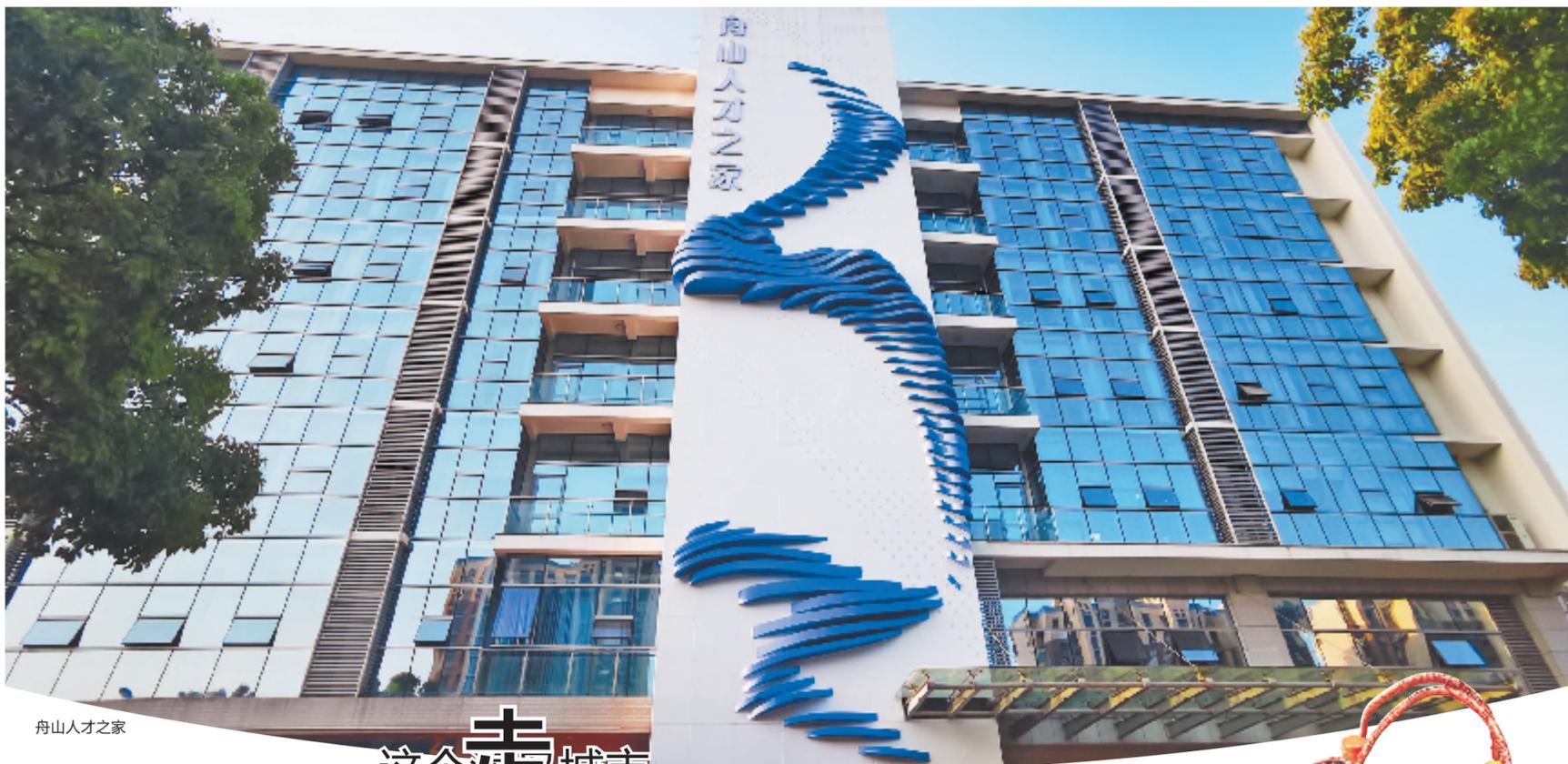


浙「尽其才」

「三支队伍」建设的创新实践



舟山人才之家

这个「走」城市

国以才立,政以才治,业以才兴。人才是强市之本、创新之源、发展之基、活力之要。

从中国首个以海洋经济为主体的国家级新区到舟山江海联运服务中心,再到中国(浙江)自由贸易试验区舟山片区,近年来,舟山在海洋经济发展上迈入了新阶段,也激活了人才引擎。

围绕海洋、自贸特色,舟山丰富人才谱系,做强人才平台,迭代人才生态,打造人才全生命周期服务链条。《中国城市人才吸引力排名:2023》榜单中,舟山跃升至第32位。

乘海洋之势,聚英才之智。舟山不断打好人才发展“组合拳”,正在加快打造新时代海洋特色人才港。



首位“自贸专才”张三军(通标标准技术服务有限公司舟山分公司流量实验室主任)



东海实验室科研人员使用探针台测试有关芯片



东海实验室科研人员对水下航行器和水下声学设备进行海试联调



中科院宁波材料所岱山新材料研究和试验基地

聚焦国家战略 “链条式” 去舟山创新创业

正在加快打造新时代海洋特色人才港

郑元丹

胡洁怡

为了抢得先机,2022年初,舟山市吹响了“加快打造新时代海洋特色人才港”的号角,一个《加快打造新时代海洋特色人才港的实施意见》应运而生。《意见》高规格提出“黄金十条”,从高层次人才、重点产业、品牌突破、创新平台、人才集聚、人才服务、人才激励、人才评价、人才流动、人才保障等方面出发,为人才向浙江自贸试验区集聚奠定坚实的政策基础。

立足特色产业,舟山正在打造“链条式”招引体系,海洋特色人才港建设向纵深推进。

聚焦国家战略、海洋特色、自贸经济,舟山坚持产业聚才,精准招引海洋领域“高精尖”人才。在人才政策的推动下,浙江国际油气交易中心从上海期货交易所等知名机构引进10余名金融专家在舟山大展宏图,相继推出中国舟山低硫燃料油保税船供“买方报价”“卖方报价”“仓储综合价格”和“可用商业库容”等,构成中国舟山保税燃料油指数体系,使“舟山价格”市场影响力显著提升,助力舟山跃升为全球第四大加油港。

作为浙江自贸试验区最初版图,舟山铆足力气推进人才集聚,为自贸试验区发展“加油打气”。围绕石油化工、大宗商品交易等自贸建设重要领域、重大项目和重点企业需求,舟山创新实施“自贸专才”评价体系,破除人才认定“四唯”倾向。

油品计量人才张三军,是首位通过“自贸专才”认定的人才。“油品计量是大众领域,舟山能以创新价值和实际贡献作为人才认定标准,让我们这些没论文、没证书、没学历的人享受人才政策,我们感到非常欣慰。”张三军说,这也让自己卸下了工作干劲。

这种获得感,也让市质量技术监督检测研究院副院长陈贤雷感同身受。作为本土培养的“自贸专业人才”,他深耕计量检测一线18年,针对浙江自贸试验区油气全产业链和大宗商品资源配置新高地建设需求精准“测”,攻克每一个难点,助推大宗商品储运发展。

大力实施自贸专家举荐认定、龙头企业自主认定、专才偏才特殊认定、产业平台评审认定的“四维”评价新体系。近五年,浙江自贸试验区舟山片区累计吸引各类自贸人才2万余人,自贸人才创新创业积极性被充分调动,有力推动了自贸试验区高质量发展。

青年人才是舟山市高水平建设现代海洋城市的重要力量。聚焦舟籍学子、在舟学子、青博赤子、海外游子、海归尖子,舟山创新推出青年人才聚舟行动,以更大力度招引青年人才来舟山就业创业。行动中,舟山还将开辟金融、法律、贸易等自贸区建设急需行业领域定向引才专线,开展专项人才招聘、政策宣讲活动。

立足海洋特色 内外扩容“人才圈”

作为“千岛之城”,毫无疑问,海洋是舟山最具特色的发展基因之一。

聚焦海洋特色,舟山打好产才融合

“凤凰牌”,形成了一批各具特色的人才发展平台。

舟山开拓市外人才版图中,“凤凰牌”是一种方式。最近,位于宁波的人才飞地正式启用。这是定海在外新设的人才飞地,将承接宁波优质人才、科创资源,打造定海面向长三角产业化的重要功能平台、人才和产业项目的导入窗口。目前,已有5家科创领军人才企业入驻。

近年来,甬舟铁路、甬舟高速复线加快建设,甬舟一体化深入推进,两地合作迎来新的窗口期。希望更多优质人才项目在飞地孵化后,能把科创成果种在定海、长在定海。”定海区委组织部相关负责人表示。

去年12月19日,2023中国浙江海洋经济人才峰会——智慧海洋论坛举行,来自国内外的数百名海洋经济领域的创新创业人才齐聚舟山。会上,除定海宁波人才飞地入驻企业签约外,水下声学成像技术、舰船电子信息装备保障体系创新与优化等首批8个项目顺利完成人才飞地签约。这8个人驻优质项目覆盖海洋装备、石化新材料等海洋特色产业领域,十分契合舟山海洋新兴经济产业链发展趋势。

据数据统计,2023年全市人才飞地累计入驻人才企业96家,新增来舟产业化企业7家,拉

动投资额达1.49亿元。探索实施的《“人才飞地”高层次人才一体化互认试点》入选“地瓜经济”提能升级“一号开放工程”试点项目。

除对外扩容“人才圈”外,舟山还不断厚植自身人才发展底蕴,助推东海实验室、人才产业园、工程师协同创新中心等平台建设。

2022年5月,备受瞩目的东海实验室揭牌成立。东海实验室的成立,使得舟山成为全省第一个拥有海洋科技领域省实验室的设区市,拥有了一把能一步步为舟山打开“海洋发展之锁”的“金钥匙”。

围绕“打造一流海洋科技创新平台”目标,东海实验室已引入全职科研人才100余人,组建海底智能机器人、空天遥感装备技术等10个科研团队,加快建设空天海立体感知综合试验场。目前,东海实验室总部园区一期项目正在加速推进,建成后,园区将配备国际领先的大型科研设备,为科研攻关提供强有力保障。

近年来,围绕海洋产业发展,舟山布局了一大批高能级的产才融合平台。除东海实验室外,岱山新材料研究院成功助力岱山糖能新材料有限公司完成首套千吨级生物基-羟甲基糠醛项目中试,带动7个高新技术项目落地中试;舟山市东海微芯海洋数字科学研究院于去年启动建设,旨在打造高能级数字海洋科创平台;长三角海洋生物医药创新中心成立,



“开门八件事”安居礼包

吸引院士专家团队20余人加盟。“成链成系”的海洋特色人才平台积蓄着澎湃的创新动能,为舟山海洋经济跨越发展提供了不竭动力。

全周期优质服务 打造人才“生态圈”

政策,让人才“近悦远来”;服务,则让人才“宾至如归”。

立足海岛引才实际,以打造全周期人才服务体系为切入点,舟山迭代升级海岛人才服务体制机制,全面解决人才后顾之忧,让广大人才从“流入”变“留下”。

“链条化”布局人才服务体系。围绕人才所需所盼、所期所要,舟山专门发布了《人才全生命周期服务执行清单》,系统推出涵盖人才招聘求职、入职到岗、住房安居、双创扶持等15个职业生涯全阶段80项服务内容。政策吸引人,细节打动人。今年4月中旬,整合了各类舟山特产的“开门八件事”安居礼包引得在舟就业、落户的人才连连点赞。“这些舟山味十足的礼包,送到了我们心里。”初到舟山的国家级人才谭柱良说。不只是“开门八件事”安居礼包,从4月末开始,面向新落户人才,舟山给“新舟山人”派发礼包,包含定制文具套装、专享通讯套餐、电影咖啡礼券和一本舟山青年人才地图,让人才更快熟悉舟山,融入舟山。

“专属化”创建人才服务矩阵。激发海洋人才创新活力,提升人才服务精准度是有效途径,加强服务供给是关键。舟山市聚焦高层次人才创新创业和生活安居,为他们提供优质的资源、温馨的服务、贴心的保障。针对适婚青年人才无法解决“人生大事”、部分已婚人才与家属分居两地等难题,舟山市结合实际,关注“她”力量,引进“她”产业、发展“她”经济,强化以产业支撑人才、平台搭建促结合、婚恋安居优服务、优质教育解后顾之忧的“四位一体”全链条服务保障,构建婚恋增值服务体系。

“品质化”打造人才服务高地。营造海岛优质人才生态,提升人才服务满意度是有效途径,升级服务品质是关键。以海为媒,以礼敬才,舟山连续两年举办“舟创未来”人才专享周活动。为全面展示舟山引才的火热,舟山市、市政府主要领导亲临现场,诚意发出“邀请函”,传递礼遇人才之声、尊崇人才之光、厚爱人才之情。两年的人才专享周活动期间,共举行各类人才活动150余场,惠及各类人才10万余人。来舟人才纷纷表示,感受到了一个城市的最高礼遇。据悉,今年上半年,舟山还将举办第二届人才菁英接力赛、第三届人才专享周等,让在舟人才感受到舟山尊才爱才的诚意。

舟山市委人才办相关负责人介绍,舟山市还将继续围绕“海”“贸”特色,创新人才引育方式,完善人才政策体系,创建人才发展平台、打响人才工作品牌、迭代人才治理体系,优化人才发展环境,为高水平建设现代海洋城市提供强有力的人才支撑和智力保障。

(本版图片由舟山市委人才办提供)