

嵊泗打破人才评定传统格局 首批养殖师傅投身海洋经济

吕凌棘 洪云天

近日,舟山市嵊泗县公布了首批11名海水养殖人才认定名单,他们中有水产专业科班出身的养殖师傅,也有深耕“蓝海牧场”、边养殖边学习的“土专家”“田秀才”。

“真想不到能被评上海水养殖人才,得到认可是对我们养殖户的尊重。”刚刚被认定为“高级养殖师傅”的戎儿说道。她作为本次人才认定中唯一的女性养殖师傅,之后将作为嵊泗县特色人才纳入数据库,并将获得农民技术人员职称认定。

作为海水养殖大县,嵊泗县海水养殖面积达3.58万亩,海水养殖产量

占水产品总产量的54.3%。围绕海水养殖业经济高质量发展的多样化人才需求,近期嵊泗县出台海水养殖人才评价认定办法,在本地从事海水养殖工作的人员可通过培训认定、比赛认定、举荐认定和贡献认定的方式评为“养殖大师”“高级养殖师傅”“中级养殖师傅”和“初级养殖师傅”四个层级的海水养殖人才,享受U类人才待遇及技术培训、金融支持等专享政策。

以评定等级最高的“养殖大师”为例,获评者不仅可免费得到赴外培训、技术帮扶、健康体检和就医绿色通道等服务,还能获得500万元信贷额度

用于海水养殖,同时将优先推荐其担任基层代表和村社班子成员。

“我在贻贝养殖方面起步早,但是我觉得一个人富是不行的,把村集体经济搞上去才是长远之计。”刚刚获评“高级养殖师傅”的金友定说道。他从事贻贝养殖38年,在有“贻贝之乡”之称的枸杞岛率先开创贻贝养殖专业合作社模式,带动全村养殖户从零散养殖步入规模化发展,帮助村民户均年收入达30万元。“我要用‘高级养殖师傅’带来的300万元信贷额度,进一步扩大合作社养殖规模,更新养殖器

械,带着村民一起奔共富。”金友定这样憧憬着。

突破传统人才认定需学历、职称、奖项、论文等条件限制,近年来,嵊泗县立足海洋海岛特色,深入实施“人才强县”战略,积极营造“人人皆可成才,人人尽展其才”的良好局面,一大批“土师傅”“田秀才”因此涌现出来。“创新人才评价机制,让一群契合嵊泗特色产业发展的实用型‘新农人’脱颖而出。我们的标准一定是‘海’字为先,为海岛特色人才的创业发展提供坚实的政策保障。”嵊泗县委人才办相关负责人介绍。

三方协同为企业排忧解难

“我们的诉求很快就得到了解决,太感谢你们了!”日前,杭州西子清洁能源装备制造股份有限公司(以下简称西子清洁能源)工程部负责人卢力,拉着前来回访的上城区丁兰街道纪工委书记陈坚的手激动地说。

据悉,最近该公司在建筑施工项目申报中遇到了难题,在街道助企“小分队”的精准助力下,问题得以圆满解决。

服务企业就是服务发展大局。去年开始,丁兰街道成立助企“小分队”,

成员主要由街道党建、经发、纪检等部门的主要负责人牵头,抽调工作骨干组成,针对最新涉企政策、惠企补助申报等具体问题,精准“把脉”。街道纪工委针对企业反映的问题进行统筹协调,落实“即事即办、及时反馈”的工作机制,做到能够当场解决的问题立即解决,需提交相关职能部门解决的问题,经统一汇总后分类派发到相关科室研究解决,街道纪工委同步跟进监督,并实时向企业反馈进展。

通过三方协同,辖区内很多企业遇到的发展瓶颈和难题,都得到了快速解决,如相关企业由于资金短缺,而金融机构却不予贷款等,在街道党建办公室、纪工委监察办、经济发展办公室等部门联合协商下,企业生产、审批等问题均迎刃而解。据统计,今年以来,丁兰街道助企“小分队”累计走访服务辖区企业32家,累计收集并及时办结各类诉求35个。

“我们的助企小分队除了帮助企业

解决急难愁盼等问题外,还督促企业建立‘一问题一档案一链闭环’的完整服务体系,方便集中反馈问题、解决问题,为后续的有效风险防范做好准备。”丁兰街道小分队成员、纪检干部杨倩颖介绍。

据介绍,近年来上城区丁兰街道将保障营商环境的优化提升作为监督重点,通过组建助企“小分队”、打造“亲清政商环境”等举措,靠前服务、助企纾困,形成上下齐抓作风、齐抓环境、齐抓发展的浓厚氛围。(沈虹 王海燕)

嘉兴首个慈善爱心献血屋启用

近日,庆祝世界献血者日20周年活动暨秀洲慈善爱心献血屋启用仪式在嘉兴市中关村广场举行。当天,秀洲慈善爱心献血屋在无偿献血者、志愿者及爱心市民的见证下焕新启用。献血屋占地面积约50平方米,是嘉兴市首个通过慈善捐助方式建成的献血屋。

“这已经是我第5次献血了。这个崭新的献血屋,环境更好,更让人放心。”正在献血的市民陈江麟说。

“在中关村广场设立爱心献血屋是为了方便附近的无偿献血者。”嘉兴

市中心血站相关负责人表示,该献血屋由秀洲区慈善总会捐赠、高照街道建造,市中心血站负责管理运行,每天11:30-17:00开放,拥有全套的健康征询、血液检验、血液采集、血液储存设备等,更有智慧献血系统、全自动数字监控系统等智慧化设备助阵,可实现全血采集全流程无纸化、数字化、信息化。

无偿献血是一项崇高而伟大的事业,是关系群众生命安全的民生工程。随着医疗水平的提升和保障体系

的完善,嘉兴市临床用血量持续攀升,从1998年的3.5吨增至2023年的23.1吨,平均每天需要200多人参与献血才能保证临床需求。截至目前,嘉兴市固定献血屋已有8个,五县两区均已覆盖,嘉兴市献血总人数超110万人次,献血总量近330吨,千人口献血率12.66%。嘉兴已连续8次获评“全国无偿献血先进市”和“浙江省无偿献血先进市”。

今年,为庆祝第21个世界献血者日,嘉兴市自6月11日起通过户外大

屏致谢献血者,并开展无偿献血主题展等活动,进一步营造无偿献血的良好氛围。

“我们号召更多健康、适龄的公民接纳科学正确的献血理念,积极投身无偿献血公益事业,捐一份热血,献一份爱心;倡导全社会加快形成‘我健康、我奉献、我快乐’的价值观,让献血光荣成为健康嘉兴、文明嘉兴、大爱嘉兴的主旋律。”嘉兴市卫生健康委员会相关负责人表示。

(郁馨怡 谢震宇)

沉浸式入企实习 助学子斩获佳绩

近日,兰州理工大学的毕业生作品《基于PLC控制的ES37自动检测设备设计》,在2024年中国大学生机械工程设计大赛“精雕杯”毕业设计大赛中,摘得区域赛一等奖并入围全国决赛荣获佳作奖。这一成绩的取得,离不开嘉兴市海盐县相关企业的鼎力相助。

据了解,“精雕杯”毕业设计大赛由教育部高等教育司与教育部高等学校机械类专业教学指导委员会指导,中国机械行业卓越工程师教育联盟和

中国机械工程学会共同主办,被列入全国普通高校学科竞赛排行榜,是“中国大学生机械创新创意大赛”三大赛道之一。

兰州理工大学团队的参赛项目以“触摸屏+PLC”控制为核心,可完成对设备行程、压力与背光检测项目的自动化、智能化监测,能减少因人工检测带来的检测不到位效率低等问题。此次获奖的两名学生门思学、张暖昕于去年暑假在海盐企业实习,实习单位浙江上开汽车电器股份有限公司特意

安排了高级工程师林容军作为学生的“企业导师”。作为企业技术领域的资深专家,林容军手把手指导学生们熟悉岗位和流程,并对他们的专业技能、职业规划和求职技巧等给予帮助。今年3月,学生们再次前往该企业开展为期3个月的实习实践。

“毕设项目的研究方向、核心问题和前景分析,都是在海盐实习期间逐步明晰的,并在企业的实操中得到了求证,使得项目的实用性和功能性大大加分。”获奖学生门思学表示。

临近毕业季,海盐为高校学子专门开辟入企实习实践的“沉浸式”职场体验和“精准化”的就业服务,助推供需双向奔赴,全力护航高校学子高质量充分就业。据悉,除兰州理工大学育人基地外,海盐还拥有省级就业见习基地1家、市级就业见习基地4家,今年已开发就业见习岗位类型99种、岗位数量667个,已有173名大学生前往见习、实训,新增青年大学生1699人。

(钮宇婷 徐天璐)

·资讯·

宁波首家:移动诊室上门服务 在家就能看病问诊

胡丝丽

6月19日,宁波市首家院外移动诊室上门服务在北仑区柴桥街道社区卫生服务中心正式启用,这标志着病人在家就能实现挂号、诊疗、检查检验、药物配送、支付等全流程服务。

“阿爸,来,我们刷一下脸。”6月19日上午,在柴桥街道洪丞村沃大伯家,社区卫生服务中心主管护师郑燕琳手持一个像超市POS机的机器,对着镜头一扫,就完成了对沃大伯的身

份验证。

“这机器真灵活,比以前快多了。”作为智慧医疗的受益者,沃大伯及其老伴深有感触。3年前,常年卧床的沃大伯,被确诊为“脑梗死、慢性心房颤动、脑梗死后遗症”,一年需要到医院就诊的次数不少,每次住院都得全家总动员,十分不便。

2021年10月,听说有家庭病床服务,沃大伯老伴随即提交申请。经评估符合在家建床条件后,沃大伯从

此方便了不少。医生和护士每周一次会上门评估病情,实时调整治疗方案,同时提供相应医疗服务。尽管如此,也会有些许的不便。

“每次开具检查检验单、药物等医嘱,得先回医院到电脑上去操作,再让护士带条形码到病人家里核对身份后做相关的检查,这往往需要花费不少时间。”内科副主任医师黄小勇说。

现在,依靠移动医保刷脸终端机器,沃大伯再也不用等太久。

医生只需要拿着医保刷脸端刷脸进入医生界面后,就可以看到患者病情、联系方式、住院信息等,当场就能开具检查检验单子,抽血、B超、心电图……5秒即可完成相关步骤。随后护士再刷脸登录护士界面,对沃大伯进行人脸识别确认身份信息后,就可以遵医嘱执行了,整个过程非常顺畅。

“智慧医疗越来越方便了,查房、抽血一次就能搞定。”沃大伯的老伴

多措并举 筑牢防线

线上,微信、视频、短信同步发力,拍摄安全小课堂短视频推送到各终端,内容丰富且详实;线下,深入企业,开展日常巡查并组织演练,营造“人人讲安全 个个会应急”的良好氛围。连日来,嘉兴市秀洲区洪合镇以“守护平安不放松”的高度责任感,“线上线下”双轮驱动,全力筑牢安全生产防线,提升优化营商环境。

安全生产不仅关系到每一位员工的生命财产安全,也直接影响着企业的稳定运营和可持续发展。“我们定期召开安全生产工作例会,严格落实值班值守,即便是节假日期间,也开启24小时全方位守护,确保安全隐患动态清零。”洪合镇相关负责人说。

加强日常监管,不仅包含安全生产监

管,还要关注消防安全,洪合镇通过应急和消防一体化的形式,不断优化监管方式,提高监管效率,既确保企业的生产安全,又为企业提供及时、高效的服務,帮助企业解决发展中遇到的问题。

当地还采取宣传和检查相结合的方式,开展安全指导,协助企业开展安全信息化管理、新平台使用等,并为企业组织消防应急演练,为发展解难题、送服务。

为进一步提高辖区单位安全防范意识和应急处置能力,今年以来,洪合镇已经开展安全生产宣传活动30余次,明确企业主体责任的同时,不断提高员工安全意识和操作技能,确保在面临安全风险时能够正确应对。(高叶萍 郁馨怡)

平安建设 创新不断

今年是平安浙江建设20周年,同时也是杭州市临平区乔司街道成立全国首个乡镇级社会治安综合治理工作中心20周年的重要时刻。

20年来,乔司综治工作中心不断拓展服务管理功能,由“七位一体”拓展到“8+X”工作模式,使得综治工作中心成为和谐稳定维护中心、民情信息收集中心、矛盾纠纷调解中心、群防群治指挥中心、新居民服务管理中心的“五大中心”。综治组织也由向村(社区)逐步发展到向企业、市场、重点地区的“三延伸”,形成按级落实、纵向到底、横向到边的综治工作网络。

作为全国首个乡镇级社会治安综合

治理工作中心,乔司街道不断创新、坚持和发展“枫桥经验”,实现了综治机构由散到合、防范队伍由弱到强、社会治安由优到安的转变。

未来,乔司也将继续擦亮综治中心这把“钥匙”,为基层治理现代化提供更多“乔司样本”。街道将深化科技支撑,不断完善“一中心四平台一网格”基层社会治理结构,探索矛盾纠纷多元化化解新路径,把“预防在前、调解优先、运用法治、就地解决”落到实处,实现“小事不出网格、大事不出村社、矛盾不上交”,为加快打造杭州城东新中心营造和谐稳定的社会环境。(范建荣 吕波)

联动培养 赋能实战

日前,一场别开生面的“星级教官开训第一课”,在温州市平阳县南雁警务训练基地火热进行,其中25名新警参加首训。

自实施“全员人才”计划一号素质强警工程以来,平阳公安立足基层,依托“1412”战训体系,实施“山海战训”工程,加快形成和提升新质公安战斗力。

今年以来,平阳公安推出“头雁领航”“青苗培育”等12项强警工程,以全阶段12类46项练兵场景任务清单实现标准化落地,孕育“新警-骨干-头雁”的人才培育发展机制。今年3月,平阳公安与浙警院正式签订合作协议,建立师生、教官交流机制,目前已开设科所队长培训班1期、参训人员50余人。

强化管理 消除隐患

电动自行车作为日常生活中的常见交通工具,其安全性至关重要,如果充电环节操作不当,极易诱发火灾事故。为了彻底消除电动自行车消防安全隐患,强化火灾防范,今年以来丽水市青田县消防救援大队针对电动车火灾预防这一顽固性难题,积极联动相关部门深入一线进行实地走访与调研,结合实际情况,坚持“安全可靠、技术先进、投资合理”的建设原则,精心策划并制定了电动自行车智能充电桩的项目建设方案,保障辖区居民的生命财产安全。

在温溪镇意尔康产业园,县消防救援大队深入企业一线,结合实际需求,从选址布局、硬件设施建设标准、充电桩安装、

电气线路敷设到消防器材配置等方面入手,提供了全方位、专业的指导。经过与企业充分沟通和协作,最终共同制定了符合园区特色的改造方案。方案采用一体式双路充电插座,安装在人行道两旁,方便员工在停车时即可进行充电,极大地提升了充电效率。

此外,为了进一步满足辖区居民的电动自行车充电需求,当地还在石门小区等老旧小区设置了10个电动自行车智能充电点位。每个点位配备16套电动自行车智能充电电子系统,并配套火灾智能预警系统以及灭火器等必要的消防器材,为周边居民打造更安全、便捷的充电环境。

(朱勇 朱恩琦)

湖州:深化信用修复改革 助推营商环境优化

李世超 王晨曦

“之前因防空地下室维护管理不符合要求受到行政处罚,如果不是综合行政执法局及时帮公司修复信用,我们就拿不下这次招投标。”近日,湖州市安吉县某物业公司负责人将锦旗送到安吉县综合行政执法局,感谢工作人员帮助企业纠正失信行为,顺利完成一场物业招投标,避免公司经营损失。

今年以来,湖州市综合行政执法局锚定营商环境优化提升“一号改革工程”决策部署,以高水平推进治理现

代化为目标,在服务上做“加法”,在流程上做“减法”,从办件上做“乘法”,持续打造“企业最有感”的营商环境,而信用修复是其中重要一环。

信用是企业经营发展的立身之本,一旦被列入经营异常名录或严重违法失信名单,将会形成“一次失信、处处受限”的局面。该局主动靠前服务,全系统梳理近3年以来行政处罚决定内容不良信用记录,达到最短公示期限,且自不良信息认定之日起未产生新的记入信用档案的同类不良信息的企

业,建立企业信用修复“名录库”,通过电话、微信、上门主动联系提醒,告知相关信用修复规定和修复流程要点,及时协助企业信用修复。目前,该局已协助224家公司进行信用修复,消除了行政处罚对其带来的信用负面影响,减轻企业经营负担。

“三书同达”开通修复快车道,可谓是为企业送上了“及时雨”。全市综合行政执法局积极开展信用修复,建立行政处罚信息信用修复主动告知制度,实行“一处罚一告知”“三书同达”

工作机制,即在送达行政处罚决定书的同时,向行政相对人送达信用修复告知书和合规指导建议书,以信用修复服务前移的方式进一步推进规范包容审慎执法。

此外,信用修复“线上办”的模式,为企业信用服务提供了新的渠道。执法人员通过微信、邮寄等形式发送信用修复材料模板,帮助企业缩减办理流程,并全程代办,实现企业信用修复“零”次跑。

用心用情解决企业难题是湖州市

综合行政执法局贯彻落实“执法为民”的生动体现。市局将信用修复融入企业信用服务“一类事”改革,为企业提供优质、高效、贴心的多元化信用增值服务;德清县综合行政执法局通过在

企业设立“助企服务站”、派驻执法人员等方式,为企业在政务审批、防尘降尘、建筑垃圾处置等方面提供政策解读和法律服务,实现“服务企业零距离”;南浔区综合行政执法局首创“联合帮一次”服务模式,通过梳理“帮扶”清单,合理确定联合帮一次年度比例

和频次,组建“企小帮”“浔小执”帮扶团定期开展帮扶行动……近年来,全市综合行政执法系统助力企业信用修复的新打法层见迭出。

“接下来,全市上下将持续推进企业信用修复工作,构建基层治理信用修复机制,努力实现行政执法效能最大化、对企业生产经营活动影响最小化、为民服务效益最优化,持续营造‘企业最有感’的营商环境,促进经营主体健康有序发展。”湖州市综合行政执法局相关负责人说。