

全国职业学校教师创新发展联盟土木建筑领域共同体成立大会在杭州召开 浙江建院牵头全国土木建筑领域共同体建设

张卉卉 金海丽

7月16日到18日，全国职业学校教师创新发展联盟土木建筑领域共同体成立大会在杭州成功召开。会议期间，土木建筑领域职业院校教师创新团队培训研修顺利举行。

浙江是职业教育大省，也是建筑业强省，作为全国职业学校教师发展联盟下设的7个共同体之一，浙江建设职业技术学院(简称“浙江建院”)牵头成立全国土木建筑领域教师发展共同体，高度契合浙江这一定位。“共同体将秉持互助、协作、创新、共享的工作理念，担负起新时代的职责和使命，在教师队伍建设、专业发展、行业转型等方面深度合作，持续推进住房城乡建设现代职业教育高质量发展。”会上，浙江省住房和城乡建设厅相关负责人表示。

机制创新 组织样板

强教必先强师。3月，为进一步

发挥国家级职业教育教师教学创新团队和国家级教师培训基地、企业实践基地的示范引领作用，推进职普融通、产教融合、科教融汇，全国七大职业技术学院倡议成立全国职业学校教师创新发展联盟，至今已先后成立7个领域的教师发展协作共同体。

组建全国职业学校教师创新发展联盟是加强职业教育师资队伍队伍建设、深化校企合作交流、服务职业教育高质量发展的一大创新举措。

会上，教育部教师工作司相关负责人表示，浙江建院作为全国职业学校教师创新发展联盟共同发起单位之一，牵头推进土木建筑领域共同体建设，共同体应坚持以机制创新为目标，推动打造“共建共治共享”组织样板。坚持权力与责任相统一、责任与利益相匹配，不断推进共同体运行管理机

制改革创新，充分发挥共同体理事长、副理事长和常务理事单位“领头羊”作用，聚力提升共同体各成员单位积极性、主动性、创造性，在推进全国职业学校教师创新发展联盟建设上彰显共同体特色与贡献。

创新团队 示范引领

作为2019年教育部立项的首批国家级职业教育教师教学创新团队，浙江建院“建筑信息模型制作与应用”团队以“政校行企赛共育、产学研研创并进”为思路，以教师教学创新团队建设为核心，以“三教”改革为己任，以BIM专业领域建设为重点，聚力师德师风，聚力双师双能，聚力校企协同，聚力三教改革，聚力数字赋能，探索教师团队教育教学改革创新与实践，通过“一体两翼、多维赋能”，全力打造具有“建设特征、浙江模式、中国典范、国际要

素”的新时代高等职业院校BIM教师教学创新团队。

浙江建院党委书记表示，牵头联盟共同体建设，是该校进一步发挥国家级职业教育教师教学创新团队示范引领作用的积极行动，也是学校推动高质量发展的重大机遇。学校将积极畅通校企与校企合作渠道，在落实重点工作、提升教师能力素养、推动校企合作、催生新质生产力上聚焦发力，为创新人才培养和职业教育内涵式发展提供坚强的师资保障。

中国建筑业已经进入转型升级的关键时期，成立土木建筑领域教师发展共同体恰逢其时。浙江建院校长说：“我们期待，借助共同体这个优质平台，一支引领土木建筑领域教育改革发展、辐射带动区域教师素质能力提升的职业教育行家里手队伍能够尽快脱颖而出。”

杭州市萧山区

新农人“智慧兴农” 人才助力乡村振兴

张波 俞幸 周静

炎炎夏日，早稻的谷粒逐渐饱满，正是水稻生长的关键期。时值农忙，杭州市萧山区义桥镇的农田中却不见人影。数千亩稻田上空一架架无人机盘旋飞舞，一幅描绘着人才赋能农业发展的田野“丰”景画卷正在缓缓展开。

“天这么热，农户吃不消长时间劳作，现在我们用无人机‘飞防’作业，喷洒效率是人工的30倍，既提高效率，又增加经济效益，更保证了生产安全。”义桥镇“90后”新农人丁钱华介绍道。

乡村振兴，人才先行。“今年我省提出全面加强‘三支队伍’建设，萧山区坚持‘大人才观’理念，将人才作为推进乡村振兴和‘千万工程’建设的关键变量，大力引进乡村振兴人才，研究出台‘兴乡人’计划，打造萧山乡村CEO品牌，引导更多‘兴乡人’参与乡村振兴、促进共同富裕。”萧山区委

才办相关负责人表示。

如何让新农人蝶变“兴乡人”，在乡村发光发热？据介绍，丁钱华是萧山区南片规模最大的农机专业合作社之一——丁家庄农机专业合作社的核心人员，也是丁家庄丰收共富工坊的负责人。几年前，这位工学学士毅然选择放弃建筑设计行业，接过父辈的“接力棒”，来到田间发展农业，成为意气风发的“农二代”。

经过几年的努力，丁钱华已成为浙江省农业技术能手、杭州市优秀青年岗位能手、萧山区乡土专家。他引入的多光谱航测无人机技术，可以完成水稻田高程分析、变量施肥、杂草识别、稻麦智能测产等多项任务。他建立的“智稻义桥未来农场”驾驶舱，可以实现苗情监测、虫情预警、烘干监测、智能催芽、智能喷灌等多项功能。通过推广智慧农技，他为多个村社累计增收350余万元，带领村民走上共

同富裕之路。

丁钱华的故事，正是萧山区新农人人才助力乡村振兴的成功实践。今年以来，萧山区坚持和深化新时代“千万工程”，全面加强“三支队伍”建设，坚持把人才作为撬动乡村振兴的关键支点，推行“萧农菁英”培育行动，通过成立农创客发展联合会、萧农创客训练营等方式，聚焦新农人人才培养引领，持续推进新农人培育工作。截至目前，萧山区累计培育农创客600余名，全区农村实用人才纳库数达2.4万人。

无独有偶，在义桥镇西面的高山——寺坞岭中，深藏着萧山区首席茶叶技师、浙江省青年工匠倪立权的102亩茶园。从特警转变成新农人才的倪立权怀揣着对茶叶的热爱，坚守用一辈子把茶做好的初心，深耕茶业十余载，悉心钻研制茶技艺，自主研发了杭州首创的“一叶制五茶”工艺，利

用同一种茶树原料制作出了绿茶、红茶、乌龙茶、黄茶、白茶五大茶类。他所制作的龙井茶连续四年被评为杭州市金奖产品，红茶被评为杭州市金奖产品和浙茶杯优质红茶优胜奖。作为萧山区新农人，他努力挑起兴农使命，毫无保留地把自己的“一叶制五茶”工艺无偿分享给萧山其他茶企。在当地政府的支持下，他组建义芽叶共富工坊，并与义桥9个行政村278户茶农签订了收购协议，带动农民增产增收，让“小茶叶”成为带动茶农致富的“大产业”。

作为“千万工程”源起地，萧山区持续充分发挥先发优势，积极担起深化探索的使命，持续培育具有新理念、新知识、新技术、新风貌等现代化特质的新农人队伍，激发人才扎根乡村热情，构筑乡村人才创业创新的新天地，全面开启乡村全域蝶变跃升、全方位示范引领新征程。

大城北流动人口党群服务中心启用 拱墅区：专业赋能 让新市民有家有为

邵天懿 沈莉婷

“以后在家门口就能上技能培训课了，很方便，这种专业的技能培训对我们新杭州人来说非常实用。”快递小哥流动党员郝朋明说道。

近日，杭州市拱墅区流动党员“幸福·安家”集中活动暨大城北流动人口党群服务中心启用仪式在杭州市拱墅区康桥街道举行——杭州市大城北首个流动人口党群服务中心正式落地。

杭州跃升迈入超大城市行列，在集聚更多人口、城市能级提升的同时也面临着新的挑战。作为杭州中心城区及大城北建设核心区，拱墅区成为越来越多新杭州人的安居地，新市民在就业招聘、技能培训、子女教育等方面的突出需求越发迫切。

如何让新市民共享城市发展的红利？有效提升与之匹配的城市管理能力与专业服务供给是重点，拱墅区大城北流动人口党群服务中心也是基于此设立。

据了解，作为拱墅区党群服务中心专业化服务集成供给改革阵地之一，拱墅区大城北流动人口党群服务中心以“幸福·安家”为主线，依托“一楼”“一街”“六场馆”布局，落细落小，推出政务、就业、活动三大主题精准服务，以人力社保、三小行业办证、车辆登记管理、子女入学等7类高频需求为重点，以“组织聚人”“服务聚能”“管理聚力”打造“安居”“安业”“安心”集成式流动人口党群服务中心。“流动人口不仅仅是服务的受益



拱墅区大城北流动人口党群服务中心 (图片由杭州市拱墅区康桥街道提供)

桐乡市河山镇： 去乡间茶馆品一杯“平安茶”

蔡瑶 朱文奇

“喝着茶，还能了解交通安全的常识，这样的茶馆很贴心！”夏日清早，嘉兴桐乡市河山镇堰头村的早茶馆热闹不已，10多位村民坐在一起喝茶聊天，河山派出所工作人员也前来宣讲交通安全知识。

在桐乡农村，到茶馆喝茶是许多老年人的共同喜好。然而，在堰头村，过去村民要想到茶馆喝上一杯早茶，就需要骑上车子绕上三四公里到镇子上才行。

“老年人骑车出行不仅不方便，还存在安全隐患。”堰头村党委书记唐荣方说，为了让村里老人就近就能喝茶，并着眼长远，提升他们的交通安全意识，四个月前村里新建了一个初心早茶馆，还融入交通安全知识宣讲，将初心早茶馆升级为平安宣传的主阵地。

走进堰头村的这间早茶馆，只见村民们各自点上一杯茶，或两人一桌，或三五人一桌，大家闲聊家长里短，畅谈村镇新事。茶馆内还设置了近期交通事故视频展播、老年人交通安全三色管理公示、非机动车交通违法行为曝光台等，让交通安全知识愈发深入人心。

“我们就是要在轻松的氛围中传递安全知识，增强村民的交通安全意识。”唐荣方说，早茶馆开业以来，村里与河山派出所携手，开展了一系列沉浸式的交通安全宣传活动，自发参与的村民越来越多。

值得一提的是，早茶馆还与堰头村的三治积分管理机制绑定。村民通过参与交通安全宣讲、隐患排查、主动淘汰非标电动车等活动，不仅能获得“三治积分”，还能兑换茶水券、理发券等。

如今，堰头村已经有了3处早茶馆，形成了全村“500米茶馆圈”。茶馆全天免费向60周岁以上村民提供茶水服务，60周岁以下村民则以户为单位，每月仅需支付20分“三治积分”。这样一来，老年人不用出远门

者，也可以是服务的提供者，在我们社区，热心的新市民牵头成立了13个群众性社团，中考护航、手工课堂培训、社区巡逻等志愿服务中都有他们的身影。”拱墅区吴家墩社区党支部书记孙宏发现，“新市民”中的流动党员正以先锋模范作用引领带动更多身边人共同参与社区基层治理和服务。

像这样优质专业的党群服务力量在拱墅并不少见。近年来，拱墅区深化“两支部一社团”建设，以小区党支部、楼道党支部引领建立2000余个群众性社团，以领办服务项目的形式，引导群众性社团进入党群阵地发挥作用，探索“惠而不费”服务供给模式，推动社区达人、小区能人等党员群众开展邻里服务。

同时，优质服务的内容也在不断拓展。以党群服务中心为主阵地，拱墅区聚焦阵地分散化、碎片化等问题，通过统筹谋划“党群服务一张图”，贯通“圈内”优质服务资源，并整合区域内不同隶属、不同类型阵地，积极打造养老托育、创新创业、文体娱乐等服务功能的基层服务矩阵，以点带面，持续推动阵地资源优化。拱墅区还发布了区直机关党组织专业化服务下沉资源清单，首批涉及37个区直部门38项高频服务项目，实现“基层点单、部门报到”，为拱墅区各级党群服务中心引入更多优质专业资源和专业服务力量。

接下来，拱墅区将加大改革推进力度，做优家门口的便民生活服务，为流动人口提供更多专业化、个性化服务选项，不断擦亮“运河明珠”幸福底色。

宁波孔浦： 小站点积蓄大能量 助力打造高素养劳动者队伍

段琼蕾 胡焯

“感谢孔浦街道劳动关系综合服务站安排的老年人能力评估师培训，经过为期一个月的培训，我成功通过考试并取得三级证书。”7月初，凭借这本新考的证书和原本持有的养老护理员资格证，宁波一位二胎妈妈黄雨晨顺利入职本地一家养老服务机构，重新回归职场。

浙江省委“新春第一会”提出建强“三支队伍”，高素养劳动者队伍是“三支队伍”建设的基础支撑。近年来，宁波市江北区孔浦街道党工委委托“街社点”三级党群服务中心，积极构建“1+N”劳动关系基层服务体系，即1个街道级的劳动关系综合服务站+N个服务驿站，提供劳动关系文化推广和政策宣传、就业信息咨询和职业技能培训、用工规范和工伤预防、劳动纠纷调解受理等服务，助力打造高素养劳动者队伍。

小站点，内部延链兜底就业大保障。孔浦街道在劳动关系综合服务站设置了便民服务、零工市场、和嘉同行大讲堂、群智职业技能培训学校等，为辖区内的企业和劳动者提供“招聘+求职”双向互动服务。每月上门收集企业缺工信息并及时在零工市场线上线下平台发布，组织企业参加各类招聘会，仅今年上半年已为企业成功招聘300余人。

同时，孔浦街道聚焦宁波产业需求，与培训机构和行业企业建立协作机制，开展劳动者技能水平提升和高技能领军人才培养相关课程，布局建设“30分钟职业技能培训圈”。仅今年，该街道已牵头开展涉及先进制造业、数字经济、“一老一小”等领域技能人才培训班10余期。

孔浦街道辖区内有宁波大学、宁波

工程学院、浙江纺织服装职业技术学院等高校。街道针对高校需求，开展党建联建，在劳动关系综合服务站引入专业机构开展就业指导，开设简历指导与面试辅导、职业选择与规划、入职第一课等课程，有效促进高校毕业生就业。

宁波城市职业技术学院的张同学读的是电商专业，在校考取了互联网营销师等证书，但一开始投的简历都“石沉大海”，“我参加了街道的就业指导课，根据老师建议，修改简历突出相关实习经历，更换职业装参加面试，现在在一家跨境电商企业担任运营助理。”

此外，孔浦街道还择优选派了一批“两企三新”党建工作指导员，充实到劳动保障督导员、劳动保障管理员、劳动关系协调员的队伍中，实现辖区主要行业大中型企业和村社均配备至少1名

劳动关系协调员，有效提升基层劳动关系治理能力。

小站点，部门联动打造维权大引擎。针对劳动者维权多头跑、劳动纠纷处置时间长的痛点，孔浦街道采取“党建+司法+社团+社会”的劳动纠纷多元化解模式，将社会矛盾纠纷调处化解中心、劳动人事争议仲裁、劳动关系调处室等集中到“一地”即街道劳动关系综合服务站，已为企业和劳动者提供劳动纠纷调解等服务100余人次，解决劳动争议案件35件。

下一步，孔浦街道将以一系列更有实效、更加可感的举措，为辖区内劳动者群体提供管家式服务，激发各类人才发展积极性，为建设好一支知识型、技能型、创新型劳动者大军贡献孔浦智慧和力量。

“湖滨合伙人”项目“迎新”

上城区湖滨街道：强化“朋友圈”力量 推动“合伙人”热潮

杨斌 叶佳琳

近日，中国计生协家庭健康服务中心项目正式启动。作为全省唯一全资项目点，杭州市上城区积极争取上级资源下沉，浙江省计划生育协会正式签约为“湖滨合伙人(健康治理)”，以家庭健康软性服务为切口，深入基层治理最小单元，最广泛动员和凝聚社会力量。

省计生协全力推动协会工作有机融入社会治理创新实践，依托“湖滨合伙人”工作机制，着重探索由人口家庭协会牵头的健康治理制度及工作模式，推动协会组织融入、项目融入、服务融入、阵地融入。省市区三级计生协也将不断加强协同，下沉优质资源到基层一线。

湖滨街道积极拥抱改革，开展“湖上健康行”“湖上青年说”“湖上晴雨

同行”“湖上伙伴计划”“湖上童玩学院”等家庭健康和生育支持系列服务，努力打造人口家庭协会转型服务、融入社会治理的城市社区范例。

近年来，湖滨街道以“商居智融、全龄友好”为理念，创新实施“湖滨合伙人”项目，将商企、社群、居民志愿者等不同主体整合成一股力量，致力于形成党建统领下的“共建共治共享”格局，相关案例成功入选《全国社会治理创新案例(2023)》。街道联合浙江大学社会治理研究院，梳理项目流程、数字化管理、评价改进等内容，形成《“湖滨合伙人”基层自治工作规范》，以标准化推动基层自治的规范化运作。

今年，湖滨街道以商圈社区创建

为契机，加快“最美红巷”标志性成果转化，打造十分优享的服务版图、一呼百应的治理体系和协同发力的产业引擎，为社会治理提供新的解决路径。

当前正值盛夏，街道联合10余家“合伙人”单位推出“爱在湖滨”家庭服务大礼包，制定健康管理、健康服务、健康社交、健康膳食等一揽子服务清单。青年路幸福邻里坊举办家庭健康服务暖心市集，提供老年保健、暖心助孕、养育照护等全年龄段的宣传和咨询服务，吸引了不少人驻足。

位于青年路上的青邻，幸福邻里食堂，也成为幸福助餐、优享服务的重要合作力量。食堂在街道、企业、居民的协同下，以“578”全城通惠老折扣(年满60周岁以上8折，80周岁以上7折，90周岁以上5折)，助推“578”全

龄段服务。

近期，在开业一周年之际，青邻食堂积极回应辖区家庭需求，联动辖区医院和高校专家，推出老人四季养生膳食建议、青年体重管理菜单和暑期儿童营养餐，力争以服务提质获得群众满意升级。



家庭健康服务暖心市集现场 (图片由上城区湖滨街道提供)