

# 柯桥经开区 以产业化运营转型助推国企改革加速度

裘佳琪

以“改”提效，以“革”促新。近日，绍兴柯桥经济技术开发区控股集团有限公司正式揭牌，坚持顶层设计、高位谋划、一体推进，柯桥经开区国有企业改革步伐走得愈加坚实。

2024年是国有企业改革深化提升行动落地实施的关键之年，也是承上启下的攻坚之年。今年以来，柯桥经开区紧紧对标省、市、区委的部署要求，外拓视野主动“走出去”，积极学习借鉴周边国有企业转型发展思路。同时，内抓实效坚持“强筋骨”，详细制定了国有企业转型改革工作方案，全面坚持和加强党对国有企业的领导，有序推动国有企业管理机制深度变革，规范决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，确保各项改革措施落实到位、全面有效。

整合优质资源，优化资源配置，经开区控股集团致力于提高资源利用率，提升效益产出率。“我们坚持优化

转型、提升效率，逐步向产业化运营转型。”经开区控股集团相关负责人介绍，经开区控股集团将建立包含设计施工、市政绿化、环境整治等业务的产业公司，深挖存量业务潜力。同时，设立市场化运营团队，进一步提升园区运营效益，力争成为集建设、运营、服务、资本运作等功能于一体的开发区综合服务商。

项目建设是推动高质量发展的“强引擎”和“硬支撑”，在加快培育新质生产力的当下，以国有企业转型改革实施成果充分塑强集团在推动现代化产业集群发展及产业结构转型升级中的先导优势，正是本次集团公司改革的重要目标。通过“完善公司架构、深化治理体制改革、拓展经营主导板块、推进运营机制完善”四大改革举措全盘联动，着力强化国有企业市场化竞争力，进一步塑造开发区高质量发展新优势。

接下来，经开区控股集团将抢抓国企改革战略机遇，以党建为引领，以产业化运营转型为目标，更加注重改革实效，以钉钉子精神抓好改革落实。同时，持续推动体制

机制改革与经济高质量发展深度融合、高效联动，不断做强企业核心竞争力，为柯桥区加快建设现代化“国际纺都、杭绍星城”贡献积极力量。



柯桥经开区（图片由柯桥经济技术开发区管委会提供）

## 党群服务中心变身暑期快乐驿站

# 杭州拱墅：专业化服务集成供给 打造家门口的服务矩阵

潘小青

“这个夏令营办得真好，为我们双职工家庭解决了暑期孩子看护难题，而且党群服务中心就在公司楼下，特别方便！”杭州拱墅区石桥街道在职党员宋奎龙开心地说。

宋奎龙所在的电竞中心商务社区，地处企业集聚区，对此商务社区党委专门梳理“企业所需、职工所盼、社区所能”三张清单，聚焦暑期双职工家庭看护难题，与街道党群服务中心、妇联携手开展夏令营，孩子们在夏令营中围棋、国画、练书法，学得不亦乐乎，家长上班也更加安心。

暑期以来，拱墅区各级党群服务中心充分发挥组织优势、阵地优势和资源优势，开展“来党群、过暑假”系列活动，推出内容丰富、形式多样的暑期活动“菜单”，破解家长的暑期带娃难题。

在景安社区党群服务中心，急救培训、非遗剪纸、书法绘画等课程，让青少年在学习思考和动手实践中提高判断能力、创新能力和思维能力，进一步传承文化、继匠匠心。这些课程一经推出就广受辖区居民欢迎，20个名额一抢而空。天堂园社区聚焦群众需求，打造婴幼儿成长驿站，设置母婴室、儿童阳光乐园、亲子阅读角、辅食制作区等功能区域，免费向社区内0—3岁婴幼儿家庭开放。

“我们想让孩子过一个有意义的暑假，多接触一些优秀传统文化，刚好看到社区发布的暑期课程，孩子很感兴趣，还在这里认识了不少新朋友，玩得开心！”石桥街道辖区居民沈飞飞给孩子报名国画课后表示，没想到“宝藏”暑期班就在“家门口”，竖起大拇指连连点赞。

今年以来，为推动专业服务供需

有效匹配，拱墅区大力推动党群服务中心专业化服务集成供给改革，依托“网格议事日”“红茶议事会”等线上线下精准摸排需求，聚焦“教育”“托管”双结合，整合区直部门、辖区企事业单位及专业社会组织、爱心团体等各方面资源，全域推进暑期快乐驿站、社区食堂、家门口的青少年宫、党群夜校等高频需求项目落地，不断推动实现精准化服务、专业化供给。

“正好放暑假，看到党群服务中心招募夏令营活动志愿者，我和同学第一时间就报名参加了，不仅能够参与暑期实践，奉献自己一份青春力量，也是一个非常好的自我提升平台。”浙江工业大学志愿者王金同学说。

为了更好地保障“来党群、过暑假”系列活动，拱墅区石桥街道还对外招募了一批在杭大学生到11个党群服

务中心站点开展暑期实践，一方面能够充分发挥大学生资源优势、充实暑期活动师资队伍，另一方面也壮大了服务力量，为孩子们安全提供全方位保障。

此外，拱墅区还大力推进流动党员“安家行动”，如华锦社区党群服务中心与江苏省泗阳县驻杭流动党员党委深度合作，专门面向新市民子女设立“小候鸟”夏令营，精准帮助他们解决实际问题，以党建引领提升城市治理温度。“来党群、过暑假”已经成为夏日里的一道亮丽风景线。

接下来，拱墅区将持续深化党群服务专业集成供给改革试点，探索加强供需双方精准对接的操作路径，区分不同年龄、不同类别的群众需求，动态更新“服务项目清单”，让党群服务更合民意、更贴心。

# 杭州萧山 专属跑道 助力年轻干部成长

屠燕骏 高亿庚

近日，在杭州萧山“潮青村er·主题调研大走访”暨“村书记讲共富”的活动现场，进化镇暨上王村党支部书记王仙明在台上侃侃而谈，生动讲解强村公司的发展历程，介绍如何通过村村联合、文旅融合等方式，实现乡村振兴与共同富裕的有机结合。台下听课的驻村锻炼选调生和镇年轻干部们频频点头。

全区驻村锻炼选调生和镇本级年轻干部同上一堂课、同议一件事，是今年萧山区着眼年轻干部培养，作出的新变化和新尝试。目的是让选调生能够有更多元、更贴近基层的阅历，同时也是发挥“鲶鱼”作用，通过共同学习和互动交流，快速助力“小镇”年轻干部成长进步。

年轻干部是党和国家的重要后备力量。今年以来，萧山区围绕全面加强“三支队伍”建设要求，持续优化年轻干部培养，实施“学践探索”研学基地机制，建立以经济、城建、政法、民生、文旅为主题的一系列年轻干部实训基地，充分发挥本地特色基地的教育作用，系统组织学员开展交流研讨、交叉学习、跟班锻炼，全面提升年轻干部综合能力素养。

如何全方位提升年轻干部能力？除到基地研学之外，萧山区还把年轻干部放到发展一线去找解



萧山区驻村锻炼选调生走进进化镇欢潭村（图片由萧山区进化镇提供）

# 建德新农人闯新路：鱼菜共养喜迎丰收

董佳 张琴仙

创新农作制度，提高综合收益。盛夏季节，杭州市建德市三都镇、寿昌镇等乡镇鱼菜共生基地进入经营旺季。饲养员轻轻挥洒手中的饲料，成群的鳊鱼、草鱼、淡水石斑鱼跃出水面，竞相觅食。生动的一幕，描绘了乡村产业繁荣画卷，也诠释了生态与经济并重的发展理念。

“每年夏季是石斑鱼繁殖的高峰期，今年基地能够孵化出约200万尾石斑鱼幼苗，每一尾的价值虽小，却凝聚着养殖户的心血与汗水。”张泽霖是三都镇新和村淡水石斑鱼养殖基地负责人，他自豪地介绍说，按照市场行情，销售鱼苗的收入预计能达到20万元。

小鱼苗带来大收益的背后，源于建德新农人将传统农业与现代科技相结合的新理念。“三都是传统的农业大镇，不仅田地资源丰富，更是有

着成熟的西红柿种植产业，因此我们结合本地特色产业，创新‘稻鱼共生’创新农业耕作制度。”据张泽霖介绍，目前的基地采用了“水稻+淡水石斑鱼+西红柿”的全新模式，该模式通过对田基进行加固并在稻田四周开挖鱼沟，水稻通过养殖尾水进行灌溉，不仅节约了尾水处理成本，还减轻了水污染。同时，养殖尾水对水稻进行施肥，减少了稻田化肥和农药的依赖，提高了水稻的品质和产量。此外，这种种养模式还减少了西红柿种植病虫害及腐烂问题，实现了水资源的高效利用和环境的可持续发展。

返乡打造独具特色的稻鱼综合种养基地，展现了一个新时代“新农人”的风采和担当，也是建德市以新型循环农业模式不断延伸产业链条、拓宽乡村增收渠道的缩影。近年来，建德

市通过深化“共富工坊”建设，充分发挥属地乡镇纪委监督保障作用，引导一批农技人才、乡贤创客、工商企业“链”上发力，一体推进产业链人才链共富链深度融合。这个夏天同样忙碌的建德市寿昌镇乌石村鱼菜共生共富工坊就是其中之一。这里既有等待采收上市的丝瓜、番茄、苦瓜等时令蔬菜，也有需要捕捞出售的6万尾彩虹鲷、金丝草鱼等鱼苗。

“上面种菜，下面养鱼，鱼粪滋养菜，菜根净化鱼池，这也是鱼菜共生的生态种养新模式。”乌石村鱼菜共生共富工坊负责人周晓红介绍，目前工坊养殖了8种鱼类，预计年产值可达400万元，项目配备全景全过程数字影像监控系统、环水处理系统，可全景观测鱼类的下水状态及各类监测数据，并增设冷冻冷藏库，整个鱼菜共生基地具有生产、生态、景观、体验等多重功能。

“新农人”带来的新技术不仅让乌石村的天然蔬菜畅销杭州城区各大展销会，他们关于农文旅融合发展的新理念也让这座偏远乡村找到了强村富民新路径。“凭借乌石村千年古村的天然优势和自身积累的团购稳定社群，我们和乌石村党建联建，将10栋闲置农房打造成具有江南传统民居特色的康养民宿，进一步完善农文旅配套服务。”周晓红说，如今，乌石村鱼菜共生共富工坊养殖的鱼既能对外出售，也可以作为游客餐桌的菜肴。

据建德市委人才办相关负责人介绍，为吸引更多青年人才返乡创业、集聚更多农文旅产业链创业主体，建德市将进一步加大链接长三角知名农创客、农业投资领域专家等资源，助推农创客落户乡村，推动实现以才促产、以产兴村。

# 西湖区 青创“小空间” 激活人才“引力场”

姜晓涵 袁菲 潘村秋

城市因人才而兴，人才因城市而聚。今年以来，从深化建设“青年来杭第一站”，到加快打造“青年留杭第一区”，西湖区紧抓杭州市全面推进青年发展型城市建设步伐，大力开展青年创新创业综合体建设，构建“15分钟青年人才发展服务圈”，全力打造青年人才发展新格局。

不久前，留下街道青年就业创业综合体在小和山科学城揭牌。在高校云集的西湖区，留下街道辖区范围内就有9所高校、5家科研院所，集聚10万创新创业人才。

近年来，留下街道积极发挥人才资源集聚优势，加强与高校、科研院所合作，引进行业领军人才和创新团队，并设立“科技链长”“科技村长”“科技楼长”，厚植青年人才创新创业沃土。

“以往，小和山科学城就通过畅通人才引育双向政策叠加，为入驻园区的高校毕业生、高层次人才、留学归国人士等提供场地租金补贴、税收优惠等支持。”小和山科学城相关负责人说，“青创综合体的成立，为青年人才提供了更优质的创业环境和更完善的企业服务，在硬件、平台、活动上精准发力，为留杭人才提供强大支撑。”

留下街道青创综合体不仅配备了现代化的办公设施、创新创业孵化器、人才培训中心等多元化功能区域，还增设青年就业创业服务窗口，通过联合专业团队力量，实行每日轮值机制，为企业提供便捷高效的政务服务。同时，引入专业的创新创业服务机构，为青年人才提供项目评估、融资对接、市场推广等一站式服务。

“跨出校门，熟悉的环境能够减轻我们的漂泊感。”2022年，毕业于浙江科技大学的创业者张毅文成功入驻小和山科学城。这两年，企业蓬勃发展的同时，他也见证了园区逐渐

题实招，推动年轻干部参与招商引资、项目推进、助企服务等“实践课程”，特别是选派50名优秀年轻干部担任“助企陪跑员”，聚焦成长性好、经济拉动性大、创新性强的450家企业开展“陪跑”，助力培育新势力企业、专精特新“小巨人”企业等，让年轻干部不仅要有思路有想法，还要有能力有办法，让年轻干部实践学习在一线、解决问题在一线、锻炼成长在一线。

“今年以来，我们着眼萧山未来发展的干部队伍储备需要，提出了年轻干部‘萧苗成林’行动计划，围绕年轻干部思想政治引领、综合素质提升、实践能力锻造等，全方位加强年轻干部培养，为萧山发展育好人、蓄好力。”萧山区委组织部相关负责人说。据悉，“萧苗成林”行动，涵盖了年轻干部成长的方方面面，形成了“导师领航”结对帮带、“学践探索”研学基地、“比学赶超”实绩晾晒、“一线历练”实践锻炼、“潮涌澎湃”交流培养、“成长档案”跟踪管理、“兼听明辨”分析研判等七大培养机制，将成为全区各单位培养年轻干部的重要依据和方法指导。

接下来，萧山区将持续深化年轻干部培养体制机制，以年轻干部“萧苗成林”行动计划为载体，以不断做大做优年轻干部蓄水池为目标，不断在多元的实践中培养淬炼年轻干部，让更多优秀年轻干部成长成才。

# 海盐县武原街道 凝聚基层治理“新”合力

吴丹萍

“社区这个夏令营活动内容非常丰富，孩子可以在这里学习、交友，实在是太棒了！”王女士高兴地说。近日，“多龄段暑期系列活动——‘加油小海星’”党建联建项目拉开帷幕，一经推出就吸引了63名少年儿童积极参与。

“加油小海星”项目是嘉兴市海盐县武原街道海兴社区与结对单位元济高级中学共同谋划、合力推进的项目。该项目充分发挥学校优势教育资源和优质学生资源，凝聚社区睦邻客厅、共富工坊等组织，以及志愿者等多元力量，以多元化课堂为载体，设立学霸课堂、外出研学、志愿服务三大板块，开设10余场丰富多彩、形式多样的活动。其中，学霸课堂就是由元济

高中学长、学姐与低年龄段学生组成学习搭子，以“传一帮一带”形式实现答疑解惑、相互合作、共同进步。

除了“加油小海星”项目，近年来，武原街道按照区域统筹、条块协同、上下联动、共建共治共享的工作思路，统筹整合街道辖区各类资源，打造企地共建、社企合建、村社联建等涉及社区、乡村、企业三个维度的多个联建品牌，切实提升城市基层治理水平。例如，南门社区深化与核电企业合作，以“三融三和·企地共建”党建品牌为抓手，聚焦居民群众关心关注的各类问题，每月召开例会进行协商，用心用情为居民办实事、解难题。截至目前，已协商解决物业纠纷、小区

环境整治、老旧小区改造等民生复杂难事120余件，通过改造提升二二养老中心、打造“银龄助社”“银龄助幼”品牌、深化“家门口”系列等6个项目，进一步丰富老年康养场景。

今年以来，武原街道凝聚合力，链接共建部门、企业、商户、社会组织、志愿者等多方资源，通过项目共谋、活动共办、治理共抓、发展共促，打造了“悦享秀远 邻聚空间”公益一条街、海兴社区青年夜校、平安里·家庭金融理财顾问、北大街新就业群体友好街区、河禾育苗青少年课外成长基地等30余个项目，共同为辖区高质量发展注入了新动能。

其中，“平安里·家庭金融理财

顾问”是蒋家桥社区携手浙商银行创新推出的项目，旨在筑牢社区金融安全防线，全力守护居民“钱袋子”。该项目通过设立小区常态化宣传阵地，采取案例生动讲解、互动有奖竞答等多元化形式，在寓教于乐中增强居民反诈识别力与防范能力。自项目启动以来，已成功举办专题宣讲活动3场，覆盖并惠及了110户家庭，有效提升了社区整体的金融安全意识。

下一步，武原街道将坚持党建引领凝聚合力，积极搭建合作平台，在“资源共享、优势互补”上持续发力，在“共谋发展、共解难题”中凸显联建发展效应，形成“组织共建、队伍共抓、资源共享、发展共谋”的工作新格局。