

# 让技高一筹者薪高一档

朱浙萍

近年来,国家陆续出台实施《关于提高技术工人待遇的意见》《技能人才薪酬分配指引》《“技能中国行动”实施方案》等政策,引导企业建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配制度,提升技能人才待遇水平,释放出尊重劳动者、尊重技能人才的鲜明导向。

为技术工人“提薪”立法正当其时。它回应了技术工人群体的核心关切,通过法律手段确保技能水平、劳动贡献真正与薪酬等级挂钩。无论是鼓励企业在薪酬分配体系中设置体现技术技能价值的工资单元,对关键技术岗位、关键工序和紧缺急需的技术工人实施协议工资、项目工资、年薪制等分配形式,还是鼓励企业对高技能人才、有突出贡献的技术工人实行技术创新成果入股、岗位分红和股权激励等方式,都体现了技能价值激励导向,有助于激发劳动者提高技能、钻研技能的热情。以法治保障涵

养“以技提薪”源头活水,效果值得期待。

当下,各地对技能人才都“高看一眼”。例如浙江在今年全省“新春第一会”上,提出全面加强“三支队伍”建设,其中就包括高素养劳动者队伍建设。此次为“以技提薪”立法,正是加强高素养劳动者队伍建设的创新探索。无独有偶,近日,上海市针对“顶尖工人”群体出台了新的鼓励政策,明确提出特级技师将享受正高待遇,而首席技师的薪酬将参照高管水平。这些政策,都为技能人才带来前所未有的职业尊严和物质激励,让他们既有“面子”也有“里子”。

让技高一筹者薪高一档,需要“真金白银”的投入。短期来看,这可能会增加企业的成本。但长期来看,有利于企业吸引和留住人才,提高核心竞争力。企业当有格局和勇气,拿出一部分眼前利益,去打破低成本—低

附加值—低利润的恶性循环,通过提高技术人才收入激发其创新动力,实现企业向高附加值—高利润的循环转变,最终形成技术工人薪酬提升和企业高质量发展的良性循环。

当然,让技高者多得,不只是企业的责任,也需要全社会的“阳光雨露”。比如,浙江正在打造具有全国影响力和示范引领性的省域技能型社会,布局建设覆盖城乡的“30分钟职业技能培训圈”,实施先进制造业技能强基、数字高技能人才倍增等行动,将为技术工人的快速成长以及获得更高薪酬提供支撑。同样重要的是,整个社会要转变教育、就业观念,持续营造尊重技能人才的社会氛围。

投入“真金白银”,推出“硬招实招”,让技能人才尝到甜头、更有奔头、脚足劲头,在实现人生出彩的同时,为经济高质量发展注入澎湃动能。

## 中国新闻名专栏 之江观察

7月1日起,《台州市提高技术工人待遇扩大中等收入群体若干规定》正式施行。据悉,这是国内首部为提高技术工人待遇而制定的地方性法规。该规定聚焦技术工人群体最为关心的收入待遇、工作待遇、学历待遇、社会待遇四大领域,对有关各方的权利义务作了规定。从此,台州134万技术工人“以技提薪”将有法可依。

毋庸置疑,技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。在培育发展新质生产力、推动产业转型升级、推进共同富裕的大背景下,让技能劳动者“技高者多得”,进入中等收入群体,成为一个重要命题。

## 科学急救应成大赛标配

士士绒

近日,国羽小将张志杰不幸离世,引发广泛关注。年仅17岁的张志杰在印度尼西亚参加亚洲青年羽毛球锦标赛时,在场上突然晕厥,送医后抢救无效,于6月30日晚去世。

目前,关于此事更详细的信息尚待进一步披露,但各界的关切和痛惜之情已在网上线下蔓延。7月2日,对于张志杰的离世,世界羽联回应称将彻底审查此事,评估张志杰在球场倒地时,是否遵循了正确的医疗程序,并在审查结束后,确定是否需要修改相关准则的具体内容。

一个鲜活的生命遽然逝去,令人深深痛惜。对于这个结果,家属自然伤心不已,不少球迷也纷纷质疑现场抢救措施。从现有信息来看,在张志杰倒地近半分钟后,专业医疗团队仍未及时介入。两名医护人员进场后,既没有携带自动体外除颤器(AED),也没有对张志杰实施心肺复苏。虽然官方通报中表示“两分钟送往医院”,但这已经是张志杰倒地后的两分钟,救护车前往医院的时间和中途是否有救治措施,在通报中并未披露。

虽然运动猝死似乎离普通人很遥远,但实际上并不少见。一份针对广东地区的研究报告显示,运动猝死人数位列前三的运动项目就有羽毛球。

运动猝死虽然凶险,但也并非完全无计可施。遇到类似意外时,现场急救至关重要。医学界有一个“黄金4分钟”的概念,即在心脏骤停后的4分钟内,立刻开始有效的抢救措施,及早进行心肺复苏,这是取得良好预后的决定性因素。列举一个典型案例:2021年欧锦赛上,丹麦队球员埃里克森在无接触的情况下突然倒地,主裁判在第一时间暂停比赛,抢救立刻开始,很快埃里克森就有了自主呼吸。在入院进一步治疗之后,埃里克森逐渐恢复健康,甚至在9个月后重返国家队,继续征战绿茵场。

可见,急救是否及时专业,是在与“死神”的较量中能否取胜的关键所在。近年来,我国日益重视大型体育赛事的安全保障。2021年,国家体育总局等11部门联合印发《关于进一步加强体育赛事活动安全监管服务的意见》,明确要求体育赛事活动组织者应当配备具有相应资质的专业技术人员,严格落实应急救援等安全措施。在2023年杭州亚运会上,医疗团队经过精心设计、反复演练,可以做到从紧急情况出现开始,2分钟到救援现场,让患者10分钟上救护车、20分钟入院,以高效和专业素质保障运动员和现场人员的健康。

人们关注张志杰事件,既是对这一个案的关注,更是对整个运动员群体的关心。只有让高效、专业的医疗服务成为体育赛事的标配,才能避免此类悲剧再次发生。

## 画中话



## 研学变“打卡”

暑假将至,研学游迎来又一旺季,这一融“教”于“游”、寓教于乐的旅游新模式,受到广大中小学生和家长的欢迎。热度上去了,但问题也来了,一些研学项目过度商业化,有的甚至“货不对板”,有欺诈消费者之嫌。有的机构将“研学”标签生硬地贴在旅游产品上高价叫卖;有的机构抓住家长的“名校情结”组织所谓研学团,却只是在知名高校门口拍照“打卡”。不少家长吐槽,研学游充其量只是“到此一游”。

高晓建 作

## 以法治之力制约侵权任性

伍里川

“爱奇艺限制投屏案”一审落槌。北京互联网法院判定,原告在2025年7月15日前享有720P以及1080P的高清投屏权益,爱奇艺平台补偿原告41天的黄金VIP会员时长。这一判决结果,可谓迟来的胜利。

一年前,作为爱奇艺7年“老粉”会员的原告发现,投屏只能选480P清晰度,要更高清就只能继续充钱升级会员,但此前黄金VIP会员支持最高4K清晰度投屏。爱奇艺单方面压缩会员权益的做法令该会员很不满意,进而起诉。

尽管耗时耗力得来的补偿可谓“微薄”,但本案的判决仍具有典型意义。它正告所有平台,尊重消费者权益不是一句空话,暗戳戳占芝麻粒大点便宜的那一套,不仅照出某些大企业的“小”来,更可能面临法律风险。它也提示消费者,对侵权行为不可忍,“不平则鸣”是值得的。

“限制投屏”只是些视频平台与民争利、暗度陈仓、吃相难看的缩影。例如,在会员制上“叠床架屋”,将会员架构复杂化、随意化,目的是“丰富”收费层级和频次,并通过肆意修改会员权益的手法达到多收费的目的。比如:VIP付费会员也得看广告成为一种普遍现象;SVIP约等于“超前点播”,引发消费者反感;以“免费试用”等方式诱导用户订阅,但又设置障碍让用户难以“一键取消”;围绕自动展期、自动续费设置障眼法或者故意隐瞒事实,让消费者付出费用还难以察觉。

种种乱象,是该领域“套娃式收费”的老问题和新变种,不仅让消费者体验变差,更在实质上损害了消费者的核心利益。问题的实质是,一些视频平台为了化解亏损或增收难带来的经营压力,肆意制造种种“创收暗门”甚至陷阱,让消费者入“瓮”。这既是对消费者的侵权和不当得利,也是对市场经济秩序的变相扰乱。

无疑,市场经济强调的契约精神和边界意识,遭到了“套娃式收费”的挑战。对于这种行为,唯有打出重拳、坚决遏制,方能还消费者一个公道,还市场应有秩序。

在这个问题上,个体的抗争间或见诸公共视野,也取得一定成效,但与公众的期望仍有不小的距离。在支持消费者果敢维权、上訴的同时,应该看到,彻底消解乱象的着力点在于以法治之力制约平台“任性”,倒逼平台规范收费。

其一,监管部门和消费者“娘家人”需要在相关环节发力。去年8月,国家广播电视总局联合工业和信息化部等部门,专项治理电视“套娃”收费乱象,收到明显成效,此举值得在视频平台领域推广。而近年来,各地消协约谈平台提出整改意见,这一态势也应该保持。

其二,出台具有规范性和统一性的专门法规,具有迫切性。7月1日起施行的消费者权益保护法实施条例明确规定:经营者应当在消费者接受服务前和自动展期、自动续费等日期前,以显著方式提请消费者注意。这无疑是以法律法规之名对自动展期、自动续费“欺瞒术”加以约束,值得期待。这样的法规,多多益善。

## ·资讯·

### 临海市上盘镇

## 聚焦“三支队伍”建设 让人才和乡村“双向奔赴”

吴晓迪 金 晨

“以前育苗,需要6个工人每天10小时连轴干,而现在只需要1个工人每天2个小时就能完成。”在台州临海市上盘镇盛绿果蔬合作社,负责人陈学仇一脸骄傲地介绍着他的智能温室控制系统。

早在1999年,陈学仇辞去北京高薪的外贸工作,回到上盘镇从事西蓝花种植工作。20多年来,他先后投入4000多万元,积极探索智慧农业新路子,不断扩大种植规模,优化种植结构。

从起初的40亩到如今的16000亩,从传统种植改良成智慧种植,陈学仇成功转型成为了一名新农人。他成功转型的背后是上盘镇乡村人才振兴工程的推动。

近期,上盘镇持续实施新农人培育计划,全面开展乡村人才点亮行动,挑选村干部、农指员、致富能手等

150余人,组建10余支帮农客团队,覆盖电商直播、金融信贷、产业培训等5方面,在团队助力下,已培养形成一批西蓝花种植、紫菜养殖领域的绿领人才40余人,持续推动高素养劳动者队伍建设。

“我想学智慧种植。”“我想了解轮作种植模式。”“还有如何扩大规模产量、拓展销售模式,也想要请老师给我们讲讲”……今年以来,上盘镇依托镇党校、共富工坊等场地开办“兴农学院”,根据农户真实需求对接培训学校,联系专业对口老师,采取“订单式”“点餐式”服务模式,定期提供培训清单,分层分类推进专业化培训。

这也是上盘镇围绕三支队伍建设作出的有益探索。当地通过优化人才发展格局,持续推动产业振兴与科技创新,让人才与乡村实现“双

向奔赴”。

“以前年薪6万元的时候就做一些机械流水线的活,近几年通过不断参加公司提供的培训课程,现在不仅能够掌握各种技能,参与生产、研发等各种重要会议,而且还能带徒弟,年薪都涨到12万元一年!”台州天和光学眼镜股份有限公司车间经理王耀说道。

从普通工人到企业骨干,王耀仅仅花了5年的时间,这不仅是他个人不断努力的结果,更是得益于上盘镇实施的企业人才技能提升计划。近年来,上盘镇积极搭建技能培训平台,定期聘请光学、视觉、机械等领域专家老师,为本地企业职工提供各类科普和技术培训,并合作推进高性能光致变色树脂镜片研发、年产1000万副树脂镜片技改等一批项目。全面建立人才传帮带

制度,在日常工作中采取“1+N”“师徒帮带”模式,通过“面对面”传授经验、“手把手”示范指导,截至目前,该模式下已培育技能人才100余人。

不仅如此,上盘镇还依托辖区内企业人才规模,先后打造“名匠”“技能大师”等4个工作室,持续为企业培养工匠、高技能人才等30余人。根据企业实际情况,协助指导各企业制定《员工绩效激励管理办法》,持续探索员工技能等级与薪酬待遇相挂钩等新型人才培养模式,让企业活力竞相迸发。

“近年来,我们尤其重视企业员工的培养,从技能培训、外出交流到出台绩效激励机制,我们希望员工在企业的培育下能够迅速成长,独当一面。”台州天和光学眼镜股份有限公司负责人张伟军说道。

## 锻造基层人才 赋能乡村新赛道

陈 戈 舒天楚

金华市金东区源东乡正开启一场绿色能源革新,600MW农光互补光伏项目成为推动当地经济和社会发展的新引擎。这个项目是义新区首个融合农业与光伏产业的发展项目,一期投资10亿元,预计一年内完工,并计划在今年12月底前“全额上网”接入国家电网。它将提高土地利用效率,增加地方经济收益,预期年税收不低于6000万元,土地租金每亩每年800余元,并且每5年上调5%,年发电量可达7.8亿度。

浙江省委“新春第一会”提出的“大人才观”,为人才战略提供了方向。在新的发展模式引领下,源东乡、区农业农村局依托农光互补产业新赛道,深化“三支队伍”建设,并通过“选育管用”全链条赋能提升行动,激励人才成长,确保项目的顺利实行。

金东区源东乡选调生张健刚的工作生活充满了挑战与机遇。他毕业后即投入农光互补项目的执行中,从丈量项目土地到宣传光伏政策,他的专业能力在实践中不断提升。

为了更好地将理论知识与实践相结合,源东乡与区农业农村局联合创立了“乡土课堂”,全体中层以上干部上讲台、进田头、入农户为农户送政策、送宣讲、送技术、送信息、送服务,将走村入户情况记入平时表现,并结合当地桃产业及新能源产业发展,打造了两个党课品牌。通过培育9名具有本土特色的青年讲师,将理论和技术知识普及至每个家庭。此外,两名中层正职以上的青年干部被推荐参加中青班培训,以系统提升理论知识与业务能力,促进干部的成长与流动。

源东乡追光源梦宣讲团的成立,使得青年干部能够全面负责政策宣讲和信息宣传工作。以每月党员大会和周一学堂为契机,进行品牌化的思想引导。自2024年起,青年宣讲队已进村入户宣传超过50次,实现了对全乡693名党员的全覆盖。通过“自荐”与“他荐”的方式,源东乡在实际工作中选拔干部,真正选拔和使用那些愿意并能够承担事务的人选,特别是让年轻干部深入一线,锻炼和成长。

源东乡把握住工作主旋律,即锚定新赛道,培养新干部,实现新速度,全力打造一支懂新能源发展、支持新能源建设的青年队伍。在项目落地之际,举行了土地流转动员部署大会,青年干部积极响应,成立了流转小组,攻坚小组和监管小组,确保任务的明确化和项目的顺利进行。目前,全乡12

个村土地流转工作已同步启动,土地交付率高达95.12%,展现了重点项目落地和村民顺利签约的成果。

随着新能源项目的全面推进,青年干部舒天楚积极投身其中,从一个刚刚入职一年多的新人成长为联村干部,他在洞井村完成试点工作后,又在陈坞村投入新能源项目的工作部署。面对紧张的时间表和繁重的任务,他毫无怨言地加入工作专班,并将办公地点迁至村里和山间。从分户丈量、土地签约到上门做工作,他与村两委紧密合作,不断优化工作效率,并逐渐成为当地新能源领域的知名“小专家”。

展望未来,金东区将继续专注于构建人才体系,充分利用人力资源在乡村振兴中的关键作用,为推进山区共富提供持续的内在动力。

## 婺城区推行“一线育苗” 助力年轻干部成长成才

何曙晗 冯超凡

“在城市有机更新项目中,我经常跟随组长深入基层做工作,在完成签约的那一刻,我的内心充满了成就感,同时也成长了许多。”近日,金华市婺城区城东街道年轻干部徐有科兴奋地说。

近年来,婺城区大力推行“一线育苗行动”,充分发挥组织选人优势,坚持把一线攻坚主战场作为培养锻炼年轻干部的大赛场,紧密围绕“一带七心”发展需要选干部、育干部、管干部、用干部,着力实现社会发展与干部成长互促双赢。

在靶向育苗方面,婺城区紧盯年轻干部本领弱项,深入实施干部专业提升计划,开设“年轻干部成长训练营”,依托6支专业干部团队,采取高校深造学、导师帮带学、专班实践学、顶岗跟班学、团队互促学、专题系列学“六学”模式,举办“经济稳进提质”、应急处突、交通运输等专业培训班44期,截至目前累计培训850余人次,帮助年轻干部及时填补知识空缺,强化专业素养。

在压担蹲苗方面,婺城区推行一线实践锻炼的培养模式,结合区情实际,将全区重点工作围绕经济发展、除险保安、乡村振兴等分为

“三大类九场景”,择优选派有发展潜力的年轻干部到攻坚一线磨炼。今年以来,发布“应急使命”演习筹办、项目招引、一线征迁等攻坚榜单11张,采取个人竞聘、组织点榜方式遴选230名优秀年轻干部集结一线。同时,实施年轻干部帮扶计划,由区领导、部门“一把手”“老乡镇”等组成导师团,帮助协调解决困难、改进工作方法。

在优苗优用方面,婺城区坚持用考结合,建立部委班子分组分区域领域蹲点访谈机制,开展“一线识金选将”专项考察,全程纪实、立体识别、精准画像年轻干部一线攻坚实绩实效,对在项目攻坚一线表现突出的年轻干部及时给予奖励,推动及时奖励与评优评先、职务职级晋升等挂钩,营造比学赶超的拼闯氛围。今年以来,将86名表现优秀年轻干部纳入梯队储备库,10名年轻干部获评及时奖励,提拔9名敢担当善作为、能力强表现优的干部。

婺城区的“一线育苗行动”不仅为年轻干部提供了成长的土壤和舞台,也为区域高质量发展注入了新的活力和动力。下一步,婺城区将继续深化这一行动,为更多年轻干部提供成长机会,推动区域经济社会持续健康发展。



年轻干部深入田间地头一线调研 (图片由婺城区委组织部提供)