

劳模工匠在一线

国网台州供电公司深入开展“四进四学”活动

赵静

从青春年少到两鬓染霜,台州无数电力人练好过硬本领,守护万家灯火,涌现一个又一个劳模工匠。都说百炼才成钢,由“工”到“匠”,也需不断磨砺。国网台州供电公司连续3年深入开展劳模工匠“四进四学”活动,以“进企业、进社区(进乡村)、进班组、进学校”为主线,既延伸安全管理“半径”,也充分发挥先进典型榜样效应,用劳模工匠的干劲、闯劲、钻劲激励广大电力人在新征程中苦干实干勇挑重担,服务地方经济发展和电力建设。

进企业 优化电力营商环境

翻开国网路桥供电公司综合能源中心主任罗彬的“民情日记本”:4月7日,走访八环科技集团股份有限公司,由于企业新上了一条生产线,需协助企业办理变压器增容;4月10日,浙江铭岛铝业进行设备大“体检”,56台变压器运行正常,能源管理平台搭建进度过半……寥寥数语,清晰记录了罗彬的工作内容。

从1995年参加工作至今,50岁的罗彬依旧坚守在一线,是一位货真价实解决电力问题的专家。“民情日记本”亦是“劳模劳模创新工作室”技术服务队的足迹。

台州拥有生物医药、高端装备等七大战略性新兴产业,产业工人达134万余人,然而产业工人队伍高技能人才依然紧缺。为凝聚劳模工匠智慧力量,国网台州供电公司聚焦产业链、创

新链、人才链,组织劳模工匠组建服务队深入企业,发挥其技术特长和专业优势,为企业解决技术问题,既互通经验又互促发展。

“辖区内300多家规模以上企业都是我们的重点服务对象。每家都要去走,了解企业当前的生产情况,开展电价政策解读、能耗诊断评估、用电方案优化、安全用电等助企服务。”罗彬说,电力的变值班员和企业变值班员结对,合作更紧密,让可靠电网与这座城市“同频共振”。

进乡村 助力美丽乡村蝶变

仙居县白塔镇上叶村火了,这里山水旖旎,民宿群各具特色,游客络绎不绝。

“几年前,大家对上叶村的印象还是老旧落后。上叶村蜕变的每一步,我们都参与了。”国网仙居县供电公司运检部党支部书记李登雕说。他作为

公司“永安劳模创新工作室”的领衔人,带领劳模工匠团队主动参与到村庄生态环境整治中去,历经3年,完成上叶村杆线序化,电线“上改下”,并对村内老旧设施进行了全面修复更新,为和美乡村建设打好基础。

2021年,上叶村入选浙江省第一批“未来乡村”建设试点。村办公楼的乡村大脑不仅能720度全方位展示全村60家民宿情况,还能制定线路、“智慧”调配游客入住。“最近,村口新‘落户’了新能源充电站,为村民游客提供24小时不间断充电服务。”李登雕介绍。

对村书记叶芳军来说,工作室团队早就是熟悉的老友。“你们来了啊,快进来坐。”前几天,一见到队员们过来,叶芳军招呼一声,大伙儿便坐下来,探讨起乡村大脑功能拓展及后续优化,随即又说起完善充电桩点位信息、绿色能源规划情况。

“由于上叶村在神仙居景区内,仍需不断加大配套公共充电桩建设。”李



用电知识普及

登雕说,当天,工作室队员经过踩点,为该村继续建设13个充电站的“环神仙居”景区5分钟充电圈提出了可行性方案。劳模工匠深入参与乡村发展建设,这样的场景,也发生在台州每一处青山绿水间。

进班组 匠心在坚守中传承

日前,在临海110千伏北洋变电站,国网临海市供电公司变电运检中心30多人有条不紊地进行综合检修工作,一同在现场的还有“吴坚劳模创新工作室”的成员。

“备自投装置安全措施这样布置不够严谨,赶紧重新完善!”工作室成员常俊晓发现一处问题,严肃地叫停,站在一旁的吴坚打趣道,“想当年,我也是这么严格要求小常师傅的。”

吴坚,在继电保护一线工作多年,目前是国网台州供电公司变电检修中心主任。他一向关心部门员工的成长成才,2015年参加工作的常俊晓在他的影响和激励下,不断精进技艺,如今已成为独当一面的技术骨干,担任国网台州供电公司变电检修中心综合检修二班班长。

“新进单位时,师傅们对我倾囊

相授,现在我也这么对下一批员工。”常俊晓说。当天,“吴坚劳模创新工作室”技术服务队以进班组、进工地、进现场的形式,在实操中练兵,提高基层新进职工的安全生产意识和业务技术水平。

劳模创新工作室可以放大技能人才的能量,帮助更多的员工成长为骨干,由1个专家带出10个,10个带出100个。传帮带的形式也在不断丰富,基层班组也会把先进员工送来重点培养,在实干中提升青年人才综合能力。

进校园 播撒安全用电“种子”

“这是变压器,如果说从变电站输送出来的电能是滔滔江水,那在经过变压器后,电就变成了涓涓细流流入我们家里。”“原来每一度电都跨越了千山万水才能与我相遇!”日前,国网临海供电公司走进临海小学,该公司变电运检中心党支部书记金叶欢站上讲台,绘声绘色地向学生们讲述“一度电的旅行记”。

课堂上,孩子们举起小手,踊跃提问。“临聚力劳模创新工作室”的队员们化身“电力老师”,以图文并茂的方式,带大家一起做起了“安全用电运动会”“电力设备来辨认”等小游



企业用电检修

戏,对家庭用电的不良习惯进行“找茬”。

近年来,国网台州供电公司组织劳模工匠开展文明用电宣传活动,通过“走出去+请进来”的方式,给孩子送去充满趣味的用电知识,引导孩子养成良好用电习惯,进而帮助公司向家长宣传如何节约用电,真正实现“教育一个孩子,影响一个家庭,带动整个社会”的效应。

这是金叶欢连续开展安全用电进校园活动的第十年。“我们也将孩子们‘请进来’,通过将电力小课堂‘搬’到变电站、带电作业现场和营业厅,让学生在‘一日小电工’的体验中获得知识,开阔视野。”她说。

此外,国网台州供电公司持续开展红色主题教育活动,讲好劳模工匠故事等活动,凝聚奋进力量。3年来,培育劳模工匠、技术能手等110余人,130多项创新成果应用于工作中……一项项数据,是国网台州供电公司弘扬劳模工匠精神的硕果。

下一阶段,国网台州供电公司还将进一步深化“四进四学”活动,挖掘劳模精神内涵,有效发挥劳模精神领航作用,推动高技能人才和劳模工匠不断涌现,为台州经济高质量发展添动能。

(图片由国网台州供电公司提供)



技术培训进班组



劳模工匠送技下乡

黄岩区新前街道

壮大高技能人才队伍,助推民营经济高质量发展

陈久忍

模具,有工业之母的美誉。其定制化生产的特性,决定了每一幅模具都是匠心之作。坐拥黄岩智能模具小镇的台州市黄岩区新前街道,是黄岩模具企业和高技能人才的集聚地,也是黄岩高质量发展的核心区块。

近年来,新前街道紧紧围绕模型产业推进技能型社会建设,全面提升劳动者职业技能素养,努力培养造就更多符合产业需求的工匠和高技能人才,涌现出杨文杰、杨炯、徐炳坤、李过等一批产业工人排头兵。去年12月在台州召开的全省技能型社会建设现场推进会上,黄岩智能模具小镇、精诚时代集团被列为现场考察点位。

当前,新前街道正以高标准打造世界级模具小镇为目标,壮大高技能人才队伍,助推民营经济高质量发展,迈好走实中国式现代化新前实践,擦亮“活悦新前·未来产城”金名片。

打破壁垒,培育英才

2023年新前街道的经济指标十分亮眼:规上工业总产值119.6亿元,规上工业增加值31.6亿元,制造业投资7.99亿元,排名均位列黄岩全区第一。

这份引人注目成绩单,离不开高质量人才的支撑。围绕产业高质量发展,新前街道建成了一支与高质量发展相匹配的知识型、技能型、创新型新劳动者大军。这里汇聚了擅长精密制造的能工巧匠,包括一大批全国劳模、省级技能大师、浙江工匠、台州工匠。值得一提的是,黄岩区在岗的3名省级海外工程师,全部都在新前街道。

42岁的徐炳坤,数控刀具的痴迷者,有20多年的从业经验。为了更好地研究不同刀具的特点和差异,他甚至对切削声音、切削振动以及切出的铁屑都进行记录和分析,通过不断钻研和努力,积累了丰富的研发经验。

2013年,徐炳坤发起创立浙江神钢赛欧科技有限公司,并担任公司总经理和技术总监,研发和制造有“工业的牙齿”之称的硬质合金纳米涂层刀具,填补了国内高端刀具的空白。

新前街道引导企业建立纵向有阶梯、横向可贯通的H型人才发展通道,打通技能、技术、管理之间的壁垒,鼓励企业从一线技能人才中提拔中层管

干和高管,打破技能人才成长“天花板”,让拔尖人才可以脱颖而出。规范企业建立“以技定薪”制度,对取得职业等级证书的技工每月另加300—500元补贴。积极推动企业建立股权激励机制,如凯华模具建立了股权激励平台,十年以上的模具技能人才都有股份。

省级技能大师工作室带头人、浙江凯华模具有限公司副总经理李过,也是从一线技术工人起家,最后成长为公司高管。2009年以来,李过共获得有效国家专利51项,其中实用新型专利37项、发明专利14项。2021年,李过的“节能汽车微发泡成型模具技术”,获得中国机械工业科学技术进步奖二等奖。

产教融合,精准育才

在台州科技职业学院凯华模具产业学院,经常可以看到这样的场景:十几台模具加工中心正在高速运转,穿着实训服的学生在车间观摩。

为培养高素质的技术工人,浙江凯华模具有限公司和台州科技职业学院共同设立凯华模具产业学院,在学院内搭建高端模具设计、加工、装配全流程生产线,开展浸润式实景、实操、实地教学。去年,首届凯华模具产业学院凯华班的44名学生顺利毕业,其中15名进入凯华模具工作,实操能力不亚于入职几年的老员工。



俯瞰新前街道

围绕产业精准育才,破解供需结构性矛盾导致的技工荒。新前街道发挥企业主体作用,引导企业设立工匠学院,采用“集中培训”“岗位实训”“师带徒”“校企合作”等模式培养复合型技能人才。同时,针对企业需求开展定制化技能人才培养,在各院校开设技能人才“订单班”,促进产教融合,更好满足企业用人需求。

精诚时代集团自办精诚学堂,对新员工安排师傅“传帮带”,通过开展各种技能竞赛,让员工在比赛中脱颖而出,进而成为各个岗位的技术骨干。近年来,精诚时代集团的一线技术工人获得发明专利12项、实用新型专利95项,提出创新改善建议385条,是台州唯一获得国家质量奖提名奖的企业。

与此同时,新前街道链接浙大台州研究院、浙工大台州研究院等高等院校所专家与企业进行技术攻关、人才培养等方面进行广泛合作,以精准指导推动人才技能提升。鼓励支持有条件的企业自主开展职业技能等级认定,积极组织企业参与省市区模具等工种

的技能竞赛,以此提升技能水平、发现优秀技工,为技术工人梯队储备后续人才。

专业对接产业、育人对接用人,这种“技能+产业”培养模式解决了学校与产业之间相互脱节的难题,破解了供需结构性矛盾导致的技工荒。以黄岩智能模具小镇为例,目前小镇入驻企业137家,职工1.9万人,拥有技能人才7144人,占从业人员的37.6%,其中高技能人才占技能人才的38%。

优化服务,爱心护才

浙江新菱电机有限公司高级技师杨文杰,至今难忘去年作为火炬手传递杭州亚运会台州站火炬时的场景。这也是他的又一个荣耀时刻。

从一名普通维修电工成长为高级技师,专注本职工作的同时,杨文杰也收获了诸多荣誉。他先后荣获全国劳动模范、台州市优秀共产党员、杰出“台州工匠”、浙江省万名好党员、台州市特支计划人才等荣誉,并当选为台州市第五届人大代表、台州市第六届

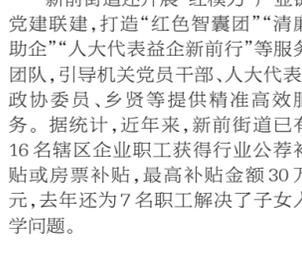
党代表、浙江省第十五届党代表、杭州第19届亚运会火炬传递台州站火炬手。

浙江台州美多模具有限公司二工厂技术部部长杨炯,也是从一名普通职员成长为技术骨干,带领团队研发多个项目,申报专利20余项。曾获长三角地区“劳模(职工)优秀科技创新成果”奖、“杰出台州工匠”、“浙江省技术能手”、“浙江工匠”、“浙江省劳动模范”、“全国五一劳动奖章”等荣誉称号。2022年,杨炯当选为台州市第六届人大代表。他认真履行人大代表职责,积极倡导践行“工匠精神”,鼓励更多年轻人投身制造业。

技能型社会建设的目标之一,就是在全社会形成崇尚技能的氛围。新前街道积极宣传黄岩工匠激励政策,让技能人才能够享受安家补贴、房票补贴、引才补贴、竞赛奖励、工匠补助等政策,同时在各类荣誉评选中,侧重一线工匠,激励更多的年轻人乐于从事技能工作。近年来,杨文杰、杨炯等多名工匠当选省、市、区级的“两代表一委员”和劳动模范。

为打造优良营商环境,新前街道以全省现代化美丽城镇示范镇、“璀璨江畔·活力江城”省级城市风貌样板区创建为抓手,重点优化模具小镇、江城社区、西范老街三大区块的生活环境,持续提升街道对人才的吸引力。创新“慧眼+大脑+手脚”模式,打造“1411”调解体系,吸收协会、律师等行业力量,建强片区联动团队,打造联动工作站,推动调解力量下沉,辐射管理园区企业137家,“联动警务+共享法庭”协作模式有效化解企业货款纠纷、劳资纠纷20余起,积极构建党委统筹、多元共治的基层社会治理新格局。

新前街道还开展“红模力”产业链党建联建,打造“红色智囊团”“清廉助企”“人大代表益企新前行”等服务团队,引导机关党员干部、人大代表、政协委员、乡贤等提供精准高效服务。据统计,近年来,新前街道已有16名辖区企业职工获得行业公荐补贴或房票补贴,最高补贴金额30万元,去年还为7名职工解决了子女入学问题。



西诺控股集团有限公司注塑机生产车间



黄岩智能模具小镇首届“十大工匠”颁奖大会



(图片由黄岩区新前街道提供)