

# 浙江余杭经济开发区 梯度培育“专精特新” 助企发展“破茧成蝶”

叶晖 何佳敏 傅静之

从今年2月正式获批全国首批、全省唯一的工信部中小企业发展促进中心“专精特新企业优质培育服务园区”，到春节后出炉旨在亲商助企、提升服务效能的“八大行动”，再到一系列“专精特新”企业梯度培育行动的落地——今年以来，浙江余杭经济开发区(以下简称余杭经开区)不断优化助企服务的顶层设计，在服务体系、服务能力、流程再造、调度督导等方面持续发力，打通助企服务的“最后一公里”，全力推进工业经济向稳向好发展。

## 梯度培育形成多元生态

“虽然我们在填写申报材料时，也下了很多功夫，但这次辅导会上，专家帮我们找出了许多不足之处，为接下来更好地进行申报提供了更多的思路。”杭州万全金属软管有限公司总助宋方超，在参加了余杭经开区举办的省级“专精特新”企业申报国家级小

巨人”专家辅导活动后，感慨受益颇多。当天有20多家企业接受了这样的“一对一辅导”，大家厘清了思路，表示对后续申报更有信心了。

深耕专业领域、聚焦关键技术的专精特新企业是经济韧性的关键支撑，是激发创新、稳定产业链供应链的重要力量。在余杭打造全国“专精特新”名城的背景下，今年，余杭经开区紧抓国家级“专精特新企业优质培育服务园区”落地的契机，大力集聚和整合优质服务资源，持续聚焦辖区企业发展需要，不断完善培育服务举措。从重点企业研发费用提升行动到“小巨人”申请，一场场培训为企业答疑解惑；从举办外经贸政策解读到“百场千企”对接，再到组织“金融赋能·专精特新贷政策解读暨专精特新党建联建活动”，一场场活动以面对面的方式倾听企业建议和诉求，助力“专精特新”企业实现“加速跑”。

做强园区产业，既要大树成荫，

也要小草丰茂，形成多元生态。为此，余杭经开区注重对“专精特新”企业进行梯度培育，如通过梳理分析企业研发占比、年度销售收入、税收增速等数据，筛选出意向企业、重点项目，更新“专精特新”企业培育库，对入库企业在研发精深化、产品特色化、业态新型化等方面进行重点培育。

## 助企服务持续迭代升级

营商环境优化提升是浙江省“一号改革工程”。今年以来，杭州市推出了包括“拓展市场”“优质服务”在内的10个“为企办实事”项目……为响应省、市助企服务的相关部署，余杭经开区加快推动“便捷服务”向“增值服务”迭代升级，以“助企服务员”“助企小分队”为主要力量，着重构建政企沟通渠道，全力实施精准助企措施。

今年，余杭经开区创新整合，组建

了一支综合性的助企服务队伍，突出“分层分类、精准覆盖、网格兜底”三大原则，实现规模以上工业企业、高成长性升规潜力企业及重点在建项目服务全覆盖；并按照“定人定责”的要求，打造专业助企专班，汇集经开区负责人、专业干部等中坚力量，对辖区116家重点企业和多个重大项目开展“一对一”专项服务；开展全域助企，充分发挥工业社区网格队伍力量，同时加入金融、法律、安全、环保、数改等辅助力量，组建两支综合性助企服务队伍，为企业提供“上门一次解决所有问题”的高效服务。

擎旗勇担当，建功新时代。努力走在前列的余杭经开区将继续深化“专精特新”扬帆行动、上市培育凤凰行动、科技创新尖兵行动、商贸出口护航行动、数字平台赋能行动、企服品牌深化行动、助企力量焕新行动和痛点难点攻坚行动“八大行动”，帮助辖区企业稳预期、强信心、添活力，为培育新质生产力蓄势聚力。

# 西湖区:农文旅融合发展 走出乡村振兴新路径

劳玉婷 钱可欣 盛思雨 俞琳

“村庄佳景色，画茶闲情抒。”李白曾对外桐坞村的赞美如今早已成了杭州市西湖区各乡村的真实写照。

近年来，西湖区高水平推进新时代和美乡村建设，坚持大抓基层、大抓基础，深入实施组织工作助跑共富行动，大力推动组织体系与共同富裕发展形态耦合融合，把共富的“大图景”和群众们的“小确幸”紧紧相连，共绘生态美、产业兴、村民富的乡村振兴新画卷。

和美乡村建设既要“产业兴”也要“品质高”。西湖区积极探索党建引领乡村全面振兴有效做法，做好助推共同富裕大文章，该区转塘街道重点打造“党建+艺术”新模式，创造性引进“艺术村长”项目，推动“艺术村长”在基层治理、产业振兴、美育赋能等领域协同共进，以现代艺术赋能乡村振兴。目前已形成整村运营方案6个，相应村社获全国首批“一县一品”特色文化艺术典型案例等国家、省市级荣誉24个。此外，“艺术村长”项目已获评杭州市第三批共富试点。

转塘街道的8位“艺术村长”结合专业特长和乡村实际，量身定制整村运营方案，将重点项目串点成线，打造可赏可游的参观旅游路线。同时，借助“艺术村长”力量，找准文化产业与村社的契合点，不断激活乡村产业潜力。比如，深入打造大岭艺术街区、白桦林手作园等人才孵化基地，有序推进大岭艺创产业园区改造、艺谷园区风貌提升等10余个艺创项目。

以艺术赋能乡村，用美育润化乡村，街道还深挖各村社文化，以活

动为载体实现“富口袋”和“富脑袋”两手抓，两手都要硬。目前，“艺术村长”及其团队已在结对村社累计开展雕塑展、绘画展等美育活动400余场。

据统计，今年1至4月，转塘街道累计接待游客174.58万人，实现营收1.67亿元，带动农产品销售2.08亿元。

产业兴旺，乡村才美丽。西湖区始终坚持以“共富示范”为目标，不断深化“党建+政企商媒”矩阵联动，以灵山景区、龙坞茶镇为锚点，持续助力“一湖三镇”融合发展，为乡村振兴蓄势添能。

灵山景区聚焦“村社+企业”共建联建，建立“铜”心锁党建品牌，推行“1+N”模式旅游生态圈，辐射带动周边村民就业致富。目前，吸引落户民宿、餐饮、文创企业120余家，带动民间投资2.5亿元，带动就业800余人，间接带动乡贤签订投资协议50亿元。今年5月，灵山景区举办首届杭州国际风筝节，汇聚6个国家42支比赛队伍，吸引超万名游客，同步带动周边村舍乡土特产、民宿餐饮、观光游览市场发展。

在龙坞茶镇，“资源共享、村企共联”的党建联建工作格局将11个村社的“吃、住、行、游、购、娱”等文旅资源有效串联，5月中旬成功举办西湖音乐节，吸引近18000名观众，实现票房收入约300万元。同时，借助音乐节IP，通过“村村联动、资源整合、抱团发展”的模式，整合串联龙坞茶镇九街、光明寺水库等周边文旅资源，吸引游客5.51万人次，带动周边文旅产业营收达557万元，激活“文旅融合”的乡村振兴新活力。

# 成立“拼抢干”突击队 杭州上城区为年轻干部搭建成才大舞台

沈梦旦 斯巨江 范亦婧

“5个人分两组一天走访4家企业，节奏密、效率高，收获很大！”近日，从上海招商归来的杭州市上城区“金融突击队”成员、“青尚学堂”年轻干部赵治舒兴奋地说，今年以来，她所在的突击队已参与引进落地50亿元国风投双碳基金等大项目5个，盯引重点金融项目10余个。

收获颇丰的“金融突击队”只是上城区4支“拼抢干”经济突击队推动干部赋能和促进发展良性互动的缩影。上城区委组织部相关负责人介绍，年轻干部是上城发展的生力军，但由于大多数年轻干部参加工作时间短，往往在工作方法、经验阅历、破难能力上存在欠缺，这就需要让他们到基层一线、到项目前沿经历实战考验，在经风雨、见世面中长才干、壮筋骨。

今年以来，上城区全面落实省委关于全面加强“三支队伍”建设部署

要求，将“产业突破年”主题与年轻干部培养相结合，锚定总部经济、未来产业、金融基金、时尚产业四大方向，遴选20名年轻干部组成4支“拼抢干”经济突击队，落地“区领导帮带、专业化授课、大项目攻坚、实战型比武、一季一评价”综合化培养“套餐”。数据显示，通过突击队“拼抢干”，各部门、街道联动支撑，一季度招引落地优质项目18个、10亿元以上项目6个。

“拼抢干”经济突击队也是上城区聚力年轻干部一线培养、实施“青尚工程”的载体之一。2022年，上城区依托“青尚学堂”，选派176人次年轻干部通过“理论+实践”“课题+调研”“破题+打擂”等模式，在山海协作、经济招商、亚运保障、基层治理、“八大行动”等一线中心工作中磨砺锻炼，累计提拔使用在重大项目、重大任务中考验“通

关”的优秀年轻干部64名，实现把敢为善为的年轻干部发掘出来、使用起来。

“基层一线和关键岗位就是年轻干部的‘练兵场’，‘真金不怕火炼’，一线的磨砺会使他们经历更丰富、阅历更完整、能力更扎实，也能够帮我们更精准识别可堪重用的好苗子。”上城区委组织部相关负责人说。“青尚工程”实施两年多来，已逐步向基层延伸，形成了区、街(部门)多层次覆盖的年轻干部培养体系。以彭埠街道为例，该街道推出了为期两年的“鲲鹏班”年轻干部成长营，为73名街道机关及社区年轻干部搭建了“上挂下派、交叉轮岗、跟岗锻炼、项目领办”等实战式培养平台，成长营中有67人次先后到回迁安置、亚运保障、产业发展等重点一线岗位历练成长，12人到不同类型社区交叉轮岗，动态激活社区优秀后备干部“蓄水池”。



金融基金招引突击队踏勘工作现场，强化产业研究。(图片由杭州市上城区委组织部提供)

接下来，上城区将继续把年轻干部成长作为重要政治任务来抓，聚焦“选、育、管、用、爱”，多维度为年轻干部干事创业搭建广阔出彩大舞台，护航年轻干部成长成才。

## 分类 信息

联系电话:(0571)85310538

### 遗失声明

中国共产主义青年团浙江省建设厅委员会遗失银行开户许可证，核准号:Z3310000378202，声明作废。

# 倡导绿色环保 坚持低碳出行

