

人才引擎动力澎湃 千里良驹竞跃江北

仇欢 王丹静

人才是推动高质量发展的“关键变量”，是今年的一大热词。

今年以来，浙江紧紧抓住人才这个“第一资源”，聚焦高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍三支队伍建设，以“大人才观”全力打造中国式现代化建设者大军，布局人才强省“未来式”。

人才是抢抓机遇的“冲锋者”，也是推进经济高质量发展的重要法宝之一。宁波江北认真贯彻落实会议精神，以更强之志、更深之策、更实之举，不断开创人才发展新局面，推动各类人才在勇当先行者、谱写新篇章中各尽其才、大显身手。

“三支队伍”建设激活人才引擎，动力澎湃，让更多千里马竞相奔腾在江北，共同实现“高质量冲千亿、高品质提能级、高水平展风采”的新使命、新任务，为加快推进中国式现代化建设注入持久动能。



俯瞰三江口

“产业教授”各尽其才

人才聚则产业兴，产业强则人才聚。人才的成长需要舞台，而企业也是高层次人才的最佳实战现场之一。

2021年底，来自中国计量大学的唐波博士以“产业教授”的身份加入宁波水表(集团)股份有限公司，带领12人的科研团队推进智能水表3.0项目研发工作。短短几个月时间，他们就为企业解决了多参数智能传感器稳定性等5个技术难题。

所谓的“产业教授”，一头连着火热的产业生产一线，一头连着高校研究机构实验室。2022年以来，江北积极探索产学研一体化、长效化新模式新机制，创新实施“产业教授”引育计划，把高校、科研院所专家“请”进企业，把企业人才“送”到高校、科研院所，使人才在高校和企业之间充分流动，让创新活力与能量拔节生长。

“产业教授”往往拥有“双重身份”，他们立足地方赋能产业，推进产学研无缝衔接。

落地不到5年，申请发明专利34项，已授权8项；申请PCT专利4项，已授权2项；参与制定国家标准2项、行业标准4项、企业标准10项。这家由“产业教授”、宁大博士生导师李砚硕教授创办的浙江汇甬新材料有限公司，目前已研发出世界领先的第二代分子筛膜

材料成套技术，并建立了国际首条连续化分子筛膜生产线。

创新型“产业教授”、应用型“产业教授”、应用型“产业教授”合力而为，激发创新的“活”，托举产业的“优”，江北诸多企业已经尝到了“甜头”。截至目前，江北已聘任涉及新材料、生命健康等新兴产业领域的“产业教授”17名，推动企业与高校联合申报科研项目12个。

为了进一步推进教育、科技、人才一体化发展，江北研究制定“产业教授”实施意见，对“产业教授”带领实施的项目、“产业教授”所在企业以及“产业教授”本人量身定制了人才、科技、产业、金融、场地等全方位的政策和服务保障，促进创新链、产业链、资金链、人才链深度融合，催生发展新质生产力的新动能。

让“产业教授”各尽其才，江北立下了“小目标”：到2027年，累计选聘“产业教授”50人以上，带动高层次人才创新创业项目和重点关键技术攻关项目100个以上，力争解决企业关键技术问题200个以上，培育引进各类青年人才5000名以上。

“新劳动者”释放活力

高质量发展需要创新型人才，也离不开高技能人才的支撑。今年全省“新春第一会”提出，实施省域技能型社会建设行动，着力构建技能培育体系、创



产业教授赋能联盟成立仪式



宁波长阳科技有限公司车间



宁波人才赋能中心

富体系、生态体系。

让技能人才破局“出圈”，需要更多“阳光雨露”。去年，江北推出支持技能人才发展“江北13条”，打好育才护才敬才“组合拳”。同时，将技能人才队伍建设情况纳入“工业五十强”“服务业百强”等涉企评价范畴，基本赋分不低于3%，正向激励打破技能人才成长“天花板”，推动高素养劳动者队伍“长高变壮”。

比如，金田铜业对取得技师等级证书的员工每月最高可增加收入1500元，年投入超1000万元，入选全省首批新时代浙派工匠培育突出贡献单位；爱柯迪实施股权激励后，约有10%员工持股，占公司股本总和的8.11%。可喜的是，企业崇技是一场相互成就的双向奔赴，去年全区规模以上工业企业实现利润总额增长12.7%。

近年来，江北聚焦技术工人“扩中”“提低”改革，创新产训融通“四元六融”模式，持续优化技能人才激励机制，打造技能人才高质量发展示范区。

过去三年，江北全区累计有10万人次劳动者参加各类职业技能培训，1.5万人次通过以赛评获证，技能人才占从业人员比重排名位居宁波市第二位。一大批优秀技能人才脱颖而出，相继创设技能大师工作室、劳模创新工作室、工匠创新坊53家，450余人获得各级工匠、“首席工人”和“技术能手”称号。

要在因地制宜发展新质生产力中打头阵、当头雁，需要在求“新”提“质”中，打造一支与新质生产力相匹配的新劳动者大军。江北围绕加快发展新质生产力，聚焦“133”重点产业集群，健全“一人一技”终身职业技能培训体系，增强技能潜力和匹配度。下一步，江北还将统筹加强“三支队伍”建设，聚力打造技能人才高质量发展示范区，紧扣需求重培训、优激励、活生态，在壮实技

能人才基础力量中为塑造经济发展新动能新优势注入强劲动能。

人人皆可成才，技能带来的精彩与不凡，在生产一线、工厂车间竞相绽放，在直播基地、乡村创客崭露头角。

近年来，电商直播成为经济领域“新宠”，产业发展赛道上的竞争也越激烈。不久前，宁波首个直播带岗产业基地在江北前洋成立，实现人才和企业的精准对接，开辟直播人才就业新渠道。接下来，江北将继续深化直播带岗产业基地建设，培育一批具有高素质素养、高专业能力的直播带岗人才。

随着乡村振兴战略深入推进，江北有一批特殊的年轻人，他们不是传统意义上的农民，而是有文化、懂技术、善经营的“新农人”。为了引育壮大“新农人”队伍，江北将通过重塑“1+N”“新农人”素质素养提升培训体系、迭代升级创新创业孵化平台，打造现代“新农人”培育阵地。

“赋能中心”聚力增值

良禽择木而栖。人才生态是一个大概念、大系统，要“软件硬件”兼备。

早在2020年，江北就率先建成全省首个县域级人才服务综合体“宁波人才之家”，导入专业资源创新打造科技超市、企业家学院、人才银行、第二人事部等

十大服务平台。

去年4月，江北创新成立“人才赋能中心”，实现人才服务向“增值式”迭代升级，打造成为近悦远来的人才向往之地。

目前，“人才赋能中心”引入人才服务社团83家、科技创新平台67个、金融服务机构23个、赋能专家12名，打造涵盖政策赋能、教育赋能、科技赋能、人力赋能、产业赋能、金融赋能、法律赋能等人才创新创业“全生命周期”发展链条。全力推动“产业+人才+项目+资金”全链联动，举办“智创将来才聚北岸”系列人才赋能活动400余场，达成人才赋能合作72项，服务人才超4万人，形成最强最优人才赋能服务能力。

此外，江北还加强部门协同联动，全力开展“双招双引”工作。通过整合升级人才联络服务站，建立“产业+项目+人才”招引体系，在新一轮驻外招商引智联络站招商引智工作中，储备高层次人才项目超110个，推动人才发展与产业创新紧密结合。

既引才聚才，又真诚关心人才、爱护人才、成就人才，江北以增值化改革重塑人才服务体系，优化人才创新创业环境。

如做强企业综合服务中心功能，全面构建涉企问题高效闭环解决机制，扎实落地涉企服务“一类事”，打造“形神兼备”的涉企服务中台枢纽。再如打造最优人才生态圈，实施人才“最不满意”和“最希望解决”事项“两张清单”，以数字化改革为牵引，持续完善“乐智江北”人才工作数字化系统，进一步提升政策兑现效率，让各类人才乐业江北、无忧成长。

又如聚焦技能人才急难愁盼，集成实施“十暖享”关爱行动，帮助解决子女就学、生活安居等“关键小事”，创新升级“技能创富贷”，全面提升“一技在手、工作无忧、生活不愁”增值服务供给。

一流的人才服务，营造的是一流的人才生态。爱才、惜才、重才的江北，就像一块磁铁，不断吸引人才纷至沓来。



育强技能人才



高校对接会

(本版图片由江北区委组织部提供)

浙「尽其才

「三支队伍」建设的创新实践