

“建功+育人”两手抓

浙建集团：先锋领跑，助力发展提速

杨吟 玄兆达 金初 李凤姣

“馆里有山的层次，馆外有山的起伏。”

近日，央视《走遍中国》栏目以“中国最美文化空间”为题，聚焦报道新兴公共文化艺术空间，浙江省建设投资集团股份有限公司（以下简称“浙建集团”）下属公司承建的富春山馆入选，并获推荐官如上赞誉。

执钢筋为画笔，绘时代盛景。在城市的脉络中，建筑人是城市建设的推动者，更是城市发展的见证者。在波澜壮阔的城市建设画卷中，浙建集团以党建为引领，不仅夯实了坚固的建筑之基，更精心锻造了一支高素质、高水平、高素养的骨干团队，用汗水和智慧书写城市的辉煌篇章。

先锋领跑
推动项目稳进提质

进入6月，浙建集团下属浙江二建捷报频传，该公司承建的河南省新郑市新区中心医院建设、嘉兴市魏塘街道善和苑等项目分别收到了通报表扬和感谢信，相关部门对项目的高效率、高质量、高水平推进给予充分肯定。

今年以来，面对建筑行业竞争严峻的市场形势，浙建集团党委坚定信心、逆势而上，打出拓展市场增量系列组合拳：出台集团班子成员联系二级单位、对接区域市场、开展大走访大对接“一联系一对接、两方案”，制定“浙建服务浙商同心同行”经营战略，召开经营发展大会，成立10个省内区域市场办事处（总部）和上海区域总部，有效稳住企业生产经营基本盘。同时，各下属公司负责建设的众多项目在近期取得阶段性突破——省级重点工程浙江建工浙大二院萧山院区一期项目7号楼主体结构顺利封顶；浙江一建李家桥安置房项目地下室顶板浇筑完成，顺利突破正负零节点；浙江三建西湖大学新制造业项目顺利封顶……

当前正值梅雨季节，或烈日炎炎，或暴雨倾盆，但各施工现场依旧热火朝天。对于浙建集团而言，这些都是最为平常的场景。因为项目现场总有一群“先锋”驻扎，他们是业务的“主心骨”，也是攻坚的“定海针”。

“作为一名工程师，一定要做到脚勤、脑勤、嘴勤、手勤，现场多转、多看、多查，从每个细节抓起。”青年党员欧阳斌说。这位90后“工程师”在2011年加入

浙建集团之后，便立即投身钱江新城浙商银行项目建设，一个月时间就成为项目主力。从普通施工员到项目负责人，十余年背后深藏着一段段成长故事。

欧阳斌只是一个缩影。为有效推动青年骨干成长成才，厚植人才发展“新沃土”，浙建集团打出人才工作“组合拳”，形成选、育、管、用全链条机制，锚定打造具有浙建辨识度的“浙建优才”品牌，推动一批政治素质好、学历高、专业能力强、干事激情足的优秀中青年骨干走上重要岗位。

坚持“优秀干部优先安排到一线锻炼、重要岗位人员首先从一线选拔”的用人导向，浙建集团把优秀年轻干部选派到“两外”前沿市场、艰苦边远地区、重点重大项目、急难险重任务和关键吃劲岗位“压担子”锻炼，不断激励优秀年轻干部担当作为。据了解，浙建集团现有178名三级分公司经理中，有项目部工作、省外工作经历的占比达85.89%；中层管理人员有基层工作经历的占58.98%；40岁以下中层管理人员占比19.23%。

随着越来越多的青年骨干在项目上“汇合”，一支支“青年突击队”就此诞生，屡创佳绩。浙江一建横琴澳门新街坊标段一项目，青年突击队13天完成原计划41天的施工任务；另一支青年突击队在浙江省全民健身中心项目建设上“大显神通”，4天时间完成现场近1万方混凝土的浇筑工作……

榜样力量
带动“浙建铁军”快速成长

铁塔林立，管道纵横，就在连接着每台设备的“血管”中，走出一位国家



浙建集团承建的富阳博物馆、美术馆、档案馆“三馆合一”工程，获鲁班奖、中国建筑工程装饰奖、中国安装工程优质奖等奖项。

技能大师。今年5月，浙建集团所属浙江省工业设备安装集团有限公司华国樟技能大师工作室成功入选“2023年国家职业技能大赛”，这是本次全省范围入选的五家大师工作室之一。

从管道工到施工员，从班组长到负责人，党员华国樟自1991年进入浙江安装工作至今已33个年头，他扎根一线、热衷钻研，尤其在化工石油工艺管道安装领域表现出色。2018年，华国樟以全国技术能手、全国住房和城乡建设系统劳动模范等荣誉身份，成为公司创设的大师工作室领办人，技

艺和精神的传承也由此开始。6年间，他“带出山”的徒弟有百余人，为行业发展培育了一批储备人才。

近年来，浙建集团党委持续深化新时代浙建工匠培育工程，面向一线作业技能人才设立大师工作室、组建创新创优团队，开展技术攻关、技艺提升、带徒传技。目前，浙建集团已有11个大师工作室被认定为省级工作室，并实现了国家级工作室零的突破。

有了好师傅领路，如今，越来越多的青年工匠崭露头角。付世林砌筑工作室成员陆续斩获“浙江省金蓝领”“浙

江工匠”“浙江省技术能手”等多个荣誉称号；吴高利钢筋工作室培养多名国家和省市级技术能手，并荣获浙江省“安康杯”竞赛优胜班组；梦之翼无人机工作室采用无人机应用辅助管理数字化手段，助力项目部成功获评全国工人先锋号、浙江省工人先锋号、浙江省“优秀红色工地”等荣誉……

成长有赖于榜样的力量，更离不开企业的培养。近年来，浙建集团积极实行“培训—竞技—晋级”“三位一体”技能提升模式，不断充实建筑工匠队伍，并通过完善劳动技能竞赛体系，设立立功竞

赛、技能和劳动竞赛、创新创优大赛3条赛道，让20余万名从业人员、2万余名管理人员“上跑道”、争先先进，也在省级层面培育出4名浙江杰出工匠、25名新时代浙江工匠、67名浙江青年工匠。

队伍建设
夯实高质量发展底座

作为我省唯一一家省属国有上市建筑公司，浙建集团稳居行业头部位置。集团拥有国家注册建造师3937人，全国以及省级品牌项目经理分别达87人、345人，省突出贡献中青年专家、享受国务院政府特殊津贴人员等高层次人才754人。

为加快建设高素质企业家和经营管理队伍、高水平专业人才队伍、高素养建筑工人队伍“三支队伍”，做到“人尽其才、储势蓄能”，浙建集团党委坚持党建引领，深化项目统领，通过开展选准管用优秀骨干行动、创新提质蓄势赋能行动、职业技能素质提升行动、人才发展生态提升行动“四大行动”，搭建引智聚才联动平台、能力素质提升平台、才能施展平台、考核激励平台、人才服务平台“五大平台”，全力打造“浙建优才”品牌。目前，已形成两级中层管理人员后备人才库、项目经理库、优秀经济责任人目录库、高层次人才库、紧缺人才共享库、浙建工匠人才库“六大优才库”。

通过全面加强“三支队伍”建设，浙建集团不断提升队伍的整体素质，坚持发挥好国有企业、上市公司两个优势，推动高质量可持续发展，为我省“勇当先行者、谱写新篇章”贡献浙建智慧、浙建力量。

(图片由浙建集团提供)

社区基层治理 绽放“和合”之花

林程韬 赵奕静

近年来，台州市天台县将合理理念融入社区治理，深化“现代城市·幸福家园”和合小区提升行动，持续推进社区居委会、业主委员会、物业服务企业三方协同共治攻坚破难，提升群众幸福感。

健全体系 以“合”促“和”

天台县把健全组织体系作为基层治理工作的“源动力”，通过组织全覆盖、队伍常联动、服务共开展，将治理优势贯穿至社区末梢，打通城市基层治理“最后一米”。

为了解决社区管理中的一系列难题，丰泽社区建立健全小区组织实体化运行机制，细化任务清单，构建协商决策、管理监督、联系服务、共建联动等各项制度，高效化解矛盾纠纷、难点

痛点。

“通过月度联席会、半年度三方述职会，邀请居委会、业委会、物业参与，倾听业主意见建议。”丰泽社区负责人说，通过常态化开展该项工作，推动物业服务更加规范。同时，丰泽社区鼓励业委会、支委等成员双向进入，交叉任职，进一步提升服务质效。

多元协同 以“带”促“建”

丰园社区把社会组织、志愿者、社工、楼道热心人等吸收为居民自治重要力量，蓄好城市基层治理“源头活水”。在此背后，是天台县发挥党支部“牵引”作用，引入多元主体共同参与小区管理和服务。

通过“社区吹哨·党员报到”活动，天台县建立万名机关企事业单位在职

干部“进社区网联户”机制，形成“报到在社区、编组在楼道、服务在群众”的工作格局。上半年，天台县机关干部帮助实现居民“微心愿”1311个，解决“办事停车难问题”“老旧小区新能源车充电桩”等历史遗留重点难题7个。

依托队伍的建立，天台县也同步推进物业服务提升。通过深化红色物业，强化政治引领，以居民满意为出发点和落脚点，用“红色力量”改善住宅小区基层治理体系，提升居住环境和居民生活品质。

共享资源 以“新”换“心”

国赤社区秀水山庄老年居民众多，因建设年代较早，没有设计老年人娱乐活动的室内场所。在收到居民曹阿姨的需求后，社区第一时间召集支

部负责人、居民代表进行讨论，积极挖掘小区现有空间资源，让居民幸福感在家门口“升级”。

与此同时，天台县各街道成立专班，聚焦解决老旧小区资源瓶颈制约、新小区服务共享不充分等现实问题，按照“一室多用、开放共享”原则，加强集社区活动、协商议事等功能于一体的服务阵地建设，搭建“银龄调解工作室”“和议议事厅”“邻里会客厅”等协商平台，打造“便民食堂”“儿童之家”“暖流驿站”等服务场景。

在合理利用空间的基础上，天台县深入实施和合小区提升行动，聚焦“富民、惠民、利民、安民、便民”建设要求，呵护“一老一小”，减负青年群体，积极对接引入助餐、助医助学等社会化服务项目，全力打造15分钟便民生活圈。

国网衢州供电公司
积极应对强降雨
防汛保电“不停歇”

朱梦琦 杨晓璇

连日来，伴随“暴力梅”持续发威，衢州出现多轮大范围强降雨，累积雨量达6.25日，衢州发布地质灾害气象风险红色预警，开化、常山等地大中型水库接近汛限水位，全市有61个站点累计降雨量超过50毫米。面对严峻考验，国网衢州供电公司迅速行动，主动投身防汛救灾一线，以责任和担当切实保障群众安全用电。

“积水太深了，而且这路窄得吊车开不进去，我们要考虑人工搬运变压器。”在衢州衢江区前松园村，一台变压器因暴雨雷击突发故障，导致附近村民用电受到影响。国网衢州供电公司樟潭供电所所长柴琛皓和同事连夜制定抢修方案，但由于持续暴雨，该地区形成了不同程度的积涝，天气恶劣、道路不通，让这次抢修任务变得无比艰巨。

一条仅容四人并排通过的乡间小路，是到达该故障点唯一的通道，暴雨冲刷周边的泥沙，形成多处大小不一的泥泞水坑，阻断了大型作业车辆运输的可能。柴琛皓勘察故障现场后，决定冒雨采用人力、机械结合运输电力设备，更换受损变压器，争取尽早恢复送电。

时间一分一秒地过去，雨水混着汗水在抢修队员的脸上、身上滑落，何利民和抢修队员们默契配合，有条不紊地矫正电杆、拆线、改线……经过3个小时的奋战，终于顺利排除了安全隐患。

截至6月25日15时，国网衢州供电公司累计出动抢修队伍56支、人员267人次、车辆122辆次。接下来，国网衢州供电公司输电变配检修队伍将继续坚守一线，全力确保当地电网平稳度汛。



6月24日，国网衢州供电公司樟潭供电所员工冒雨人力运输变压器到现场，抢修因雷击导致的变压器故障。徐红宇 摄

萧山交投集团
初心铸匠心 夯实高质量发展之基

俞李凯 傅静之

对许多杭州市萧山区的老居民来说，他们的记忆里一定有一个叫“棉北里”的老片区。它曾是杭二棉纺织厂职工宿舍，其标志性的“红房子”是属于萧山区最独特的城市印记之一。2018年，棉北里启动征迁；眼下，以传承“红砖回忆”和发扬“二棉精神”为抓手，这处备受瞩目的城市更新项目，正向着集展示销售、设计办公、潮流生活于一体的服装主题文创园区的目标，日夜兼程、全力冲刺。

萧山交投集团下属的城区投资开发有限公司是棉北里项目的改造实施主体。秉承“初心铸匠心”的建设理念，该公司以“组织共建，优势互补，难题共解，项目共进”的原则，与5家单位及属地开展党建联建，运用定期议事、及时议事、遇事议事的“三议”机

制，协调解决建设进程中“房屋拆除安全及防尘”“智能化实时监测基坑周边道路”“环境卫生整治”等问题8个。截至目前，项目已完成地下室建设98%、主体结构平均2层，并将于明年10月全面完工。

在萧山交投集团承建的另一个项目——萧山风情科创园二期施工现场，工人们正在对幕墙进行有序安装。为加快项目建设进度，做到保质保量、精益求精，该项目联合设计、监理、施工、属地等单位成立“技术负责+组织督查+党员尽责”的攻关团队；根据项目超高层建筑的特点，创新采用核心筒加钢结构的组合模式，借助“钢结构拼装技术”与“液压提升”工艺，显著降低了安装施工的难度，在质量保障、安全生产以及工期控

制等方面均取得了显著优势。这一创新技术的应用，不仅提升了施工效率，更为项目的整体进展与品质提供了强有力的保障。目前，项目整体装配率超70%，取得了“二星级绿色建筑”称号。

一个个重点项目的上马，带来了工期紧、任务重、参建主体多等各种考验，如何将千头万绪、纷繁复杂的工作理顺？作为区交通建设的“领头雁、排头兵、先行者”，萧山交投集团成立10年来，发挥党建统领作用，共建成近百条道路、完成约400亿元投资，开展20多个村社近万户农户的征迁，整理土地超万亩，出让土地超2500亩，建设保障性住房超600万平方米，构建起开发、经营、民生齐头并进的良好发展局面。

2024年的时间指针转完半圈，萧山交投集团将朝着打好“招商引资、项目推进、助企服务”三场攻坚战目标果敢前行，为打造“忠诚、担当、奋斗、创新、清正”的现代化国企不懈奋斗。



萧山棉北里片区文创基础设施改造城市更新项目(效果图) (图片由萧山区交投集团提供)