

以“双融双强”加快培育发展新质生产力 杭州余杭:数字星火点亮“专精特新”

胡金 徐川善 王双

杭州市余杭区是浙江经济第一区,也是数字经济先行者。该区2023年实现数字经济核心产业增加值1998.5亿元,增速11.9%,实现高基数高增长;今年,还要推动数字经济再攀高峰,实现地区生产总值总量超3000亿元、数字经济核心产业增加值超2000亿元。

底气和信心,源于找准发展道路。余杭坚持党建引领,聚焦提升组织力、服务力、凝聚力、引领力,持续深化“四力提升”工程打造数融党建,推动企业服务走深走实,加快构建以数字经济为引领的现代产业体系。

面向未来,余杭还将通过成立专精特新服务实践基地、数字经济人才学院等举措,以数字经济党建赋能加快发展新质生产力,激发高质量发展新动能。



俯瞰余杭

靶向发力 深化“双融双强”工程

杭州申昊科技股份有限公司是余杭的一家高新技术企业,专门从事人工智能、数据监测、智能巡检等相关技术产品的研究与开发。

走进企业实验室,各类机器人让人眼花缭乱:有“挂”在轨道上来回穿梭的,有能抵御零下40℃极寒的,还有能潜入深海的……申昊科技副总经理吴海腾介绍,他们自主研发的智能巡检机器人等产品,被广泛应用于电力行业、轨道交通行业及其他工业领域,其中轨交线路智慧巡检产品更是落地东南亚。

申昊科技的高速发展,离不开党建赋能。吴海腾说,企业党支部曾获

评长三角G60科创走廊科技创新、党建创新深度融合示范项目。其中很重要的原因,就在于能引导党员带领员工发挥勇当先锋的作用,通过“技术研发组”“创新管理岗”“生产示范线”等,推动项目攻坚、科技研发、技术攻关。

再将视角放大,申昊科技是余杭深化“双融双强”工程,通过党建与业务深度融合、党组织架构与企业治理架构深度融合,实现党建强、发展强的典型缩影。

近年来,余杭以党建赋能数字经济,以数字技术促进党建质量提升,从服务产业、服务企业、服务人才等方面精准发力,探索真正契合数字经济

域的党建服务载体,以党建赋能数字经济发展,以数字技术促进党建质量跃升。

2020年,余杭成立杭州首个县(区)级数字经济综合党委,实施数字经济党建“四力提升”工程推进党建引领“数智余杭”建设行动。

2022年,余杭数字经济党建做法入选“全国年度百个两新党建创新案例”。

2023年,余杭迭代升级数融党建“四力提升”工程,深化党建赋能,推动数字经济做强做大做优。

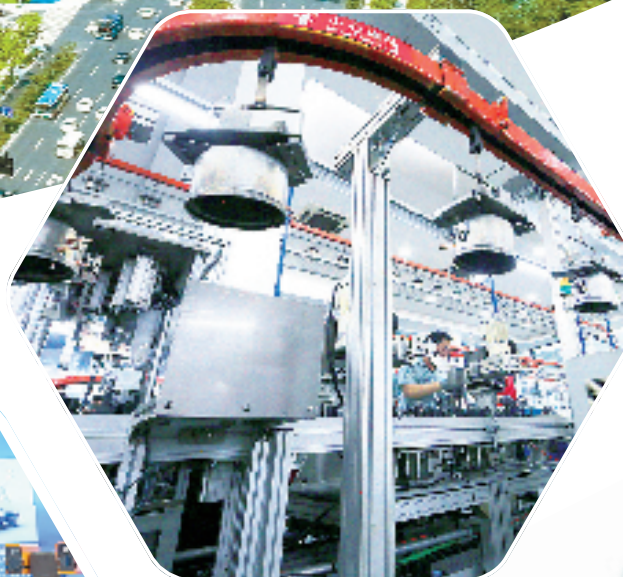
数字驱动未来,党建引领发展。通过积极探索数据要素流通机制、要素资

源配置、产业集聚发展模式,持续激发数字经济党建的“红色引擎”效应。

目前,余杭推动组织架构与治理架构、党建工作与生产经营深度融合,努力培育形成具有一定知名度的数字经济党建示范点,孵化形成具有较大影响力的数字经济党建示范集群。“我们希望打造出具有余杭辨识度、省市贡献度和全国影响力的数融党建工作品牌。”余杭区经信局相关负责人说。



申昊科技巡检机器人



钱江制冷生产车间

再攀高峰 找准“专精特新”支点

压缩机是冰箱冰柜的“心脏”,重要性如同汽车的发动机。生产一台机器最快需要多久?杭州钱江制冷压缩机集团有限公司给出的答案是3.5秒。

在企业的精密制造车间,随着机械手臂精准地将零部件拿进拿出,传送带迅速送出加工完成的机体。“一台压缩机总共有53个零部件,我们实现核心零部件100%自制,同时借力数字化转型,推动生产效率提高35%以上。”钱江制冷相关负责人孙忠平说,这样一来,有效解决了以往生产旺季产能跟不上的问题。

在余杭,类似钱江制冷的故事并不少见。一大批企业被引导往专业化、精细化、特色化、新颖化方向发展,成为

“专精特新”企业,通过数字技术与实体经济的深度融合,不断激活制造业新动能。近日,2024年第一批浙江省专精特新中小企业名单公示,余杭上榜128家,数量位居全省第一。

基于蓬勃发展的现实,“专精特新”企业成为余杭数字经济党建赋能的关键载体。

余杭经济开发区规上工业企业中“专精特新”企业占比超过50%,被中国中小企业发展促进中心评定为“专精特新企业优质培育服务园区”。在这片余杭培育“专精特新”企业的热土和高地,“红色引擎”的动能尤为突出。

从重点企业研发费用提升行动到“小巨人”申请,一场场培训为企业答疑

解惑:从举办政策解读活动到对接“百场千企”,再到组织“金融赋能·专精特新贷政策解读暨专精特新党建联建活动”,一场场活动以面对面交流的方式倾听企业建议和诉求,助力“专精特新”企业实现“加速跑”。

杭州万全金属软管有限公司总助宋方超,前段时间参加了园区举办的省级“专精特新”企业申报国家级“小巨人”专家辅导活动。他说:“有了专家的答疑解惑,大家对后续申报更有信心。”

服务无止境。余杭还计划在余杭经济开发区设立首个“专精特新服务实践基地”,以服务专精特新基层干部队伍能力提升为目标,以推进国家级“专精特新企业优质培育服务园区”建设为

依托,聚焦队伍建设、服务发展两大功能定位,实施“聚能行动”,打造多个服务实践品牌,全力构筑向“新”而行的“专精特新”生产力。

未来,余杭经济开发区将重点布局集成电路、机器人、氢能储能等领域,力争到2027年,引进培育国家级专精特新“小巨人”企业25家以上,省级“专精特新”中小企业100家以上。

以高质量党建赋能新质生产力,余杭坚定迈出高质量发展新步伐。



千年舟集团

积蓄后劲 激发“数字人才”活力

数字经济的创新驱动,实质是人才的驱动。余杭坚持“创新驱动、人才引领”不动摇,从数字经济的变革者入手,加快发展新质生产力。

政策措施支持,是培育数字经济人才的重要保障。今年3月,余杭区全面加强“三支队伍”建设暨强力推进改革创新深化开放提升大会召开,会上宣布优化调整“人才政策黄金20条”,将数字经济人才等余杭特色人才纳入人才分类认定目录。

千年舟新材料科技股份有限公司党委书记、副总裁马同华是余杭年度数字经济党建先锋。在他和团队的努力下,千年舟集团坚持“党建引领文化,文化引领战略”的“双引领”思路,逐步构建了以“赛”文化为核心的企业文化体系,营造出“公司重视质量、人人关注质量”的浓厚氛围,有力推动多品类中高端板材、全屋定制、装配式建筑的研发、生产和销售。

马同华介绍,千年舟集团今后将继续整合系列资源,发挥“链主”作用,持续开展创新研发,打造引领绿色环保、低碳节能、近零能耗、资源循环利用的产品,以发展新质生产力推动高质量发展。

培养数字人才,教育要唱“重头戏”,大力推进产学研融合日益成为社会共识。为扎实推进“三支队伍”建设,抢抓人才发展机遇,余杭区数字经济综合党委研究决定成立余杭区数字经济人才学院。

这所学院将坚持党建引领、创新驱动、人才优先发展战略,整合政府、市场、学协会等各方资源,开展“余您数说”数字经济大讲堂、数享余杭·企业家圆桌会、数字经济“共享法庭”、“产业链+”系列对接等一系列品牌活动。余杭区经信局相关负责人表示:“目的是有效贯通人才链与产业链‘双链协同’,将学院打造成为杭州重要数字经济人才创新平台。”

此外,余杭还依托“鸿雁计划”“数字红领”“数字名家”等培育方案,全力打造多维度的高级经营管理人才培育体系。以“余您数说”数字经济大讲堂活动为代表的各类数字经济创新实践活动,更有效推动了党建链、产业链、人才链的深度耦合。

集聚更多层面、更广范围的人才,向高攀登、向新发力,余杭不断助推人才实现“飞驰人生”式的跃进,赋能产业实现“高原建峰”式的发展。



浙江余杭经济开发区

(本版图片由余杭区经信局提供)