

凝聚“新力量” 助推地方发展

陆雅婷 汤仕宇

每天都要出入湖州市南浔区双林镇快递园区的圆通快递负责人杜泽超,最近惊喜地发现园区内新设了充电区,并配置了相关消防设备。

这一改变,离不开双林镇日前召开的一场新业态党建工作会议。

会上,杜泽超提出由于快递园区内没有集中充电区,快递车充电存在安全隐患,希望有关部门能够关注这一问题。在得知这一情况后,双林镇倪家滩村快递园区党支部便联系上了乡镇有关部门,建成了快递园区安消

一体化充电站,有效减少火灾事故的发生。

如今,在双林镇,越来越多像杜泽超的“新力量”,主动融入城市基层治理中。他们利用工作中的空闲时间,发现了诸如私家车安全隐患、道路警示牌设置不规范等问题,为文明城市精细化管理“加码赋能”。

“随着数字经济时代到来,以平台经济为代表的新业态催生了快递员、外卖员、网约车司机等新就业群体的发展。”双林镇相关负责人表示,为进一步促进党建引领与新就业新业态群

体发展的同频共振,双林镇党委坚持党建赋能,聚焦这一群体的切实需求,通过党建联建、工会组建、阵地覆盖等举措,打造了外卖小哥之家、货车司机之家、快递小哥之家等服务站点,集红色教育、续航补给、调解援助、健康关爱等功能于一体,切实做到温暖入怀、关爱入心。

同时,着眼于新业态发展的新形势、新要求,双林镇还着力扩大组织覆盖,强化运行保障、增强服务功能,以党建引领推动新就业群体成为助力城市发展、推动基层治理的新生力量。“为了

让新就业群体更好融入乡镇,激发他们参与基层治理的活力,我们通过常态化发布各类党建活动安排,引导新就业群体发挥自身优势,就近就便参与社会治理,争当服务群众的先锋队。”双林镇倪家滩村快递园区党支部书记施旭良介绍道。

下一步,双林镇党委将持续激活新就业新业态群体中的党建力量,进一步健全组织体系,凝聚共建合力,发挥好村社功能,精准服务新就业群体,提供更优质的服务和更全面的保障,助推新业态高质量发展。

劳模驻企 助企惠企

今年以来,台州市天台县总工会着力推行劳模工匠助企专员制度,精准理才、管需、用才,更好地助企惠企。

精准摸排,择优选派。天台县全面摸排劳模工匠信息,列出“资源清单”,建立人才资源库。落实“1+12+N”工作体系(1次集中走访,每月1次回访,N次随机抽访),开展专项调研,征集企业需求,形成“需求清单”,建立需求数据库。“资源清单”“需求清单”精准匹配,择优选派劳模工匠入企当专员。今年以来共摸排劳模工匠人才210人、企业需求480余条、难点堵点40余个,选派专员95人。

精准发力,靶向攻坚。一人一企,驻企专员“把脉问诊”,天台县精准掌握企

业在技能培训、企业研发、技术攻关、工艺改进、企业管理等方面的难点堵点,找准推进工作的切入点、解决问题的着力点,“对症下药”靶向施治。今年以来共开展技能培训40余场、劳模宣讲90余场,师徒帮带79人,受益职工4700余人,帮助企业攻克技术难题40余个。

组团帮扶,高效运转。一月一走访,一季一调度,天台县以助企实效和企业需求为依据,动态调整人员选派。坚持同业帮扶、跨业牵线、多业组团模式,以劳模工匠工作室为依托,打造联盟帮扶体系。“尖兵突围”“联合攻坚”,实现助企提质增效。今年共动态调整12人,调度技术专班9班次。(张小玲)

源头治理 长效管理

今年,电动自行车专项整治活动开展以来,浙江各地消防救援大队大力推进电动自行车充电站建设,不断完善电动自行车长效管理,确保电动车消防安全形势稳定。

温州苍南县消防救援大队大力推进电动自行车充电站建设,从源头上解决电动车私拉乱充问题。今年全县规划新建充电设施22380个,“幸福电站”充电场所26个。同时,协调供电部门开展充电降费行动,委托第三方机构签订《充电桩和充电桩安全使用维护维修协议》,破解传统充电桩维护难、管理难问题。

台州路桥区成立了由区住建局、区消安委办、区消防救援大队、区综合行政执法

局、区自规局等部门组成的“充电站建设服务指导小组”,通过“一镇街一政策”研究布置相关工作,着力解决充电站选址、经费、建设、管理等问题。路桥区还在辖区自建房创新推出单元式充电点位,大力解决电动自行车入户充电现象。

丽水青田县消防救援大队紧盯电动自行车“安全停放、安全充电”重点环节,联合住建局、城投公司、华数广电网络等单位在全县范围内增设电动自行车充电站1226个,预计能满足3500余辆电动自行车的停放与集中充电需求。目前已有7个试点小区投放安装了智能充电桩,其中百川润嘉小区充电桩采用了光伏发电储能系统。(方小燕 胡茜茜 朱勇)

温州开通465个医保银行服务网点

王艳琼 金晓晓

为了让医保服务走进千家万户,温州市深化“医银合作”,充分利用银行网点多、分布广、辐射性强等优势,开展医保业务。最新数据统计,截至7月8日,全市开通医保服务的农商银行基层网点(分理处)465个,月均医保办件量2260件。

在温州的银行网点,医保服务事项全面下沉。温州统一全市医保经办基层服务事项“三张清单”,委托银行办理

10项医保事项。鹿城、龙湾、乐清在市定基础上均下沉20余项至合作网点,同步开展医保宣传、业务咨询等工作。此外,网点建立“上岗培训+继续教育”全员培训机制,合作网点医保经办(代办)专员队伍700余名,确保基层医保业务有效开展。

医保服务范围延伸,提升医保政策知晓度。温州各县(市、区)整合资源宣传医保服务,并且联合银行、医院、新居

民中心等单位打造医保直播间。苍南县运用医保大数据分析,筛选出当地群众病例最多的疾病病种作为每月直播主题,已开展13期,累计吸引超8万人观看,解答群众咨询问题1300余个。瓯海区依托农商银行配置在全区62个小区的“共富专员”,以现场下单办、扫码预约办、咨询帮代办三种方式,为群众提供“家门口的医保服务”。

与此同时,医保网点提高基层参保

率,扩大合作辐射力,合作银行医保专员联动村社代办人员积极做好参保登记、费款征缴。

另外,温州在外经商创业多达175万人。温州医保部门利用浙江农商银行全国网点优势,将医保服务嵌入8省32市72个县共239个银行网点,为在外群众提供政策咨询、医保政务事项帮代办等服务,让群众在异乡也有“医”靠。

宁波镇海扎实推进环保民生实事项目

董 萍

今年以来,宁波市镇海区生态环境分局扎实推进民生实事项目“石化行业废气全过程管控”应用建设,着力开发“工艺流程数智监管”“在线监控智能监管”两大子场景,为20家典型石化企业建立工艺全流程污染管控体系,为10家重点企业建立废气污染源在线智能管控系统,推动环境监管向预防型、服务型转变,高位提升大气污染精细化管理水平。

项目启动以来,区生态环境分局组建了涵盖环保、化工、工艺、信息化的专家团队,进入试点企业开展调研排摸,部署“智能盒子”边缘计算设备,与企业DCS系统对接,实时采集生产工艺过程、储运装卸和污染治理设施等涉及废气排放的关键工况参数,通过算法规则进行智能预警。同时,开展重点企业废气污染源在线监控站房数字化改造,通过传感器采集设备运行状态和参数,实

现在线监控系统“自动巡检、智能诊断、自我修复”功能,进一步防范人为干扰,提升自动监测数据质量。

目前,生态环境部门已完成10家典型石化企业入厂调研和指标确认,4家企业完成指标数据接入,同时完成10家重点企业废气污染源在线监控站房资料收集、现场勘查和设备选型。项目建成后,借助全过程非现场监管模式,可帮助企业提前感知到可

能存在问题的部位和装置,积极推动预防式监管问题发现和整改落实,有效提升石化行业VOCs污染管控和溯源能力。

今后,区生态环境分局将按照民生实事项目目标,进一步推进应用系统建设,加快开展剩余点位现场调研、设备安装、数据接入和平台开发等工作,确保该民生实事项目按时保质完成,真正发挥有利于民的效果。



近日,湖州市南浔区双林镇七星桥村凯圣生态农业共富工坊内,葡萄成熟了。党员志愿者与当地农民抓住连日晴好天气,忙着进行葡萄采摘,供应市场。倪俊杰 摄

·资讯·

钱江生化：由成长到成才 让“千里马”竞相驰骋

褚晶君 邱成杰

“同学们,当植物叶片变黄,就代表它生病了,这时候需要‘植物医生’来帮忙……”近日,来自浙江钱江生物化学股份有限公司的“植物医生”志愿服务队来到嘉兴海宁市硤石小学,开展“小小农夫学耕作”系列科普活动。

站在讲台上与同学互动的“植物医生”,是钱江生化分公司市场营销中心技术经理王鑫。

回想当初来海宁发展的决定,王鑫觉得十分正确。一年前,他与钱江

生化结缘。“当时刚硕士研究生毕业,我就被海宁良好的人才发展环境以及企业人才机制所吸引,相信自己在哪里可以有一番作为。”王鑫说,作为高层次人才,企业为他在组织关系转接、档案管理、职称评定等方面开展“一对一”服务,积极宣传企业文化和属地人才政策,让他的心里很踏实。

今年以来,钱江生化聚焦“三支队伍”建设,在高水平创新型人才“引育留用”上出实招,切实推进人才链产业

链创新链有机衔接,深度融合,为高质量发展注入“活水”。

为人才搭建舞台,让其“成长”到“成才”。钱江生化深化校企合作,做好供需精准对接,全年开展引才工作,搭建科创人才“蓄水池”。目前,企业引进8名高层次人才,其中硕士7人、博士1人。

同时,企业建立成熟有效的人才考核与激励机制,完善多层次奖励体系,畅通人才晋升通道,构建完善职业

发展序列和发展体系,让各类人才“成长有通道,发展有空间”,激励广大人才在敢担当、能干事中创造新的业绩,保障和促进人才工作长足发展。

人才成长,“充电蓄能”必不可少。近年来,钱江生化加大投入启动企业研究院建设,搭建人才孵化平台,激发人才队伍活力,加快形成“科研立项+成果转化+市场推广”的技术与业务体系,进一步增强企业自主创新能力。

此外,钱江生化从细节入手,解决后顾之忧,增强人才归属感。在人才保障方面,企业围绕薪资待遇、衣食住行、社会福利等方面解决好人才落地的后顾之忧,让人才心无旁骛“安营扎寨”。

“我负责阳光雨露,你负责茁壮成长。”王鑫深有体会。作为一名95后,王鑫参加企业内部各类技术人才培训,大大提高自己的专业能力。“我深刻感受到企业对人才的重视,在工作

和生活中遇到问题时,企业很快帮我解决了。”从“充电蓄能”,到提供温馨贴心的全方位服务,钱江生化不断营造出拴心留人的好环境,推动各类人才在企业内各尽其才、竞相奔腾。



“植物医生”进校园科普活动 钱江生化供图

“三妙招”推进人才建设 助力青年干部筑强基

周文堯

为进一步激励青年干部、蓄能新力量,助力新成长,江山市公安局针对全局近100名三年内新警,以“引领好、培育好、展示好”的“三好”标准,掀起全警聚力向上、奋发有为的练兵热潮。

创新学习筑强基

江山市公安局把新形势下全体民警坚定理想信念、不断提高自身素养摆在重要位置,以理论武装作为“第一引擎”,积极探索学习能力大比拼、“每日线上答题”等创新方式,整合碎

片化时间,聚沙成塔、积少成多,提高学习效果,全方位铸就忠诚信仰。上半年,该局累计开展“江警夜学”讲坛32期,举办“青春心向党、护航新征程”8090宣讲、知识竞赛、“江山腔”方言大赛等活动15场次,开展参观红色教育基地、青年干部志愿服务等活动26场次。

6月30日下午,该局12名从复赛中脱颖而出的优秀青年民警在“江山腔”方言大赛总决赛的舞台上,进行最终角逐。通过方言翻译、你比我猜、才艺展示三个环节,围绕江山历史文化、红色印记、公安工作等方面,为现场观

众带来了一场精彩的方言视听盛宴,也进一步提升了群众工作能力。

薪火相传育新苗

针对当前公安工作的新需求,江山市公安局通过将名师“请进来”教和将骨干“送出去”学的“一进一出”教学模式,让民警带着问题出去学、带着成果回来教,将优秀成熟的新理念、新方法、新技能传授给身边同事,帮助扩展思维、开阔眼界、提升能力。

在新警的培育成长上,该局除

贴心为每位新警匹配本单位的“一对一”优秀警师外,还结合新警自身特长和兴趣,再为其挑选一名专业尖兵导师,进行针对性指导,帮助其在擅长的领域深入研究。今年2月,江山市公安局举行民警荣休暨新警入警仪式。仪式上,老、新两代民警完成了庄重的警旗交接仪式,并签署警师结对协议86份。“接过警旗的那一刻,我深感责任重大,我将以百分之百的付出投入到我所热爱的公安工作,努力学习成长为一名优秀的人民警察。”新警代表何其锐说道。

踔厉奋发发展新颜

为充分激发青年民警的内驱力和队伍活力,该局精心组织法律知识测试、体技能比武、公安业务竞赛等活动,评选“全能标兵”“业务能手”等,让优秀的新警脱颖而出。该局刑侦大队民警王鹏程,凭着一股对技术的敏锐性和锲而不舍的钻研精神,熟练掌握电子数据取证分析、网络远程勘验等一系列中高端取证研判技术,多次参加省部级比武,荣获衢州市第一名,全省个人三等奖,更因业务能力

突出,先后被聘为中国刑事科学技术协会邀请讲师、浙江电子物证专业讲师团讲师、浙江省电子数据取证专家。自夏季治安打击整治行动开始以来,“王鹏程新型案件工作室”开展专案研判10余次,破获案件2起,为群众挽回损失10余万元。

在注重人才培养的同时,该局还积极落实表彰、送奖到岗、喜报送家属等激励措施,激发民警辅警向上斗志,营造争先氛围。近一年,该局共有7人被荣记个人三等功,36人被记个人嘉奖,4人因业务能力突出、表现优异被提拔任用。



守护生命 最美援手



来“浙”学急救