

平湖上演城市与人才的“双向奔赴”

冯渊

5月18日,作为“嘉兴人才日”六大主题活动之一的嘉兴·东湖赛艇公开赛暨第二届精英赛艇邀请赛,又一次在嘉兴市平湖东湖畔拉开帷幕。来自嘉兴全域的创新创业人才、清北交浙名校的学子以及各个行业的精英,共同组成28支队伍,同台竞技。

当前,“人才日”已成为浙江各地“礼遇人才”的城市表达。而“以赛艇引才”是平湖“艇”人才、礼遇人才的表达。去年,平湖成功创建全省首批外国高端人才创新集聚区。据统计,目前平湖市人才资源总量超15.58万人,每万从业人员拥有人才资源数达到4304人;近两年,人才留平湖工作意愿从68%快速提升至91%,一场城市与人才的“双向奔赴”正在这片热土温情上演。

曾任巴拉德动力系统研发科学家的徐攀,是金平湖飞龙博士赛艇队的一名成员,也是浙江锋源氢能科技有限公司膜电极首席工程师。去年7月,

徐攀博士来到平湖。虽然入职时间不长,但他带领团队成员成功解决产业发展难题,短短1个多月时间便实现膜电极设备调试到稳定生产,为公司提高生产效率、扩大产能打下了良好基础。

“工作就像划桨,只有找对方向、目标明确,才能奋勇向前。”在徐攀看来,公司团队分工明确,大家追求和目标统一;而地方政府就像比赛中的技术指导,给了他们干事创业、一往无前的勇气。

去年,平湖在上海市闵行区建立了全省首个服务人才的“留·在浙里”上海工作站,进一步满足人才合作交流、项目引进等需求。为提升人才办事的便利度,在全市民营人才创业园等12个园区平台设立人才服务“一站式”专窗,提供证件办理、社会保障、商务咨询等一站式连锁服务。针对青年人才来平湖实习、求职、入职各阶段居住需求,打造实习生专属免费公寓、青

年人才驿站;“才易居”数字平台的上线运营,为人才提供“一图找房”“一站入住”的直享体验……

此外,平湖市聚焦产业发展布局,全面搭建建强科创平台,不断厚植创新创业沃土。目前全市设立省级博士后工作站19家,连续3年培育入选省领军型创业团队,“抓人才就是抓发展”已成为共识。



嘉兴·东湖赛艇公开赛暨第二届精英赛艇邀请赛现场。 王志杰 摄

这些年来,平湖市围绕现代化产业体系,聚焦汽车及零部件、新材料、数控机床等重点产业发展,逐步构筑起一个产业集聚、配套完善的产才融合发展生态圈。例如当湖街道蒙士特数字智能制造产业园,园区投入使用短短一年时间,就吸引入驻项目12个,自主培育的2个人才项目成功获评领军人才项目。

绍兴科技馆积极探索新质生产力科普事业发展之道

葛雪琪

当下,全国各地正积极绘制加快培育新质生产力的“路线图”。如何让新质生产力可感可知、深入大众?科普普及具有独特优势,能号召带动众多一线科技工作者投身新质生产力科普,让新质生产力“飞入寻常百姓家”,让理论“活起来”,让质效“实起来”,让产业“兴起来”。

在第八个“全国科技工作者日”来临之际,绍兴科技馆积极整合长三角地区社会资源,推动新质生产力科普,联合长三角科普场馆联盟、浙江省科协,与区、县(市)联动,组织实施长三角新质生产力科普交流活动,在探索长三角新质生产力科普事业发展之道上迈出了坚实步伐。

该活动以“前沿·开放·协同”为主题,国内知名科学家、科普大咖、科技工作者代表和长三角地区三省一市的企业家、行业翘楚齐聚绍兴,通过科普宣讲、资源共享、场馆研学、主旨报告、专题访谈、路演式科普……共话长三角新质生产力科普新模式。

“本次活动为新质生产力科普交流开辟了一个新的平台。”中国科学院院士、浙江大学物理学院教授朱诗尧认

为,活动充分利用长三角区域、长三角科普场馆联盟优势,整合、共享科普资源和科普研学,打造一个互相分享、学习的交流平台。

科学发展已进入大科学时代,创新发展需要资源共建共享。长三角地区拥有众多优秀的科普场馆和企业,为更好发挥人才资源优势,绍兴科技馆联合各科普场馆、科研院校和科技企业,成立了长三角新质生产力科普宣讲团,普及前沿科技知识和产业成果。

长三角科普场馆联盟代表在活动中签署了《科普资源众创众享倡议书》,以实现长三角地区的科普资源共享、优势互补。首批来自长三角地区三省一市的58家单位和科普企业的科普课件、科普影视、科普活动、科普展览和科普讲解员共5大类439件科普资源对公众发布。

现场还发布了首批长三角科普研学通行证,孩子们只需一本小小的“通行证”,便能免预约畅游长三角的科普场馆,开启一段充满知识与乐趣的研学之旅。长三角地区包括上海科技馆、江苏省科学技术馆、浙江省科技馆和安徽省科学技术馆在内的30家科

普场馆参与。本次活动还有一项全新尝试——路演式科普,来自长三角地区的5家科研院所和科技企业对最新科技成果进行了路演式科普,希望进一步推动产业结构优化升级,助力前沿科技成果转化,为新质生产力发展提供源源不断的动力。

活动结束后,浙江省科普联合会会长周国辉在潮新闻《读端》栏目发表

评论《推动科普工作融入发展的各个领域》,获得较好反响。

据悉,这是首次以科普场馆牵头承办的长三角科普交流活动,创新了新质生产力科普传播模式,也让科普场馆成为令公众喜爱、赞赏、信任的好去处。或许,科普的力量就在于此,将深奥的理论转化为百姓能懂的语言,让科技创新真正走进日常生活。



长三角科普资源众创众享(图片由绍兴科技馆提供)

嘉兴盘活存量资产换取发展增量

李道航

近日,嘉兴市国资委制定印发《市属国企聚力“着眼长三角、聚合大嘉兴、做强主城区”优化盘活资产行动方案》,进一步指引嘉兴市属国企不断探索盘活资产资源的新路径,推动“活存量、促增量”,积极拓展高质量发展新空间。



位于嘉兴市广益路的汽车商贸园正在改造提升中。(图片由嘉兴市产业集团提供)

有效盘活存量资产,尤其是盘活低效资产对市属国企降低负债水平、合理扩大有效投资、增强重大项目服务保障能力等具有重大意义。去年,嘉兴市国资委全年盘活各类低效资产超800处,盘活资金超3亿元。本次《行动方案》,在深刻总结前期经验的基础上,以更强担当、更大力度、更实举措推进市属国企资产优化盘活,为嘉兴加快打造长三角城市群重要中心城市提供重要支撑。

上下联动打响资产盘活“总体战”。不同于以往市属国企单打独斗,本次行动嘉兴市国资委联合市自规局、市建设局协同行动,组织各市属国企与南湖区、秀洲区、经开区协同发力,深入探索市、区、企一体化协同工作体系,构建跨部门、多层次合作的常态化工作机制,在资产盘活、扩大投资等方面汇聚工作合力。

分类突破实施资产盘活“攻坚战”。围绕提高房产利用效率,本次《行动方案》提出“优化一批、出售一批、出租一批、划转一批”四条路径;围绕提升土地利用效益,方案提出“整合一批、收储一批、更新一批、开发一批”四个方向;围绕提升资源利用效能,方案部署“权证补办、资产重组、资产证券化”三个举措;强化分类施策,精准盘活土地、房屋、基础设施等重点资产。

考核引导部署资产盘活“持久战”。嘉兴市国资委建立市属国企资产盘活赛马机制,以季度为节点考核晾晒,对优胜的单位颁发“红旗奖”,在年度目标责任考核中予以加分;建立函告机制,定期通报工作进展,对盘活进展较慢的市属国企,印发工作提示函,约谈相关人员,推进盘活工作;梳理总结盘活经验,同步建立企业季

度自查,市国资委半年抽查、年终纳入考核指标的长效机制,加强全面监管,坚决遏制新增闲置资产。

一部部署,九分落实。为确保本次《行动方案》落在实处,嘉兴市国资委牵头开发市属国企资产管理信息平台,对资产数据进行实时统计分析和评价研判。对于列入盘活计划的资产,构建数字化“资产分布图”,尚未盘活的标注“红色”;完成盘活阶段性节点的标注“黄色”;完成盘活任务的标注“绿色”。以各集团“一企一区块”为最小单元,挂图作战,责任到人。

“建强主城区”的攻坚号角已经吹响。接下来,嘉兴市国资委将按照嘉兴市委、市政府既定的时间表、任务书和路线图,落实推动国有资产盘活利用工作,清单化项目化推进市属国企资产盘活,赋能主城区建设提质增效,为城市高质量发展贡献力量。

衢江全面开展电动自行车质量安全专项整治

黄逸斐 蒋露霞

为深刻汲取近年来电动自行车事故教训,有效防范和化解电动自行车安全隐患,保障消费者合法权益,衢州市衢江区市场监督管理局于近期全面开展电动自行车质量安全专项整治行动。

针对电动自行车和蓄电池产品质量、流通销售、回收管理等易引发火灾的突出问题,该局在全区范围内开展全覆盖摸排,建立生产销售主体库,全面掌握辖区内电动自行车治理“底数”,对发现的问题限时整改,对表销号,从源头消除风险隐患。

在前期排查摸底的基础上,该局紧盯销售点销售的电动自行车强制性认证一致性、车、蓄电池、充电器产品质量及维修点非法改装的教育提醒,对全区电动自行车经营单位开展新一轮全覆盖执法检查,严厉查处电动自行车尺寸限值、蓄电池防篡改、整车质量及整车外观与强制性认证证书不一致等违法行为,在现场通过计量工具测量、产品抽查检测等方式丰富执法检查手段,遏制电动自行车火灾事故高发势头。

同时,该局还聚焦外卖骑手这一关键群体,常态化开展互联网电动自行车租赁平台宣传教育,并联合公安对使用备案非标电动自行车等违法违规行为进行检查,压实外卖平台、骑手众包企业主体责任。

开展专项治理行动以来,衢江共抽查电动自行车10批次,蓄电池4批次,充电器5批次,查封(扣押)涉嫌不符合标准要求的电动自行车23辆,发现问题81个,处罚36起,罚款6.36万元。

检查过程中,该局积极宣贯《中华人民共和国产品质量法》《浙江省电动自行车管理条例》等电动自行车相关法律法规、政策及新国标要求,引导经营者对照落实2023年8月5日正式实施的《电动自行车经营门店管理规范》衢州市地方标准,赋能质量安全共治格局。

针对电动自行车“进梯入户”的危险行为,该局将持续扩大综合治理成效,拟对1466台在用住宅电梯加装电动车阻入系统,以智能化手段将电动自行车“拒”之梯外,进一步降低电动自行车使用过程中的风险隐患,积极营造市民安全用车环境。



市场监管工作人员向经营户宣传《浙江省电动自行车管理条例》等相关法律法规。(图片由衢江区市场监督管理局提供)

海盐于城镇：健全村社干部“选育管用”全链条机制

何轸辉

近期,嘉兴市海盐县于城镇的两高联线建设项目正在紧张施工中,江渭村的村干部董哲恒每天忙着对接协调水利、电网等单位。

“感谢这次在征迁办锻炼学习的机会,让我处理工作时,心里更有底气。”董哲恒回顾过去一年在镇征迁办挂职的经历感慨道。

近年来,于城镇突出村社干部队伍培养教育系统化、数字化、个性化,着力营造你追我赶的氛围,激发真抓实干的动能,打造一支“提笔能写、开口能言、问策能对、遇事能办”的“四能”村社骨干队伍,董哲恒就是其中一员。

聚焦长效,系统培养。于城镇从“学习培训、晾晒比拼、关心关爱”三个维度培养村社干部队伍。通过出台“赋能强基攻坚争先行动方案”对全年培养教育明确时间、细化环节。针对优秀村社年轻干部量身定制“青蓝晨光”“组工干部培训”等主题培训5场,针对村社书记、副书记举办“领雁论坛”“一村一品擂台赛”等“晾晒比”活动3场,针对全体村社干部,举办“于你四季”集体生日会、“于你同行”团建活动、“于你零距离”心理讲座等活动,不断提升村社干部的专业

能力、谋划能力、破难能力,着力打造高素质村社干部队伍。

“数”智识人,量化产出。于城镇研究制定年轻干部“成长性指数”,建立“基础指数+潜力指数+破难指数”三维评价体系,将村社干部年轻干部立足岗位职责、助力中心工作、参与一线破难等进行量化赋分。其中,探索村社干部及积分制管理,围绕季度清单,每季度对村社干部进行细线条线排名赋分,对末位进行整顿教育。强化村社书记管理,村社书记分数直接与村社干部挂钩,对带队能力不行的村社书记进行歇职教育,通过抓好村社书记抓村社干部队伍建设。

个性培养,服务中心。健全“青蓝传承”导师帮带机制,选派经验丰富指导人员与村社骨干结对培养,通过上挂下派将村社骨干放在镇各站办进行锻炼,强化村社下阶段中心工作的能力,锻造攻坚破难队伍。

下一步,于城镇将加快落实“三支队伍”建设要求,从村社干部着眼,不断健全村社干部“选、育、管、用”全链条机制,努力建设一支符合新时期好干部标准、数量充足、充满活力的高素质村社干部队伍,为推动于城镇高质量发展提供充足的干部储备和人才支撑。



于城镇何家村村干部在葡萄棚指导种植户修果。 沈欣 摄

浦江县建成工会户外劳动者服务站点106家

张晨晨 钱关键

“这里有充电器吗?我手机马上没电了。”近日,金华市浦江县“骑士之家”工会户外劳动者服务站点,走进来一位道路停车收费员,急匆匆地问道。



浦江户外劳动者服务站之一“司机之家”(受访者供图)

“骑士之家”的工作人员一边将这位户外劳动者迎入站点,一边给他找来适合的充电器,并给他端上了一杯凉茶。

目前,浦江县已建成“骑士之家”这样的户外劳动者服务站点106家,累计服务户外劳动者逾5万人次。

近年来,浦江县总工会主动把“工会服务站”建设作为助力高质量发展的载体,遵循“因地制宜、临街靠路、就近便利、按需配置”的原则,深入实地调研论证,严格筛选建设场所,以“人群最集中、站点最靠近、服务最便利”为出发点,有效构筑起“五分钟工会爱心服务圈”,初步实现户外站点区域全覆盖,让服务站点随处可进、触手可及。目前,这106家“工会服务站”,有4家获评全

国最美,6家获评全省最美,5家获评金华市最美,14家列入2024年省民生实事项目,数量和质量均位居金华市第一。

去年以来,浦江县总工会在解决户外劳动者歇脚难、喝水难、吃饭难等基本生活问题的同时,充分利用工会服务站流量密集、分布广泛、端口靠前等优势,探索创新“工会服务站+”建站运维模式。

“我们的工作就是争分夺秒,有时候忙起来连三餐都没法按时吃,很多人几年都不会去医院排队体检。今年,‘骑士之家’为我们提供八大项免费健康体检服务,这项福利真的是送到我们心坎里了。”近日,浦江外卖“骑手”曾浩天在“骑士之家”,体验免费健康体检服务后,竖起了大拇指。

除了“工会服务站+健康服务”外,近两年来,浦江县总工会依托服务站点,常态化开展“送祝福、送宣讲、送文化、送健康、送安全、送技能、送岗位、送法律”等“十送”活动,真正做到让服务站点成为户外劳动者走进来、用起来“温馨港湾”。

为了让服务更好,浦江县总工会对服务站点进行星级评定、分级考核、分级奖励。

目前,浦江县已有五星站点15余家,四星站点20余家。浦江县总工会党组书记、主席潘新辉介绍,下一步,浦江县总工会将按照省里相关民生实事的要求,持续发力,进一步增设服务设施,拓展服务功能,提升服务质量,更好提升户外劳动者获得感、归属感和幸福感。