一新，居民生活环境得到了显著提升。

古林镇有城又有乡。在城区，有部分房屋由于规模体量小、建成时间早、产权方多、居住人群多，成为社会治理中的“零星堵点”。

作为城乡融合的先行者，古林镇通过一系列创新措施，成功探索出一种从“无人管”到“有人管”的零星房屋管理新模式，为城乡融合发展提供了可借鉴的样板。

去年6月，古林镇选取了藕池片区、联昌雅苑、俞家商住楼、鄞州银行古林支行小区、施家村新村等5个点位，约35万平方米的零星房屋作为试点，开展了一项名为“零星房屋管理优化”的专项行动，从“软”和“硬”两个方面入手，成效显著。

在“软”方面，古林镇组建党建引领下的“1+5+1”片区服务团，每个点位配备5名工作人员和1个包联区级单位。同时，组建区域共治委员会，吸纳党员、居民代表、辖区单位代表等加入，建立健全协商自治制度，强化区域事务共治。

在“硬”方面，古林镇投入了3900余万元，针对不同点位的需求因地制宜进行改造。通过提升基础设施、优化停车布局、完善行政管理范围等方式，改善了零星房屋的居住环境和生活品质。

“我们始终坚持以党建引领，从最难处找突破口，通过创新管理模式和加强党建联建，最大程度提升居民获得感。”古林镇相关负责人表示。

(图片由海曙区古林镇人民政府提供)

人才与技能双轮驱动打造乡村振兴新标杆

丽水：让更多乡村人才走向希望的田野

朱亮羽 张靓 杨选

乡村振兴，关键在人。年初，浙江省委召开“新春第一会”，锚定人才这个第一资源、战略资源，吹响奋进号角。在农业农村领域，乡村人才也是农业新生产力的关键变量、农民农村共同富裕的重要帮手。九山半水半分田的丽水聚焦人才这一“关键变量”，在全国首创具有本土辨识度的“农三师”乡土品牌人才体系。

近年来，丽水坚持用人才，创新开展“新农人”培育行动，并以丽水“农三师”提升行动为突破口，不唯学历、资历、奖项、论文等，突出以创新价值、能力、贡献、实绩为导向，科学灵活采用多种认定方式，不拘一格引育农业人才。在这一过程中，党建引领成为激发“农三师”活力，推进其带动示范作用的重要精神核心。目前，丽水全市累计培育丽水“农三师”2万余人，助力全市农民人均可支配收入增幅全省“十五连冠”、低收入农户收入增幅全省“八连冠”，助推农村居民人均可支配收入水平在全国革命老区重点城市中位居第一。

用心引 让人才想有所为

当人们步入丽水龙泉市周村村的铁皮石斛仿野生种植基地，就能和形态各异铁皮石斛撞个满怀。

“持续的高温天气，给它们喷点‘防晒霜’！”基地负责人吴纪贤一大早就忙碌起来。这位专注从事铁皮石斛

中药材产业发展近30年的温州乐清人早已把龙泉当成了第二故乡。

作为丽水市重点引进的农业人才，吴纪贤做足前期功课，在丽水市相关部门的积极沟通对接下，从村民手中流转山地，开辟了一个活水进园、活树种植的珍贵中药材种植基地。喝着山泉水“长大”的铁皮石斛，品质优良，价格不菲，基地的销售产值也是节节高，2023年，实现年产值4500多万元。

吴纪贤不仅延续了家族的中医药传统，还将珍贵药材的种植技术推向了新高度，成为丽水中药材产业发展的一张亮丽名片。同时，得益于丽水市实施的“新农人”培育行动，吴纪贤获评丽水高级“农三师”，同正高级职称专业技术人员、博士研究生一样享受丽水市B类人才待遇。

像吴纪贤这样的人才还有很多，丽水打破了传统的“四唯”束缚，不拘一格“外引内育”人才，实现以能力论英雄，以实绩定优劣。并结合各地产业优势开展特色人才培育，分层分类打造形成“缙云烧饼师傅”“云和木玩师傅”“龙泉青瓷师傅”等21支具有全国知名度辨识度的特色人才队



丽水金牌“农三师”金林美讲解玉米种植技术并介绍新品种栽培情况



丽水高级“农三师”吴纪贤的石斛基地 公利华 摄

伍。目前，丽水已累计评选中级“农三师”1247名、高级“农三师”210名、金牌“农三师”3名。

丽水市深知人才是乡村振兴的关键，不仅出台相关意见、方案，深化涉农职称评审制度改革，把丽水“农三师”纳入丽水市高层次人才目录，还打通乡村人才进入国家职业技能通道，支持他们获取职业技能等级证书，择优给予相应人才认定。今年以来，丽水市新增技能人才631人，其中中技能人才290人。

精心育 让人才能有所为

在90后丽水高级“农三师”吴婷的直播间里，灵芝杯茶、灵芝代泡茶等特色产品轮番上阵，在她的解说下，直播间人气直升。

龙泉市本味家庭农场的农场主吴婷2012年返乡，接过家里的灵芝事业。“最开始不知道该怎么拓展销路，有次参加了市里组织的培训，我接触到了直播，也改变了农场的销售模式。”

吴婷表示，因为培训，自己建账号、写策划、学直播、学剪辑，到如今已拥有一群固定粉丝，不仅打开了农产品销售的“云上渠道”，还因此成立科研、经营、电商团队，研发受市场欢迎的新产品。2023年，本味家庭农场产出的农产品销售额就超500万元。

现在，吴婷还会利用空余时间参加龙泉市组织的“直播沙龙”“云上交流”等活动，交流并提高自己的带货能力和拍摄技巧。

近年来，丽水还迭代推出“人才科技新政38条”，引导农业人才报名参加各类培训，充分发挥本土专家团队“传、帮、带”作用，邀请“农三师”入驻共富学堂担任技能导师，延伸农业+全产业链，带动低收入农户“增收技能”全覆盖。

深耕葡萄产业30余年的“云和师傅”李伟平就当起了致富“引路人”，他开办大田葡萄农民田间学校，面向全市农民免费传授技术。如今，学校已培养出600余名学员，带动周边地区新开发葡萄栽培面积超过1400亩。

如今，像这样在田间地头就地开

课的“共富学堂”，在丽水已有450多个，此外，还有24家农民院校、66个实训基地，每年围绕“农三师”培育开展有关培训1.2万人次以上。

同心富 让农民共享硕果

发展乡村、振兴乡村需要“久久为功”，乡村人才评好、育好，更需要他们带动农户的参与和乡村的发展。

碧湖平原是丽水传统的蔬菜种植区，丽水金牌“农三师”金林美所在的郎奇村是丽水碧湖镇蔬菜生产最大的专业村之一。但传统的种植和销售模式效益不高，使得农民增收遇到了瓶颈。

2005年，金林美秉承“抱团发展，一起致富”的发展思路，以“合作社+社员+农户+市场”的运行模式办起郎奇农家乐农产品专业合作社，联结万千农户致富。

“土地养育了我，我理当反哺家乡。”为提高农民种植水平，金林美定期邀请农业专家进行多种形式的技术

培训，提高农户科学种植水平。自合作社创办以来，已发展社员322户，合作社种植总面积达2570亩，80%的社员蔬菜种植年收入超过12万元，带动周边县市农户5000多户，年销售额近亿元。

金林美还主动融入东西部结对，跨省倾囊相授“致富经”，帮扶四川省广安市剑阁县引进了蔬菜新品种、新技术10多项，示范带动当地农户3000多户，发展蔬菜基地3000多亩。

丽水引导“农三师”转型成为乡村CEO、村庄“头雁”，深度融入村集体经济，为乡村注入新理念、新技术、新模式，带动更多农民共富。如缙云县高级农作师李春萌回乡成立五羊茭白合作社，首创“单季茭一年两收增产模式”等方法，带动4500多户农户种植茭白，辐射周边基地1.6万多亩，并在四川、贵州等9个省开展茭白帮扶。

丽水利用农业人才建立起了“联结型”模式推动乡村振兴乡村。如，构建“家门口实训+就业+增收”山区共富模式，打造944个山区农民就地灵活就业、增收增收的“共富工坊”，由“农三师”参与担任经营者、管理者或技能导师，带动6800余名低收入农户、6万余名群众年均增收2万余元。

农业人才的培育，如同播撒在丽水大地上的种子，丽水还出台系列政策“呵护”这些幼苗，成立“丽水农创客”协会等服务载体，健全乡村人才服务平台，设立116个“农三师”工作站等一站式服务场所，累计为3万余人次提供政策咨询、技能培训、信息交流等服务，此外，全面优化新农人创新创业环境，并强化金融精准扶持，共同打好强村富民“组合拳”。

人才“一子落”，乡村“满盘活”。丽水这支数量充足、素质过硬、作用明显的乡村人才队伍推进乡村现代共富，已成为我省推进农业农村现代化的生动缩影，也为全国乡村振兴提供了可借鉴、可复制的成功样本。

(图片由丽水市农业农村局提供)