

义乌

改革攻坚 互学互比 让选调生在一线淬炼成长

刘帆 胡楼芳

“我到下柳村任书记助理后，马上投身到城乡社区集聚建设项目，和村干、街道干部一起开展入户走访、政策解释、法律解读，目前已实现4个百分百任务，即100%签约、100%腾空、100%交房、100%拆除……”日前，选调生王璇在义乌市稠江街道下柳村与全市26名选调生分享自己的在村故事和工作所想。

这是义乌市举办的第11场选调生现场会。为营造选调生队伍担当作为、比学赶超的浓厚氛围，义乌市建立选调生“互学互比互看互提升”工作现场会制度，选调生“一人一季一主题”轮流主持，立足任职村实际确定主题

和形式，围绕基层党建、未来乡村建设、有机更新等村内重点，选调生与帮带导师实地观摩成效，交流做法体会，以展风采促提升。

近年来，义乌市高度重视选调生工作，以“十措并举”推进选调生“育管用”全链条管理，以固本强基、真抓实干、立体管理压实选调生责任担当，努力锻造浙江选调生队伍的义乌排头兵。

义乌市以“提觉悟、树方向、强素养”为重点，用好“塑形铸魂、结对帮带、精准施训”三项举措。始终将选调生党性修养贯穿工作始终，以学促干，依托陈望道故居、冯雪峰故居等红色基地，增强党性修养筑牢干事之

基。同时发挥导师传帮带作用，村党支部书记带领选调生“一周三访”，镇街导师做到“一月五导”等。聚焦“业务素质提升”精准施训，2019年以来先后组织一带一路、雏鹰计划、数字化改革、自贸区建设等能力素质教育培训36场。

义乌市以“增归属、炼真功、塑变革”为重点，创新“清单规划、一线历练、全员解题、专班培育”四项举措。将选调生锻炼场设在基层一线，以村“两委”面对面教、基层干部手把手带、组织部门点对点指导，推动选调生实打实入基层增才干。以能力素质提升为重点，围绕市、镇、村重点工作，由组

织部门出题，选调生们领题，帮带导师带队破题，2019年以来，55名选调生100%到重点工作、重点工程、重点项目一线攻坚锻炼“解题”。搭建专班锻炼平台，结合选调生任职村特色，分别将选调生们放到数字化改革、文明创建等专班锻炼。

义乌市以“动态管、促作为、激争先”为重点，探索“跟踪管理、现场比拼、拓宽路径”三项举措。建立选调生信息库，组织部门定期抓调研抓落实、比状态比业绩，动态更新成长情况。搭建选调生“互学互比互看互提升”平台，推行“一人一场现场会”，展示在村任职工作成果，交流基层锻炼心得。

同时重视发展路径，给选调生压担子、搭舞台。



义乌市选调生在下柳村开展交流分享。义乌市组织部供图

学义乌发展经验

打造国际枢纽城

苏溪：执法改革谱新篇 达情善治再提效

钱关键 余依萍 骆仪

近日，在苏溪镇党群服务中心，苏溪镇机关党员干部、各执法队党员干部共同聆听一堂以郑板桥生平事迹为主题的清廉党课，讲师从郑板桥体恤民情、秉公执法、清正廉明的事例出发，诠释了苏溪镇综合行政执法队达情善治式的执法理念和做法。课后，执法队员们对如何在日常执法工作中做到“亲清”关系开展深入探讨。

今年以来，苏溪镇创新重塑组织体系，激活聚合效应，放大增值服务，着力提升行政执法工作质效，不断将改革红利转化为发展新动能、民生新福祉。

从省“大综合一体化”行政执法改革最佳实践，到省基层治理创新十佳案例，近年来，义乌市苏溪镇扛起“大综合一体化”行政执法改革省级观察点的责任担当，按照“达情执法、区域智管、融合善治”的理念，走出了一条提升基层治理体系和治理能力现代化的实践之路。

为了持续推进“大综合一体化”行政执法改革，在义乌市委组织部指导下，苏溪镇党委还统筹推进镇各机关党支部及下沉执法队伍党支部开展协同工作。



苏溪镇“智慧小脑”数字化平台 骆仪 摄

“我们以党建建机制为核心串联，通过会议联席、品牌共建、活动联办、党员联评等形式，统筹人才、物力、信息等资源，有效增强执法队与苏溪镇各业务科室的联动协作，让组织资源在基层不断汇聚。”苏溪镇党委相关负责人介绍，今年以来，苏溪镇升级“镇队合一”建队

模式，在整合“1+8”执法部门力量的同时，不断探索新的队伍联动机制。除了常态化的驻点办公、“周一集中办公，周五联合执法”等协同联动机制外，还创新构建了“执法快遣队”“通查通办”等协作途径。

第一时间发现问题，矛盾在现场

化解。在党建统领、制度创新背景下，苏溪镇“1+4+8+X”的执法队伍构建由原先“常驻、派驻、协同”的物理整合向“组织互融、证据互认、业务互通”的深层次化学融合迭代，形成了新的执法矩阵。

在处置事情方式上，则从“事后处置”到“数智治理”的监管穿透。今年以来，苏溪镇综合信息指挥室“智慧小脑”在社会风险前瞻治理方面开展了有益探索。“我们运用集成化数字系统，对苏溪镇综合行政执法队案件办理记录、市民投诉举报记录及镇域内每周处置案件的数量、类别、疑难案件、处置时长等信息进行多维汇总、分析、研判，对苗头性、倾向性问题进行预警并提出整改意见。”苏溪镇综合行政执法队专职副队长张洪亮表示，一周一份案件信息通报，一月一次基层执法建议、一季一张基层治理综合画像的做法，不仅为执法工作提供了有效的数据支撑，也为苏溪镇党委政府决策提出了有效“数智”建议。今年以来，苏溪镇涉企劳资纠纷举报同比下降64%。

从“被动管理”到“达情善治”的主动作为。近一年来，为了在规范市容环境的同时兼顾企业员工用餐生活需要，苏溪镇综合行政执法队在苏溪光源科技小镇内划设摊位固定经营位，以公开招投标的方式引导摊点入驻。“设置临时摊位规范点满足群众多元化需求，同时也可以让‘无序经营’变‘有序管理’，实现民生需求与市容秩序的双赢。”苏溪镇相关负责人说。

执法改革以来，苏溪镇综合行政执法队深入实施营商环境优化提升“一号改革工程”，凝练“达情执法，融合善治”理念，大力推行“靠前服务、亲民执法、助企惠企”行动，一方面聚焦企业群众集中关注的重点问题和热点需求，以体检报告式执法监管模式为抓手，着力打造“问需—应需—解需”全流程闭环工作机制，多形式、多角度、多渠道靠前服务，为企业、群众纾困解难；另一方面经由规范性治理场景搭建、本土化制度体系重构，推进管理方与被管理方情绪共在、情况共识、情感共生。

后宅：多措并举招才引智 全力打造人才振兴高地

钱关键 陈洋波



在后宅街道成立的创业学院开班仪式 后宅街道供图

6月20日，义乌市返乡人乡合作创业学院在后宅街道成立并揭牌。当天，110余名来自义乌市各街镇的青年委员、乡村致富带头人、返乡人乡大学生、创业者参加了学院在义乌市后宅街道李祖村举办的首期创业培训。

“我大学刚毕业，懂摄影、会文案，想到农村创业。今天讲课的老师给我坚定了信心，指明了方向。”当天下午，返乡大学生吴璇听完创业学院几位导师的课后说。

这两年，后宅街道深入推进乡村振兴工作，借助农创客省级实训基地，通过政策扶持、创业指导等多措并举形成在外青年返乡、本土青年返乡的人才集聚效应，促进人才回归。后宅街道李祖村

先后引进了咖啡屋、梨膏糖等62家实体店共265名新农人入驻，其中一半以上是大学毕业生。去年底，李祖村创客产业园销售额达5848万元。

“今年，我们将在建强农创客省级实训基地的基础上，培育现代新农人1000人以上，孵化乡村新业态100个以上，构筑乡村振兴人才高地。”后宅街道相关负责人说，在人才助力的背景下，后宅今年将持续深化“千万工程”，聚焦强村富民，力争实现村集体年营收超5000万元，70%以上的农村集体经营性收入达到100万元。

后宅街道不仅在乡村建立各种平台，拓宽村集体经济收入，带动乡村发展，还进一步优化人才发展环境，构建全

方位、多层次的人才服务体系，实施街道高新产业片区“双千计划”，加快推进医疗器械、智能制造千亩高新产业片区建设。依托千亩高新产业片区，计划花两年多时间，招引入园投产企业超300家，挖掘吸引各层次人才和企业家队伍超1000人，每年招引、推荐国(省)级人才15人以上。

后宅街道在创新人才培育举措的同时，还加强与国内外知名高校和科研机构合作，共同开展人才培养、科研攻关等工作，为地方经济社会发展提供强大的智力支持。

“成功了！”“成果可以应用起来了！”日前，在后宅街道的浙江斯坦格运动医疗科技有限公司的高新技术企业研发中

心，传来一阵阵掌声。在东华大学技术专家的帮助下，一款精致简约的新型夏季护具“新鲜出炉”。这项技术成果是斯坦格运动医疗公司与东华大学共同研发的新产品，而这个产学研合作项目的牵线人就是后宅街道办事处。

“引进一名人才，带来一个团队；落地一个项目，做强一个产业”，这样的连锁效应正在后宅街道持续上演，处处涌现出“三支队伍”建设的生动图景。

据悉，下一步，后宅街道将继续围绕国际化、现代化、数字化、智能化的建设目标，不断加大人才招引力度，加大新兴产业培育力度，为当地经济社会发展注入强劲动力。

廿三里：重生态强治理兴产业 激活乡村振兴新动能

林晓燕 谭沁满 钱关键

东莲塘村，以一口莲塘命名的小山村，如今已是义乌市廿三里街道经济强村。近年来，东莲塘村先后获评“浙江省和美乡村精品村”“浙江省民主法治村”“金华市文明村”“金华市清廉村居”“义乌市未来乡村样板村”等荣誉。“硬核”成绩单背后，是东莲塘村坚持党建引领，“跑”出了乡村振兴的加速度，实现了生态宜居、治理有效、产业兴旺。

“群众富不富，关键看支部，村支部是乡村振兴的‘主心骨’。”东莲塘村党支部书记任春茂曾说，“要想老百姓人心齐、氛围好，就要重视发挥村两委班子和党员带头这两个作用。”选优配强村班子成员，后备干部两股力量，切实发挥党员队伍示范引领作用，通过“两问大家访”

等载体，让党员干部融入老百姓的生活中，倾听群众的心声，解决老百姓的困难。2023年，东莲塘村全村人均年收入6.5万元，房屋年租金达1200多万元，全村100%完成有机更新。

在让老百姓有房住、有收入后，东莲塘村没有停下发展的脚步，而是全力推进乡村振兴，做好村庄发展建设的“后半篇文章”。

近年来，在相关部门大力支持和指导下，东莲塘村将全村的水、田、山进行整体规划，结合地形地貌将原来高低不平零碎的农田改成一层层连片的梯田。这次土地综合整治，不仅改善了人居环境，还给村子的产业发展提供了空间，百亩油茶、共富大棚、水上乐园等一系列项目提上日程。

3月，在廿三里街道党工委的支持下，东莲塘村核心产业项目之一——“共享菜园”开园，同步成立了廿三里街道“多彩华溪”共同富裕示范区联合党委，通过组织联建、规划联体、产业联动等方式辐射带动周边村庄的发展。“我们不仅要让自己村里的老百姓钱袋子鼓起来，也要带动周边村的发展，这样才能吸引更多的返乡人、新乡人返乡创业，形成合力共进的乡创发展氛围。”任春茂说，“一村富，不是富；村村富，才是富。”

现在的东莲塘村，不仅配有一站式党群服务中心以及医疗驿站、风雨篮球场、居家养老中心等综合服务场所，还有汽车充电桩、快递驿站等新型设施。种种改变，还得益于东莲塘村推行的“村民

议事”自我治理机制和村两委雷打不动的“周五议事会”机制。在东莲塘村，无论是决策大事，或者碰到难题，从不简单地以村民代表大会“少数服从多数”通过，而是把议题摆在桌面上，大家锣对锣鼓对鼓地谈想法、说意见。“周五议事会”上，除了村两委，还邀请部分党员、普通干部、村民代表等共同参与，对群众呼声高、反映强烈的事项，进行研究讨论，真正做到“小事不出组，大事不出村”。

同频同振同发展，共建共治共富裕。东莲塘村正以争创省级未来乡村样板村为目标，党建作“帆”，扬帆起航，未来可期。



东莲塘村村容村貌 楼园园 摄