

2023年,长三角创新人才量质齐升—— 平均每天有3400多名大学生涌入浙江

本报讯(记者 何冬健)日前,浙江省科技信息研究院联合上海市科学学研究所、江苏省科技情报研究所、安徽省科技情报研究所共同发布《2024长三角区域协同创新指数》。

指数以提升长三角区域协同创新能力、支撑长三角一体化高质量发展为评价对象,构建了包括资源共享、创新合作、成果共用、产业联动和环境支撑5项一级指标、20项二级指标的指标体系,研究以2011年为基期,测算评估了2011年至2023年长三角区域协同创新发展进程。指数从2011年的100分增长至2023年的267.57分;2018年以来,指数年均增幅达

9.26%,显示长三角协同创新引领示范作用不断加强,科技创新共同体建设迈向新阶段。

5项一级指标中,成果共用指标增幅最大,从2018年的159.24分提高到2023年的409.89分,年均增速达20.82%。资源共享指标次之,从2018年的197.51分增长到2023年的299.08分,年均增速达8.65%。增速第三的是产业联动指标,从2018年的182.70分增长到2023年的215.41分,年均增速达3.35%。

此次指数反映出长三角区域协同创新发展的三大亮点:一是长三角创新人才量质齐升,人才高地根基不断筑

牢。长三角人才总量持续攀升,R&D人员全时当量13年间从73.84万人年增长至198.35万人年,年均增速达8.58%,高于同期全国7.89%的年均增速,占全国R&D人员全时当量的近三分之一。其中,浙江聚焦“315”科技创新体系,每万人拥有R&D人员升至97.65人年,高于江苏、安徽及长三角平均水平。2023年,浙江平均每天有3400多名大学生,平均每天引进培育3位国家级领军人才、青年人才。

二是长三角成果共用活跃,科技转移呈现前沿化、多元化趋势。近3年,长三角区域技术合同成交额增长率达332.2%;与2023指数报告相比,

长三角区域合作PCT专利申请逆转了下降态势,增长率高达59.5%。专利转移从2011年的以上海输出至三省为主,至2023年浙江成为长三角技术转移的主要“贡献者”,G60科创走廊城市成为长三角技术转移空间网络的重要依托。

三是长三角科研合作不断紧密,助力培育新质生产力。长三角科研合作网络密度升至0.74,在近年趋于稳定的趋势下,提升了0.04,形成以上海、南京、杭州、合肥、苏州等大城市为核心圈层,镇江、徐州、无锡、宁波、温州等城市不断趋近核心圈层的长三角科研合作的共同体。

绍兴滨海新区推出人才政策“新20条” 营造“来去自由”开放式人才引育生态

本报讯(记者 王佳)日前,绍兴滨海新区出台《关于迭代绍兴滨海新区人才管理改革试验区建设高水平打造人才开放特区的若干意见》,对原人才管理“20条”改革举措进行升级迭代,创新推出“新20条”。

“与之前的人才政策相比,新政更突出实用性和开放性,含金量也更高。”绍兴滨海新区人才工作局相关负责人介绍,“新20条”改革举措分为“来去自由”开放式引育、“项目为王”市场化招引、“三位一体”融合性创新、“关键增值”全周期服务四部分,旨在不断优化营商环境,为区域高质量发展增势赋能。

记者了解到,“新20条”创新提出柔性人才“区域互认”制度,适当放宽人

才落地要求和年龄限制,在外乡贤也有机会获得人才称号;创新科技和人才项目互认互通机制,推进科技人才和人才项目同频共振、资源共享;营造“来去自由”开放式人才引育生态,推动“教科人”三位一体融合发展。

此外,“新20条”坚持项目为王、聚焦实际成效,实施全生命周期市场化引才机制改革,授权国有人才公司开展人才产业化项目市场化招引,推出“腾龙换鸟、民建公助”的共建人才平台模式,高品质打造“名士之乡”科创中心等一批平台。目前,覆盖“孵化+中试+产业化”全周期、“人才+资本+产业+服务”全要素的“名士之乡”科创中心建设正在加速推进,预计今年投入使用。

嵊泗发布海洋生态文明发展指数

本报讯(记者 何伊妮 通讯员 孙丹飞)近日,嵊泗发布海洋生态文明发展指数,结果显示,2023年嵊泗海洋生态文明发展指数达到112.8,年均增速6.3%,海洋生态文明发展水平稳中有升。

据了解,该指数按照数据公开可获得、体现海洋特色、框架体系科学等原则,从经济、环境、社会、文化和治理5个角度出发,建立指数准则层;对标联合国可持续发展指标,结合国家重大战略,综合考虑海洋特色和嵊泗实际,选取23个因子,形成嵊泗县海洋生态文明

发展指数框架。该指数综合客观地反映了嵊泗在海洋生态文明建设工作中取得的成效,为海岛县域共同富裕、海洋生态文明建设提供指导和参考。

近年来,嵊泗坚持“生态立县”,高标准推进海洋生态文明建设,特别是将保护优质生态环境、提升海洋海岛特色作为区域发展的核心竞争力,大力实施“蓝色海湾”综合整治和岸线整治三年行动,全力推进海漂垃圾整治和美丽海湾建设,积极开展蓝碳生态系统基础调查,全力探索海岛地区生态产品转化的有效路径。

余杭构建青年友好型图书馆服务体系

本报讯(通讯员 王晓玲)阅读,是青年群体的重要精神文化需求。杭州市余杭区图书馆聚焦群体特点,量身搭建青年友好型图书馆服务体系,增强青年群体的文化获得感、幸福感,提升城市发展活力,2023年全民阅读活动参与人次达65万,阅读已然成为青年群体的生活时尚、美好享受。

地铁站、写字楼、咖啡店……对余杭青年而言,阅读空间无处不在。得益于区图书馆在阅读空间打造上的巧思,将81家“小而美”的“余阅”空间嵌入青年群体

生活、工作场景,以“余阅”书房、“余阅”书舍、“余阅”书吧3种模式,遍布文体场馆、民宿、旅游景点等,覆盖青年群体日常通勤、办事等待、休闲娱乐、外出旅行等各种场景。

位于杭州数字经济党群服务中心内的未来城市书房,工作日午休时段分外热闹,年轻人在此享受阅读活动,为快节奏的工作生活按下“放松键”。不仅如此,部分“余阅”空间还配置了便捷体验的VR阅读设备,读者午间放松时可享受可视、可感、可触的交互式阅读之旅。

朱深潮同志逝世

本报讯 原浙江大学党委副书记朱深潮同志,因病医治无效,于2024年5月30日在杭州逝世,享年89岁。

朱深潮同志是浙江省义乌市人,1955年7月参加工作,1957年2月加入中国共产党。历任浙江大学机关党

总支负责人,化工系党总支副书记,党委组织部副部长、党委办公室副主任、宣传部副部长、党委副书记,中国高等学校思想政治教育研究会副秘书长,浙江省高等学校思想政治教育研究会副理事长兼秘书长等职。

郭信灿同志逝世

本报讯 浙江国信控股集团有限责任公司原董事、党委委员郭信灿同志,因病医治无效,于2024年6月2日在杭州逝世,享年78岁。

郭信灿同志是浙江省诸暨市人,1965年1月参加工作,1966年7月加入中国共产党。历任南京军区基本建设工程兵93支队战士、班长、排长、副指导

员、团政治处组织股长、副主任、教导队副政委,浙江省长广煤矿公司公安分局副局长、代局长、党委委员、保卫处处长、公安分局局长、纪委书记、机关党委书记,金温铁路建设工程总指挥部政治处负责人、主任,浙江省国际信托投资公司党组成员、人事部经理,浙江国信控股集团有限责任公司董事、党委委员等职。

杭州实施“春晖计划”激发企业发展内生动力 32项措施为企降本减负

本报杭州6月11日讯(记者 唐骏焱 通讯员 杭发改 潘琳)复杂经济环境下,如何更好助力民营企业轻装上阵?11日,记者从杭州市发改委获悉,该市已于日前实施“春晖计划”,聚焦税费成本、用工成本、用能成本等十方面推出32项措施,进一步降低企业成本。

“政策以普惠性措施为主,对民营企业、小微企业、科创企业等给予一定倾斜,切实提高各类主体获得感。”杭州市发改委相关负责人告诉记者,实施“春晖计划”的目的,是通过降低成本激发企业活力,从而增强其发展内生动力。

在企业经营中,用工和用能是“开支大头”。为减轻企业用人负担、降低

用能成本,杭州将延续实施部分对企优惠政策。比如,用工方面,延续实施缓减工会经费政策至2024年底,阶段性降低失业保险费率政策至2025年底,残疾人就业保障金分档减缴政策至2027年底;用气方面,将管道天然气高压输气和配气价格阶段性优惠政策延长一年,至2025年8月底。

源牌科技股份有限公司董事长叶水泉对“进一步降低参与政府采购和招投标成本”尤为关注。通过实施“春晖计划”,杭州将加大政府采购对中小企业支持力度,专门面向中小企业预留份额,范围也从货物和服务采购项目拓展到工程采购项目。此外,还将进一步减免政府采购保证金,降低对企业的资金占用。“这些措施能够减轻企业特别是

中小企业参与市场竞争的压力。”叶水泉说。

发展到一定阶段的企业,需要产业空间的保障。而拿地,是一笔不小的开支。为此,杭州此次推出系列创新性举措,降低企业用地成本。比如,采取更加灵活的供地方式,支持企业以联合体方式参与工业用地竞买;允许分期缴纳土地出让价款,重大产业项目可首期缴纳不低于50%的出让价款,剩余价款在国有土地出让合同生效之日起1年内全部缴清。

而随着人工智能时代的到来,越来越多企业需要算力服务,但目前使用算力的成本还较高。正打造全国算力成本洼地的杭州,将在2024年至2027年期间,每年设立总额2.5亿元的“算力

券”,重点支持中小企业购买算力服务。杭州灵伴科技有限公司是AR行业独角兽企业。“目前,我们算力采购规模约百万级,但预计后期增速会很快。政府发放‘算力券’,对企业购买算力进行补助,对我们降成本有很大帮助。”该公司高级副总裁苴群告诉记者。

杭州还着力进一步降低制度性交易成本。比如,在原有工作基础上,组建中小企业债务清欠法律服务团队,建立办理拖欠中小企业账款案件“绿色通道”;对“四新经济”试点“沙盒监管”制度,即给予入盒企业1至2年的“成长包容期”,观察期内优先采取教育提醒、劝导示范等监管方式;深化“亲清在线·政策超市”建设,惠企政策“免申即享”“即申即享”方式兑付比例提高至50%以上。

6月11日,金义综保区保税仓内一片繁忙景象,200余名跨境电商工作人员在岗位上打包、分拣;主播在货架前进行直播,向粉丝推荐进口商品……据悉,随着“618”大促活动的临近,金义综保区各大商家纷纷投入备货、发货的工作中。

本报记者 金思成 拍友 时宪兵 陈怡滢 摄



即便过去快半年了,仙居县皤滩乡汤坎头村村民张树堂仍清楚地记得自己站上村文化广场颁奖台时兴奋的心情。因为保洁工作勤恳认真,为改变村容村貌作出了贡献,他获评村“好人好样”之保洁之星。村两委不仅为他颁发了大红证书,还送上了洗衣液、扫把等“土味”奖品。“非常实用!我不仅要自己继续好好干,也带动更多人一起好好干。”他说。

用身边好人好事引领身边人,仙居实施“好人好样”村风行动,把目光聚焦最基层,同时还通过敲锣打鼓戴红花、门口挂起好人牌、村中宴会坐主桌等各具特色、村味十足的礼遇项目,以礼崇德。

在价值观多元的现代社会,这种质朴的表述、真实的流露,更容易获得人们的认同。弘扬“最美”,无疑是将道德观念转化为社会群体意识,为构筑“道德高地”、建设“精神家园”注入强大的价值力量。

在心为德 施之为行

一个个大大的茶桶,一排排整齐的茶杯……天气渐热,再过半个多月,温州又将迎来一年一度的“红日亭伏茶节”。半个世纪前,在这个名为红日亭的小凉亭,五六位热心老人摆出煤炉和茶壶,烧制伏茶,免费供过往路人解渴消暑,由此拉开了一段善行的序幕。

“现在,红日亭服务内容丰富了,服务项目也越来越多,经常有各类爱心组织或志愿者前来帮忙,还有不少人捐钱捐物……”亭长孙兰香从2010年至

让文明道德新风吹遍每个角落

今,在红日亭已义务工作了十多年。她介绍,如今的红日亭不仅夏烧伏茶、冬施热粥,逢年过节发放各种特色食物,还开展社区服务、结对帮扶、应急救援、爱心驿站、军民共建等服务项目,常驻的红日亭“银发”志愿服务队员人数就超100人,伏茶点也开设至全市12个县(市、区),形成伏茶公益联盟。

德行,在心为德,施之为行。从点到面,从个体到团体,从区域到全城,红日亭已然成为温州道德地标。

不仅仅在温州,如今走在浙江的大街小巷,身着红马甲的志愿者随处可见。据统计,浙江活跃着1174万名志愿者,占常住人口的近18%,全省注册志愿者更是达到1861.3万名。这意味着,平均每3.5个浙江人中就有一名志愿者;每5个浙江人中,就有一个经常参与志愿服务的人。

崇德向善,以文化人。浙江各地通过深挖传统文化富矿,赋予传统美德新的时代价值和人文特质,以多层次、多元化、开放性的德文化植入,形成持久渗透、浸润教化。

衢州“从娃娃抓起”,结合南孔文化的人文精神,将优秀传统文化渗透南孔学子“三礼”即开蒙礼、明志礼、成人礼中,探索研制两条“有礼研学之路”和一个“开蒙礼礼范研学”活动,着力打造“最有礼”开蒙礼礼范项目,已开展研学实践活动91批次、研学文化活动46批

次,年均研学人数达17万余。

东阳横店立足横店影视文化产业资源优势,在彰显中华文化中,让影视基地既是旅游胜地又是道德高地。如今,游客通过参观拍摄实景基地、沉浸式体验项目,在深入了解中华优秀传统文化中更激发爱国热情。

道德里也有真金白银。余姚将无形的信义转化为有形的价值资产,创新模式,通过“道德”与“信贷”联姻,和“礼遇”挂钩,让“德者有得,好人好报”的理念深入人心。

小家电制造是余姚传统优势产业,“余姚好人”王敏做了多年香料生意,去年想涉足家电制造产业,但启动资金不足让她犯了难。“那时候,香料生意压着一大笔资金,而购入家电制造机床又需要大笔资金。跟亲戚借,不太好意思;向银行贷款,不仅要担保还要抵押。愁得我很是头大。幸亏有‘道德积分’。”王敏感叹道。

凭借三星级道德绿卡,她的道德积分超过80分,不仅不用抵押担保,还能以优惠利率获得贷款。王敏申请后,30万元贷款很快到账。如今她已顺利开启了自己的新事业。

“无形之德”转化为“有形之得”,让越来越多群众主动投身道德建设中。截至今年3月,余姚7.23万人凭借“道德积分”,累计申请专项信用贷款220多万元。

以德治激发社会治理内生力

桐乡经济开发区(高桥街道)越丰村地处沪杭高铁、沪杭高速的“双出口”,征地拆迁后,有部分村民搬进了新村。不久,村干部就发现,过去不少村民爱在房前屋后种菜,搭个棚子堆放杂物,搬进新房后仍习惯性地到公共绿地里种菜。

如何治理?

桐乡在全国率先开启自治、法治、德治“三治融合”城乡基层治理实践,较早地实行了一系列社会公民道德建设的创新举措。其中“一约两会三团”是桐乡“三治融合”创新载体。“一约”即村规民约(社会公约)、“两会”即百姓议事会、乡贤参事会,“三团”即百事服务团、法律服务团、道德评判团。

“发现毁绿种菜后,我们请道德评判团出马。”越丰村党委委员黄伊琳说,道德评判团由村里德高望重的村民组成,他们不仅一家家做工作,还邀请全体村民一起来评判,引导形成不在公共绿地种菜的共识。

“时间久了,村民自己也感到拉不下面子,把棚子撤了,也不再种菜了。”黄伊琳说,组建“一约两会三团”,就是进一步扩大群众对公共决策的参与,实现群众自己的事自己说了算、自己参与了知情权、参与权和建议权,怒气自然也就少了。”

(上接第一版)

十多年前,年轻妈妈吴菊萍的奋勇一扑,让全国为之震撼,也催生了网络热词“最美”。一句“最美”,是公众对道德的激励和赞美,也体现了人们的社会理想和期许。

这些年,从“最美妈妈”“最美司机”再到如今的“最美邻居”,“美”的涟漪不断扩散,“最美现象”不断涌现。

这背后离不开浙江对“最美”的不断赋能。全省各级党委、政府积极发动基层选拔树立“最美”,发现、培养、放大道德楷模,通过加大“最美”基金奖励力度,鼓励设立民间道德奖励基金;在农村社区等打造新时代文明实践站、“文化礼堂”、“文化长廊”,开展让身边好人、凡人善举上墙等多种行动,营造见贤思齐、崇德向善的社会氛围。

建好身边的道德课堂,舟山推出“微访谈”上渔船、禁渔期“舟山好老大”直播等具有地域特色的宣传活动,邀请沈华忠等省道德模范分享海上救人心得,与渔民兄弟交流海上安全生产、应急救援等,让“舟山好人”不再只是宣传栏中的好人好事,而是成为市民身边人身边事。绍兴开通全国首家网上爱心博物馆,展示200多位“最美爱心人士”。丽水的好人一条街“让各类‘最美人物’走上街头,用‘最美’点亮城市。

在浙江,经常性举办的群众性主题活动,使社会主义核心价值观和生活实践紧密交融,润物细无声地入耳入脑入心。而这些,源于民间的“最美”,也更具感染力和示范效应。