

上虞：“三支队伍”齐发力 “青春之城”创未来

金燕翔

在杭绍甬经济带核心区，美丽的曹娥江畔，一座名为上虞的青春之城正在崛起。

23家省级以上众创空间、4000余名创新创业人才，11万户各类创业主体……是她创建全国青年发展型县域试点的深厚底气；三年内，建设百万平方米创客空间、新增千家以上创客企业、集聚万名以上创客群体……是她面向全球打造“创客城市”的雄心壮志。

初夏时节，我们走进这座被誉为“最懂年轻人”的城市，探寻她以“三支队伍”建设为抓手，不断夯实创新创业生态、蝉联省“科技创新鼎”的秘诀和经验。

浙「尽其才」

向新逐质 各路英才共创青春产业

会下雨的伞你见过吗？冷水泡的红茶你喝过吗？广播剧《将进酒》原创配乐你听过吗？……5月17日上午，在上虞区“虞创联盟”成立现场，创客代表集中展示了一大批创意十足的网络爆款，引得与会人士纷纷感叹上虞产业真是越来越有活力。

紧接着，6月5日在集聚着众多高校的杭州下沙，上虞又以“创客城市·伙伴Plan”系列活动，向全球发布了“创客招募令”。现场，上虞区进行了“创客城市”及上虞人才政策推介，并同步开启企业专场招聘和创客专场招募。在虞创客化身“创客城市”推荐官，上台讲述了在上虞的创业故事，并与在杭高校进行“虞创X赋能计划”签约。

未来城市间的竞争，拼的是新质生产力，而创新源动力则是各类人才。深谙此道的上虞区，一直把人才创新作为赋能未来的战略性工程，在“引、育、留、用”上不遗余力。截至目前，全区已有136名省级以上领军人才。2023年新引聚青年大学生2.4万名、高技能人才4200余名，为区域经济高质量发展注入了强劲动力。

靠一把伞拯救一个厂的雷鹏琳，正是其中的典型案例。近年来，他以“最听劝老板”走红全网，通过创意思维和超强执行力，短短一年便收获200万粉丝、卖出120多万把伞，不仅还上了债务，扩大了生产规模，还为上虞传统企业的创新发展打开了一扇新大门。



商创客雷鹏琳

感受完十二道弯的岭上公路，再来杯咖啡小憩更有味……农创客许铭倩，别出心裁地将摩托车、涂鸦等潮流文化引进上虞区岭南乡，依托山区机车驿站的强劲IP，为原先鲜有人知的山区民宿、农家乐乃至农特产品销售带来了源源不断的客流。

数据显示，目前上虞全区各类创业主体已达11万户。上虞区成立“虞创联盟”，正是为了进一步整合全区创客群体的人力智力优势，推动创业创新资源共建共享、互联互通，并为各类创客提供更加优质、更为精准、更具特色的服务保障。

目前，“虞创联盟”已吸纳包括科创客、数创客、商创客、农创客、文创客等在内的396名首批成员。依托“虞创联盟”，上虞还将组建创业帮扶团，更好发挥新农联盟、青椒聚院等各类社会组织与平台的作用，形成大带小、老带新局面，让创客走得更好、走得更远。

在成立仪式上，不少创客踊跃揭榜联盟年度活动。“作为数创客，我将借助联盟平台和AI语音技术，助力上虞创客在自媒体及世界舞台上‘露脸’。”来自浙江天盟传媒股份有限公司的郑超表示，通过联盟，一方面可以获取经验，另一方面可以相互扶持。

而站在全区层面，“虞创联盟”仅是上虞打造“创客城市”的其中一环。“根据部署，将以‘创业最便利、创新最友好’为目标，出台十大创业扶持政策，建设百万

平方米的创客空间，新增千家以上创客企业，集聚万名以上创客，让上虞成为近悦远来的人才高地。”上虞区委人才办相关负责人介绍。

实干争先 各级干部合铸青春生态

打造青春之城、创客之城，最终目的是为双创人才提供更优质、更具个性化的服务。而这些扶持政策的落实落地，离不开作为政才沟通桥梁的各级干部。以“又博又专、搭配合理”为目标，上虞一直把干部队伍专业化建设放在突出位置。

如，聚焦未来5到10年经济社会发展对干部人才的需求，全面实施专业干部储备工程，分类建立紧缺专业目录和人才库，注重引进数字经济、现代金融、智能制造、生物医药等紧缺专业人才，同步实施新一轮名校优生集聚计划，今年已招引高层次党政国企储备人才55名，其中博士24名。

又如，坚持“缺什么、补什么、干什么、学什么”，实施干部专业培训三年行动计划，不断弥补知识弱项、能力短板；落实新录用人员导师帮带、部门新招录人员基层实践锻炼制度，选送专业型干部参与对口支援合作、东西部协作，到上级部门和先进地区跟岗学习，探索建立业务相近单位联动交流机制，安排新提任干部到服务群众一线部门实践。今年以来，已选派干部220名参与多形式实践锻炼。

此外，上虞区还注重加强干部轮岗交流，探索建立业务相近单位联动交流机制，今年已推出54个镇街部门和国企中层岗位开展跨单位竞聘交流。搭建图强争先“亮·见”大比拼系列平台，举办中层干部实绩比拼擂台赛，营造浓厚比学赶超氛围，今年以来，已表彰“季度之星”单位10家、中层干部“季度标兵”15名。

数据显示，通过与浙江大学等知名高校合作，上虞已举办“青春之城”现代化建设力提升、新质生产力发展等干部教育培训班次56个。同时，还遴选了100名“95后”优秀年轻干部参加“青春力”特训营，培训结束后，学员组成“虞青学习社”，定期开展理论学习、交流研讨、专业比拼、基层调研等活动。

多措并举下，上虞全区干部逐渐成了各类人才的知心朋友，用全方位的服务筑起蓬勃有力的青春双创生态。2020年，在“e游小镇”招商团队的邀请下，青年创客雷帆帆从北京开车18个小时来到上虞，成立秀合传媒集团。四年间，这家涉及影视、动漫、艺人经纪等领域的传媒公司不断汇聚优秀导演、编剧、制片人、演员和相关影视资源，已成为“e游小镇”的龙头企业。

“最大的感受就是这里营商环境太好了！”谈及在上虞的创业经历，雷帆帆感动地说，是上虞让他坚定了梦想，决心

拍一部让观众喜欢的片子。“因为这里不仅有江南水乡的独特韵味、文化气息，还有非常好的物理空间和政策支持。”雷帆帆说。

同样是2020年来上虞的章林炳，已从博士成长为上虞一家特种新材料研究院的高级研究员。“上虞不仅有化工产业基础，还有发展新材料的决心。”章林炳说，“协助成立研究院、设备采购补贴、申请房租补贴，政府人员都是主动对接服务，这让我十分感动。”

聚焦人才创新创业难点，上虞还主动搭建专家学者答疑解惑。今年3月底，得到学习中心（绍兴）正式在上虞成立，将依托智力优势、渠道优势、人脉优势，加强来虞在虞创客的教育培训，进一步打通从知识收获到创业实践的全新链路，以创业者帮助创业者的理念，推动全国各地的创业者、年轻人和人才团队扎根上虞。

前不久，虞南农事服务中心迎来了科学咖啡馆活动，包括中国科学院院士在内的10名农业领域的院士专家，围绕“如何帮助农户增产增收？”“怎样提升农产品的附加值、延伸农产品产业链？”等问题，与上虞农创客代表进行了深入互动交流。

双向奔赴 各行各业乐享青春之城

从两千多年的古城到朝气蓬勃“青春之城”，上虞能实现近悦远来，离不开政府的努力、人才的支持，但最核心的还是构建了适合创新创业的城市能级。

为畅通产业工人成长通道，上虞出台了《上虞区职业技能提升行动三年实施方案》《上虞区职业培训管理办法》《“金蓝领”倍增计划三年行动方案》等政策，鼓励有资质的企业开展技能等级自主评价，并建立与之相匹配的岗位绩效工资，试点推进技能人才企业年金制度，完善技能人才激励政策。

中化蓝天氟材料有限公司已开展11批次职业技能培训，培养出549名高技能人才，一线员工中持证技能人才比例超过了40%。“入职时，我只是一名普通车间工人，现在不但拿到了职业等级证书涨了工资，还享受到了人才政策。”公司员工小陈言语里满是自豪。

为构建产学研生态链，上虞不仅按照“一个支柱产业对接一所知名大学优质学科共建一个产业研究院”，还联合中国科学院控股有限公司共建中国科学院



国科控股新材料创新基地



创客城市伙伴计划——“青春之城”上虞走进下沙活动



上虞区“创客城市”发布暨得到学习中心（绍兴）成立仪式

95后年轻干部“青春力”特训营成果展示

控股有限公司新材料创新基地，为企业院校提供中试“一站式”服务，有效打通了科技成果产业化“最后一公里”。

“像我们原需自建5亩中试厂房，来到国科中试基地却只需要500平方米，原料仓库、基础公辅配套和三废处理设备直接租用即可，企业可以省下大笔经费，开发新产品更有劲头了。”作为首批受益者，浙江塑盟特新材料有限公司负责人黄健连连点赞。

以“才来上虞、马上服务”为目标，上虞还持续迭代升级人才政策，着力构建最优人才生态。近年来，已相继组建人才公司，设立人才基金、推出青春公寓“零元入住”房，并高标准启动了教育科技人才“三位一体”改革试验区、国际化青春化人才街区等项目建设。

今年“五一”期间，为了让年轻人“嗨”起来，上虞特意举办了氧气音乐节。在聆听音乐的同时，主办方还暖心准备了周边旅游的“保姆级”攻略，方便观众凭票畅玩上虞6大景区，引得年轻人纷纷点赞：“服务太好了，太贴心了，忍不住夸夸你们。”

自2021年以来，上虞还以马拉松为媒，邀请高层次人才领略上虞生态风光和特色旅游，感知上虞的经济社会发展及人文魅力。在今年的第三届绍兴·上虞千名博士和青年人才马拉松中，博士及高层次人才选手组成的博马组参赛人数再创新高，达到了1376人。

眼下，根据“创客城市”建设规划，上虞还计划建设总面积超100万平方米的“一个虞创带、两大虞创谷、多个虞创集聚区”，助力科创、数创、商创、农创、文创产业发展。其中最吸引人的“零创湾”试点，将让创业者享受“场地租金零费用、注册登记零跑腿、水电成本零支出、培训交流零距离”的“零元创业”服务。

向全球创客敞开怀抱，上虞诚意十足。“我们建设的‘青春之城’就是一个最懂年轻人、最懂人才的城市。”上虞区委主要负责人说，上虞将树牢“人才是第一资源、怎么重视都不为过”的理念，加快构建人人皆可成才、人人尽展其才的生动格局，为创客提供最佳舞台、最优政策、最好服务，真正实现创业最便利、创新最友好。



青春公寓“零元入住”

(本版图片由绍兴市上虞区委组织部提供)

「三支队伍」建设的创新实践