

深耕精神文明“软实力” 赋能共同富裕“硬支撑” 上城清波街道：挖掘宋韵内涵 延续城市文脉

褚陈静 张梦月 蒋成杰



鸟瞰清波

吴山广场，“走向吴山‘艺’起来”文艺活动悠然开启，行色匆匆的游客驻足，静听歌声在阳光中荡漾；四拐角处，“阳台戏曲汇”沉浸上演，低吟婉转的戏曲唱腔，久久萦绕在历史建筑之间……

在前不久的端午小长假，位于杭州市上城区的清河坊历史文化街区交出了一份亮眼的文商旅融合成绩单——3天假期，街区共接待游客23.07万人次，同比增加90.50%；总营收2344.77万元，同比增加90.36%。

清河坊所在的清波街道，坐落于南宋皇城遗址核心区域，集聚文化机构、历史建筑68处，是杭州历史文脉积淀最为深厚之处。精神富有是共同富裕的底色。“丰富的历史文化遗存和资源是财富，也是责任，我们始终为延续城市文脉、迈向共同富裕而不懈努力。”清波街道相关负责人说。

近年来，清波街道深挖宋韵文化内涵，通过盘活优质资源，深化品牌效应，聚焦为民服务，创新文旅体验，通过高质量公共文化服务建设，走出一条文明惠民、文化兴业赋能精神共富的“清波路径”。

以文惠民—— 活态传承，多元演绎

琴声泠泠，曲意缱绻，鼓楼城楼上回荡着岁月的音律。近日，一场“明月清风我”宋韵古琴雅集在鼓楼举行，来自不同领域的文化界代表在吴山脚下雅叙一堂，在抚琴吟咏、诗书翰墨之间体味宋式美学的生活诗意。

精神富有是“共富”之魂。茶余饭后、老少皆宜的丰富文化生活体验，是宋韵清波独有的“松弛感”。

比如清波推出的“银乐学堂”，链接上城区社区学院优质师资力量，为辖区老年人提供丰富多彩的书法、国画等专业课程，并发掘培育优秀的“社区好老师”，让老年人以自己的一技之长为更多的同龄老人提供文化课程，助力实现老有所乐、老有所为。

清波街道党群服务中心也在通过壮大服务主体、优化服务供给模式，提升文化服务质量和群众获得感。特别是今年深化“院地合作”，联合中国美术学院开办首家街道级“国美夜校”，开设仕女线描、感性速写等专业化美育课程9门，其中学员90后占80%以上，以高层次专业化课程大

幅提升党群中心青年文化服务享有度。

为进一步提升文化服务品质，清波还搭建“名家工作坊”交流平台，吸引文化名家、非遗传承人常态化入驻党群服务中心，联合打造“清波讲堂”文化品牌，形成文化集聚效应，举办文化沙龙26场，将生命启迪、琴韵雅集、名家研讨等高端文化活动送到居民家门口。

精神生活共同富裕需要文化传承，也需要文明实践。位于三衙前的劳动路幸福·邻里食堂是离西湖最近的幸福·邻里食堂，清波结合优美的自然风光和浓厚的宋韵文化底蕴，全面升级就餐环境，推出“清波光影照”“荷花戏池头”等十道韵味十足的菜品。作为助联体辐射点位，针对辖区持证困难群众推出半价优惠“暖心餐”，为遇到临时困难无处吃饭的外来人员提供“免费午餐”。

清波温度与上城温情不止于此。去年6月，杭州首个“爱心冰箱”出现在劳动路社区幸福邻里坊门口，免费提供矿泉水和冰棍给户外工作人员和有需要的路人。不仅如此，清波还推出杭州首个线下公益伞项目“益”把伞，恢复吴山广场学雷锋志愿服务等一大批活动和项目，将文明之光散播全域。

以文塑旅—— 民俗韵味，匠心融合

撕、绕、穿、拉、编，不到一分钟，一只纤细轻盈的蜻蜓就此诞生。在清河坊历史文化特色街区，“草人桥”摊位引来游人纷纷驻足，摊主王力展示的正是上城区非物质文化遗产棕编技艺。

“2002年河坊街重新开街后，我成为第一批引进的民间手工艺人，结束了过去走街串巷、风吹雨淋的日子。”王力在这条街上坚守二十多年，有着浓浓的感情，“不仅房租有补贴，还能‘蹭上’河坊街的游客，生意也更好了。”

清河坊传承着千年宋韵文脉和杭州市井文化。步行在人流如织的清河坊，主街中轴线上坐落着14座“草人桥”这样的工匠亭，展示独特民俗韵味。

此外，这里还集聚了中医药、手工技艺等各类非遗项目近50项，张小泉、王星记、孔凤春等20余个代表杭州老底子文化的老字号。

在宋韵文化活态传承进程中，如何践行“全民共享”理念？坐拥杭州孔庙（碑林）、于谦故居等人文景观，清波充分利用资源优势开展文化惠民活动。

一方面，统筹辖区宋韵文化资源，将宋代玉器博物馆、南宋书房、西湖琴社等16处文化单位作为重要阵地，结合街巷文化、

非遗文化等特色资源，形成集“游、观、品、学”于一体的“宋韵文化行走路线”。另一方面，与文商旅企业深化合作，共同策划一系列市集活动，精选具有杭城特色的文创摊位，塑造宋韵文化特色消费场景。

今年4月，“清河坊时尚国潮季”正式启动，吴山广场潮流花车市集与“天凤集”携手而来。近两个月以来，吴山广场的三层平台和树林区域每天都会呈现丰富多彩的音乐表演活动。

而5月的孔庙书市，通过四大市集、限定展览、名家讲座等形式，让人“梦回”南宋临安书市。“开市第一天尽管是工作日，仍然挡不住爱书人的热情，100多个展位挤满了游客。”孔庙书市相关负责人说。

清波街道相关负责人介绍，街道始终坚持文化惠民，将“送文化”与“育文化”相结合，培育更多优秀群众文化团队，实现文化真正走进群众生活，为市民游客带去全新城市文化体验。

以文兴业—— 创新转型，赋能品牌

清波街道不仅是文化高地，还在不断成为文化产业蓬勃发展的热土。在2.3平方公里的行政区域内，集聚了300多家文化企业，浙江省文投集团、思美传媒、西泠拍卖等一大批产业巨头入驻，有力带动了文化产业集群发展。

在扶持成长型文化企业的过程中，清波街道积极统筹政府、市场和社会资源，支持胡庆余堂、方回春堂等老字号企业在突出主业、传承经典的同时，依托文创产业，开发更多周边产品。

以方回春堂为例。近年来，方回春堂借助老字号影响力，不断开拓经营思路，创新产品形式，在转型升级之路上越走越宽，持续打响品牌知名度。

在南宋御街上，就有一家深得年轻人喜爱的方回春堂文创店，香包、香囊、香薰、线香、香水……这些文创“爆品”无不带着中医药老字号的独特烙印——“合欢安宁”香薰凭借一股安神的中药气息“出圈”，而把膏方做成“藕粉冻冻”零食的做法更是踩中了年轻人的养生新潮流。

随着品牌影响力的不断提升，这些老字号还在以新时代中医药高质量发展促进共同富裕。

比如，在宁波市奉化区的大堰镇沙柯灵芝种植示范基地，胡庆余堂与当地政府整合人才、技术、资金、品牌、业态等资源，共同打造集绿色中药材种植、特色示范性育苗、医养文化研学、康养综合服务四大产业为一体的“百草云臻·共富工坊”，助力山区乡村振兴和农民增收，打造出了一条山区中药材产业生态富民新路径。

展现共同富裕美好社会图景，离不开精神文化生活丰富。未来，清波街道将立足历史和产业资源禀赋，以文化赋能产业，以产业传承文化，坚持文化活态传承，突出文明开放和谐，打造精神共富高地，持续打造具有清波特色的宋韵传承模式。



国美夜校

(图片由上城区清波街道提供)

提技能促共富 打造高素养劳动者集聚区

翁 娴 周文君

近日，经过多轮设计修改后，位于杭州市上城区丁兰街道的西子“零号车间”有了全新效果图。除了宽敞明亮的实训场地以外，后续还将引进智能化焊接机器人设备用于技能人才的日常教学。

“以‘零号车间’为代表的职业培养实践，打通了从学校培养到生产车间技能人才的‘最后一公里’，帮助更多技能人才在上城区实现‘从0到1’的突破。”上城区委人才办相关负责人表示。

近年来，上城区立足建成技能型社

会的全局视野，将技能人才培养工作摆在经济社会发展的突出位置，推动广大劳动者依技稳岗、依技增收、依技致富，助力高质量发展，促进共同富裕。

为了加强高技能人才队伍建设，上城区聚焦多元协同，着力打造融合型技能培训培养载体。一方面，建立政府、培训机构和行业企业三方协作机制，集聚民办职业培训机构、社区培训和实训基地等平台，形成资源充足、布局合理、载体多元的培训实施体系。

另一方面，上城区集聚智能制造、非遗传承、餐饮服务等领域技能领军人才和劳模工匠，成立“技能工匠联盟”，以资源共享、合作育人为主要目标，启动联合培养工程，孵化拔尖技能型人才，为行业技术进步和产业创新发展提供技术支撑。

在为技能人才搭建起全方位技能培养体系的同时，上城区也在探索健全规范化的企业、行业开展自主评价、职业技能等级社会化认定，而且推动技能人才

的成长使用路拓宽。

如辖区西子联合控股、奥的斯机电、胡庆余堂等3家企业入围浙江省“新八级”制度试点，通过健全职业等级体系，打破技能工人成长“天花板”。

此外，上城区鼓励高技能人才在岗位上发挥技能、管理班组、带徒传技等，探索建立柔性流动机制，鼓励技能人才以服务、技术攻关、项目等方式更好发挥清波器车间焊工特级技师，在上城区的推荐

资源置换服务 丰富“家门口”的优享场景

孙孝玲

今年中高考期间，杭州市上城区凯旋街道双菱路美食街的沿街店铺为考生们送出了诚意满满的祝福，不仅设立志愿服务点，免费提供清凉用品和备用文具，考生在这些店铺消费还可享8折优惠并获赠寓意“高中”的粽子。

这些福利得益于“双菱美街”联盟的成立，在上城区委组织部的指导下，凯旋街道以党建联建为纽带，整合双菱路上的21家美食店铺，成立“双菱美街”联盟，为社区居民提供积分兑换和价格优惠。“双

菱美街”联盟的成立是上城区探索党群服务中心运营新模式，以辖区既有资源为居民置换优质服务的生动实践。

据了解，今年以来上城区深入开展党群服务中心专业化服务集成供给探索，推动部门资源下沉、专业机构引入和辖区资源整合，与非营利性社会组织互惠合作，为社区、基层减负的同时，激发社会组织活力，打造家门口的优享场景。

以南肖埠社区为例，社区探索由本土孵化培育的枢纽型社区组织“南肖埠

陆号”+专业第三方联合运营的方式。通过“空间换服务”，引入第三方机构参与专业功能场景运营，社区整合闲置空间拓展幸福邻里食堂，并通过片区式运营，辐射周边4个社区的助餐点，居民用餐更优惠便捷；同时社区社会组织又作为监督员，及时跟进食堂菜品质量、食品安全、居民意见改进等情况。这种模式既有专业力量作为支撑，又有社区链接整合多方资源，还有了解居民需求的本土社会组织参与体系，形成全链条运

营模式。

此外，社区整合部分空间，开设“365爱心超市”，以低价租金吸引商户进驻，并通过发放爱心币的形式鼓励社区居民参与超市前台志愿服务。居民下楼就能买到各类日用百货，超市还会定期组织社区团购，让居民可以低价享受五湖四海的优质农产品。

而在景秀社区，资源置换让辖区“一老一小”服务更优质专业。社区通过走访调研，引进项目社会工作发展中心入驻党

锻造基层人才 推动共同富裕示范区建设

何 旖 孙敏雯 崔明航

“先锋社团”是我们的特色品牌，将充分考虑老中青的不同需求，把品牌做大做强。“我觉得建好幸福邻里坊，有利于我们开展群众工作。”近日，一场热闹的论坛在杭州市上城区闹市口街道展开。活动邀请3位社区干部分享上城区“村社书记和优秀副职干部跟班实训”学习心得，通过学习“头雁”、为“雏雁”指明方向。

今年以来，上城区深入贯彻落实“三支队伍”建设有关部署要求，围绕“产业突破年”主题，通过发挥村社书记“头雁效

应”，健全“雏雁”常态化培养机制，有效激发后备人才干事创业积极性，强化基层队伍梯队培养，为建设独具韵味的国际化现代化共同富裕示范区贡献年轻力量。

对于“新生代”来说，“头雁效应”可以激发内生活力，是帮助他们快速成长“的高效路径”。比如“进阶阶段”的九堡街道金牌书记工作室项目，不久前在“九和魅”共富街区幸福邻里坊开展了“青蓝工程”拜师仪式，两位新任的社区书记和两位独立网格负责人向老社区书记导

师拜师，形成“一对四”常态化结对指导机制，青蓝传承，携手共进。

此次进阶阶段通过“课题”破题难凝聚力，进一步加强项目管理力量和导师力量。截至目前，项目已持续进行10个月，累计开展学习活动18场，剖析探讨业委会换届、三方关系协同、集体经济发展等村社治理难点问题58个。

除了发挥“头雁效应”，为了健全“雏雁”常态化培养机制，上城区还综合他们的个人特点和成长轨迹，在聚焦赛马亮

绩、团队协作等方面“搭台赋能”，推动后备人才“向下”扎根，“向上”生长。

比如，今年闹市口还聚焦“最美红巷”公共服务、公共治理、公共安全三个课题，分层分类开展系统课程，提升社工队伍“提笔能写、开口能讲、问策能对、遇事能办、全局能谋”的综合能力。

彭埠街道则推出了为期两年的“鲲鹏班”成长营，探索搭建“集中培训+导师帮带+实践锻炼+学分管理+验收评定”全链条培养体系，采取“街社联育”模式，73名后

备人才通过“上挂下派、交叉轮岗、跟岗锻炼、项目领办”等实战平台，在分析问题、找准症结、破解难题的过程中得到锻炼。

同时，彭埠开展后备人才大比武活动，采用重点课题揭榜、实境表演、演讲等多种方式推进，主题围绕当前时政热点、街道中心工作以及“八大行动”推进过程中的一系列问题思考，激发人才创新思维，提升团队协作能力。

接下来，上城区将持续聚焦打造最强村社“领雁”队伍，抓深做实赋能大培训，争先进比武、结对大帮带，深化村社后备干部导师帮带、成长纪实、定期研判、动态管理机制，放大“治社名师工作室”辐射效应，不断激发人才活力，为杭州市扎实推进高质量发展建设共同富裕示范区贡献上城力量。

杭州
千万工程上新
全域共富走实