

## 多管齐下 闭环管理

台州是中国金属再生之都,在当地,从政府到企业,提高再生金属的含绿量,已成为一种共识。近年来,路桥区聚焦“七张问题清单”,以产业提质向新为目标,开展铝熔炼行业专项整治行动,积极推进路桥区铝熔炼行业问题整改提质、整治进展提速、综合治理提标,立行立改,切实落实整改工作。

路桥区多管齐下,通过采取立案查处问题企业、督促整改环保难题、开展行业专项检查、构建生态环境智治体系、建立长效监管机制等举措推动反馈问题整改闭环管理落实落地。针对问题企业废气设施不正常运行、熔铸废气直排污染环境、企业车间墙壁积留大量烟尘等问题,台州市生态环境局路桥分局实地

地核查,对违法企业进行立案调查,并依法作出行政处罚。同时督促企业针对问题及时整改,改善车间生产环境,加强企业日常管理,严格规范设施运行。

今年初,台州市生态环境局路桥分局还开展了全区熔炼、压铸行业专项执法检查行动,由点及面对全区铝压铸企业开展行业性、系统性的执法检查。截至目前,已对3家企业作出行政处罚,有效警示相关企业。通过安装智慧电表等在线监测预警设备,对污染事件动态监管并实现精准溯源。目前已有63家铝熔炼企业开展编制过程监控现场布点方案,17家企业完成过程监控设备安装,并接入台州市污染治理设施过程监控平台。(郑静娴 俞琳)

## 以爱之名 点亮微光

小小微心愿,传递大温暖。近日,浙江各地消防单位和检察院相继开展圆梦“微心愿”活动,用爱心汇聚慈善力量,用行动传播向上向善正能量。

嘉兴市秀洲区消防救援大队深入社区开展“奋楫笃行守初心 凝聚志愿强力量”圆梦微心愿志愿服务活动。党员干部们勇当先锋、作表率,主动参与“微心愿”认领,为困难老人与学生送去慰问与关怀,实现走访入户“常态化”。此外,大队积极推动将老旧小区消防设施提升纳入2024年度民生实事项目,切实提升民众的安全感与幸福感。

台州临海市消防救援大队指战员们以身作则,以实际行动传递爱心。他们走进养老院,为老人们整理被褥、打

扫卫生、清理垃圾,与他们促膝长谈,讲解消防安全常识。此外,他们还走进特殊教育中心,与孩子们亲密互动,指导孩子们穿上消防服,坐上消防车,操作消防设备,让他们体验一回“小小消防员”,感受这份职业的责任与担当。

聚焦独居老人、困难妇女和残障人士等困难群体,台州市天台县人民检察院三个党支部联合开展“微心愿”夏日送“清凉”活动。活动征集了来自冰溪乡村民的12个“微心愿”,并通过党员认领,架起爱心桥梁。他们为冰溪乡村民购买心愿物品,普及法律知识,介绍如何防范电信网络诈骗,用实际行动满足村民的“小小幸福”。(潘渝佳 冯西灵 胡天霞)



近日,杭州市余杭区五常街道洪园社区联合杭州余杭西溪湿地经营管理有限公司党支部在西溪湿地洪氏宗祠举行“廉润人心 清正家风”夏日纳凉活动。社区以“清廉书咖”为阵地,搭建读书思廉的平台,营造读廉、学廉、话廉的良好社会氛围,不断传承洪氏家族代代相传的教育理念和祖训家规。(许玥)

# 国网桐庐县供电公司“新员工小课堂”强基育新苗

余丽 吕思源

“接下来我可得好好珍惜新员工入职这宝贵的2年时间,跟着两位师父好好学习业务,争取做到技能精通、能力多面。”近日,在国网桐庐县供电公司举行的2024年度“双师带徒”协议签订仪式上,参加本次活动的新员工毛丽虹说道。

今年以来,国网桐庐县供电公司高度重视青年员工培养培育,通过建立健全能力素质培养提升体系,助力开展职工发展五年规划等举措,帮助青年员工打好基础、树立目标。作为公司“育苗计划”的一部分,本次“双师带徒”活动,通过确定“思想+技能”两位师父,为新员工配优配强职业生涯初始阶段领路人,帮助新员工有效规划职业生涯。

“开展‘双师带徒’结对帮带活动,主要是为了进一步帮助新员工实现由学生到员工的转变,更好地锤炼技能、锻炼能力、找准方向,助力公司高质量发展。”该公司人力资源部负责人表示。

据悉,“双师带徒”协议签订仪式,主要包括明确要求、师徒协议签订、礼物互赠等三个环节,面向2023届新员工及其师父,完成“二对一”师徒结对。下阶段,公司将持续跟踪和评价“双师带徒”工作成效,加强员工培育的日常管理及考核,排名靠前的师徒优先推荐评优评先,在确保新员工快速成长成才的同时,为公司高质量发展提供坚实的人力资源保障。

此外,自新员工入职以来,该公司迅速行动,联动桐庐电力开发有限公司,对新员工开展了保密工作、廉洁风险、安全生产、信息安全等方面的专项课程,并根据新员工实际需求,安排人力资源专项“小课堂”系列活动,帮助新员工迅速融入公司工作。

“大家请看文件中关于工程师评选的相关章节,需要满足对应的学历要求和工作年限才能够申报,工作业绩方面,大家平时要注重收集和准备,否则到真正评选的时候会有所遗漏。”在一次“小课堂”现场,该公司人力资源部戴敏杰耐心地参加人员讲解职称评审的相关要求。参会人员认真聆

听,仔细记录相关内容和条款。

“原来在职称评审之前要准备好这么多材料。”“原来,我们的薪酬是这么组成的。”……国网桐庐县供电公司新员工专项“小课堂”活动,有效帮助大家了解自身权益、规划职业发展方向,相关部门以深入浅出的微课模式将人力资源管理模式、保险福利事项、绩效薪酬激励政策等内容传授给新员工。

截至目前,公司已累计开展薪酬保险、人才开发、业务外包、职称技能、等级评选等专业“小课堂”9次,并过全方位、点对点的服务,持续提升职工归属感和幸福感,有效激活公司人力资源潜力。

## 精准监督 狠抓队伍

把好招考录用关,是建好编外队伍的前提。仓前街道不断加强编外人员准入门槛,动态更新《杭州市余杭区仓前街道编外用工(人员)管理办法》,科学核定编外用工额度,避免编外用工人员招聘泛滥。同时,对入职编外用工人员实行合同制管理,参照事业单位工作人员进行年度考核,建立编外人员事

档案,加强编外用工常态化监督。夯实内控管理,将严的要求贯穿履职始终。该街道加强编外人员的日常教育、管理和培训等工作,对于新人职编外人员开展培训及廉政教育,入职后开展集体廉政谈话,严格遵守单位规章制度,引导编外工作人员严守纪律红线。

近年来,该街道不断健全编外人员考评机制,将年度、季度考核与年终工作总结、年度目标、党风廉政建设、廉洁自律情况等工作结合进行考评,实行平时与定期相结合、定性与定量相结合的办法,民主测评,确定等次。针对编外人员的违法违纪违规等情况,采用五色管理模式,落实五级处分档次,受到处分的层次与考核结果挂钩。(陈薇)

## 聚人才之力 促生态发展

编外人员是联系服务群众的重要辅助补充力量,为推动建设一支清正廉洁的编外人员队伍,近年来,杭州市余杭区仓前街道聚焦编外人员队伍管理难度大、素质差距大等难题,不断在招聘、管理、考核等方面破旧立新,实现编外用工人员管理规范化、科学化、民主化,不断筑牢编外人员廉洁“防火墙”。

把办好招考录用关,是建好编外队伍的前提。仓前街道不断加强编外人员准入门槛,动态更新《杭州市余杭区仓前街道编外用工(人员)管理办法》,科学核定编外用工额度,避免编外用工人员招聘泛滥。同时,对入职编外用工人员实行合同制管理,参照事业单位工作人员进行年度考核,建立编外人员事

成立“硕士服务团”,让人才结对重点企业提供一对一服务,跑出助企“加速度”。理论与实践的双重淬炼,让余杭分局干部职工迅速成长,收获生态环境部“2023年生态环境保护执法大练兵表现突出个人”等多项个人和集体荣誉。同时,该分局用好用实一线资源优势,

充分发挥统战人才作用,为余杭生态环境高质量发展提供强有力人才支撑。

下一步,余杭分局将加强“三支队伍”建设,写好生态护航“文章”,以更鲜明、更厚重、更牢靠的生态底色助力浙江加速迈向共同富裕,谱写中国式现代化浙江新篇章。(黄慧 鲍雪青)

## 嘉兴市域铁路公司

# 在一线淬炼队伍 交通项目跑出“加速度”

王媛 郁馨怡 徐云霞

条件。”嘉兴市铁投集团市域铁路公司工程管理部相关负责人说。目前,枫南线曹庄站已全面铺开建设,正在进行多沉井连续下沉施工,近期已完成1号沉井第一次下沉作业,预计将在2025年春节前完成所有沉井下沉施工。

嘉兴至枫南、嘉善至西塘市域铁路是长三角地区首条跨省一市的快速铁路沪苏嘉城际的重要组成部分,线路全长55.5公里,共12座车站,设计

时速为160公里。项目建成后,将实现轨道交通基础设施的互联互通,加强上海、苏州和嘉兴之间的交通联系,进一步推动长三角区域一体化发展。

今年以来,嘉兴市域铁路公司聚焦重大项目建设,加强队伍建设,推动嘉兴市域铁路项目加速落地开工。

围绕项目建设攻坚点,公司深入实施“书记领班·班子攻坚”行动,成立两支以支部委员带头的党员先锋队,制定任务节点清单,集中力量开展项目攻关,推

动党建工作与生产经营深度融合。

在土地征收的关键时期,一支由青年党员干部为骨干的青年攻坚队应运而生,连续一个月驻点沿线农村,做好群众政策解释工作,协调推进1500余亩土地的征收。在技术管理部副经理赵剑峰的工作笔记本里,密密麻麻写着嘉兴市域铁路涉及沪昆铁路工程技术方案的审批流程、技术和重点环节,他先后20余次赴上海与铁路部门开展对接,终于取得两条市域铁路涉铁方案

批复,为全线动工扫除障碍。

聚焦项目破难题,公司还专门建立问题“收集—甄别—入库—协调—销号”标准化机制,实行“一张清单”分类管理和“分级协调”调度,同时上线项目建管平台,将项目纳入数字化可视化管理,实现对项目进度、指标、任务、督导的动态监测。

依托于数字化建管平台,嘉兴市域铁路项目各标段施工现场将项目进度、材料、人员、质量安全等内容纳入

数字化可视化管理系统。走进项目的信息调度中心,一块长3.66米,宽2.07米的巨大屏幕上,智慧工地监管平台正实时跟踪记录着工地的“一举一动”。在三维展示界面,清晰地展示了各车站、区间的建设进展和立体卫星图像。

如今,放眼望去,嘉兴市域铁路公司的各大开工标段热火朝天,近千名一线建设者日夜兼程,铆足干劲,掀起大干快干的奋进热潮。下一步,该公司将聚力项目高质量发展,在保证质量安全的前提下,继续加快推动嘉兴市域铁路项目建设,并综合运用绿色设计、绿色施工以及智慧化手段,让嘉兴市域铁路项目在改善城市交通、引领绿色发展、建设长三角多层次轨道交通等方面发挥更大作用。

## 听民意 解民忧 汇民智

# 义乌廿三里:打造家门口的“流动会客厅”

谭祉满 傅柏林

问、实地看,及时发现、协调解决辖区快递物流企业“急难愁盼”的有关问题。

田间地头、校园食堂、路面交通、企业园区……人民群众在哪里,“会客厅”就流动到哪里。小小的“会客厅”,汇集了民生、民情、民意,“会”出了群众满意度。

为深化“代表+”工作机制,充分激发代表作用,人大廿三里街道工委探索打造“流动会客厅”品牌,邀请不

同领域、不同身份的群众与代表们面对面交流,推进代表听着民声走,循着民心干,顺着民意办。2023年10月以来,共开展“流动会客厅”4期,推动解决上下学交通、助农销售、医疗普惠等一批痛点难点问题,让全过程人民民主落地生根,努力打造成为全过程人民民主基层单元“廿三里样板”。

“以前的代表履职,更多是在人大代表联络站坐等群众上门;现在,在工委的组织下,代表们走进一个个主题

场景,与群众拉家常、听诉求、提建议,像走亲戚一样。”廿三里街道屏石头村村民虞大姐说。去年11月,她在廿三里社区卫生服务中心遇见“流动会客厅”,便围绕该中心的特色中医门诊与代表们聊了起来,解开了疑虑、增进了共识。

如何确保“流动会客厅”议事议得准,问题能解决,真正取得实效?选准议事主题、坚持问题导向是关键。人大廿三里街道工委坚持“协商于民、协

商为民”原则,把握“向谁提”“怎么议”“议什么”“怎么办”等关键,充分发挥民议事统一思想、凝聚共识的作用,每次选择1个主题,通过走访调研、建言献策、强化监督等举措,保证群众提出的意见建议件件有处理、事事有落实。

“流动会客厅”一头干着民生实事,一头连着法律意见征询。4期“会客厅”,4部法律,群众与代表们充分讨论、畅所欲言,将民情民意融进每

一部法律草案征询工作中,为广大基层群众和各界人士表达立法诉求、反映社情民意提供了有效的渠道、平台和载体,是全过程人民民主的生动实践。

“流动会客厅”的建立,构建了人大代表与群众共议共建共治工作机制,听民情访民意,把问题找准、把办法找实,办好一件件民生小事,将群众的问题清单”和政府的“行动清单”变为群众的“满意清单”。

## 中国中信金融资产管理有限公司浙江省分公司资产处置公告

我分公司拥有对浙江赛日新材料科技有限公司的不良债权及其从权利。截至2024年7月11日,浙江赛日新材料科技有限公司债权本金余额人民币14300万元,暂计算至2024年7月11日的利息、罚息及复利、迟延履行金合计约157271.81万元(本金、利息、罚息及复利、迟延履行金等数据为我公司内部数据,实际金额以依据生效法律文书确定的内容和相关法律规定计算出的具体金额为准)。该债权担保方式为抵押担保和保证担保:慈溪圣天龙置业有限公司将其拥有的位于慈溪市古塘街道慈溪文化商务区新城大道与新月路交叉口附近的圣天龙大厦在建工程提供抵押担保(建筑面积合计为28789.45平方米,其中地下2层至地下1层其他用房建筑面积7977.22平方米,地上1层至4层商业用房建筑面积3850.08平方米、地上5层至21层办公用房建筑面积16962.15平方米;土地使用权面积6188平方米);由陈维君在相关合同约定范围内承担保证责任。

我分公司拟对上述债权进行公开处置,处置方式为公开竞价等,现予以公告。

交易条件为:要求买受人信用良好,具备足额支付款项的能力,并可承担购买债权交易所带来的风险,交易资金来源合法合规。

对交易对象的要求为:具有完全民事行为能力、支付能力的法人、组织或自然人,且以下人员不得购买:国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、金融资产管理公司工作人员、原债务人管理层以及参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构等关联人,或者上述关联人参与的非金融债权人,以及参与不良债权转让的金融资产管理公司工作人员、原债务人或者受托资产评估机构负责人等有直系亲属关系的人员。资产原债务人及关联企业等利益相关方不得参与资产的折价购买。

公告期限:自本公告发布之日起20个工作日止,如有购买意向请以书面形式提出。公告期内同时受理该资产处置有关异议和咨询。

受理公示事项联系人:毛女士、孙女士 联系电话:0571-87832181、87837988 传真:0571-87689535

受理排斥、阻挠征询或异议的举报电话:王女士 0571-87836756

联系地址:杭州市开元路19-1、19-2号

## 中国中信金融资产管理有限公司浙江省分公司资产处置公告

我分公司拥有从平安银行股份有限公司收购的甬商控股集团有限公司债权及相应从权利,截至2024年4月20日,本户债权本金余额28060107.41元,利息34620751.99元(该利息数据为我公司内部数据,实际金额以依据生效法律文书确定的内容和相关法律规定计算出的具体金额为准);无代垫费用。该户债权担保方式为保证担保,由宁波中国国际旅行社有限公司、浙江国际旅游集团有限公司、浙旅控股股份有限公司、胡梁永、江焰、周惠芳在合同约定范围内提供保证担保。其中甬商控股集团有限公司、宁波中国国际旅行社有限公司、浙江国际旅游集团有限公司、浙旅控股股份有限公司已终结破产重整程序。

我分公司拟对上述债权进行单户处置,处置方式为公开竞价、和解等,现予以公告。

交易条件为:要求买受人信誉良好,具备足额支付款项的能力,并可承担购买债权交易所带来的风险,交易资金来源合法合规。对交易对象的要求为:具有完全民事行为能力、支付能力的法人、组织或自然人,且以下人员不得购买:国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、金融资产管理公司工作人员、原债务人管理层以及参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构等关联人,或者上述关联人参与的非金融债权人,以及参与不良债权转让的金融资产管理公司工作人员、原债务人或者受托资产评估机构负责人等有直系亲属关系的人员。资产原债务人及关联企业等利益相关方不得参与资产的折价购买。

公告期限:自本公告发布之日起十五个工作日止,如有购买意向请以书面形式提出。公告期内同时受理该资产处置有关异议和咨询。

受理公示事项联系人:毛女士、孙女士 联系电话:0571-87832181、87837988 传真:0571-87689535

受理排斥、阻挠征询或异议的举报电话:王女士 0571-87836756

联系地址:杭州市开元路19-1、19-2号

中国中信金融资产管理有限公司浙江省分公司 2024年7月25日

## 中国中信金融资产管理有限公司浙江省分公司资产处置公告

我分公司拥有从平安银行股份有限公司收购的甬商控股集团有限公司债权及相应从权利,截至2024年4月20日,本户债权本金余额28060107.41元,利息34620751.99元(该利息数据为我公司内部数据,实际金额以依据生效法律文书确定的内容和相关法律规定计算出的具体金额为准);无代垫费用。该户债权担保方式为保证担保,由宁波中国国际旅行社有限公司、浙江国际旅游集团有限公司、浙旅控股股份有限公司、胡梁永、江焰、周惠芳在合同约定范围内提供保证担保。其中甬商控股集团有限公司、宁波中国国际旅行社有限公司、浙江国际旅游集团有限公司、浙旅控股股份有限公司已终结破产重整程序。

我分公司拟对上述债权进行单户处置,处置方式为公开竞价、和解等,现予以公告。

交易条件为:要求买受人信誉良好,具备足额支付款项的能力,并可承担购买债权交易所带来的风险,交易资金来源合法合规。对交易对象的要求为:具有完全民事行为能力、支付能力的法人、组织或自然人,且以下人员不得购买:国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、金融资产管理公司工作人员、原债务人管理层以及参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构等关联人,或者上述关联人参与的非金融债权人,以及参与不良债权转让的金融资产管理公司工作人员、原债务人或者受托资产评估机构负责人等有直系亲属关系的人员。资产原债务人及关联企业等利益相关方不得参与资产的折价购买。

公告期限:自本公告发布之日起十五个工作日止,如有购买意向请以书面形式提出。公告期内同时受理该资产处置有关异议和咨询。

受理公示事项联系人:毛女士、孙女士 联系电话:0571-87832181、87837988 传真:0571-87689535

受理排斥、阻挠征询或异议的举报电话:王女士 0571-87836756

联系地址:杭州市开元路19-1、19-2号

中国中信金融资产管理有限公司浙江省分公司 2024年7月25日