

省政协聚焦新产业新业态就业协商议政—— 为新就业群体拓展更大舞台

本报记者 沈吟

团结与民主

74个新职业。站上“新”赛道,想要加速奔跑,并不容易。

省政协调研发现,随着新产业新业态快速发展,就业面临的“有活没人干”和“有人没活干”并存的结构矛盾更加直观显现。

机遇总是与挑战并存。

全国政协委员朱新力举了一个事例:以往到法院打官司,当事人、律师要收大量书面材料,所以法院一直是邮政公司的大客户。2019年起,省法院通过数字化改革,打造“智能送达”应用,大大节省了送达费用。但这对邮政公司来说,也意味着业务的大幅下滑。

难题如何破解?邮政公司找到了法院,洽谈新的合作。双方发现,当事人、律师寄来的书面材料都要电子化并进行编目处理,在当前的人工智能技术水平下,仍然需要人工校验、标注,所以新的岗位应需而生——省法院与省邮政成立数字服务中心,招募专人专门从事电子卷宗编目。

“人工智能技术的应用会替代部分脑力劳动,对一些行业产生影响,但相应也会创造新的岗位。”朱新力委员认为,要积极应对人工智能技术发展带来的机遇和挑战,促进就业提质扩容,“一方面,加快人工智能产业发展,以新产业、新业态催生新职业、新岗位,特别是与人工智能开发、维护、道德监管相关的工作岗位。另

一方面,要帮助劳动者正确进行职业规划,成为适应性强、能够与人工智能并肩工作、实现人机协作的高素质人才。”

2023年浙江省国民经济和社会发展统计公报显示,去年,以新产业、新业态、新模式为主要特征的“三新”经济增加值占全省生产总值的28.3%。

如何在发展中把就业蛋糕做大?以杭州为例,近年来,杭州大力发展平台经济、数字经济、电商经济,去年全市数字经济核心产业实现营收18737亿元,带动就业态势十分强劲。

有委员建议,可以着力培养一批人工智能头雁企业,以大企业带动大就业,“人工智能产业的发展,将是杭州下一个吸纳百万人级高质量就业的新经济和就业空间。”

强保障,温暖“新”生力量

当前,新业态从业者的权益还难以获得全面保障,“被困在算法里”“劳动强度高”“劳动时间过长”的问题和现象比较明显。很多劳动者还存在多平台同时就业的情况,难以满足现有的社保参保条件。

这些现实问题,引起了不少政协委员的关注。在前不久举行的省政协民生协商会上,多位委员聚焦进一步提高新业态从业者社会保障水平建言。

在省政协委员曾玲艳看来,促进新

产业新业态高质量就业,工会组织应该发挥更大作用。

“要精准释放工会权益维护力,破解‘算法困境’‘保障隐忧’。”曾玲艳委员还担任着省交投控股集团有限公司的工会主席,她注意到,新业态劳动者劳动关系不清晰、就业方式分散,这些都对传统工会模式提出了新的挑战,且很多人收入水平不稳定,“吃青春饭”、认同感低。

对此,曾玲艳委员建议,吸纳新业态新业态劳动者中较为稳定的“领头羊”入会管理,用“身边人”做工会事,同时,将“职工上大学”等职业技能培训资源向新业态劳动者倾斜,为他们工作能力评标定级,提升就业质量和稳定性,让从业者的职业认同感越来越强。

就业是最基本的民生。省政协一直高度重视就业工作,通过提案、调研、专题协商等方式,助力我省就业工作高质量发展。

今年1月的省政协十三届二次会议上,省政协委员、宁波市总工会副主席姚金环代表省总工会界别作了大会发言,就如何加强新业态从业者权益保障建言献策。

她在发言时建议,要进一步理顺新业态从业者的劳动关系,把新业态从业者尽可能多地纳入劳动法律法规的调整范围;同时制定完善符合新业态发展的地方性法规,建设相对灵活的劳动保障立法,以公正司法守住新业态形态劳

动者权益保护的最后防线。

一个好消息是,今年7月1日起,《浙江省就业促进条例》正式施行。其中多个条款为新业态劳动者护航。

比如,在就业权益保护章节,《条例》明确规定平台企业应当合理确定新业态劳动者的工作量、劳动强度和劳动报酬;对新业态劳动者因工作原因遭受事故伤害的,依法承担职业伤害保障责任。

而面对新业态劳动者作为个体维权能力有限等困境,《条例》进一步规定了区域性、行业性工会组织可以代表新业态劳动者与平台企业或者平台企业代表组织签订集体协议等,让新业态劳动者劳动权益有了更强劲依托。

凝聚合力,向“新”而行

近年来,浙江多地相继出台政策举措,让新业态群体感受城市温度。

去年4月,温州市委、市政府出台《温州市关心关爱新业态劳动者十大举措》,并将每年的5月28日确定为温州暖“新”日。今年的暖“新”日,温州又出新招——温州10余家党政群企等部门单位组成新业态、新业态群体服务联盟,公布了包含技能培训、纠纷调解、电商竞技、困难帮扶等在内的年度暖“新”十大实事。

新产业新业态的发展,有效带动了

就业创业,催生了新的职业序列,创造了新的就业岗位,也对劳动者的能力素养提出了更高的要求。

目前,高校学科专业调整优化的进度,跟不上新产业新业态发展的态势;终身职业技能培训与生产实践联系不够紧密,专业和就业“对不上口”等问题依然存在。

“要强化校企合作、协同育人。探索高校与产业集群联动发展、合作育人新机制,系统推进人才培养全链条,为毕业生就业创业保驾护航。”温州市政协委员易招娣建议。

杭州市政协委员高晓青对此深有同感:“未来还将催生更多新兴职业,技能人才的培育刻不容缓。”作为一家人力资源公司的负责人,在她看来,需要健全终身职业技能培训制度,打造高素质劳动群体,才能更好满足新职业发展的需求。

今年5月,浙江成立“骑士学院”,这是我省首个外卖骑手培训基地。此外,浙江以赛促学,组织开展新业态领域专项职业技能竞赛,增强从业人员的职业技能和职业认同感。

浙江还大力开展新业态新业态群体党建工作试点,通过党建引领,将新业态群体紧紧凝聚在党的周围,为互联网行业发展注入“红色力量”。

大力发展新产业、新业态,让新业态群体施展才华有“平台”、有“舞台”,更有“舞台”,高质量就业之路必将越走越宽。

《红色家书:致我的孩子》图书余姚首发

本报讯(通讯员 张颖 郑旭芳)近日,由红旗出版社与余姚市委组织部门主办,余姚市梁弄镇党委及共青团余姚市委承办的《红色家书:致我的孩子》图书首发暨红色家书诵读会在余姚市梁弄镇横坎头村举行。

以《红色家书:致我的孩子》图书出版为契机,红旗出版社向社会各界发起

了“赓续革命精神,传承红色血脉——我为孩子送本书,我带孩子写封信”系列倡议活动,并通过图书后记邀请广大中小学生参与“红色传承·信仰的种子”主题征文活动。这些活动旨在通过革命先辈家书的传诵,激发青少年的爱国情怀,让更多孩子了解中国共产党的革命历史,汲取成长力量。

诸暨以现代化农事服务中心助农户降本增收 机械化托管 种田少操心

本报讯(记者 千婧 通讯员 方炜)“农业的出路在于机械化。中心成立后,我们的机械化程度达到了95%。”近日,诸暨市里联现代化农事服务中心负责人张必超穿梭在一台台大型农业机械之间,开展检修工作。如今,他已成为远近有名的农技农机“土专家”。

2023年10月,这个总投资约2500万元、面积近万平方米的现代化农事服务中心正式投产。目前,该中心已累计吸纳12名返乡青年入驻创业,为周边农户提供就业岗位上百个。据悉,该中心近日获评全省“五星级现代化农事服务中心”。

“在服务过程中,我们围绕‘从一袋种子到一仓粮’的服务理念,根据农作物生产需要和农户需求,以全程机械化作业服务为基础,打造‘全链条’农业生

产托管服务。”张必超介绍,该中心按照“1+10”综合服务供给标准建设,拥有全程机械化功能,能提供农业社会化服务数字应用、工厂化育秧、稻麦烘干加工等10项个性化服务。

截至目前,该中心完全托管种植面积已达4500亩,为周边2000多户农户提供作业环节服务,实现每亩生产成本减少约200元,亩产提升近100公斤。

在确保农业生产高效与便捷的前提下,该中心积极助力农户拓宽销售渠道,户均增收每亩680元。

今年以来,诸暨市聚焦打造“3+1+N”农事服务中心体系,着力构建“5公里农事服务圈”。随着现代化农事服务中心的建成,越来越多的“新农人”带领更多农户与现代农业发展有机衔接,进一步发挥诸暨农业新质生产力。

慈溪打造中高职一体化创新样板 进校是职高生,毕业是大学生

本报讯(记者 竺佳 通讯员 姚敏明 汤烽)近日,全国外贸职业教育教学指导委员会2024年全体委员会议暨院校长工作会议在浙江工商职业技术学院慈溪学院举行。

高职院校一直存在着与县域中职学校合作不紧密、产教融合不深入等问题。对此,浙江工商职业技术学院主动服务到县,对接县(市)域先进制造业产业集群,与当地政府及相关企业、协会共建现代产业学院。

当前,浙江工商职业技术学院与宁波行知中等职业学校在同一校区办学,

与慈溪所有中职学校开展中高职一体化人才培养,涉及专业14个,实现专业、课程、师资、实训条件、合作企业的共享共建。市校双方正在进一步畅通中职学生升学渠道,对慈溪学生而言,“进南门(宁波行知中等职业学校)时是初中毕业生,出北门(浙江工商职业技术学院)时变大学毕业生”已成为现实。

据悉,慈溪将进一步发挥产教融合特色优势,着力打造区域中高职一体化建设的慈溪样板,以职业教育高水平发展助推慈溪经济社会持续高质量发展。

滨江清风入企护航营商环境

本报讯(通讯员 蔡茂峰)日前,杭州市滨江区纪委监委通过走访、座谈、电话等形式,零距离了解企业对该区营商环境最真实的感受和期待。这是滨江区开展“清风入企”工作的举措之一。

今年以来,滨江区将优化营商环境纳入纪检监察监督重点内容,全面梳理涉营商环境信访投诉,找出突出问题,靶向制定“三个一号工程”政治监督任务提示,明确督查重点23个,靠前监督、精准监督,助推企业问题感知、

诉求解决、服务升级,以监督护航营商环境,助力企业健康发展。

为有效预防和破解政策兑现不力、企业办事不便等营商环境“中梗阻”,滨江区纪委监委组织监督小组,深入企业进行现场走访并召开座谈交流,面对面沟通、点对点对接、一对一解决问题。“主动下沉对接,可以帮助我们倾听一线企业的真实心声,了解企业面临的‘急难愁盼’问题,真正实现助企纾困。”滨江区纪委监委相关负责人表示。

衢州开出“长三角第一辣街”——

麻辣、酸辣、鲜辣,一条街吃遍全国辣



市民游客穿过长三角第一辣街上的辣椒拱门进入荷四路美食城。 拍友 江峰 摄

着衢州特色炒螺蛳的江西食客徐小姐一边擦拭着脑门上的汗珠一边点赞。现场衢州市首届嗨辣节的吃辣比拼、啤酒大肚王等互动节目让街区更具“烟火气”,同步打造的“鲜辣巴士”“辣味标签墙”等多个辣椒元素打卡点也增强了体验感。

“鲜辣”是衢州独特的城市标签。以鲜辣美食为媒,衢州市委、市政府推出“衢州味道”餐饮区域公用品牌,致力于将其打造成具有衢州辨识度的金名片,让长三角第一辣街成为“下了高铁就想去”的城市新打卡点。

“街区由闲置的原衢州长途客运站停车场改建而来,所在地本就是衢州餐饮核心区,地理上又毗邻衢州高铁站。”邵宁说,为打造长三角第一辣街,柯城区还将出台相应扶持政策,助推衢州鲜辣美食做大做强,推动衢州建设四省边际全域旅游桥头堡。

“鲜辣”是衢州独特的城市标签。以鲜辣美食为媒,衢州市委、市政府推出“衢州味道”餐饮区域公用品牌,致力于将其打造成具有衢州辨识度的金名片,让长三角第一辣街成为“下了高铁就想去”的城市新打卡点。

“街区由闲置的原衢州长途客运站停车场改建而来,所在地本就是衢州餐饮核心区,地理上又毗邻衢州高铁站。”邵宁说,为打造长三角第一辣街,柯城区还将出台相应扶持政策,助推衢州鲜辣美食做大做强,推动衢州建设四省边际全域旅游桥头堡。

“鲜辣”是衢州独特的城市标签。以鲜辣美食为媒,衢州市委、市政府推出“衢州味道”餐饮区域公用品牌,致力于将其打造成具有衢州辨识度的金名片,让长三角第一辣街成为“下了高铁就想去”的城市新打卡点。

鹿城创新“拨投联动”模式为早期科技型创业项目提供资金支持

让市场不敢投的项目有机会成长

这笔钱扩充病案编码人员力量,通过循证医学知识体系与人工智能大数据融合技术,为不同病种确定不同编码和合理支付标准,帮助医疗机构控制医疗资源消耗成本、减轻患者负担,实现医保节余。

过去因为缺乏资金,李成继教授的“循证医学知识图谱与人工智能融合应用”项目在温州一度面临生死考验。“专业人员聘用、市场开拓需要资金支撑,我找了多个投资方,还是没能对接上。由于理念较新,市场上缺乏对标产品,大家认为落地难度大、风险高。”他感叹道。

鹿城区科技局相关负责人介绍,调

研发现,“市场判断失灵”不是个别现象。为此,他们在中科先进技术温州研究院试点“拨投联动”机制,以财政资金成立2亿元试点专项资金,相比目前30万至50万元一般科研经费支持,对入选项目给予最高300万至500万元不等的资金支持,让市场不敢投而又符合当地需要的新兴产业有机会进入成长期。

“与政府基金本质上属于股权投资不同,‘拨投联动’拨这一环节,属于科研项目资金的拨付。”中科先进技术温州研究院院长周树民告诉记者,如果项目完成既定研发任务并获得市场化融资,前

期投入转化为公司小部分股权,参照市场化方式退出,资金重新回到“拨投联动”专项账户;如果项目未获得市场融资,则项目结题验收,先期拨付的经费作为一次性科研资助,及时止损。

如何尽可能避免损失?中科先进技术温州研究院依托中国科学院体系科创平台,对项目进行系列严格审核评估,同时被投项目还要满足项目团队实缴出资等前置条件,从而建立循环长效机制。

通过“拨投联动”模式,鹿城已向14个高层次人才创业项目拨付科研经费4200万元,吸引社会投资超32亿元。

鹿城区科技局相关负责人介绍,调

研发现,“市场判断失灵”不是个别现象。为此,他们在中科先进技术温州研究院试点“拨投联动”机制,以财政资金成立2亿元试点专项资金,相比目前30万至50万元一般科研经费支持,对入选项目给予最高300万至500万元不等的资金支持,让市场不敢投而又符合当地需要的新兴产业有机会进入成长期。

通过“拨投联动”模式,鹿城已向14个高层次人才创业项目拨付科研经费4200万元,吸引社会投资超32亿元。

夜游湘湖

7月8日晚,几艘画舫载着游客在杭州萧山湘湖游荡。炎炎夏夜,湘湖景区开启夜游模式,游客可以选择画舫、摇橹船、观光车等多种方式,感受夜湘湖的魅力。 本报记者 董旭明 摄

