



“北京中轴线”申遗成功

新华社新德里7月27日电 (记者 伍岳 施雨岑)当地时间2024年7月27日,在印度新德里召开的联合国教科文组织第46届世界遗产大会通过决议,将“北京中轴线——中国理想都城秩序的杰作”列入《世界遗产名录》。至此,中国世界遗产总数达到59项。

“北京中轴线”纵贯北京老城南北,始建于13世纪,形成于16世纪,此后经不断演进发展,形成今天全长7.8公里、世界上最长的城市轴线,其选址、格局、城市形态和设计体现了《周礼·考工

记》所记载的理想都城范式,展现了中国古代城市规划传统,见证了北京城市的发展演变,是体现中华文明突出特性的重要标识。

“北京中轴线”遗产区面积589公顷,缓冲区面积4542公顷,15个遗产构成要素为:钟鼓楼、万宁桥、景山、故宫、端门、天安门、外金水桥、太庙、社稷坛、天安门广场及建筑群(天安门广场、人民英雄纪念碑、毛主席纪念馆、国家博物馆和人民大会堂)、正阳门、南段道路遗存、天坛、先农坛、永定门。

据介绍,联合国教科文组织世界遗产委员会认可“北京中轴线”的完整性、真实性和保护管理状况,及其作为社会和政治中心对中国社会发挥持续的作用,认为“北京中轴线”代表了世界城市历史中的一种特有类型,其所体现的中国传统都城规划理论和“中”“和”哲学思想,为世界城市规划史作出了重要贡献。该组织高度评价中国政府在北京老城文化遗产保护传承方面付出的巨大努力和取得的突出成绩。

(下转第二版)

浙江小将黄雨婷与队友盛李豪摘得巴黎奥运会首金 “她是为大赛而生的”

谡贻琴代表党中央、国务院向中国体育代表团致贺电

新华社北京7月27日电 中国射击运动员黄雨婷/盛李豪27日在巴黎获得第三十三届夏季奥运会首枚金牌。国务委员谡贻琴代表党中央、国务院向中国体育代表团发来贺电。全文如下:

欣闻我国运动员黄雨婷/盛李豪在第三十三届夏季奥运会射击10米气步枪混合团体比赛中不畏强手、奋勇争先,勇夺中国体育健儿在本届奥运会上的首枚金牌,为祖国和人民赢得了荣誉。我代表党中央、国务院向

获奖运动员和中国体育代表团表示热烈祝贺!

希望中国体育代表团牢记使命、不负党和人民重托,深入贯彻落实习近平总书记关于“拿道德的金牌、风格的金牌、干净的金牌”的重要指示,大力弘扬中华体育精神和奥林匹克精神,在奥运赛场上顽强拼搏、再创佳绩,努力取得运动成绩和精神文明双丰收,为祖国和人民赢得更大荣誉,为体育强国建设作出更大贡献!

谡贻琴
2024年7月27日

贺电

衷心祝愿我国奥运健儿顽强拼搏、再创佳绩,为祖国和人民赢得更多荣誉。希望参加本届奥运会的浙江运动员,以黄雨婷为榜样,积极践行“更快、更高、更强、更团结”的奥运格言,大力弘扬中华体育精神,不畏强手、奋勇争先,为中国体育代表团增添光彩。

中共浙江省委
浙江省人民政府
2024年7月27日

本报讯(记者 沈昕雨 陈久忍 叶剑锋 共享联盟·黄岩 章鸣宇)“圆梦了,圆梦了!”7月27日下午,台州市黄岩少体校观看厅内人头攒动。当看到电视直播中,还未满18岁的浙江小将黄雨婷和搭档盛李豪在巴黎奥运会射击10米气步枪混合团体比赛中以16:12的比分击败韩国队,夺得本届奥运会第一枚金牌时,全场沸腾了,欢呼声经久不息。

那一刻,黄雨婷的启蒙教练林克寒激动地从座位上站了起来,高举双拳,振臂欢呼。

这里是黄雨婷射击生涯起步的地方。当天中午,学校就逐渐热闹了起来,黄雨婷训练就读的黄岩少体校、黄岩第二高级中学、黄岩西江小学等校的师生早早围聚在一起,守候在屏幕前,等待着她的出场。

现场挂起了写着“黄岩运动员黄雨婷加油”的横幅。一旁的荣誉墙上,黄雨婷的资料及照片颇为醒目,就连立式空调也贴上了她的动漫形象。

“她的奥运梦,今天终于实现了。”赛后,黄雨婷的另一位启蒙教练梁钧不停重复着这句话,难以平复自己激动的心情。他一路见证了黄雨婷从小县城走向省队、国家队,最终获得奥运冠军的奋斗历程,深知其中的不易。

2006年9月,黄雨婷出生在台州市黄岩区上郑乡仙石村。2016年暑假,黄岩区少体校射击步枪队到学校选材,黄雨婷入选暑期集训队,并于2017年1月加入黄岩射击步枪队。

对黄雨婷来说,开始练习射击只是“碰碰运气”——因为妈妈朋友的孩子



中国选手黄雨婷(左)、盛李豪在颁奖仪式上。

本报特派记者 姚颖康 摄

在练射击,她也被送到区射击队试一试。梁钧回忆起对她的第一印象,“又瘦又小,很不起眼”。

很快,黄雨婷的射击天赋就展现出来。2018年,射击队前往福建宁德集训拉练,教练发现年仅12岁的黄雨婷对抗能力很强,心理状态也不错,无论对手是谁都能愈战愈勇,经常能打进决赛。曾经“不起眼”的黄雨婷,变成了教练眼中“不畏对手、有潜力”的好苗子。

黄雨婷善于在训练中抓细节,也肯吃苦,稳定性逐步提高。2018年的浙江省运会上,按照年龄本该被分在丙组的黄雨婷,被教练调整到乙组,面对比自己大两三岁的对手她毫不畏惧,夺得铜牌。

“日常生活中,雨婷是个乖巧文静的孩子,但在赛场上快、狠、准,执行力很强。”梁钧以这场金牌争夺战为例,虽然黄雨婷第一轮仅打出9.7环,但她能及时调整情绪,此后均打出超过10环的成绩。

在许多人看来,黄雨婷“就是为大赛而生的”。

小将拥有“大心脏”,黄雨婷就这样一步步稳扎稳打,不断向着目标前进。

2019年,黄雨婷囊括了全国U18射击锦标赛女子乙组10米气步枪60发个人、团体和混合团体三个项目的金牌,不到13岁的她,成绩已达国家运动健将标准。2020年11月,她进入浙江省射击队,一年后,入选国家射击队。(下转第四版)

海上加油站,服务加油提速

锚定现代化 改革再深化

本报讯(记者 尤畅 黄宇璐 见习记者 周杭琪 通讯员 徐诗苑)夏日夜晚,舟山港域虾峙门外锚地灯火通明,在1号锚位,一艘来自利比亚的危化品船“奇迹”轮在加注600吨保税低硫燃油。整个加油过程,无需人员上下,无接触供油,进出港手续简单高效。9个小时后,加完油的船舶办妥手续后离港。

近年来,浙江自贸区舟山片区持续深化改革扩大开放,一个“海上加油站”从“无中生有”到“有中生新”,踩下了发展“油门”,以年均31%的增速,逐渐成为我国保税油供应体量最大、增速最快、竞争最活跃、通关效率最高的区域。如今,舟山以年破700万吨加注量,稳居全国第一、全球第四大船加油港。

2017年4月,浙江自贸区挂牌成立,明确“提升以油品为核心的大宗商品全球配置能力”为建设重点。保税燃油供应服务,正是其中重要一环。然而,和彼时在亚洲的全球第一大船加油港新加坡比,舟山的起步十分艰难。

“那时,每年途经舟山海域的国际航行船舶近11万艘次,停留2万多艘次,但这些远洋巨轮更喜欢去新加坡加油,那里各项海事服务更加便利完善。”舟山高新技术产业园区管委会副主任崔义玲说。

改革是推动发展的制胜法宝。那时,国际船舶在浙江加油,必须挨个向海关、海事、边检等部门申报,但每多停留一分钟都是在“烧钱”。为了压缩时间,舟山在全国率先开展“单一窗口”建设。浙江自贸区挂牌第二年,国际船舶加注智能监管服务系统在舟山上线,保税船燃油每单业务审批时间平均减少8小时,国际航行船舶等待时间减少12小时以上,锚位使用效率提升30%以上。

2019年8月,全国首个国际船舶加注智能监管服务应用——“海上数字加油站”上线,该应用集成协同审批、智能调度以及远程监管等场景,各锚地的船舶航速、锚地实况、气象风力等数据及排队情况在大屏上一目了然。

“拓宽供油场所也是我们的创新方向。”舟山高新区管委会口岸事务管理局副局长、保税船用燃料调度服务中心主任虞常暖说,“保税燃油供应从内港码头定点式转为外锚地流动式,船东加油不用东奔西走,在锚地等着,油就能上门,大幅节省成本。”加油方式的改变,带来了加注量的显著提升。

突破港内码头和锚地限制后,舟山联合相关部门立足新发展阶段,深化供给侧结构性改革,根据海运特点和船舶新需求,聚焦跨关区、跨港区供油。也就是说,船在宁波、上海,也能加到舟山的油。

和跨关区一样得到船东点赞的还有“一船多供”“一船多能”。以前,每单都要向口岸部门申报;现在,加油船装满油料后,一次申报获批,即可持续进行多单加油业务,这叫“一船多供”。除加油外,还可向船舶提供生活物资等海事服务,这叫“一船多能”。此外,“一库多供”、夜间靠泊作业、制定供油业务操作规范等创新举措不断推出,舟山保税燃油加注的新局面逐步打开。

一系列的改革破冰,正是浙江自贸区舟山片区“为国家试制度、为开放搭平台、为地方谋发展”的一个缩影。截至2023年,浙江自贸区舟山片区前十一批制度创新成果累计形成299项,保税船燃油相关创新成果占60余项,其中全国首创137项。

不断的改革创新,让舟山的“加油”之路不断提速。如今,每天下午4时,浙江国际油气交易中心大屏幕上,都会实时更新舟山保税燃油供油报价。不久前,该中心和上海期货交易所共同研发的“舟山价格”窗口系统成功上线。值得一提的是,“舟山价格”还是全球保税燃油加注市场上第一个以人民币计价的现货报价体系,打破了多年来美元定价的垄断。

从无到有、从小到大,舟山这座“海上加油站”正在高质量发展的快车道上加速前进。

本报讯(记者 徐贤飞 沈立 共享联盟·武义 许军 李增坤)连一所高职院校都没有的武义县,上个月创造了一个新的历史。由武义企业浙江寿仙谷医药股份有限公司参与的“食药同源全产业链关键技术创新及应用”项目荣获2023年度国家科学技术进步奖一等奖,实现了武义县及金华市该奖项零的突破。

去年,寿仙谷创造了食药同源行业新历史。由其主持完成的“灵芝全产业链高品质加工关键技术及产业化”项目,荣获2022年度浙江省科学技术进步奖一等奖,实现我省食药同源行业零的突破。

寿仙谷连攀科技高峰的背后,是武义县多年来通过向全国高校院所“借脑借智”实现科技创新能力不断跃升的缩影。据浙江省统计局、浙江省科技厅发布的《2022年度浙江省及设区市科技进步统计监测评价报告》显示,武义县科技创新指数达171.1,连续3年位居

金华市和山区26县首位。此外,该县全社会研究与试验发展(R&D)经费投入强度达3.15%,连续5年位居金华市和山区26县首位。

山区县如何在奔“富”路上实现逆袭?武义县早在前些年就通过深入调研,排摸出自己的短板与优势,确定实施“工业强县”“科创兴县”的发展战略。“‘工业强县’的关键也在‘科创兴县’上。我们必须着力补齐科技创新短板,不断优化创新生态,才能驱动经济高质量发展。”武义县委主要负责负责人说。

科技创新力的根本源泉在于人。但现实情况是,武义全县只有一所中等职业技术学院,连高职、大专都没有,高层次人才匮乏。由于缺乏相应的工作环境,企业科研人员也不多。“我们在调研中发现,企业人才留不住的主要原因是学术氛围的缺失。用一位人才的话来说,就是连个可以聊学术、交流思路的人都没有。”武义县科技局

长陈海林说。

为改变这一现状,武义县动起了“借脑”科创的脑筋,利用科技部、教育部大力支持国家大院名校建立技术转移机构的契机,成立国家大院名校武义联合技术转移中心,并且专门出台《国家大院名校武义联合技术转移中心建设管理办法》,从合作项目、工作保障等多个方面,明确奖励绩效,想方设法引才留才。同时,每年保持科技财政投入15%以上的增长,以真金白银激活企业主体、科研人才的科创动力。

记者了解到,多年来,已有浙江大学、上海第二工业大学等20家高校院所设立武义技术转移工作站,数量居金华市各县(市、区)首位。依托这些技术转移工作站,先后有900多名专家教授走进武义企业开展合作,累计联合实施科技合作项目260多项,今年就有60多位专家到企业,收集技术、人才需求40多条。

正是良好的科创环境,打下了企

业研发主动战的基础。近三年,武义县省级企业研究院数量增长3倍,规模以上企业研发覆盖率提升23.2个百分点,国家高新技术企业从169家增至232家,省科技型中小企业从398家增至573家,每千家企业中高新技术企业数居金华市第二、科技型中小企业数居金华市第一,寿仙谷公司先后与中国工程院院士张伯礼、李玉合作建立智慧健康创新实验室、生物育种创新中心,此次获得国家科学技术进步奖一等奖的项目,就是与李玉院士团队合作的成果。

科技创新为武义县发展注入澎湃动能。今年上半年,该县地区生产总值167.15亿元,同比增长7.5%,增速位居金华市第一;新引进大学生人数同比增长54%,在职青年博士数、国家级人才数实现翻番。此外,武义县也将告别没有高职院校的历史,首所高职院校金华职业技术大学武义学院正在建设中,预计明年9月开学。

科技创新指数居山区26县首位

没有高校的武义,借脑创新

考题贴近实际 考场就在车间

瑞安民企自主认定技能人才超3万人

本报讯(记者 应忠彭 共享联盟·瑞安 贾洁楠)车间里,四台机床一字排开。“请在120分钟内完成这个冲压配件的落料、成型、冲孔……”技术人员荣敏杰对照着试卷题目,快速启动机器按钮,一旁的几位“考官”紧盯着,看他的操作是否规范……这是瑞安民企浙江铭博汽车零部件股份有限公司冲压车间里,自主开展技能人才认定的实操考评现场。日前,记者从瑞安市人社局获悉,得益于这样自主灵活的评定方式,近4年来,瑞安民企自主认定技能人才超3万人,大大激发了技能人才活力。

“这样的考试重在实操,比较符合实际,在自己企业里评定也很方便。”荣敏杰兴奋地说,过几天等成绩公示没问题

后,他就能拿到冲压工的技能证书了。瑞安民营经济发达,拥有经营主体18.9万家,随着产业发展和新业态场景出现,对各类产业人才和技能人才需求旺盛。对铭博汽车零部件股份有限公司来说,需要向社会培训机构报名,等报名人数够了才能开班,往往耗费较长时间,且培训内容、认定依据较为笼统,不一定适合企业实际生产需要。“瑞安市人社局副局长唐之宇介绍,自2020年瑞立集团成为温州首家职业技能等级认定试点企业后,瑞安试点企业已扩面至139家。

需要什么样的技能人才,用人单位更清楚。“我们公司主要做汽车配件,对冲压工、钳工、模具工的需求比较大,有一定的技术门槛。”浙江铭博汽车零部件有限公

司负责人说,这次公司共有包括荣敏杰在内的52名工人通过理论考试、现场实操等环节,申报冲压工中级技工认定。企业可根据自身生产流程和人才需求,设置更有针对性的培训内容,与考核方式、培训考核与岗位内容的贴合度、灵活度大大提升。

工人也因此获得更多的升职加薪机会。“我们企业内部就能培训、拿证,而且学到的技术立马就能用起来,可以说是无缝衔接。”浙江铭博汽车零部件股份有限公司员工张进清去年通过企业内部培训获得了模具工中级工、钳工高级工职业技能等级证书,完成了从普通工人到班长再到车间主任的“三级跳”,薪酬工资和奖金福利也相应提高了。

在企业自主评价过程中,主管部门

并非“一放了之”。现场评审的“考官”里有外请的专业技术人才,也有人社部门派遣的工作人员现场督导。瑞安市人社局通过“32条进民企”等政策宣讲活动,持续加强事前指导、事中监管、事后审核,规范企业职业技能等级认定。目前,瑞安已通过企业职业技能等级认定30962人,认定人数居温州市首位。

据介绍,接下来,瑞安还将支持“名企办校”,指导和鼓励有条件的技能等级认定企业、龙头企业举办职业技能培训学校或设立职业技能培训中心,面向行业内中小微企业和上下游产业链就业群体提供有职业技能培训服务,形成技能人才培育全链条。目前,瑞安已有6家企业有意愿申请办校,覆盖钳工、车工等15个工种。