

# 柯桥:打造“柯·创之城” 成就人才凤栖之地

孙良 张达

一座“柯·创之城”，一座人才向往之城。

柯桥，作为“科创中国”省级试点，长期以来坚持创新强区、人才强区首位战略，近年来建设了一大批高能级科创平台，集聚了各类高层次人才。以人才和科创为双引擎，在杭州湾崛起一座科创之城。

数据显示，柯桥现已集聚省级以上高层次人才177人，累计引育优质人才企业和项目296个，培育国家级专精特新“小巨人”企业18家、国家高新技术企业605家。其中，估值超5亿元人才企业数量达到15家，为加快构建现代纺织、新材料、生物医药和泛半导体光电信息的“1+3”现代产业集群带来澎湃动能。

站上新起点，柯桥计划用5年时间，以“人才+园区+基金”联合创新体为载体、以“创业+就业+安居”政策创管家为引擎、以“对话+融合+智享”人才创客厅为助力，每年引进20个战略人才领衔的高估值项目，致力培育一批专精特新优质企业和“上市后备军”，建设一个人才向往、创新驱动、活力迸发的“柯·创之城”，为全面建设现代化“国际纺都、杭绍星城”，打造中国式现代化县域样板积蓄创新动力。



柯桥区瓜渚湖

## 联合创新体 全链式扶持让人才大展身手

“园区‘落地—孵化—加速—产业化’全链式扶持，让我们企业大胆闯、放心干。”浙江跃维新材料科技有限公司负责人李银勇坚信，企业茁壮成长的一个重要支点来自所在园区。

因双创生态良好，跃维新材料所在的绍兴金柯桥科技城（浙江绍兴人才创业园）被誉为“藏龙卧虎之地”，累计引育中科致良、材华科技等高层次人才项目上百个，全面形成“政府园区+共建平台+民营园区”协同发展的高能级创新创业区矩阵。

近年来，柯桥区积极构建园区矩阵，打造杭绍临空人才合作创新区、浙江绍兴人才创业园两大高能级人才平台，建设外国高端人才创新集聚区和十大民营人才创业园，为人才项目落地生长搭建舞台。



浙江绍兴外国高端人才创新集聚区

前不久，落户绍兴金柯桥科技城民营科技园——中科美佳未来科技产业园的融固新材料科技（绍兴）有限公司获得了3000万元市场化融资，成为柯桥区今年又一个“人才+基金”高估值带资落户人才项目。

“有了这笔资金，我们首条百吨级氧化物固态电解质粉体材料产线有望今年投产。”创始人郭向欣透露，企业计划于2025年底建成千吨级产线，达产后产值可突破10亿元。

为破解人才项目初期起步难、融资难等问题，柯桥区早早开始“人才+基金”探索，以财政资金作引子，多渠道吸引园区和民间资本成立基金，共同建立“人才创业引导资金池”，以资本赋能人才创新。据悉，财政资金“小投入”已累计撬动172亿元民间资本参与人才科技产业投资。

通过政府招引、园区自主引进和基金“以投带引”等方式，导入优质人才科技资源，共同组建人才项目培育库。同时，大力引导基金参与园区运营，通过股权投资、园区运营、提供投融资平台服务等方式，构建“全周期全要素”优质创业生态圈，目前5家民营人才创业园区已引入基金运营，累计培育估值超10亿元的人才企业6家。

柯桥区还巧借大赛唱好聚才“大戏”。日前，2024中国·绍兴第九届海内外高层次人才创新创业大赛深圳分站赛圆满落幕，海外赛事专列即将开启。

以赛为媒，柯桥区秉承“识才、爱才、敬才、用才”的开放理念和“市场+产业+科创”的独特优势，吸引大批优质人才

目落地开花。成立于2021年的瀚为科技是第六届海创大赛二等奖项目，专注新型储能电池开发，成功破解当前锂电不完全适配的多类场景面临的痛点，已累计获订单超2亿元。“现有产能跟不上订单，公司占地约30亩的量产线将于明年上半年投产。”该公司创始人刘奕扬说。

“以‘人才+园区+基金’组建的联合创新体，不断放大‘人才+项目+产业’乘数效应，以人才出彩成就柯桥精彩。”柯桥区委人才办相关负责人表示。

## 政策创管家 多维度赋能让人才创业无忧

为人才不拘一格，更加灵活的人才政策，更能持续释放柯桥活力。

“柯桥的人才政策迭代到6.0，又发布增值式人才服务新政，这将大大带动人才项目招引和新兴产业培育。”中科长兴创投总经理胡钢对此点赞。他特别关注人才新政中“对项目引育成效明显且引才贡献度较大的人才创业引导基金管理人，超额收益给予最高60%比例让利”和“鼓励‘基金+园区’联动引才，对民营人才创业园参与人才基金出资，按出资额5%给予最高100万元奖励”这“两增”政策。“这有助于进一步优化科创投资生态体系。”胡钢说。

近年来，柯桥区不断更新理念方法，持续迭代优化人才政策，提升人才服务品质，推动产业、人才、创新、资本的“四链融合”。

如全年常态化开展“人才+”项目评审和认定，对带技术、带项目到柯桥创业的人才，给予最高1000万元项目启动资助、6年场地补贴，后续按照发展阶段给予最高500万元销售奖励、500万元股权投资奖励、500万元发展扶持、1000万元额度内的贷款贴息。

“来了就是柯桥人”，在大学生引引上，柯桥区诚意满满。截至目前，柯桥区近3年新引进各类大学生超10万名。对新引进的大学生，柯桥送上贴心“就业大礼包”。如从博士到专科（高职），3年内每年可享受6万元到1万元不等的安家补贴。大学生购房，可以享受3万元到50万元的房票补贴。对人才夫妻共同来柯或投靠来柯的，可享受“房票叠加”和“房票上浮”双重优惠，两人能额外享受补贴20万元，可以说是意外之喜。

“我丈夫今年博士毕业，已经决定来柯桥。”2022年入职柯桥某企业的硕士研究生郭彤透露，按照以前政策，她可享受房票补贴20万元，丈夫可享受50万元。去年柯桥区创造性推出“结伴来柯”政策——人才夫妻共同来柯或投靠来柯的，在区内购房可享受到“房票叠加”和“房票上浮”双重优惠，两人能额外享受补贴20万元，可以说是意外之喜。

在华舍街道，总投资13亿元的鉴湖英才综合体正在有序推进建设，将打造成为适合人才创新发展、和谐宜居的人才未来社区，切实提升人才的归属感和满意度。

当好“大管家”，托起“安居梦”。柯桥区不断优化安居政策：对市级以上领军人才给予最高500万元的房票补贴和100万元的安家补贴。高层次人才完成

首付后余款可全额享受公积金贷款。建成投用一批“拎包入住”精装修人才公寓，为人才来柯求职交流提供最长7天免费入住服务，高校毕业生落户首年租房“零租金”。

以最大包容、最好礼遇、最真呵护，解决好人才最关心的子女就学、医疗保障等“关键小事”，更是为各类人才在柯桥干事创业提供强力保障。如C类以上高层次人才子女在国内就读国际学校，按照实际费用，最高可补贴45万元。

## 人才创客厅 优质生态圈让人才近悦远来

5月31日，2024首期“人才创客厅”活动在柯桥区现代人才服务产业园举行，在组织部（人才办）牵头下，8位人才企业家与区发改、科技、财政等部门负责人进行面对面交流，通过联合会诊、当场办公，企业家提出的涉及投融资、科技创新、环境保护等问题迅速领办。

通过数字赋能，柯桥区还将“人才创客厅”搬到线上。其中，亮点模块“政策计算器”可实现人才政策“一网通”及政策资金“一键兑”。“只需一部手机，人才所有事就都包办了。”柯桥区委人才办相关负责人说。

人才需要什么，柯桥就保障什么。去年，柯桥区出台《“3+X”团队化人才服务实施办法》，推出“人才创客厅”对话活动、人才服务专员月度例会，常态化了解人才需求，推动人才事项“收集、反馈、办理、评价”全链条闭环。

贴心服务到家，柯桥为创新创业高层次人才及人才企业提供了一揽子管家式服务。根据《“3+X”团队化人才服务实施办法》，每个人才企业明确由属地3名（片长、楼长、专员）及部门若干名（项目管家、融资管家等20位“人才管家”）构成的“3+X”服务团队，开展常态化走访服务，及时掌握企业运营近况及发展需



发布光电信息产业专属人才目录



鉴湖英才综合体



柯桥区科技园

创投机构资金支持



鉴湖英才综合体

要，并与人才办对接协调处理相关事宜。

2023年3月17日，“兴华芯”土地摘牌；3月30日，项目桩基施工；10月，厂房封顶；12月，设备进场；2024年4月，首张半导体光罩样片成功产出……一年间，得益于“人才管家”，总投资50亿元的兴华芯半导体光罩产业项目在杭绍临空示范区这片创业热土上迅速实现建成并试生产。

项目负责人曾振瑞算过一笔账，“人才管家”送服务，使整个项目投产日期至少提前了半年。“一边缓解了融资压力，一边创造了利润，抢出的半年时间，对我们企业来说相当于至少2亿元以上的真金白银。”

柯桥区还成立了高层次人才企业发

展促进会，搭建人才企业、本地企业家、金融投资机构三方的交流合作平台，构筑柯桥人才企业发展的“优质生态圈”。促进会通过发挥桥梁纽带作用，打造人才与人才、企业、园区、政府之间的联络网，促成更多深度合作。

此外，柯桥还积极推动服务智享，全面链接城市服务资源，优选一批咖啡、健身、餐饮、酒店、运动场馆、旅游景区等高品质生活服务设施，推出“在柯桥”城市优选人才礼包和专属福利，让更多人才走进城市，感受柯桥的温度与魅力。

在“大人才观”的牵引下，人才、技术、资本等创新要素不断聚合融通，柯桥，正全力朝着各类人才向往、各路精英汇聚的“柯·创之城”大步进阶。

# 浙「尽其才

## 三支队伍建设的创新实践