

“一对一”跟踪,主动靠前服务

义乌推动排污权管理工作做深做实

余依萍 何贤君

“前期我还很担心,排污权网上电子竞价会不会很难。经过你们的指导,我心里有了底。”日前,由金华市生态环境局义乌分局机关支部党员组成的专家服务团队来到国工恒昌新材料(义乌)有限公司,向负责人胡健勇详细讲解排污权管理相关规定及要求,就企业参与排污权网上电子竞价流程及注意事项进行培训,并表示后续开展排污权竞拍时,还会专门派环保红管家上门指导。

国工恒昌新材料(义乌)有限公司年产2万吨新能源汽车/电子通信用高高强

铜合金精密带材生产线建设项目,将于下个月投产,但企业排污权总量尚未配置到位。“取得排污权配置前不得投入生产,今年省里换了一个新系统,我们从来没有操作过。”胡健勇说。

义乌分局针对涉排污权的项目开展三服务,每个涉排污权项目都会指定一名环保红管家,落实专人“一对一”跟踪负责,主动靠前服务,有效加强了对相关企业的指导服务和监管,保障企业在项目投产前依法依规取得排污权指标。得知情况后,该局主动上门指导国工恒昌新材料

(义乌)有限公司。

该局坚持党建引领业务,着力打造“绿色先锋 生态惠企”品牌,推动排污权管理工作做深做实。通过组建环保专家团,助企服务员结对上门,对涉排污权重点企业开展点对点帮扶指导,帮助企业优化排污权配置,提升环保管理水平。

“我们还加强对企业排污权交易管理行为的监管,在日常管理过程中,一旦发现未取得排污权指标擅自投产违法排污的,会联合生态环境执法队,依法对违法行为进行查处。”金华市生态环境局义乌分局机关支部

负责人表示,在企业提出排污权交易申请后,两个部门也会联合对企业开展现场勘察,实地核查企业生产情况。

据了解,今年1至5月,义乌已组织开展排污权交易和管理工作培训会8场,该市14个有排污权需求的项目全部依法取得排污权指标。今年以来,共保障化学需氧量400.207吨、氨氮14.897吨、二氧化硫2.123吨、氮氧化物13.792吨,政府储备排污权出让收入1531.6157万元。义乌参与金华市排污权指标电子竞价的竞得率为100%,位居第一。

聚焦重点项目 助推乡村振兴

日前,湖州市南浔区双林镇华桥村华桥古村享老项目建设现场,湖州市人大代表、华桥村党总支书记吴林土正对照设计图纸,查看项目的进展。

随着社会消费热点转向康养的趋势愈发明显,康养产业正迈入高度景气的上升期。双林镇把握发展契机,与中铁汇金投资集团有限公司签订新时代美丽乡村样板区战略合作协议,华桥古村享老项目就是协议签订后的首个项目。“这个项目建成后,不仅

能让村集体经济增收,还能焕发传统村落发展生机,为村民致富和做好乡村旅游‘后半篇’文章打下基础。”吴林土说。

“以华桥古村享老项目为例,我们会立足各村特点,深挖村庄自身特色,制定‘一村一景一策’方案,明确各村主题定位、产业发展、文化塑造等发展思路,推动乡村生态化有机更新,助力村集体经济增收,推动乡村全面振兴。”双林镇人大相关负责人说。

这是双林镇积极发挥人大代表履职担

当作用的缩影。近年来,双林镇人大聚焦高质量发展,充分发挥人大代表扎根基层、联系群众的优势,结合“三联系活动”,牢固树立“项目为王”发展理念,把招商引资、优化营商环境政策作为人大代表学习的主要内容,让代表了解项目、重视招商,优化发展环境,推进以商招商、链式招商。

为履行好人大职责,双林镇结合自身资源优势,加强对外联系,通过投资环境推介、项目合作洽谈对接、考察访问等方式,扩大

双林镇在外地企业界、金融界的影响,吸引产业和资本,并做好域外的招商引资、引智等工作。

截至目前,双林镇通过各级人大代表累计洽谈项目50余个,签约亿元以上产业项目33个,计划总投资125.4亿元。“接下来,我们将定期组织市、区、镇各级人大代表进行重点项目建设专题调研,助推全镇经济快速健康发展。”双林镇人大相关负责人说。

(张笑言 马乐早 倪俊杰)

条块结合,成立区域工会联盟

近日,浙江交通集团组建温州区域工会联盟,并成功举办首届“瓯越杯”龙舟赛事。这是该集团公司工会贯彻区域协同、共建共享理念,推进基层工会工作条块结合、优势互补的又一次创新与实践。

温州区域工会联盟是以金温铁道公司为牵头组织单位,联合集团10家在温基层成员单位工会组成,同时邀请地市有关条线单位工会参与。该联盟横跨铁路和轨道交通、高速公路设计、建设和运营以及产业

金融等交通关联产业板块,惠及覆盖集团在温6000余名产业工人,是集团“三同”家文化思维的贯穿和延续,将在行动合拍、宣教合力、人才合育、活动合心、服务合为、发展合创中最大限度“汇”聚同心圆、“盟”生新动能。

该联盟的成立,不仅是浙江交通集团公司工会深化基层改革、推动区域协同发展的具体体现,更是响应长三角一体化发展战略、促进区域高质量发展的重要举措。联盟

成立后,各成员单位将聚焦“瓯越工享+”品牌创建,积极嵌入产业工人“成长链”、产业“发展链”、关爱职工“服务链”。同时,围绕“三支队伍”建设,系统推进“高速-轨道-铁路”“车站-营业点-服务区”“设计-运输-信息-养护”“保险-证券-建筑”等条块联动,定期组织各成员单位研讨产业协同和优势互补路径,发挥各成员单位劳模工匠、技能大师等创新性人才优势,推动更多创新成果研发落地。

联盟成立仪式举办当天,由集团公司工会、温州交邮工会和各家成员单位组建的12支龙舟队伍,还在亚运温州龙舟中心举办了一场同舟共济、勇立潮头、奋楫者先的龙舟赛事,以业余之姿竞出专业之风。精彩的比赛扣人心弦,吸引了数百名职工代表和周边群众观看、呐喊。最终经过激烈角逐,金温铁道公司、温州交邮工会、幸福轨道公司、高信公司公路科技分公司以微弱的优势分获前四名奖项。(杨少林 施莉莉)

用绿色守护“三生融合”

拥有7000多年文明史的嘉兴马家浜遗址是国家重点文物保护单位,是江南稻作文化的发源地之一,也坐落于此的嘉兴经开区马家浜健康食品小镇拥有了得天独厚的生态文化底蕴。作为省级特色小镇,马家浜健康食品小镇目前已引进国内外知名企业61家。2023年实现经济总产出80.69亿元,税收5.04亿元,逐渐形成了一个以“生态文化引领工业生态转型”的区域创新实践样板。

协同发展,布局绿色食品产业链。近年来,马家浜食品小镇紧扣稻作文化主题,深入挖掘稻作文化内涵,倡导绿色食品研发,

坚持以绿色工业生态引领区域经济高质量发展。目前园区有国家食品安全风险评估中心应用技术合作中心、浙江省科学仪器装备产业技术创新服务平台等6家创业创新服务平台和12家企业研发机构,并通过与浙江清华长三角研究院开展“深根计划”,合作设立食品与健康研究所,创建健康食品产业工程师协同创新中心和健康食品产业创新联盟。

低碳循环,构建绿色生态工业园。将废弃奶粉出售给饲料厂,将废弃糖浆、果酱无偿供给污水处理公司。低碳循环是园区企

业共建共享的一大亮点,将园区企业生产过程产生的固废进行资源再利用,不仅解决工业固废污染处置问题,还促进了园区循环经济。在低碳循环发展的同时,马家浜食品小镇注重园区生态系统整体布局,用生态绿道、生态公园将产业系统和自然系统隔开,基础设施则共建共享,让产业系统和自然系统在相互融合的情况下又实现了互相区分。同时,小镇全域雨污分流、集中供气、集中供热、集中治污和再生水回用等基础设施也提高了资源能源效率和污染治理能力。“三生融合”,打造绿色生活新模式。

秉承绿色发展理念,马家浜食品小镇因地制宜,通过食品小镇串联起了马家浜遗址公园、马家浜文化博物馆、食品安全科普教育基地等十余处特色文旅项目,并将食品小镇打造成了国家3A级旅游景区。2023年,小镇成功申报嘉兴市国际人文交流基地。

绿色发展是高质量发展的底色,新质生产力本身就是绿色生产力。嘉兴经开区马家浜健康食品小镇以要素集聚、功能叠加、融合发展的创新模式,打造了一个生态、生产、生活“三生融合”的新型绿色城市工业园区。(杜燕华)

百日攻坚 赋美城市

近日,湖州市德清县人大武康街道工委组织人大代表、议事员、团委成员等先后来到该街道营盘小区、夜宵城北面等地开展督查活动,以实际行动助力都市德清建设。

在督查过程中,代表们重点聚焦背街小巷开展检查,将发现的违章停车、垃圾堆放、乱搭乱建等现象一一以照片的形式记录下来,并督促相关责任单位立即整改。

“这里可以建一个城市菜园,由政府统一规划、统一标准,提供给居民租种,变‘脏乱差’为‘净畅美’。”在绿城晓园督查的过程中,代表们在该小区南侧发现一块杂草丛生的闲置地块,提出将该地改建为城市菜园的提议。为了进一步解决民生问题,代表们一边督查,一边结合自身擅长的领域积极出谋划策、共同研究解决方案。

聚焦点滴小事,提升群众幸福感。“太好了,现在24小时都能丢垃圾了,臭味问题也得到了解决。”美都御府的居民陈先生笑着说。据了解,该小区原本实行垃圾定点定时投放制度,来不及投放的居民只能把垃圾放在点位边,导致垃圾乱堆、异味严重,影响了居民正常生活。今年开始,武康街道推出了24小时垃圾投放模式,首批在美都御府等16个小区试点,有效提升了小区的环境品质。

作为“都市德清打造最洁净城市”的主阵地,武康街道于5月中旬启动了“人居环境治理”“风貌品质提升”“文明城市建设”3个百日攻坚行动,以“极致”思维和“绣花”功夫推进城市洁化、序化、美化工作,进一步提升城市精细化管理水平,让市容面貌更加干净卫生、整洁有序。(梅亦洋)

“新”的力量 助力发展

近日,嘉兴市海盐经济开发区(西塘桥街道)新的社会阶层人士联谊会成立大会暨服务业项目签约活动在智汇湾工业社区成功举办,活动以“汇聚新力量,助力招大引强”为主题。

近年来,海盐县不断完善组织建设、队伍建设,阵地管理、列名联系等规章制度,把新的社会阶层代表人士队伍建设纳入党外代表人士队伍建设总体规划,着力构建发现、培养、使用和管理“四位一体”新的社会阶层代表人士队伍建设制度体系。

2021年,海盐出台《海盐县新的社会阶层人士统战工作联席会议制度》,明确联席会议成员主要工作职责,进一步压实责任,优化运行机制。同时,积极延伸新的社会阶层人士统战工作的“触角”,将开发区(西塘桥街道)“同心·智汇湾”统战工作实践创新基地等纳入新阶层人士联谊交友的范围,为新的社会阶层人士提供多元化联谊交友平台,凝聚共识。

与此同时,海盐县通过开展交流座谈、实地参观、云上直播、红色研学等各类活动,扩大教育覆盖面,积极引导新阶层人士建言献策,为科学决策提供“新”视角,贡献“新”智慧。根据不同行业,还建立“新联心驿站”“三师服务团”等联盟组织,着力打造高素质的代表人士队伍。(陈越超 潘琪瑞)

编制规划 保护耕地

天子湖镇是湖州市安吉县主要产粮区之一,日前,《天子湖镇耕地保护规划》(以下简称《规划》)通过专家论证,意味着编制工作完成。据悉,这是湖州市首个乡镇级耕地保护规划。

根据《规划》,至2027年,安吉县天子湖镇所有永久基本农田将建成高标准农田,耕地储备增加1.44万亩,高标准农田和永久基本农田套合率从78.69%提升至100%;在提升耕地连片度的同时,优化生产、生活、生态空间,实现“良田美景处,又闻稻花香”。

安吉“七山一水二分田”,耕地资源有限且存在农田碎片化、非粮化和功能错位化等问题。天子湖镇以2023年耕地现状为底图,根据镇域耕地主要沿长降、里沟、南北湖等村环形分布的特点,构建“一环四片”耕地保护格局。其中,“一环”是指耕地质量高、集中连片度好的耕地保护环,“四片”是指按照耕地分布质量等级、恢复数量等情况划定四个片区,作为后期耕地功能恢复储备区。

为强化源头管控,该镇搭建耕地保护长效管理监管系统,构建管护监测、问题发现、流程跟踪、治理反馈的管护治理机制。通过人工巡查、无人机定期巡航等方式,动态掌握土地整治项目耕种情况,加强镇域耕地保护智能化、常态化管理。

“以天子湖镇为试点开展的耕地保护工作,合理规划布局集中连片、农田设施完善、生态环境良好,同时也适合规模种植和现代化农业生产的耕地和永久基本农田,为实现全县耕地长效保护和农业高质量发展奠定了基础。”安吉县自然资源和规划局相关负责人表示。(徐一匀)

浙江省人力资源和社会保障厅发布

2024年第二批重大劳动保障违法行为典型案例和拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单信息

为深入推进“浙江无欠薪”行动,加大对拖欠工资等违法失信行为的打击力度,依法维护劳动者合法权益,构建和谐稳定的劳动关系,浙江省人力资源和社会保障厅向社会发布2024年第二批重大劳动保障违法行为典型案例和拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单信息。

2024年第二批重大劳动保障违法行为典型案例

| 序号 | 对象名称 | 统一社会信用代码或工商注册号 | 法定代表人姓名 | 法定代表人或自然人身份证件号码 | 列入名单事由 | 列入日期 | 认定部门 |
|----|---------------------|--------------------|---------|-----------------|-------------------|------------|-------------------|
| 1 | 浙江华特装饰股份有限公司 | 91330185745075058C | 方某某 | 330126*****3718 | 拖欠27名劳动者66.17万元工资 | 2024-03-01 | 台州市椒江区人力资源和社会保障局 |
| 2 | 浙江坤维医药有限公司 | 91330824MA28F3HY40 | 余某某 | 330824*****7011 | 拖欠3名劳动者6.72万元工资 | 2024-03-06 | 开化县人力资源和社会保障局 |
| 3 | 深圳市君合丹餐饮管理有限公司杭州分公司 | 91330102MACCFYMG5N | 陈某某 | 440823*****7328 | 拖欠16名劳动者23万元工资 | 2024-03-25 | 杭州市上城区人力资源和社会保障局 |
| 4 | 嘉兴繁星装饰工程有限公司 | 91330411MA2L6G6X1M | 叶某某 | 512225*****7353 | 拖欠16名劳动者18.4万元工资 | 2024-04-03 | 杭州市西湖区人力资源和社会保障局 |
| 5 | 温州市恒福装饰工程有限公司 | 91330383MA2HD7LD6Y | 陈某某 | 330327*****2003 | 拖欠19名劳动者17.51万元工资 | 2024-04-08 | 苍南县人力资源和社会保障局 |
| 6 | 绍兴市越城区品明服装加工厂 | 91330600350212329R | 陈某某 | 342423*****1613 | 拖欠20名劳动者28.42万元工资 | 2024-04-22 | 绍兴市越城区人力资源和社会保障局 |
| 7 | 杭州瑞励建设工程有限公司 | 91330182MA2HX21B86 | 汪某 | 330104*****133X | 拖欠17名劳动者28.94万元工资 | 2024-04-24 | 金华市金东区人力资源和社会保障局 |
| 8 | 安徽省厚德建筑劳务有限公司 | 913415003366948866 | 王某 | 342401*****3414 | 拖欠21名劳动者37.47万元工资 | 2024-04-24 | 宁波市前湾新区人力资源和社会保障局 |
| 9 | 云和县珍念玩具有限公司 | 91331125MA7HA71X5A | 施某某 | 332523*****0015 | 拖欠10名劳动者13.08万元工资 | 2024-04-29 | 云和县人力资源和社会保障局 |
| 10 | 湖州博洛尼科技有限公司 | 91330503MA2B77ANX7 | 沈某某 | 330501*****5735 | 拖欠43名劳动者35.27万元工资 | 2024-05-14 | 湖州市南浔区人力资源和社会保障局 |
| 11 | 海宁市许村镇零书服装厂 | 92330481MACMLDMU4U | 万某某 | 362329*****615X | 拖欠12名劳动者9.98万元工资 | 2024-05-16 | 海宁市人力资源和社会保障局 |

2024年第二批向媒体公布的拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单信息

| 序号 | 对象名称 | 统一社会信用代码或工商注册号 | 法定代表人姓名 | 法定代表人或自然人身份证件号码 | 列入名单事由 | 列入日期 | 认定部门 |
|----|---------------------|--------------------|---------|-----------------|-------------------|------------|-------------------|
| 1 | 浙江华特装饰股份有限公司 | 91330185745075058C | 方某某 | 330126*****3718 | 拖欠27名劳动者66.17万元工资 | 2024-03-01 | 台州市椒江区人力资源和社会保障局 |
| 2 | 浙江坤维医药有限公司 | 91330824MA28F3HY40 | 余某某 | 330824*****7011 | 拖欠3名劳动者6.72万元工资 | 2024-03-06 | 开化县人力资源和社会保障局 |
| 3 | 深圳市君合丹餐饮管理有限公司杭州分公司 | 91330102MACCFYMG5N | 陈某某 | 440823*****7328 | 拖欠16名劳动者23万元工资 | 2024-03-25 | 杭州市上城区人力资源和社会保障局 |
| 4 | 嘉兴繁星装饰工程有限公司 | 91330411MA2L6G6X1M | 叶某某 | 512225*****7353 | 拖欠16名劳动者18.4万元工资 | 2024-04-03 | 杭州市西湖区人力资源和社会保障局 |
| 5 | 温州市恒福装饰工程有限公司 | 91330383MA2HD7LD6Y | 陈某某 | 330327*****2003 | 拖欠19名劳动者17.51万元工资 | 2024-04-08 | 苍南县人力资源和社会保障局 |
| 6 | 绍兴市越城区品明服装加工厂 | 91330600350212329R | 陈某某 | 342423*****1613 | 拖欠20名劳动者28.42万元工资 | 2024-04-22 | 绍兴市越城区人力资源和社会保障局 |
| 7 | 杭州瑞励建设工程有限公司 | 91330182MA2HX21B86 | 汪某 | 330104*****133X | 拖欠17名劳动者28.94万元工资 | 2024-04-24 | 金华市金东区人力资源和社会保障局 |
| 8 | 安徽省厚德建筑劳务有限公司 | 913415003366948866 | 王某 | 342401*****3414 | 拖欠21名劳动者37.47万元工资 | 2024-04-24 | 宁波市前湾新区人力资源和社会保障局 |
| 9 | 云和县珍念玩具有限公司 | 91331125MA7HA71X5A | 施某某 | 332523*****0015 | 拖欠10名劳动者13.08万元工资 | 2024-04-29 | 云和县人力资源和社会保障局 |
| 10 | 湖州博洛尼科技有限公司 | 91330503MA2B77ANX7 | 沈某某 | 330501*****5735 | 拖欠43名劳动者35.27万元工资 | 2024-05-14 | 湖州市南浔区人力资源和社会保障局 |
| 11 | 海宁市许村镇零书服装厂 | 92330481MACMLDMU4U | 万某某 | 362329*****615X | 拖欠12名劳动者9.98万元工资 | 2024-05-16 | 海宁市人力资源和社会保障局 |

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善