

# 浙「尽其才」

## 「三支队伍」建设的创新实践

### 筑巢引凤聚英才 双翼共振助腾飞

# 吴兴：青年人与青年城的双向奔赴

吴丹 张笑言 俞佳璐

2月7日,湖州市吴兴区举行“新青年吴兴”大学生迎春座谈会,向吴兴籍青年发出诚挚邀请,期盼“鸿雁”回归家乡、筑梦家乡、建设家乡。新的一年,青年之城思贤如渴,诚意满怀盼“雁”归。

“人才”二字,寥寥五画,却是一地发展的竞争之本、转型之要、动力之源。2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年,也是浙江“勇当先行者、谱写新篇章”的再出发之年,更是加快推进中国式现代化新吴兴建设的关键之年。

今年以来,吴兴大力打造高素质高水平的三支队伍,全域推进新青年吴兴建设,为深入实施“大抓项目年”提供坚实的人才支撑,坚持以项目为龙头、企业为基石、人才为核心,推动“人才+项目+平台”一体化,赋能新城崛起。

眼下,吴兴正涵养着生机勃勃的人才生态……



俯瞰吴兴



新青年城市创新创业工场

### 平台融产教 青创工场育英才

青年汇聚,城市勃兴。如何让青春的因子与创新的火花在吴兴这片钟灵毓秀的热土上碰撞,点燃发展的引擎?吴兴区立足长远、秉要执本,推动新青年城市创新创业工场扬帆启航,以“工学融通、产教融汇、产才融合”为核心理念,通过精准定向委托、主动“揭榜挂帅”、深度联合培养等多种途径,汇聚了热血青年才俊,为产业链、创新链、人才链的深度融合注入了强大动力。

新青年城市创新创业工场凭借湖州地区首屈一指的物流装备产业集群优势,以物流装备“万亩千亿”产业平台为纽带,积极开展校地深度合作。通过与湖州师范学院共同建立校地研究生联合培养基地,工场实现了科研合作与人才培养的无缝对接、项目攻关与学位论文的同步推进,有效解决了工程技术人才培养与企业生产实践相脱节的问题。

让技能之钥开启发展之门。“技能夜校”是吴兴新青年城市创新创业工场为培养技术人才推出的新模式,结合智能装备和信息经济两大产业特色,在青年工匠实训中心创设技术工坊,为全区青年人才提供技能提升服务。“我是从事建筑行业的,CAD对我的工作很重要,之前我主要是看看图纸,但是不擅长画图纸,现在经过老师耐心教学指导,我自己能绘图了,工作也更加得心应手。”夜校成员、吴兴区湖东街道大东吴集团员工褚雄频笑着说。“技能夜校”的政策为企业提供强大的政策保障,通过调整“创新券”和“研发设备补贴”政策,激发企业创新热情,鼓励其在加大研发



吴兴区新青年服务中心“人才招聘直播间”

投入力度、提升科技水平的道路上大展拳脚,推动创新之力蜕变为发展的强大动力,引领产业结构的深刻变革和区域位势的显著提升。

“青创工场的设立,拉近了校门与厂门的距离,将教室与研发平台搬到工场来,深入企业里。这使我们能够更深入地了解企业需求,更精准地定位研究方向,培养符合产业和企业需求的应用型和复合型高层次人才,为产业升级和转型贡献自己的力量。”首批入驻青创工场的研究生创新团队负责人说。

### 引育绘蓝图 人才增值添动力

3月6日,全省营商环境优化提升“一号改革工程”专班年度工作现场会,提出了人力资源服务增值化改革的工作计划。

吴兴闻风而动。如何赋能人才增值化改革,以高素质的高端新型人才助推产业更新升级,吴兴区交出了自己的答卷。以“青创空间、青创项目、青创工位”为核心,吴兴探索构建“特色园区+项目集群+人才集聚”的引才新路径,重点推进总部自由港、半导体小镇、美妆小镇、新青年城市创新创业工场等园区平台,全面贯通“众创空间—孵化

器—加速器—产业园”及“个性化商铺”的青创一体化服务链。

教育资源的投入对人才培育至关重要,浙江财经大学人力资源产业学院吴兴分院和浙江财经大学职业技能等级认定湖州分中心的相继建成落地,深化了地校合作,打造承接服务吴兴产业的“产、学、研、培”重要载体,助力吴兴区人力资源产业高质量发展。同时,优化基层职业技能培训供给体系,以“公办为主体、民办为特色”原则,发布吴兴职业技能培训大地图,整合职业技能培训机构等平台资源,鼓励省级优质资源布点吴兴,加大普惠性人力资本投入,畅通普惠性职业技能学习渠道,建设高素质劳动者队伍。

在完善人才培育机制后浮现的是人才流动、扎根问题,吴兴全力推进全省人力资源大市场的集成建设。深度嵌入省级应用场景,精心构建并健全“湖州市人力资源服务产业园(国际园区)—新青年服务中心—吴兴区人力资源大市场”这一全面系统的人力资源市场体系;不断迭代升级“云店”2.0版,致力于实现人岗精准智配,促进线上线下深度融合,推动人才在市场中顺畅有序地流动。“网上的人才政策信息通常不够系统、全面,有的甚至不确定真实性。现在通过‘人才码’,输入自己的相关信息,就能自动匹配到可以享受的人才政策,免去了反复搜索比选麻烦。”青年大学生小张有感而发。

值得一提的是,2024年吴兴选聘了一批高质量“校园引才官”,负责召集学生积极参加吴兴区高校双选会、各类实习实训、专场招聘活动等。“‘校园引才官’不仅可享受最高5000元每年的引才奖励和湖州市122个景区免费游的福利,还可优先获得推荐到吴兴企业就业实习资格。”吴兴区人社局负责人介绍。

当下的吴兴,正以最大的诚意全域打造新青年吴兴,用心营造青年发展环境,向各位青年人才抛出“橄榄枝”,欢迎各路英才来到吴兴,担当青年主力、

成为未来主人。

### 关怀添保障 服务中心暖人心

“水积而鱼聚,木茂而鸟集。”如果说“青创工场”为支持青年来吴兴创新创业提供了物理空间,那么吴兴新青年服务中心则打造了一个为青年就业创业提供支持引导的服务综合体、资源聚合体和人才联合体。

3月30日,吴兴区新青年服务中心启用暨“人才社团”成立授旗仪式隆重举行。新青年服务中心的启用,意味着吴兴将更好地引育人才、凝聚人才、服务人才,为全面建设“东部青创城”添新活力、为引育高素质劳动者队伍增新动能、为打造新青年吴兴聚新“才力”。

为了充分展示青年新城的人才生态,新青年服务中心首创“技能人才服务之家”和“人才社团”两大平台,通过汇聚青年人在新青年吴兴的奋斗足迹与成长轨迹,编织出一张紧密而富有活力的人才社群网络,不断加深各行业内领域人才间的紧密联系与互动,有效增强人才“黏性”。中心紧密围绕人才的“创业”与“创新”两大核心领域,陆续推出相关举措:设立青创共享工位,为青年创业者提供灵活便利的就业空间;引入“吴小招”AI招聘,用科技手段优化人才匹配与招聘流程……在此基础上,健全“政务服务+创业服务+生活服务”全周期服务链条,推动人才服务从便捷服务向增值服务迭代升级。

青年人的感受也很重要。吴兴区在八里店镇路村建立了湖州市首个“人大基层单元@新青年青年之家”,10位新青年作为首批城市观察员,深入参与新青年城市建设“听你说”、短板“你来找”、项目“你来督”、服务

“你参与”、成效“你来评”等线上线下相结合的特色活动,让广大青年的意见建议运用转化到新青年城市建设的火热实践中。

在关怀备至的服务政策之外,吴兴区人社局联合吴兴农商银行和工商银行吴兴支行,向工匠、技能人才等个人和技能创富型企业等组织推出“技能共富贷”,助其更好实现技能融资、技能共富。“打个比方,我向银行申请30万元一年期的个人消费贷款,如果用省级技能荣誉申请同样的贷款,就能在原来的贷款利率上优惠2%,一年能减息6000元。”浙江省技能大师工作室领班陈师傅说。

技术型与服务型举措的齐头并进,见证了吴兴新青年如何深耕城市更新转型,助力其以青春之力、创新之魂,为城市未来描绘绚丽蓝图。

走过千山万水,仍需跋山涉水。当前的吴兴发展势头猛,比以往任何时候都更加渴求人才。未来,吴兴将持续释放各类人才集聚的规模效应和乘数效应,展现创新破难、改革破题、开放破局的新气象。



“百业千场”职业技能大赛活动



吴兴区新青年城市创新创业工场揭牌启用 (本版图片由吴兴区人社局提供)