

义乌多措并举推动基层减负增效

近期,金华义乌市委编办坚持问题导向,聚焦基层治理“小马拉大车”“属地责任泛化”等突出问题,深入稠江街道开展调研,结合一线实际,多措并举推进基层减负落到实处,以减负实效带动发展增效。

重塑组织架构,确保基层运行“快起来”。优化乡镇(街道)内设机构设置,根据“简约、高效、便民”原则,聚焦党的建设、经济发展、平安法治、民生服务四项主要职能,按照“1+4+X”模式综合设置,X突出乡镇(街道)工作特点设置特色机构,助力差异化发展。全面清理挂牌和议事协调机构,除改革明确保留的牌子外,其他牌子一律撤销,机构设置全面“精简瘦身”。

同时,持续深化乡镇(街道)岗位管理,根据乡镇(街道)不同类型,分类制定岗位指导目录,编制岗位权责说明书,健全岗位考核机制,依托数字赋能岗位管理,实现事项系统流转、岗位工作留痕、人员数字考评,推动基层“编、人、事、能、效”全周期管理。将岗位考核结果与干部年度考核、绩效奖金等挂钩,助推岗位考核与干部人事集成联动,有效激发干部干事创业活力。推动内设机构优化设置和人员岗位化管理有机融合,让有限的人员编制发挥最大服务效能。

理顺县乡职责,确保基层负担“不超载”。建立完善县镇(街道)权责清单和“属地管理”事

项责任清单。根据省委编办印发的《乡镇(街道)权力清单指导目录》,指导督促各街镇认领权力清单事项140项。印发《义乌市“属地管理”事项责任清单管理目录》,明确属地管理事项责任清单68项。动态调整下放乡镇(街道)审批服务执法事项。综合考虑镇街经济发展、社会稳定、承接能力等因素,义乌市14个镇街调整为按四类执法赋权。严把事项准入关,杜绝部门向基层搞“责任甩锅”,将清单落实情况纳入巡察、编制运行评估、审计监督重点工作,落实依单履职、依单考核、依单问责,助力基层“轻装上阵”。

优化资源整合,确保基层力量“强起来”。优化乡镇(街道)对部门派驻机构的管

理考核办法,围绕基层“上面千条线,下面一根针”结构性矛盾,持续深化乡镇(街道)“一支队伍管执法”,推动全市执法力量67%以上下沉乡镇(街道),赋予乡镇(街道)管理考核权,推动机构编制资源不断向基层倾斜,形成条块管理良性互动。建立乡镇(街道)编制测算模型,统筹全市乡镇(街道)编制资源,结合义乌市、市政府中心工作的阶段性要求,适时综合测算评估各乡镇(街道)的任务体量和人员需求,在编制总量可控前提下,推动编制资源向任务重、需求大的乡镇(街道)倾斜,保持工作量与人员配置动态平衡,切实为基层做好人员力量保障。(王海星)

未来社区 喜迎结顶

6月18日,随着最后一方混凝土浇筑完成,由中铁二十三局承建的台州市黄岩区东浦未来社区项目顺利结顶,标志着该项目主体结构全部完工,为实现工程整体目标打下坚实基础。

东浦未来社区是浙江省第二批未来社区试点创建项目,也是黄岩首个省级未来社区试点项目,建成后将成为“合和邻里家园、永宁城市之芯”的滨水生态花园社区。中铁二十三局承建该项目A-03、A-06两个地块,总占地面积约59005平方米,含15栋住宅楼,其中11栋安置房,4栋人才房。

自开工以来,该项目团队统筹规划施工工期,制定密施工方案,充分调动人、材、机等要素;深化内部管理,坚持样板引路,让“样板先行”质量标准在每个细节得到精准落实;运用BIM技术对工程整体建模,通过立体化、可视化途径,提前对各专业进行“差错漏碰”分析和专业技术交底;综合应用智慧工地平台进行管线排布、工程量统计,全面提升现场安全、质量、进度的精细化管理水平。

该项目部将持续贯彻落实集团公司项目精细化管理办法,始终坚持以“成本管理”为核心,强化“过程控制”为主线,突出“效益最大化”,严把安全、质量、进度关,确保项目高质量完成交付,向黄岩人民递交一份满意的答卷。(高翔 付正敏)

“四个课堂”学有成效

近日,一场别开生面的理论知识“擂台比武”在杭州市临安区於潜镇拉开帷幕,来自全镇30个村共320余名党员围绕党的理论知识开展抢答赛,大家拼手速、抢答题,互不相让。近年来,临安区不断创新党的理论宣讲模式,以“四个课堂”为抓手,实现党课学习方式多样化、经常化,让党的最新精神及时传达到每一名党员。

“电视课堂”生动学。临安区委组织部联合临安电视台推出党员教育系列栏目《天目先锋》,每期邀请一位党员先锋模范作为主角,通过生动的故事,展示党员坚定的理想信念、扎实的工作作风。2010年开播以来,累计播出党课节目348期。

“线上课堂”及时学。在临安区委组织部官方微信公众号开设“初心课堂”专栏,围绕政治理论教育、知识技能教育等7大版块,形成近100节课程,及时将优秀党课搬到线上。近年来,累计播放量超180万人次。

“竞赛课堂”比着学。全区各单位因地制宜探索开展党的理论知识竞赛,引导党员人人上讲台、人人讲党课。近5年来,全区已累计开展知识竞赛120余场次,1500余名党员群众参与其中,营造了学理论、用理论的浓厚氛围。“流动课堂”一线学。全区共组建185支由机关干部、村社书记、两新党组织负责人等组成的讲师团,以“田间课堂”“车间课堂”等为载体,推动党课进农村、进社区、进企业。2021年以来,累计开展相关党课活动1200余场次。

“我们将继续积极用好‘四个课堂’,认真推行党员模块化教育,在师资库、课程库和课件库三个方面下功夫,让党员教育更具经常性、更有针对性和实效性。”临安区委组织部相关负责人说。(任龙 华林祥)

增值政务服务破解企业“疑难杂症”

新能源(浙江)有限公司对接,促成中广核和丹佛斯海盐园区签订绿电项目。此次签约不仅解决了该园区的难题,也是海盐县政务服务增值化改革成效的体现。

近年来,海盐县武原街道坚持以党建引领“大抓发展、大拼经济”,围绕企业全生命周期、产业全链条服务,推出“红色引领”增值化服务,充分发挥党员先锋模范作用,组建

“老吴营商工作室”党员志愿者工作团队,开展靠前、精准、专业、贴心的增值服务,推进政务服务增值化改革。同时促进多元经营主体参与共治局面,持续赋能经济高质量发展。

此外,武原街道还建立“街道企业综合服务分中心+蔚蓝湾科创社区企业综合服务驿站”的服务模式,依托“和盐悦企”企业综合服

务平台,开展“红色代办”、政策咨询、金融项目等90余个基本政务服务事项和200余个增值服务事项,通过专窗受理、靶向服务、分类处置,构建“增值式”涉企全周期兜底服务体系,解决企业“疑难杂症”。去年以来,武原街道累计走访企业约1300家次,受理企业问题260个,转化率和办结率达100%。

(吴丹萍)

发动“三色”力量开展“三桶”行动

点工作对象。入夏以来,闲林街道综合行政执法队紧抓当季垃圾分类特点,对此类商铺场所的易腐垃圾分类、存储、倾倒等情况进行全面“把脉问诊”,再一对一“开具处方”,督促其规范开展垃圾分类工作,共同为夏季环境和健康“保鲜”。

“大姐,您这包易腐垃圾基本上分的正确,但是餐巾纸是其他垃圾,下次不能再扔里面了。”在闲林街道西溪海小区,督导员正在向扔

垃圾的居民宣传垃圾分类知识。在闲林街道辖区,每个垃圾投放点都配有一个“督导员”,通过定点督导架起小区与居民做好垃圾分类的“桥梁纽带”,引导居民主动参与、坚持参与、精准参与垃圾分类,让小区环境越分越美。

此外,为做好夏季垃圾投放点“气味管理”,闲林街道还以党建引领激活“红色细胞”,广泛发动党员志愿者开展垃圾分类巡查,对垃圾投放点不洁、投放点垃圾满溢未及时收运等

问题开展自查整改,确保点位认真落实“及时转运、及时清洗、及时消杀”三大举措,解决夏季垃圾臭味扰民的问题。

“高温天更要做好垃圾分类。”接下来,闲林街道将多措并举开展垃圾分类夏日“大作战”,严格落实重点场所“源头管控”,大力推动居民小区“时尚新风”,进一步营造良好的夏日宜居环境。

(王映敏)

点燃低空经济发展“智力引擎”

该公司朝着综合性、多样性市场又迈出了一大步。

“这个舱门是根据客户需求自主设计制造的,从设计图纸到后期的加工生产都由我们的技术团队完成。”生产车间内,公司负责人胡艳果自豪地介绍,该订单为欧洲机型,舱门改造均需“私人订制”。

“在公司技术人员的支持下,我们只需45天就能完成交付,相较于国外半年的制作周期,有着很大的优势。”胡艳果笑着说,接下来,公司

将逐步完善企业生产体系,力争成为一家集整机设计、制造、销售于一体的高科技人才企业。

湖州鹰展航空科技有限公司的成功落户和高质量发展,是雷甸镇全力推动低空经济产业全产业链融合发展的丰硕成果之一。为进一步推动民航和低空经济发展,打造华东区域“天空智城”,今年以来,雷甸镇人才专班特别成立低空经济产业招才引智特战队,派遣队员赴珠海、上海、杭州等地区招引低空经济人才项目,截至目前已成功引

育低空经济类人才创业项目6个,落地2个。

“以‘人才+项目’为钥,我们将进一步提高站位、深化认识,点燃低空经济产业高质量发展的‘智力引擎’。”雷甸镇相关负责人说。接下来,该镇将持续加强低空经济全产业链谋划和中长期系统布局,紧扣打造华东区域“天空智城”目标,坚持人才带项目、项目聚人才,集聚产业发展的强大合力,为德清县低空经济产业发展贡献雷甸力量。(仲予丞 姚丽赞)

·资讯·

杭州余杭发布“一米之家”管理系统 助力基层善治“一键升级”

陈直 阮晓霁

7月3日,杭州市余杭区闲林街道举办了“一米之交 睦邻党建”项目擂台赛,活动现场,用于实现基层党组织管理基层治理力量、激发基层治理活力的余杭区“一米之家”管理系统正式发布。

据介绍,“一米之家”管理系统包含数字驾驶舱、后台管理端和个人小程序三个板块,党员群众、楼道长、志愿者等人员均可通过“一米之家”管理系统加入基层治理工作中。其中,数字驾驶舱包括整体概况、村社积分排行、个人积分排行、人员籍贯分布、年龄分布等情况,激发基层治理活力;后台管理端支持活动创建、积分发放等功能;小程序端则方便用户查看积分和提出建议,若用户提出有益于社区发展的意见建议,一旦录用,将予以计分。

此外,“一米之家”管理系统创新性地引入了党群善治积分机制,通过梳理党员群众的正负两张清单,鼓励

党员群众在参与公共事务中积极发挥作用。据悉,余杭区结合实际情况,形成早送晚迎、议事协商、环境整治、困难帮扶、不当行为等30条“一米之家”管理系统评分标准,构建了“100+X”赋分体系。其中,“100”为基础分,“X”为作用发挥分,党员除了参与公共事务情况有加扣分,其在党内组织生活情况也被纳入其中。

今年5月,余杭区以闲林街道为试点,在该街道11个城市社区推广使用“一米之家”管理系统。截至目前,该系统共有用户4758人,其中党员3088人、其他人员1670人,发布活动683场,签到3197人次,发放积分16150分。

同时,闲林街道的11个城市社区还组织辖区党员志愿者同步成立了社区“一米小分队”,日常开展坐班接待、网格巡查、议事协商等工作服务居民。“我们社区目前共有‘一米小分队’成员208人。”山水社区党委书记、居委



“一米之家”系统发布会现场(图片由余杭区闲林街道办事处提供)

主任徐华说:“统一的积分管理和‘一米小分队’的灵活运作,既让社区治理更加高效有序,也有效提升了居民的生活质量和幸福感。”

在“一米之家”管理系统发布后,还举办了“一米之交 睦邻党建”项目擂台赛,参赛者深入探讨如何以党建为引领,加强基层治理,构建和谐睦邻关系。“自4月19日余杭区召开‘一米之交 睦邻党

破百难 促发展 助共富 浙江财政系统赋能建德和美乡村建设

李静 饶正涛

7月4日下午,浙江省财政系统“财助共富”五级党建联建暨“破百难、促发展、助共富”专项行动现场会在杭州市建德大同镇举行。

据悉,在各级财政部门的支持下,建德市大同镇于2023年7月成功申报“五好两宜”和美乡村试点试验项目。浙江省财政厅相关负责人介绍,本活动有助于大同镇“五好两宜”和美乡村试点试验项目的推进,同时也是深化机关党建联建破难、打造乡村全面振兴浙江样板的重要实践。

“我们希望通过此过程中探索建立‘组织共建、资源共享、平台共用、活动共办、发展共赢’的联建机制,形成同频共振、同向而行、同向发力的生动案例。”建德市财政局相关负责人介绍,此前,为破解乡村产业存在的产业链条较短、融合层次较浅、要素活力不足等问题,建德市创新财政资金竞争性分配制度,整合农业、水利、林业、交通、教育、文化旅游等政策,用好用足中央、浙江省、杭州市各级扶持资金,实现财政资金使用绩效最大化,促进了主导产业规模化、集约化发展。

如今,越来越多财政政策支持融入建德乡村振兴战略的全过程。在活动现场,浙江省财政厅、杭州市财政局、建德市财政局、大同镇、大同镇溪口村党组织负责人共同签订“财助共富”五级党建联建协议,后续各方将按照协议要求落实“强根铸魂”政治引领行动、“支部攻坚”为民服务行动、“三农变革”强村富民行动、“乡村人才”精准培育行动、“多维发力”宣传推介行动等五大行动。

“试点建设以来,大同镇深入实施和润、和乐、和融、和谐‘四和工程’,走出一条具有山区特色的‘乡村美、产业兴、集体强、农民富’的新路子。”大同镇相关负责人介绍,依托党建联建赋能产业发展,大同镇目前联合溪口片区4个村一体推进茶叶标准地建设,建成茶叶标准地10200亩,其中新建茶叶标准地2000亩。为了进一步提高建德苞茶的经济社会效益,大同镇投资4250余万元配套建设了茶旅融合服务中心、茶叶初步处理中心、煎煮点泡茶中心、星空露营基地等节点,有效延伸茶产业链,茶园总产量500余吨,总产值达6000余万元,带动灵活就业人员超2000人,有效破解村集体经济增收和老百姓家门口就业难题。

数据显示,2023年,大同镇村集体经营性收入增长32%,经营性收入超50万元的村占比从去年的30%提高到100%,农村居民人均可支配收入增长8.2%,低收入农户人均可支配收入增长11.5%,城乡居民收入比值缩小至1.69。

值得一提的是,今年3月,建德市大同镇通过党建联建,“乡村梦想家——我在建德有个村”等载体,吸引并落地签约了7个产业类和6个人才类项目,撬动社会资本超6亿元,为和美乡村建设与可持续发展注入了源头活水。

建德市大同镇党委书记周向阳介绍,接下来,大同镇将以此次“财助共富”五级党建联建活动为契机,一体推进党建共抓、资源共享、发展共赢,全力以赴推项目、齐心协力盯指标,努力争创“五好两宜”和美乡村全面样板!

北仑区第二人民医院

积极探索优质护理服务让温暖触手可及

胡丝丽

区第二人民医院党委书记董世杰说。

作为推动医院高质量发展的重要抓手,北仑区第二人民医院始终将探索优质护理服务作为首要任务之一,着力聚焦护理人才培养,注重提升护理团队整体素质。通过医联体专家团队帮扶、引培结合、设立专门的专科护士培养及激励机制、建立护理联合团队等,多形式、多渠道、多层次,为护理人才铺就成长成才之路,从而拓宽护理服务领域。截至目前,护理团队拥有省级专科护士6名,省中西医结合专科护士1名,宁波市中医护理骨干4名,特色专科中医护理西学中护士54名。

“加强专科护士培养,护理团队‘含金量’提升了,‘专家型’临床护士越来越多。为充分发挥专科护士优

势,医院先后开设了伤口造口护理、PICC护理、糖尿病护理、中医护理4个专科护理门诊。”北仑区第二人民医院护理部主任周乐意说,此外,护理团队向院外持续性延伸护理服务触角,包括近两年推广的互联网+护理服务、线上专科护理门诊等。

科研创新是护理学科科学化、可持续发展的必经之路。经过近两年的探索和实践,北仑区第二人民医院专科逐渐探索出一条能看到繁华风景的科研道路。2021年—2023年成功申报国家实用专利2项,发表论文16篇、宁波市医学科技计划项目立项1项、宁波市卫生健康科技计划项目立项1项、浙江省中医药科技计划项目立项1项。质量管理是医院各项工作的永恒

主题,持续改进质量则是医院发展的强劲动力。北仑区第二人民医院护理团队不断完善品质管理体系,以质量管理工具推动医疗服务质量安全提升。今年5月,该院护理团队在浙江省品管大赛中斩获2项金奖、1项铜奖、1项佳作奖。这些成果的取得是护理团队共同努力、团结协作的结果,更是医院护理品质改善的沉淀积累。

“患者需要什么,我们就做什么,让健康服务时刻围绕患者的需求转。”董世杰表示,医院将继续秉承“以患者为中心”的服务理念,积极回应群众健康新需求,多措并举改善护理服务质量,赋予群众更好的就医体验,让患者安心,让家属省心,让温暖触手可及。

清算公告

浙科技术开发总公司经发起人中国科学院、浙江省科学技术厅决议解散并依法进行清算,请债权人自收到本公司书面通知之日起30日内,未收到通知的自本公告之日起45日内,向本公司申报债权。逾期不申报的,自行承担相关法律责任。公司地址:杭州市黄姑山路9号浙江天科大厦5楼 联系人:吴女士0571-89986574 边律师15724950961

浙科技术开发总公司
2024年7月5日