

树上青果变身致富“金果”

高亿庚 屠燕骏

入夏,在杭州萧山区进化镇的山野上,一片丰收忙碌景象。连片的青梅树上果实累累,压弯了枝头,果农们正忙着采摘,脸上挂满了笑容。

过去几年,由于青梅行业的竞争愈发激烈,本地农户种植青梅的热情不断下降,素有浙江“青梅之乡”美誉的进化镇也遇到了产业发展的瓶颈。如何重振青梅产业,促进乡村共富是一道难度系数很高的考题。

共富工坊,无疑是这道考题的最优解。近年来,萧山区全面推进共富工坊建设,聚焦本地特色产业,深化村企共建、党群共创,打造了一批具有品牌特色、形成产业集群效应的共富工坊。“为了重振‘萧山大青梅’品牌,我们依托共富工坊,以天乐村、平阳村为主体,联合坞村、东山村、吉山村等青梅种植大村共同成立了合作社,打造‘企业+合作

社+村经联社+农户’的‘联动联产联销’经营体系,大大提高了青梅的产业竞争力,让青梅再一次成为乡村共富‘金果’。”青梅农业专业合作社负责人说。

“进化镇的青梅合作社只是全区众多共富工坊中的一种,在因地制宜、分类施策的基础上,我们按照‘一镇(街)一品’,已经打造了99家共富工坊,形成了示范矩阵,具有较大的带动致富作用。”萧山区委组织部负责人表示。

“进化特有的富硒土使得进化青梅汁多、肉厚核小、皮薄质脆、酸味纯正,以此衍生出的青梅酒、青梅干、青梅果酱等食品和饮品,备受人们喜爱。我们也在共富工坊的建设过程中,探索出了一条‘依梅发展’的共富道路。”吉山村相关负责人介绍道。

在共富工坊的建设过程中,萧山区还着力发挥经济基础好、龙头企业多的

优势,推动大企联小村、大户带散户,鼓励民营企业定向吸纳周边农户就业务工,将产品分拣、初加工等环节迁到农村,通过统一品牌、质量分级、包装销售,不断提升产品附加值。截至目前,萧山区已建成来料加工式、品牌带动式、定向招工式、产业赋能式、电商直播式、农旅融合式等6类共富工坊99家,带动低收入农户等10000余人就业,实现月人均增收2800余元。2023年杭州市星级共富工坊评选中,萧山区有55家人选,其中三星级工坊19家,二星级31家,一星级5家,处于杭州前列。

“高水平建设共富工坊是萧山区助力高质量发展建设共同富裕示范区的必答答卷,接下来萧山区将进一步挖掘本地特色产业优势,推进共富工坊品牌化建设,打造共富工坊建设新高地。”萧山区委组织部相关负责人表示。

共富工坊让“人人有事做,家家有收入”

李睿 叶城钢 朱乐乐

“原先像我这个年龄的农村妇女大部分只能在家里做做农活,来到工坊学习后,我从没想过自己还能这么‘抢手’!”杭州市富阳区48岁的纪阿姨,因为一间“龙羊阿姨”共富工坊,命运的齿轮开始转动。

实现共同富裕,是一个先富带后富、帮后富的过程,给钱给物,不如给机会。近年来,浙江发挥民营企业多、活力强的优势,建设共富工坊,引导有条件的企业把适合的生产加工环节布局到基层,为村民提供家门口的就业机会。

富阳区委组织部坚持党建联建,深化“6+X”共富工坊建设,目前该区已建成运转各类共富工坊112家,累计吸纳就业8500余人,其中低收入农户近900人。

因地制宜建设共富工坊,给当地百姓带来了更大的发展空间。就拿位于万市镇的“龙羊阿姨”共富工坊来说,立足该区域家政从业者较多的实际,富阳区通过村企党建联建,引入“95后”大学生杨铃翠的“优政家政”项目,工坊把培训课堂搬到“家门口”,全方位提高家政阿姨的综合素养。

一方面,富阳区重点鼓励辛勤劳动、合法经营、敢于创业的致富带头人,帮助杨铃翠团队申请创业担保贷款、一次性创业补贴等各类扶持资金,同时为企业负责人及员工提供创业培训课程。目前,全区已有20余家共富工坊聘

请了高校教授作为共富专员,常态化到“坊”培训。

另一方面,为了提高劳动者参与培训的积极性,富阳区委组织部还在各工坊内部定期开展技能竞赛、星级评价,通过实战演练、荣誉奖励、资金激励,进一步激发劳动者队伍干事创业的热情。例如依托镇街党群服务中心、居家养老服务中心等,万市镇联动人社、职校等资源,在“龙羊阿姨”共富工坊开展服务技能比拼,并建立“星级阿姨”评价体系,结合技能测试熟练程度、客户好评率、工作年限等方面为“阿姨”赋分并评定星级,将“阿姨”星级与薪酬直接挂钩,制作“星级阿姨”荣誉墙,全面提升家政阿姨就业内驱力。

截至目前,“龙羊阿姨”共富工坊已带动全区2000余名农村妇女从事家政服务行业,人均增收约6万元/年,更多农村“富余劳动力”转化为“富裕劳动力”,“人人有事做,家家有收入”逐渐成为现实。

增收的同时,劳动者素质得以进一步提高。近一年来,“龙羊阿姨”共富工坊先后举办20余场职业道德和技能培训,覆盖2000余人次。

“人的全面发展是共同富裕的重要特征。”富阳区委组织部相关负责人表示,在浙江大力推进“三支队伍”建设的当下,该区创新性地将“三支队伍”建设与“共富工坊”建设相结合,以提高技能劳动型人才增收为重点,为推动共同富裕按下“加速键”。

“暖青”举措,激活青年乡贤“春水池”

方梦婷 王兴江

入夏以来,在杭州市萧山区楼塔镇管村迳龙桥头,由该镇青年乡贤楼鑫投资开发的30多亩厂房在热火朝天建设中。据了解,从2023年底开始,楼鑫着手将在外开办的3家企业以总部经济方式迁回楼塔,投资2.5亿元,加快企业设备升级,实现纸箱产业链纵向覆盖。项目投产后,预计可新增产值5亿元以上,缴税800万元以上,增加就业岗位250余个。

近年来,楼塔镇通过打造共建共享“统战青年共同体”,建立新生代企业家联谊会等“暖青”平台,拓宽青年新乡贤与乡村“共融互促”渠道,引导青年新乡贤回归,为乡村振兴增势赋能。目前,已吸纳青年新乡贤53人,招引落地楼鑫科技、理享户外、光伏新能源等三大青年新乡贤项目,共计总投资约6.3亿元,盘活闲置土地近15万平方米。

依托楼塔镇中医药特色和名医文化,青年乡贤楼丹妮姐回乡创办美娜

天化妆品有限公司,开辟电商直播新路径,拓宽产品销售渠道,进一步打造“康养村舍”共富基地。去年以来,该项目为雀山岭村新增就业岗位300余个,增加村集体经济收入70余万元。今年以来,公司深化村企共富项目合作,与所在村签署共富项目合作协议,采用“公司+村集体+农户”模式,实施开展乡村共富种子、楼英通气包(中草药)两大项目,计划3年内投入资金1000万元,助力集体经济增收、资产增值。公司还与大同一村、萧南村达成村企共富合作意向,计划对村内闲房、闲地进行开发利用。

楼塔古镇内,古宅“曼书屋”人气兴旺,这里是全镇首个“洲口·同心荟”统战阵地,也是该镇开展新的社会阶层人士分享会、新生代企业家座谈会、未来新乡贤之星读书会等青年乡贤重要活动场所。这幢200多平方米古宅的“新生”,离不开青年乡贤楼结的投入,他付出了很多精力,精心设计、参与古宅保

护性修缮工作。

楼塔镇一系列“引贤、留贤、用贤”举措,激活了青年乡贤“春水池”,激发青年新乡贤反哺社会热情,打响了“青贤筑梦”公益帮扶品牌,新生代企业家联谊会带头认购镇强村公司“同心共富卡”15万元。去年以来,已累计开展新春公益慰问行动、“乡贤陪你过大年”新春暖心活动等15个,为135户低收入群体、120户残疾家庭提供帮助,累计捐款53万元。



楼塔镇新联座谈会(图片由萧山区楼塔镇提供)

“富春红链”串起共富新“稻”路

李睿 汪瑾 李铭

一粒稻米,可以为乡村振兴带来多少种可能?

在杭州市富阳区交出的答卷上,可以看到丰富多彩的答案——

它可以是年产量1680吨以上的“饭碗”,也可以通过稻渔综合种养技术带来收益翻倍;可以做成美味可口的米制品糕点,也可以是一条可听、可看、可互动的体验的“一粒米”共富研学线路;可以是持续12年的稻香节,也可以是吸引而至的雷迪森庄园……一条“农业高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足”的新“稻”路日渐清晰。

近年来,富阳坚持以党建联建赋能乡村振兴,将党组织建到特色产业、乡村振兴一线。

富阳最东部的渔山乡,地处富春江、钱塘江、浦阳江三江流翠之地,三面环山,一面背水,雨量充沛,光照充足。由于其独特的地理优势,盛产富硒大米,是浙江省级粮食生产功能区。

以此资源优势,在富阳区委组织部

的指导下,渔山乡党委联合中国水稻研究所、富阳农业农村局、本地粮油合作社和企业,开展粮油产业党建联建,并深入打造以“稻米”为核心要素的“稻香”共富工坊,有效解决群众的就业需求,提升收入水平。

保障粮食安全是全面推进乡村振兴的首要任务。为把饭碗牢牢端在自己手中,富阳区持续深化“富春红链”,建立技术共推、人才共育、品质共提、产业共兴“四共”机制,打通科研—种植—加工—销售的增产闭环。去年以来,通过联建单位专家老师的指导,助推渔山水稻亩产量提升6%,亩产收益提升200余元。

栽好梧桐树,引得凤来栖。被独特的资源优势吸引而至的还有杨先生糕点,该企业集总部研发、办公、生产、销售及糕点互动式体验为一体,已于5月投产,直接带动了渔山周边村民就业百余人,预计年营收达3亿元。

同时到来的,还有坐落于渔山乡西

坞的杭州西坞雷迪森庄园,员工宿舍租用就为村集体经济收入增加了40万元。为保障酒店经营配套,公司还在周边租用100多亩土地,投资2000余万元建设农夫果园和4000平方米智能玻璃温室大棚,用于种植各类四季果蔬,进一步为村集体经济提质增效。

在“稻香”共富工坊的整合推动下,杨先生糕点等企业还与种粮大户在稻米试种、采购和加工等方面进行了深度合作,进一步提升稻米经济效益。与此同时,“稻香”共富工坊内的粮食生产功能区、杨先生糕点、雷迪森酒店等多个点位得以串联起来,打造出一条可听可看的研学调研线路,助推乡村产业振兴。

“通过党建联建,有效统筹和协调了各方资源,推动了组织链、人才链、资金链和创新链‘四链’融合,助推粮油、茶叶等乡村土特产产业高质量发展,助力农民增收、乡村共富。”富阳区委组织部相关负责人介绍道。

服务连心共进 建设和美城镇

陈慕远 李静 蒋莹

“社区终于开起了育儿班,宝宝有地方玩,我还能学到更多健康知识。”近日,在建德市梅城镇宝华洲社区婴幼儿成长驿站,十余名老人正在育儿老师的带领下与孩子们开展手指游戏。退休后的王阿姨说,社区有了婴幼儿成长驿站后,她已经成了这里的常客。

宝华洲社区的婴幼儿成长驿站源于向居民广泛征集的“聚光计划”心愿单。“梅城镇以‘争星晋位、全域建强’行动为契机,向所有居民发放了心愿单,优化婴幼儿成长驿站功能就是广大居民的心愿之一。”建德市委组织部分相关负责人介绍,“争星晋位、全域建强”行动实施以来,全市村社“一老一小”配套设施不断迭代更新,不断提升居民的获得感。

如今,在宝华洲社区婴幼儿成长驿站,由党员志愿者组成的护幼志愿服务队伍会定期给带娃的老年人开展健康知识讲座、科学育儿知识分享等活动,而驿

站边上的社区养老服务中心提供实惠、可口的饭菜,收获了老人们的一致认可。

兑现“聚光计划”心愿单,折射出了建德市及时掌握社情民意、连心共进服务群众的担当作为,也是更高水平保障“一老一小”基本服务的缩影。日前,建德市新安江街道正制定党建统领“楼里微光”2.0版规范化建设标准方案,“围绕建机制、强队伍、统资源等6个方面,今年将继续打造20个以上的‘楼里微光’示范小区。”新安江街道相关负责人表示,为了持续擦亮“民呼我为”的党建品牌,新安江街道坚持问题导向,统筹服务资源,按照“一个小区一个小区推进”的方式,持续开展小楼服务活动,重点解决服务“冷热不均”的问题。

另外,今年建德市大同镇积极推动“幸福方桌”提质增效,在助餐基础上,推动“助老餐桌”在优享老年生活、密切干群关系、助推共同富裕等方面发挥出切实作用。例如,该乡镇积极利用老人就餐的时机,开展“走亲连心”活动,让老年人助餐服务与老年人探访、关爱相结合,让老年食堂暖胃更暖心。“我们建立了镇村干部陪餐等联系服务群众机



建德市宝华洲社区婴幼儿成长驿站(图片由建德市梅城镇提供)

制,每月组织联村干部陪餐,通过陪餐摸清社情民意,解决老年人在日常生活中出现的电器修理、生活缴费、跑腿取药等各类‘关键小事’。大同镇相关负责人介绍,目前,老年食堂服务已经实现全域全覆盖,月均用餐人数达600余名,累计提供助餐服务40余万人次。

据了解,近年来建德市持续深化党建引领,大力推进“争星晋位、全域建强”行动,推出“劳动一小时”“人人都是保洁员”“楼里微光”等做法,实施“幸福方桌”爱心助餐扩面提质行动,以生活温度提升治理效能,不断推动形成多方联动、共建共享的基层治理新格局。

“百日解难”畅通社会治理“最后一公里”

李睿 姜亚彤 田燕清

“现在村里住的大多都是些年纪大的村民,大兆自然村村道边好几个路灯坏了,天一黑就看不清路了……”日前,在杭州市富阳区大源镇虹赤村的村务联席会议上,该村组团联村指导员陆良丰和虹赤村两委干部讨论“民呼必应”系统上收到的村民反馈。经现场察看与检查后,大家一致决定将路灯修复事宜纳入今年的“百日解难”项目。

实现共同富裕,不仅要让老百姓的“钱袋子”鼓起来,更要为老百姓创造平安和谐稳定、舒心安心放心的社会环境。如何实现高质量的社会治理效能,畅通基层治理这一“神经末梢”,切实增强百姓获得感与幸福感?富阳区连续6年开展“百日解难”专项行动,扎实破解基层治理“小马拉大车”突出问题。

所谓“百日解难”,即依托社区大党委、组团联村等有效载体,每年利用100天左右时间,集中攻坚解决一批群众关切的急难愁盼问题。其中,社区领域“百日解难”项目由社区大党委牵头单位领衔,其他成员单位属地镇街配合办理;农村领域“百日解难”项目,由组团联村团队牵头办理,区级机关相关单位配合推进。

“短短两个月,公厕大变样了,外面的围堰、里面的吊钩、排水沟都修复好了,很整洁,门口还新增了灯箱指示牌,晚上上厕所也不需要打手电筒了,方便多了……”提及大源镇杨元坎村山坎

公厕的变化,村民吕大伯忍不住连连称赞。

大源镇杨元坎村山坎公厕综合改造提升项目是富阳区今年“百日解难”行动中的一个项目。自4月下旬启动以来,富阳区通过“网格议事”“调研一件事”等机制,摸排形成村社“百日解难”项目359个。

“相关项目经村社三务公开栏统一公示后,5月下旬至8月底为项目实施推进期。”富阳区委组织部相关负责人介绍,截至目前,富阳区359个“百日解难”项目已完成103个,其余均在有序推进。我们也将适时通过‘村事民评’机制,对‘百日解难’项目进行集中验收。”

据悉,六年来,依托“百日解难”专项行动,富阳区各级党员干部调研办结企业群众各类需求4200件,整体办结率在98%以上,为基层注入了强大的社会治理活力,打通了社会治理的“最后一公里”。

下一步,富阳区将多层面、全方位统筹做好“百日解难”项目实施推进和验收。在乡镇(街道)层面,结合社区党建共建联席会议、村务联席会议,每月专题研究“百日解难”项目,加大协调处置力度,确保所有“百日解难”项目如期完成。区级层面,则通过区委党建和乡村振兴指导组下沉开展调研指导,区委组织部红黄绿“三色管理”机制,跟进“百日解难”项目开展进度和成效,始终坚持以“联”字开展转化,转化为“干”的推力,推动基层治理出实招、见实效。

杭州
千万工程上新
全域共富走实