

端好AI“新饭碗”

逯海涛

将是其价值原点。我们应看到,当一种新技术诞生时,在整合传统职业岗位的同时,往往也会带来新的工作类型,端出新的“饭碗”。作为引领未来的战略性技术,人工智能催生了新产业、新业态,也为就业提供了新选择。这些新兴岗位,为年轻人带来新行业中的新发展空间。

就拿人工智能培训师来说,伴随着AI的出现而出现,并且正快速发展。从文字培训师到图片培训师,再到视频培训师,他们就像人工智能的老师,可以让AI“更懂”世界,在教AI的同时,这个新职业也与AI一起成长。举个例子,比如企业要为听障人士生产一款AI助听器,那就需要通过人工训练“清洗”掉环境中的各种噪声、与使用者无关的交谈声等。“它们就像一个‘孩子’,会越来越‘聪明’,识别到越来越多的声音,我特别有成就感。”一位人工智能培训师这样形容自己的工作。AI可以应用

的场景和领域非常广泛,但与快速扩张的市场规模相比,行业人力资源却面临严重紧缺,未来数字新职业的就业前景非常广阔。

由此可见,我省举办的首届人工智能培训师职业技能竞赛,不仅是全省人工智能教育和培训成果的一次展示,也是数字产业和教育新职业共同塑造数字经济新生态的一个生动切面。

端好“新饭碗”,需要政府部门、企业、高职院校、行业组织、科研机构等多方力量共同推动。早在2020年2月,人工智能培训师作为新职业被纳入国家职业分类目录。2021年,人力资源和社会保障部发布该职业的国家职业技能标准。这些举措都为数字新职业的发展画好了赛道、铺平了道路。

不久前,宁波市首个人工智能培训师培训项目在宁波交通高级技工学校开启,培训面向

社会开放,首批有40余名学员报名参加。值得一提的是,此类培训不仅面向计算机专业学生,同样向有意转型从事相关行业的企业员工敞开了大门。在山西省临汾市永和县,这个曾经的贫困县,脱贫不久就出现了很多令人意想不到的“人工智能培训师”,从业者中不少是原来没有工作、全职带娃的“宝妈”。正是通过不同类型、层次的教育体系培训,为更多想从传统行业、岗位转型的劳动者提供了“入局”数字新职业的机会。

当然,让更多人站上数字新职业的风口,还需要更多应对之策。比如,要加强人工智能对劳动、就业领域赋能的相关研究,制定和完善人工智能开发和部署的法律法规,继续完善人才培养体系,鼓励企业投资培训员工的人工智能素养以及与人工智能互补的能力等,让新职业的“新饭碗”,真正因AI而兴。

中国新闻专栏 之江观察

新职业,因AI而兴。人工智能培训师,正是这些数字新职业中的一种。近日,浙江省首届人工智能培训师职业技能竞赛顺利开展,数据的采集、处理与分析,智能系统的设计,机器模型训练……46名来自全省各地的参赛者顺利完成了人工智能培训师竞赛的实操环节。

人工智能催生了新产业、新业态,也为就业提供着新选择。很多人一提到人工智能,首先就条件反射般地认为AI是来“抢”人类饭碗的。其实,这种看法失之偏颇。再智能的AI,“人工”也是少不了的前缀。所以,发展得再快,“人”始终是AI的逻辑起点,也必

猫无知 人有责

麻侃

7月24日,“男子被猫绊倒,投喂者判赔24万元”案在上海市闵行区人民法院再宣判。

闵行法院再宣判:对于受害人吴某某的合理损失24万余元,由场馆方承担80%的赔偿责任,由投喂者承担20%的赔偿责任。投喂者判赔4.8万余元。在程序上当事人仍有权上诉,但是再审判决至此,关键的法律问题答案越来越清晰。

场馆方的责任无需赘言。流浪猫进入其经营管理的体育场馆,导致消费者伤残,场馆方没有尽到应有的安全保障义务,判决其承担80%的赔偿责任不难理解。舆论更关注的是投喂者的责任,有人质疑“好心投喂流浪猫难道还有错?”“善良为什么反而被惩罚?”

这让我想起了十多年前办过的一件案子。那年也是酷暑难当,某地大旱,城郊一个村社缺水严重,村委会在村边的河道里挖坑蓄水。不幸的是,村里一外来务工家庭9岁的儿子,跟小伙伴到水坑边玩耍,不慎落水溺亡。在为外来务工者提供公益性法律援助时,我在法庭上阐明了两点意见:其一,大旱当前,我们不可苛责村委会挖坑蓄水行为的正当性;其二,村委会的赔偿责任基于挖坑蓄水行为所引发的安全保障义务,此等义务与先前行为的正当

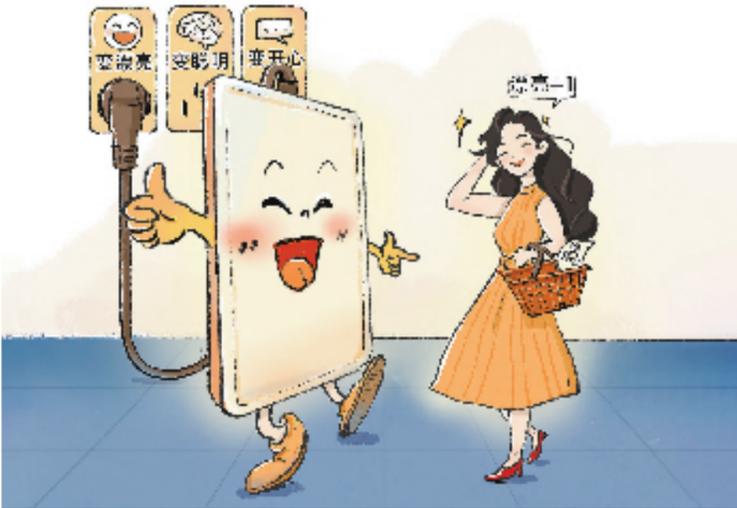
与否无关。法院最终采纳了我们的意见,判决村委会承担60%的赔偿责任。

在本案中,投喂者真的无辜吗?他投喂流浪猫,可能是出于同情心,但客观上产生了“引猫入室”的效果,给场馆增加了安全风险。投喂者作为场馆的专业教练,对于这种风险是应该能预见的。每个人都应为自己的行为负责,投喂行为既然增加了场馆安全风险,投喂者自然也应承担安全保障义务,这种义务是法定的,也是法律底线。就像当年村委会在河道里挖的深坑,本是为民生保障,最终却有人因此坑亡命。村委会为什么没有想到挖坑之后,还应该在坑边做好安全警示牌,甚至安装护栏?今天,网络中仍然有人发出这样的声音:“好心投喂流浪猫有什么错?”这正是因为没有理解这其中的法律关系。

投喂者也许是善良的,但他的“善良”从受害者角度来看却是不负责任的。因为他忽视了自己的行为会给场馆和在场馆里运动的人带来潜在风险,忘记了自己的职业规范。我们今天面对的不仅是“潜在风险”,而是一个活生生的受害者在付费使用场馆过程中不慎跌落场内流浪猫,摔伤至十级伤残。他经历了漫长的诉讼,终于得到了合法补偿。

“引猫入室”时没有采取必要的安全保障措施,投喂者理应承担相应的赔偿责任。

画中话



情绪价值

花几毛钱买下“爱因斯坦的脑子”,有网友感叹,“买完后神清气爽,好像比亚里士多德还聪明”。渐渐地,一种新型虚拟商品在年轻人中悄然热销,它们并不真正“发货”,大多是一段治愈的文字、一场虚拟的陪伴或是满屏的赞誉之言。年轻人热衷于为情绪价值买单的消费新理念,彰显了内在的心理追求和社会心态。但情绪产品也是一种商品,包容新事物的同时也需要相关部门加强监管。 林琳 潘泓璇 作

· 资讯 ·

南浔探索绿色经济发展新路径 聚焦低碳显示 智赢绿色未来

杨斌英 梅秋霞

7月25日,“低碳显示 绿色未来”2024中国低碳显示创新发展大会在湖州市南浔区召开,大会聚焦低碳显示产业发展生态、市场趋势和多元应用,邀请业界权威专家和行业精英深入剖析技术革新和终端应用,促进低碳显示技术在智慧交通、智慧教育、智慧医疗等关键领域的广泛应用和深化发展。

作为科技进步的前沿力量,当前,新型显示产业正以前所未有的势头蓬勃发展。从LCD、LED的传统技术,到OLED、Micro LED,乃至节能环保的电子纸技术,这些创新不仅重塑了人们的日常生活,也驱动了产业结构的深度转型和升级。可以说,新一代低能耗显示技术,应物联网和数字经济的需求而生,显著降低了能源

消耗,为环保事业提供了有力支持。

“全球电子纸正在经历从单色、彩色到彩色视频的技术变革”“低碳显示在实现零碳绿色未来的努力路径上,有着实质且巨大的贡献”……会场内,专家们各抒己见,以专业洞察和独特见解为低碳显示产业的发展提供了可行性建议,为低碳显示产业发展开出“妙方”,南浔绿色低碳发展路径也愈发清晰。

近年来,南浔区坚定不移地走绿色低碳发展之路,依托高端光电显示制造及关键产业链,构建光电显示产业的集聚高地。作为南浔经济发展的重要引擎,南浔经济开发区秉持创新驱动、绿色发展的核心理念,积极推动产业结构优化升级。开发区聚焦光电及半导体等高新技术产业,通

过精准招商和产业链培育,打造了一片创新与绿色并重的产业热土。它不仅承载着南浔经济增长的重任,更是区域经济高质量转型的关键载体。

连日来,在南浔“万亩千亿”新产业平台上,呈现出一派如火如荼的建设景象。莱宝微控电子纸显示器件(MED)项目、赛腾的高端半导体、新能源及消费电子智能装备生产基地等一系列战略性新兴产业项目相继落地,不仅逐步描绘出南浔绿色现代产业体系的宏伟蓝图,也充分展现了“万亩千亿”新产业平台的无限潜力。

向“绿”而生,逐“光”前行。“未来,我们将借助‘万亩千亿’新产业平台等重要支撑,聚集产业集群,构建产业生态,尤其关注低碳显示等关键领域,持续延伸产业链,拓宽创新链,

通过精准招商引入重大优质项目,力争在五年内打造出产值过千亿元的新兴产业集群,为实现可持续发展的绿色未来贡献力量。”南浔区相关负责人表示。



2024中国低碳显示创新发展大会现场 沈勇强 摄

绍兴:百所高校共聚一堂 助力青年人才梦想起航

孙金良 李其远

百校访绍聚一堂,青春在稽蕴梦想。7月24日上午,2024年百所高校访绍暨港澳台人才对接会系列活动正式启动。来自清华大学、浙江大学、武汉大学、南开大学、香港科技大学、中国计量大学、浙江理工大学等近百所高校领导、二级学院和学生就业部门负责人,以及近150名来自多地的硕博代表参加本次活动。

启动仪式上,与会高校师生认真听取了绍兴城市发展平台、全市人才生态介绍以及2024年全市见工岗位及实习路线发布,在绍的港澳台人才创新创业“绍兴故事”分享等。活动还隆重举行了优秀大学生就业见习实习示范基地授牌、国家级博士后科研工作站授牌、人才特派员证书颁发、“心有梦 就绍兴”全市人才风采短视频大赛颁奖等仪式,推进产教双向赋能,跑出产业人才集聚“加速度”。

此次活动校企对接会和港澳台人才招聘会同步举行。近百所高校在现场设置展位,并与前来的120余家重点企业就见习实习、校企合作、学生就业等方面内容开展工作对接。在港澳台人才招聘会现场,近150名受邀的硕博与绍兴市25家重点企业开展对接洽谈。来自香港中文大学博士、浙江古纤道绿色纤维有限公司高级研发工程师赵家乐说:“在绍兴生活,让我感到非常舒适和愉悦。这里有着丰富的文化底蕴和历史积淀,让我置身于一个充满故事的城市。而且,这儿的资讯科技非常发达,出行也十分便利。”

活动结束后,受邀嘉宾还分组前往各区、县(市)以及滨海新区深入心智联成、蓝印时尚小镇、滨旅生命健康产业园等重大平台、文旅点位开展实地调研走访、访企拓岗对接活动。浙江科技大学招生就业处相关负责人说:“过去我们与绍兴柯

桥的企业已有深入且广泛的合作,所设专业与绍兴产业结构也非常契合。此次与柯桥人社签约后,将进一步加强交流合作,并期望在科研合作上有更深入的体现。”

近年来,绍兴市积极抢抓长三角一体化发展重大国家战略机遇,加快推动“酒缸、酱缸、染缸”等传统产业升级,“芯片、药片、刀片电池”等新兴产业异军突起,聚力打造集成电路、高端生物医药、先进高分子材料、智能视觉等四大省级“万亩千亿”新产业平台,加快布局低空经济、人工智能等未来产业前沿赛道,加快培育发展新质生产力。截至目前,已累计涌现上市公司101家、国家高新技术企业近3000家。

人才是平台发展的核心动力。绍兴深入实施人才强市首位战略,在全省率先建设教育科技人才“三位一体”高质量发展试验区、率先出台人才综合性地方法规《绍兴市人才发展促进条例》,迭代实施“名士之乡”英才计划等,努力打造群贤毕至的友好城市人才生态。“我们将持续携手各大高校,积极开拓就业渠道,为青年人才就业创业以及校企合作‘产学研’融合铺路搭桥。通过系统集成、迭代升级、模式创新,推动‘活力绍兴智引全球’招才引智专项活动提质增效。”绍兴市人社局相关负责人表示。

据悉,今年以来,绍兴已赴浙江大学、香港大学等40余所重点高校开展各类招聘会395场,提供岗位1.2万个次,服务用人单位6451家次,求职人员14万人次;评选出市级大学生见习实习实训基地53家;围绕城市印象,创新实施直播带岗“CTO”模式,通过“城市漫步 City Walk”、“职场访谈室 Talk Room”、“职场开放日 Open Day”等多种形式,打造城市印象系列活动,其中仅“心有梦 就绍兴”诸暨五泄景区直播活动,就吸引到21.3万人次热度。

为「就便入园」叫好

熊丙奇

今年起,杭州市滨江区幼儿园招生试点“就便入园”——幼儿园面向周边企业人才和员工子女提供招生服务。这意味着,孩子上幼儿园可以不受户籍、房产的限制,在父母工作单位附近的幼儿园就读,方便父母接送。

“就便入园”,简单来说,就是怎么方便适龄孩子入园,就在哪里提供入园机会。幼儿入园不再受户籍、房产等的限制,真正做到就近就便入园,所有幼儿都幼有善育。这改变了以往根据户籍、居住地保障适龄幼儿入园的学前教育资源配置方式,对地方教育部门、街道、社区科学布局幼儿园、发展普惠学前教育提出了更高的要求。

当前,如何发展普惠托育,让适龄儿童入园更方便,接受更高质量的学前教育,面临现实挑战。根据教育部公布的数据,2023年,我国学前教育毛入园率达91.1%,提前完成“十四五”规划目标。这是值得肯定的成就,基本解决了“入园难”问题。本来,随着出生人口下降、适龄幼儿减少,学前教育提高毛入园率、普惠性幼儿园覆盖率以及保教质量,迎来了“人口红利”,但是,一些地方出现的幼儿园关停潮,提醒各地必须未雨绸缪,做好发展学前教育的前瞻性规划。

在不少人看来,适龄幼儿减少,招不到幼儿的幼儿园关停是大势所趋。一些地方的幼儿园,已经在做转型进行养老服务准备,并称这是应对少子化、老龄化的现实之举。目前,应对适龄幼儿减少,关停、撤并幼儿园,并没有让幼儿得到更高质量的学前教育。具有前瞻性的应对方式,应该是提高幼儿园办园标准,降低班额,提高师幼比。如此,我国绝大多数幼儿园并不需要关停、撤并,幼儿教师也不会多出来。更重要的是,通过“小园小班”建设,提高学前教育质量,让适龄幼儿接受更高质量的学前教育。另外,降低幼儿园班额,也让学前教育富有弹性,当适龄幼儿增加时,有空间满足这些孩子的入园需求。

这要求各地在适龄幼儿减少时,继续加大对学前教育的投入。如果地方教育部门对于生源减少的公办幼儿园采取简单的合并方式,其结果就是上幼儿园将更不方便,且办园标准也并没有提高。

党的二十届三中全会指出,健全学前教育和特殊教育、专门教育保障机制。这具有很强的现实针对性和指导性。应对少子化,建设生育友好型社会,必须健全学前教育保障机制。“就便入园”就是一种积极的探索,其关键在于,地方教育部门在发展普惠学前教育时,要强化政府的投入保障责任,同时在科学布局幼儿园、满足适龄幼儿的入园需求时,要充分听取居民的意见,以更高标准发展普惠学前教育。

天台县人民医院: 加大学科建设力度 引领医共体创新发展

杨群 陈满怡

今年正值台州市天台县人民医院建院75周年。日前,该院收到了一份特殊的馈赠——吴合行医71年留下的5万多页原始诊疗手记,今年恰逢吴合先生诞辰百年。“她从上海来到天台偏远乡村,担任浙东人民解放军游击纵队后方医院院长,不顾自身安危,创造了当时的医学奇迹,后来又坚持治病救人到93岁。”天台县人民医院党委书记王伟动容地说,吴合因病去世后捐献了遗体眼角膜,“无我利他、追求卓越”的“吴合精神”将激励着天台的每一位医务人员。

七十五载绵延赓续,“吴合精神”在天医一代代传承。1949年,天台县人民医院建院,当时仅有3名医生、3间医疗用房,科室也只分内科和外科。天医人艰苦创业、敢于创新,如今已拥有职工1200余名、开放床位970张,成为一家集急救、医疗、康复、科研、教学、保健

于一体的现代化三级乙等综合性医院、天台县人民医院医共体牵头医院,也是浙江省人民医院天台分院、杭州医学院附属医院。

2019年5月8日,天台县人民医院搬入始新新城。5年来,医院依托“山海”提升工程,在浙江省人民医院的帮扶下,医疗质量、学科建设、人才队伍、服务能力、硬件设施等全面提档升级,综合能力快速提升。

“我院尤其重视学科建设,这是医院实现高质量发展的灵魂,也是护佑患者生命健康的坚实盾牌。”王伟介绍,医院立足县域实际,始终坚持“做大急诊、做强创伤、打造特色专科”的学科发展思路,努力打造学科高峰。急诊医学科、全科医学科已是浙江省县级医学龙头学科,急诊医学科(创伤)获批浙江省临床重点专科建设项目,全国首个县市级创伤救治体系建设示范区落户天台。

泌尿外科、心血管内科、心胸外科、消化内科等也迈入了发展快车道。医院还集中心内科、创伤、脑外、神内、血管外科等组建了介入团队,引进了2台数字减影血管造影(DSA),争分夺秒抢救生命,已完成上万例介入手术。

在浙江省人民医院的帮扶下,医院还开设了肿瘤内科病区、风湿免疫科、安宁疗护病房,成立了天台县胃肠肿瘤微创诊疗中心、天台县变态反应(过敏)疾病诊疗中心等,项目总投资9亿元、总建筑面积6.2万平方米的天台县肿瘤诊疗中心也已经启动。

2019年,天台县人民医院改革创新大步向前,牵头组建了天台县域内唯一一个医共体,并重点推行了“三下沉”战略:信息下沉、药品下沉、检验检测下沉。

2020年,该院打造了全国首个县域“云上医共体”,实现信息下沉,目前完成了医保结算、药品管理、远程诊疗、

双向转诊、家庭医生签约、影像AI等120多套业务系统在医共体内的应用。借助5G技术,构建了“移动诊间”“医疗集市”“住院一体办”“健康地图”“健康管家”等,让健康管理和优质医疗服务延伸到千家万户。

与此同时,该院在医共体内清出150种、下沉903种药品,统一了药品目录,同时实行药品统一标识、统一采购、统一配送、统一支付、统一处方等,强化了医共体药事管理。

此外,在医共体内建立医学检验、病理诊断、心电、影像、消毒供应等共享中心,实现县域内基层检查、上级诊断、区域互认。

“患者是我们医生最好的老师。通过‘三下沉’,有效地促进了患者从县级医院回流到医共体分院;通过患者的回流,又有效带动了分院能力的快速提升。”王伟说道。