

新生代贡献新力量 上城区提升年轻干部队伍综合素质

吴慧君 王舒悦 黄 智

“各位在场的学员同志们，欢迎你们选择加入我的小组，让我们一起通过调研拓展视野、提升能力，以实际行动为产业突破增添动力……相信我，我值得！”近日，杭州市上城区四季青街道2024届“青蓝班”在钱江新城中央商务区党群服务中心举办开班仪式，在现场组队和课题领办环节，小组组长沈静华在交流发言中如是说。最后，学员们自主组队选择了自己心仪的“队长”和“队友”，在热情洋溢的“双向奔赴”中完成了研究课题领办。

今年以来，上城区深入贯彻落实省委“三支队伍”建设总体要求，着力在锻造高素质干部队伍上下功夫，深入推进“青尚工程”全区年轻干部培

养矩阵建设，纵向贯穿街道和部门形成全覆盖培养、实战化提升、进阶式引育的培养体系。“青蓝班”即是四季青街道因地制宜打造的后备干部成长成才的特色平台。

结合上城区委“看见”行动，四季青街道为该区“青尚学堂”学员、街道“85后”“90后”“00后”等新生代后备干部量身定制了“青蓝班”分班实训及“深耕一项学习、研究一个领域、领办一个项目、应急一次考验”等“八个一”学习计划。坚持全局观的系统站位，四季青街道策划设计“火线练兵”“先锋攻坚”“点将特派”等机制举措，有机融合理论学习和实战演练。并针对后备干部的职业现状、发展方向，为小组配置了政治素

养高、业务能力强的科室负责人作为团队辅导员，促进新生代后备干部和中坚干部力量在教学相长的过程中实现全周期“传帮带”。

四季青街道还把后备干部投放到经济发展主战场、急难险重第一线，深入首创首位品牌打造、“最美红巷”建设、突发事件应急处置等工作场景和重点项目“墩苗”锻炼。例如，在辖区汛期组织的防汛防台演练中，临时调排的3个小组21名学员在2小时内集结，于钱塘江畔迎春路到新新路沿岸收集上交各类隐患7处，并完成了现场劝导和协调解决；以“推进新城国际范与烟火气互融共生”为主题，调研32幢楼宇白领，丰富城星社区“星光营造社”民生服务

场景，助力CBD区域人才服务和营商环境提升。

“我们聚焦干部履职能力提升，不断健全年轻干部选育管用机制，鼓励各个街道和部门结合自身资源禀赋和实际情况创新工作方式，因地制宜打造一批有特色的培养载体品牌，四季青街道的‘四季学堂’和这次‘青蓝班’就是全区年轻干部培养矩阵建设的生动实践，也为推动上城区高质量发展、建设共同富裕典范城区提供充足的力量和保障。”上城区委组织部相关负责人说。

下一步，“青蓝班”还将设计多条实战项目，为助力街道社区重点工作、推进“争星晋位、全域建强”提供有力支撑。

紧盯“幸福要事” 办实“民生小事” 杭州余杭打造美好生活共同体

陈科佳

“现在，架空层不仅没了安全隐患，还非常干净整洁。我们坐在这里聊聊天、喝喝茶、下下棋，邻里关系都变得和谐不少。”说起改造后的架空层，家住杭州市余杭区中泰街道新明半岛小区的居民张阿姨竖起了大拇指。困扰小区居民多年的架空层安全隐患和雨水排污等问题，终于迎来了圆满解决。

这一转变，得益于中泰街道新明社区以群众需求为关注点，梳理出居民身边的烦心事、操心事，通过社区干部领办，把实事办实、办好，将“幸福要事”变为打开居民幸福生活的“钥匙”。

社区是城市治理的“最后一公里”。今年以来，余杭区坚持党建引领，创新实施“提质城市新中心、建设幸福红立方”工程，推动社区居委会、业委会、物业服务企业三方协同共治，让小区三方从“各自为战”转向“共治共享”；同时，积极组织微调研、微治理、微探索、微创新、微改造活动，落实民生实事项目，不断提升小区居民获得感、幸福感、安全感、归属感。

新明社区的“幸福要事”，是余杭区“三方协同”基层治理的生动缩影。在社区书记的带领下，社区积极探索“党建引领凝聚力、多元自治激活力”工作路径，把日常走访、接待居民过程中发现的问题，梳理收集起来形成“幸福要事”项目库，由社区全体社工领办，责任到点到人，工作到底

到边，通过网格问事、居民说事、支部议事、及时办事、定期评事五事工作法，积极引导居民参与小区自治，及时处理居民的急难愁盼问题。截至目前，社区累计召开议事协商会议202次，协商解决小区消防整改、园区路面修复、二次供水改造、房屋下沉维修等“幸福要事”80余件。

在大力推进建设“幸福红立方”背景下，中泰街道深耕三方协同小区治理，紧盯群众“幸福要事”，聚焦居民需求量大、涉及面广、高频共性等热点难点问题，推动“物业业”三方协同发力，坚持共商共议、群策群力解决问题。幸福河社区以未来社区建设为契机，坚持问需于民，通过一系列的“幸福要事”打造居民幸福生活的场景。

幸福河社区金岸提香小区有一处公共泳池，因不符合开放标准，且后续随着时间推移，出现地面下沉、泳池地板开裂漏水等问题，导致泳池一直荒废。业委会曾多次联系开发商进行维修保养，但一直协商未果。

如今，社区主动牵头，多次组织业委会、物业、开发商召开协调会，理清矛盾与诉求。600平方米的泳池“摇身一变”，改造成了设有儿童塑胶跑道、滑梯、秋千等游乐项目的下沉式“活动空间”。

接下来，余杭区将纵深推进杭州城市重要新中心建设，持续创新“幸福红立方”党建引领三方协同共治路径，用心用情用力办好群众身边大小事，进一步打造人民群众幸福美好家园。



新明社区召开联席会议听取各方意见建议 (图片由余杭区中泰街道提供)

海宁：创新打造“e护康” 实现医护上门少跑腿

王柯影 王仲旺 王淑娟

近年来，嘉兴海宁市卫健局聚焦破解行动不便患者看病就医难题，创新打造“e护康”综合集成应用，推进跨多部门协同、数据交互，建立了以患者为中心的整合型医养结合机制，成功入选“省卫生健康数字化改革基层优秀案例”，推动实现基层群众居家医护触手可及和优质服务。

从2021年4月至今，这一小小的平台为有需求的老年人或患者提供多种上门医疗服务，避免了患者多跑腿。

“我在‘e护康’平台上预约后，徐护士每次都及时上门给我爸爸换纱布，我们不用再跑到医院。在徐护士的精心照顾下，爸爸的伤口已基本愈合。”海宁市人民医院门诊部护士长徐文燕收到的一封感谢信中这样写道。

与徐文燕一样，接到订单的医护人员都坚持快速响应、用心服务，用实际行动解决百姓的急难愁盼。一些以往只能在医院里享受的医护服务，如今正慢慢走进患者家中，为高龄、慢性病或

长期卧床、行动不便、需长期康复治疗等患者带来福音。截至目前，“e护康”项目重点覆盖全市22万老年人，累计服务3.2万余人次。

堵点的打通，得益于数字赋能。“王某，80岁，红色等级分类老人。”接收到需求工单后，在海宁“e护康”数字驾驶舱内，王阿姨的信息被实时显示出来。据了解，“e护康”数字驾驶舱目前已实现横向联动卫健、民政、医保、残联4个部门，纵向贯通3家综合医院、14家乡镇卫生院、136家村社卫生室(站)和若干医养结合机构，并将193支家庭医生签约服务团队、902名医护人员纳入管理。同时，整合了长护险失能、签约服务“重中之重”对象、残疾等重点人群健康数据3万余条，结合需求工单，形成“红橙黄蓝”四色需求数据画像，实行分层分级分类管理。

“王阿姨这样的长护险享受对象会被优先纳入重点管理人群，提供老年健康和医养结合、家庭医生签约等服务。”

驾驶舱工作人员李晚妮介绍。

此外，海宁还创新打造以“e保家付”为支付核心的多元化支付体系，实现基本医保支付项目当场结算，医保以外自费部分“当面对”。

服务质量的提升离不开监管闭环的有力保障。为此，“e护康”平台创建完善了居家医护全流程监管体系，变“隐患盲区”为“安全闭环”。

建立事前准入审批制度，服务机构和医护人员均由主管部门评估认证后入驻平台。其中，医师、护士、康复师等医务人员至少具备3年以上临床工作经验。

同时，海宁创新研发“热成像+声纹工作记录仪”，将实时定位、服务签到签退等数据实时同步至驾驶舱，设置一键报警功能，及时有效处置突发紧急情况，做到服务全过程有监测、可追溯。截至目前，该平台已累计上传服务照片3.4万余张，热成像视频1.6万余条，各类纠纷“零发生”。

服务结束后，患者或家属可通过平台对其进行打分评价，驾驶舱将结合服务满意度抽查情况开展综合评价和整治提升工作。

下一步，海宁市卫健局将聚焦打造更加便捷、更高质量、综合连续的整合型健康服务体系，将“e护康”应用融入海宁“健康大脑”大应用平台“潮城健康”，切实打通群众就医“最后一公里”。



“e护康”数字驾驶舱 (图片由海宁市卫健局提供)

政府服务 企业获益

常山县“先用后转”机制激活发展春水

仇侶佳 张 翌

近日，笔者走进浙江云泰纺织有限公司(简称“云泰纺织”)了解到，企业尝试了“先用后转”机制后，生产效率得到大大提高，经济效益也随之提升。在企业产品展示厅，笔者看到很多成衣展品，看上去普通的家居服，但是面料里却“大有学问”，因为采用了“改性棉织物表面增强纳米银抗菌棉织物耐洗性能的方法”专利，让衣服有抑菌、耐脏、耐洗等功能。这一切得益于常山县推出的“先用后转”机制。

大多数中小企业在科技成果转化过程中，普遍存在成果承接能力弱、交易合作门槛高等难题。为帮助企业突破发展瓶颈，2021年常山县创新推出“先用后转”机制，以全省科技成果“转移支付”首批试点县为契机，围绕轴承这一特色产业，依托浙江理工大学常

山研究院这一科创平台，通过产权资源“先免费试用、后付费转化”，以高校将专利免费给企业试用1年，到期再付费的形式，将科技成果转化为企业的设备、生产的配方和新型的工艺，助力本地企业发展。

有需求的企业可以找到浙江理工大学常山研究院提出申请，审核通过后在浙江网上技术转移市场公示，公示完成后签订“先用后转”合同，就可以把专利带回企业。此外，常山县还建立“月月有需求”交流机制，通过召开院企座谈会、企业试用需求交流会、组织企业家代表参加科技成果报告会等形式，挖掘企业所需技术清单，开展合作院校“博士入企”、周末工程师“车间问诊”、专家学者组团驻企等活动。

云泰纺织是“先用后转”机制的受

益方。云泰纺织副总经理季善群介绍，在浙江理工大学常山研究院的牵线搭桥下，企业自2021年起就与专家教授团队开始合作。“改性棉织物表面增强纳米银抗菌棉织物耐洗性能的方法”专利在云泰纺织免费试用，已经带来2000多万元经济效益。

另外，“可拆卸环道式单相流冲蚀试验装置”等专利在常山当地企业浙江中精轴承有限公司免费试用后，加快了企业开发中小型轴承表面质量可视化检测系统进程，协助企业建成省高新企业研发中心；“一种织物的三维立体纹样设计方法”专利在浙江灿宇纺织有限公司免费试用，降低了企业合作门槛，推动了企业和高校产学研合作，在此合作基础上，企业获批浙江省“尖兵领雁”项目1项。

目前，常山县已落地科技成果85

项，惠及企业45家，增加企业产值超2亿元，承办全省科技成果“先用后转”系列首场特色活动。接下来，常山县将以“先用后转”试点为契机，扎实开展科技成果转化支付工作，以科技创新赋能“工业强县”，助力县域高质量发展驶入新赛道。



浙江理工大学常山研究院院长潘海鹏在浙江灵腾流体科技有限公司对接轴承专利转化应用情况 洪路瑶 摄



业务通告 编号:20240010

尊敬的客户：

为了向您提供更好的服务，我公司将于2024年7月21日21:00至2024年7月22日8:00进行系统升级，其间将停止全省全部业务的受理、提醒、话费充值和查询，请您提前充值，以保证账户余额充足，避免欠费、停机。由此给您带来不便，敬请谅解。特此通告，详询10086。

中国移动通信集团浙江有限公司
2024年7月17日

浙江有礼

省域文明新实践

浙风十礼

倡导六种时代新风

爱国爱乡 科学理性 书香礼仪 唯实惟先 开放大气 重诺守信

践行十种礼节礼行

敬有礼 拥党护根脉 爱国爱家乡	学有礼 全民学礼仪 知书又达理	信有礼 重信守承诺 立身又立业	亲有礼 传承好家风 相亲又相爱	行有礼 言谈有礼貌 出行讲秩序
帮有礼 随手做志愿 邻里相守望	仪有礼 节庆崇简约 办酒不铺张	网有礼 上网要节制 传播正能量	餐有礼 用餐要光盘 聚餐用公筷	乐有礼 文明伴游乐 有序观赛演

浙江有礼，从我做起！

浙江省文明办宣

公益广告