

聚力做优人才增值化服务,构建引才聚才“强磁场” 青创萧山 筑梦未来

张留 郑宸 王心慧

每天下午,杭州南站附近的全季酒店和如家商旅酒店,都会迎来几位拖着行李箱的年轻人,打开“青荷驿站”小程序,扫一扫二维码,就能免费办理入住。

这两家酒店准备的25个房间,已经成了不少大学毕业生来到杭州的第一站。

正值毕业季,如何为来杭求职的青年人提供住宿、就业等优质服务?在杭州市萧山区,青荷驿站是引才聚才的“强磁场”。沿机场、高铁、地铁等交通要道,萧山区推出酒店式驿站9家,截至目前,已提供入住8203人(晚),覆盖企业1293家,开展面试4234场次,助力引进35岁以下大学生1.67万余人,同比增长39.94%,引进人数处于杭州前列。

青荷驿站,是萧山做优人才生态的缩影。“萧山区以全面加强‘三支队伍’建设为牵引,做优人才增值化服务,打造‘近悦远来’的人才生态。”萧山区委人才办相关负责人介绍,萧山坚持引才与育才两手抓:一边引才,今年以来创新推出青荷驿站、青创综合体、杭州南站枢纽人才综合体等系列增值化服务改革举措;一边育才,以加快推进欧美同学会海归小镇(杭州·数字医药)及“北斗七星”科创联盟建设为主体,打造“产教融合示范区”,助力构建现代化产业体系。



杭州南站打造“高铁+人才”枢纽

高铁+人才 枢纽里的增值化服务

青年人来杭州的第一站,最近多了一个新的点:杭州南站。

6月18日,一场“潮启WE来 才聚南站”2024年杭州市萧山区人才集市活动在杭州南站举办。当天的人才集市上,日华化学(中国)有限公司、浙江汇德隆实业集团有限公司、浙江万兴恒服务有限公司、浙江万向精工有限公司等33家优质企业参与,共提供150个工种、780个岗位,涵盖科技研发、一线制造、物流运输等众多领域。



“潮启WE来 才聚南站”



青年人才参观传化科技城

上午9时,400多名来自杭州电子科技大学、浙江理工大学、浙江工业大学等十余所高校的学生乘坐7辆大巴车,分批来到杭州南站人才集市现场。大批朝气蓬勃的年轻面孔涌向一个个企业展位,在仔细查看企业信息、招聘岗位后,毕业生们与企业进一步深入交流,了解企业的用人标准、薪资待遇等信息,不少求职者在现场与企业达成初步意向。

交通枢纽如何转化为人才枢纽?关键一招,是增值化服务。

“火车一响,黄金万两”。过去,交通枢纽是推动城市发展的重要因素。而随着新一轮科技革命与产业变革深入发展,人才枢纽逐渐成为核心动能。

作为浙江经济大区、产业大区,萧山将交通枢纽与人才枢纽有机结合,以杭州南站为核心主阵地,高站位高起点打造浙江首个铁路交通枢纽上“站+产”“城”与“人文”相融合的“一站式”人才就业创业服务综合体。

人才服务综合体,是增值化服务的集中体现。该综合体核心规划“创业陪跑空间、人才集市、人力资源产业园、科技创新孵化中心、技能人才中心、人才服务中心”等六大功能板块,布局有中国美

院校友创新创业基地、人才集市、浙江(萧山)信息科技人力资源服务产业园、人力资源创新连廊、科技孵化器项目,配套青荷驿站、火车美术馆、人才会客厅、人才服务中心等服务平台。

依托铁路杭州南站门户型枢纽功能以及24小时不间断运营特色,着力打造“青年来杭第一站”,搭建创新创业人才交流服务的城市多功能互动高能级战略平台。

眼下,杭州南站枢纽人才综合体的各项功能板块逐步推出。今年年初,杭州南站推出两家酒店作为青荷驿站,为来萧山求职的大学生提供最高7天的免费住宿服务。5月,杭州南站与美院合作的创新创业基地开园,为中国美院的毕业生提供创业服务,通过校地合作,培育和输出文化产业类人才。

依托轨道交通优势,在杭州南站,萧山还在不同时段针对不同人群推出人才招聘会。比如,元宵节期间针对外来务工人员推出了“到站即就业”的一线工人专场招聘会;暑假期间推出了“潮启WE来 才聚南站”面向大学生的专场人才集市。萧山区委人才办相关负责人介绍,今年8月底,杭州南站还将推出人才创新连廊,布局零工市场,为灵活就业人群提供就业咨询、就业培训、就业推荐等服务,并同步启用人才会客厅、人才服务中心、科技创新孵化中心及人力资源产业园。

立足萧山、对接长三角,萧山以杭州南站为核心,建起一座人才枢纽,进一步发挥交通枢纽对人力资源、人才成本的集聚作用,沿着轨道加速涌入创新创业新天堂。

一心+多点 构建青年人才服务网络

萧山是全省唯一一个常住人口超过200万的城区,其中15—35岁的青壮年人口占比更是逐年走高,仅新塘、瓜沥、北干、经开区、盈丰5个镇街,每个镇街就分布了超5万青壮年人口。南部闻堰、义桥、戴村在“中国视谷”牵引下,青年人纷纷随产业而来。面对如此庞大的青年规模,如何构建一流创业创新生态?在萧山,以创新创业综合体为主要阵地,“一



萧山区委人才办主办的“THE ROUND”系列活动

心多点”的青年人才服务网络正在全域铺开。

何为“一心多点”?

“一心”即青创综合体。如同地心引力之于万物,萧山要构筑的这颗“心”,将成为集聚青年人才的强磁场。

青创综合体,集人才俱乐部、科技企业孵化器、创新创业公寓等功能于一体,配备空间在4000平方米以上,宗旨是“年轻活力、开放共享、创业陪跑”,力求为青年提供一个职住平衡的空间,创业、工作、生活、社交都可以在这个空间内实现。

这一颗颗“心”,各有特质。它们所在的产业平台,是萧山拼经济的主阵地,创造了大量就业岗位与无限创业机遇。

“海归小镇·青创综合体”位于欧美同学会海归小镇(杭州·数字医药)内,这个平台主导发展生物医药产业,而生物医药产业也是杭州重点发展的五大产业生态圈之一。“海归小镇·青创综合体”要做的,正是成为生物医药前沿人才大有作为的热土。具体如何实现?

“海归小镇·青创综合体”采用政府主导、市场化运作机制,主体共有两层,一层为青年社群空间,一层为青年创客空间,此外还在周边配套了3.5万平方米的人才公寓。

其中,青年社群空间内规划有创·享空间、创·咖空间、创·客空间、创·阅空间和创·活空间等多个功能模块,鼓励青年主理人入驻自主发起社群,孵化“小而

美”的业态。青年创客空间则是一个共享办公空间,主打“开源”理念,企业家、科学家、工程师的灵感碰撞无边界,创新、人才、金融要素的融通同样无边界。

在这“一心”之中,萧山还正围绕青年人才关心的“钱从哪里领”“住到哪里去”“岗位哪里找”“创业哪里好”“朋友哪里交”共五类事,嵌入式提供34项增值化服务。

“一心”的四周,更有“多点”。“多点”指向的是街区式商业,入驻业态可以是咖啡店、手作店等,旨在为青年人提供下班后的逛吃空间。

包括“海归小镇·青创综合体”、杭州南站枢纽人才综合体,萧山已搭建4个青创综合体,签约入驻企业达57家。

一个个青创综合体,串珠成链、连点成面,见证着青年与萧山的“双向奔赴”。

人才+产业 打造“产教融合 示范区”

在产业大区萧山,人才与产业相辅相成、密不可分。

但是,如何让人才与产业二者无缝衔接?萧山通过统筹各新型研发机构科创资源,打造“政



人才招聘现场

产学研用”创新体系,走出了一条从人才强、科技强到企业强、产业强、经济强的高质量发展之路。

这个夏季,位于萧山的西安电子科技大学杭州研究院迎来了首届毕业生。“我们研究院首届毕业生的留杭率为25.67%,留浙率28.74%。”西电杭州研究院党委副书记韩光介绍,未来这一比率还会继续上升。从生源结构来分析,研究院招收的第二届、第三届学生中浙江及周边省份户籍的比率在逐年增加,他们将来毕了业,留杭工作是上乘之选。

包括西电杭州研究院在内,萧山还有浙大杭州国际科创中心、湘湖实验室、北大信息技术高等研究院等七大高能级科创平台,在萧山,这被称为“北斗七星”科创联盟。

萧山区委人才办相关负责人介绍,以“北斗七星”科创联盟为主体,萧山持续探索科教融合人才培养模式,为企业源源不断输送“订单式”产业人才。仅拿西电杭州研究院来说,成立三年来,研究院在院师生就已超过2000人。研究院共聘任268人作为企业导师,他们均为企业高水平科研人员和一线技术人员。

以赛助创、以赛促引、以赛聚才,是萧山打通产学研用的另一个依仗。

北京的灵犀微光科技有限公司,是首届“中国视谷杯”创新创业挑战赛冠军。2023年,该公司将研发总部落户萧山。“在AR领域,光波导技术是公认的最有可能是转化成轻量化AR眼镜的技术,我们的研发就是要将这项技术产业化。”灵犀微光合伙人陈飞说。目前,像灵犀微光这样通过“中国视谷杯”创新创业挑战赛与萧山对接、洽谈的项目,还有30多个。

搭建创新平台,为人才和项目提供产学研协同大舞台。在“北斗七星”科创联盟中,浙大杭州国际科创中心聚焦物质科学、信息科学、生命科学、农业科学、西电杭州研究院聚焦电子与信息科学……这些创新平台覆盖众多领域,正为赛会引进的人才提供完整的创新生态支撑。

以高速的人才引进、完善的人才服务为依托,让新质生产力在萧山升腾成势。作为制造业大区,萧山拥有纤维新材料和智能汽车两大优势主导产业,以智能物联、生命健康和高端装备等新兴产业为特色,以绿色能源、绿色建筑、未来网络、元宇宙等未来产业为补充的“2+3+X”先进制造业集群体系正逐渐完善。未来,萧山将全力推进新型工业化,加快发展新质生产力,不断推动产业发展向强而行、向新而行。

(本版图片由萧山区委人才办提供)

改革攻坚
再突破

海归小镇·青创综合体