德清全力以赴打好“三支队伍”建设组合拳

筑牢人才“蓄水池” 激活发展新动能

杨斌英 梅亦洋 王晨曦

初夏时节，万物葱茏，德清大地处处涌动着发展进取的蓬勃活力。

5月9日，2024年德清县“三支队伍”建设推进例会召开，会上提出“定期研判干部监督管理工作”“开展人才工作‘十百双星’行动”“推进人才服务增值化改革”等一系列真招实招，对全面加强“三支队伍”建设重点任务进行再部署、再推进，不仅为八方英才创造了更多机遇，也为德清经济发展注入澎湃动能。

人才是推动高质量发展的“关键变量”。为了让更多人才在德清扎根创业、建功立业，今年以来，德清全力以赴打好“三支队伍”建设组合拳，系统推进“三支队伍”建设，打造“德天独厚、清爱人才”品牌，以平台建设之进、产业发展之新、人才创新之能，为德清打造产业强县提供坚实的人才支撑。

城市日新月异 蔡俊 摄

“赛马”比拼 建强基层队伍

如何锻造一支政治过硬、本领高强、堪当重任的高素质干部队伍？德清县常态化开展的“干部擂台赛”为强化基层干部队伍建设提供了新思路。

“假如今年冬天遇到极寒天气，村里种粮大户的千亩油菜出现大规模冻伤，农户找你帮忙，你该如何应对？”“村社区招聘人员，你作为面试官参与面试，发现你的表弟也来参加面试，你怎么办？”今年3月，一场“奋斗有我·合伙未来”村社干部擂台赛在德清县禹越镇激烈开赛。擂台上，村（社）干部们思路清晰，面对随机抽选的问题，侃侃而谈。

这是该县今年首场“青年干部擂台赛”，来自禹越镇11个村（社区）的“88后”干部同台竞技，围绕产业兴旺、生态宜居、乡风文明和基层治理等方面，“亮”出了工作实绩，“比”出了工作干劲，“展”出了精神风貌。

一次现场考验，胜过百次教导。获得本次擂台赛第一名的“擂台之星”，是夏东村妇联主席沈璐。“参加这样的‘擂台赛’，是对做过的事和要做的事进行一次梳理；也是引导青年干部积极主动参与村委中心工作，对开阔眼界、锤炼意志大有帮助。”沈璐说。眼下，禹越镇积极探索干部培育方式，创新设立“临时党支部擂台”“村（社）擂台”“年轻干部擂台”等6条不同赛道的“奔跑擂台”。

如今，德清已经形成“从县级机关到镇街道打擂月月排名”的赛马机制。以比促学，以赛促干，激励干部在各项急难险重任务一线和乡村振兴中亮承诺、晒职责、比成效。

发挥“头雁”作用，激活“雁阵效应”。包括年轻干部在内，德清县持续深化领导干部、机关干部、村社干部、基层党员五个“一线比拼”，实施重点项目跟踪考察；优化健全综合考核体系，聚力发展需求优化指标设置，确保考准考严考实；用好即时奖励，常态化开展“担当系列”评选，全面提振干事创业精气神。

德清县地理信息小镇 蔡俊 摄

筑巢引凤 广纳八方英才

环境好，则人才聚、事业兴。数据显示：过去5年间，德清聚引大学生9.7万人，并连续6年获全省人才工作优秀县称号。2023年，该县引进博士141名，新增技能人才9639名、大学生2万名。

数据的背后，离不开德清完善的“引育用留”制度的支撑。

为留“雁”兴业，德清县康乾街道依托浙工大莫干山研究院与大学科技园创新创业基地，持续优化海外人才“引育用留”生态圈，力求以主动沟通、靠前服务化解企业扎根发展的后顾之忧。

今年33岁的张洋毕业于美国高校，获得博士学位。2017年，他回国发展，投资约1亿元人民币，在浙江工业大学大学科技园建立了正熙生物，以生产科研型、诊断型流式荧光抗体及相关诊断设备为主要业务。“当地政府大力支持海外侨胞回国发展、投资兴业，而且德清的创业环境特别好，侨务部门的服务和帮助无微不至，这更坚定了我们回国发展的决心。”张洋说。

良好的环境之于人才，如鱼得水、如虎添翼。近年来，德清以杭州城西科创大走廊北翼中心建设为牵引，全力推进地信智慧城、环浙工大创新经济圈、莫干“论剑谷”、车联智造万亩千亿产业平台建设，优化“一城一圈一谷一平台”县域科创平台布局，倾尽全力打造聚才引才强磁场。“现在，国际地信城成为了我们德清招募人才的一张‘金名片’。”德清县委组织部相关负责人介绍，当地集聚了高端人才、创业创新人才6500余人，已有10余项国家标准、50余项行业标准、400余项发明专利成功诞生。

不仅如此，2023年，联合国全球地理信息知识与创新中心落户德清；全国县域首个国家级车联网先导区获批；首届中国测绘地理信息大会永久落地德清；莫干山地信实验室揭牌成立……德清以龙腾虎跃的奋进姿态，正成为海内外人才集聚的创新高地。

作为德清县洛舍镇2022年引进的人才创业项目，湖州以恒家居有限公司项目一直受到当地政府的关心和支持。该镇通过定期会商等机制，保障项目顺利推进，目前该企业厂房建设的整体进度已完成90%，预计将于6月中旬全面完工。

留住人才不仅需要“强平台”，还要有“好政策”。多年来，德清积极开展人才体制机制改革，强化人才资金投入，打破人才地域限制、身份限制、社保限制，实施零门槛人才落户制度、企业自主评价制度等，让德清成为各类人才筑梦之地、追梦之所、圆梦之城。

以技赋能 服务经济发展

连日来，德清县钟管镇组织人大代表、县市场监督管理局钟管分局走访重点企业，针对今年提出的“三支队伍”建设，找准履职切入点和发力点，并详细解读相关人才政策，服务企业发展。

这是钟管镇全面推进高素养劳动者队伍建设的一项扎实举措。今年以来，钟管镇常态化开展区域性技能比武，举办焊工职业技能大赛、起重装卸机械操作工职业技能大赛、应急救援队消防技能比赛等。在各类比赛中，技术工人同台竞技，一展各自领域所长。

用比赛点亮人生，用技能成就梦想。传统木匠工艺、花式围巾打结、水乡鱼味面条……一场劳动技能大赛在德清县新安镇如火如荼地进行，劳动者们以比赛的形式，展现当地蓬勃发展的特色产业和创新奋进的精神风貌。

在传统木匠工艺比赛区，8位木匠师傅一字排开，在临时搭建的工作台前，用锤子、锥子等工具敲敲打打。参赛者高阿毛做了50多年的木匠，前不久还接了一个造凉亭的活。“别小看制作一张小板凳，其实难度并不小，需要精准调整好凳子腿的角度，8个榫卯部位也要严丝合缝。”高阿毛边做边说。这样的比赛，成为了劳动者切磋技艺、取长补短的良好平台。

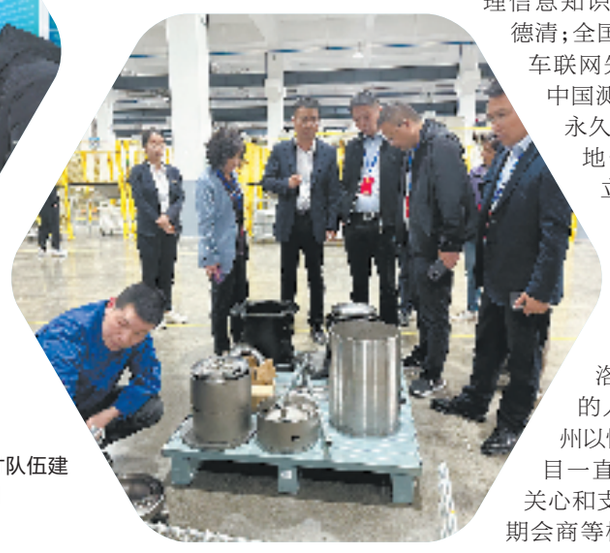
高素养劳动者是支撑德清制造、德清创造的重要力量。为培育高素养劳动者队伍，德清各地动作频频：武康街道联合武康成校开展青年致富课堂，邀请专业收纳师、健身教练、美容技师等优秀师资为学院们传授相关专业知识；莫干山镇举行民宿管家技能竞赛，当地特色精品民宿的50名民宿管家参加了房务技能、咖啡冲泡等项目的比拼，提升了当地旅游住宿服务水平；乾元镇举办劳模座谈会，邀请“浙江工匠”“湖州市劳动模范”分享了为企业培养高技能人才的经验……

“万丈高楼平地起，聚焦高素养劳动者队伍，是我们夯基础、强支撑，绘就高质量发展答卷的具体抓手。”德清县委组织部相关负责人表示。为此，德清县积极开展技能人才基础能力提升行动，布局建设覆盖城乡的“30分钟职业技能培训圈”，畅通技术技能人才贯通发展的H型“双通道”；实施现代“新农人”培育行动，构建高校院所、镇级成校、田间学校三级联动的农民培训平台，大力提升农民素质；实施“名师”“名校长”“名班主任”培养工程，开展卫健人才“能力素质提升”特训营，培育一批优秀的骨干教师、骨干医生、骨干社工。

无论是干部赛马比拼建强高素质干部队伍，还是筑巢引凤激活高水平创新型人才和企业家队伍，抑或是以技赋能打造高素养劳动者队伍，德清县以不躺平、敢担当、善作为的精神，吹响人才强县的冲锋号。

功以才成，业由才广。未来，德清县将继续坚定不移地推进人才强县战略，以更加完善的人才政策体系、更加优质的人才生态环境，擦亮“德天独厚、清爱人才”金名片，广开进贤之路、广聚天下英才。

▲百所高校招引行动——浙工大站 蔡俊 摄



▶钟管镇人大代表来到企业调研技能人才队伍建设和“能级工资”集体协商工作 钟管镇供图

劳动技能大赛现场 新安镇供图