

# 除“指尖”之苦 减基层之负

“樱花烂漫心情好!”近日,杭州市上城区凯旋街道景新社区的社工小余在朋友圈晒出美照。“工作群进行了有机整合,消息重复的少了,工作效率也提高了。”小余说,“这次基层减负动了真格,大家心情美美的!”

随着移动互联网技术的发展,有些形式主义从“办公桌”走向“指尖”,变味的“工作群”“政务App”给基层干部增加了负担。3月14日,杭州市上城区成立由区纪委、区委办、区委网信办、区委办公室、区政府办公室、区委改革办、区发改经信局等多部门共同参与的区级“指尖上的形式主义”清理规范指挥部,并下发《关于开展“指尖上的形式主义”清理规范工作的通知》,以贯通到镇街、村社的政务应用、政务公众账号、工作群组、“手机答题”为重点,分层分级分类巩固深化推进“指尖上的形式主义”清理规范工作。

“我们社区书记在街道相关的微信

群和浙政钉群有十几个,有时候找个通知都忘记是在哪个群发的。”“有些条线把扫码点赞转发评论等任务压给我们,有些条线平台系统App很多,需要重复录入,希望能给我们减减负。”在落实基层减负走访监督时,上城区各街道纪工委对社区反映的问题逐一记录,并对政务发布类数字化应用、公众账号全面排查。凯旋街道纪工委书记黄旭霞专门向街道党工委提出建议,请联系社区的班子领导带队开展社工全覆盖谈心谈话,充分听取大家对于基层减负的想法和建议,并由党政办牵头把谈话收集到的意见梳理成表单反馈给街道主要领导。“全覆盖走访后,街道党工委专门召集各条线负责人、社区书记开展座谈会,面对面就群组过多、考核过重、指尖上的形式主义等问题进行专题研究。”黄旭霞说,“如今,街道党工委书记亲自抓减负,把社区书记从原有N个浙

政钉群中解放出来,合并为一个凯旋街道创先争优群,明确街道工作一个口子下指令、一个口子发声。”

为基层减负,是民心所向、基层所盼。一股基层减负的热潮正在上城区各街道展开。在望江街道,纪工委督促协助各条线、社区梳理出浙政钉、微信、QQ群202个,另有涉及加装电梯、垃圾分类等具体事务的专项工作群26个,经过系统梳理、合并清理,共清理解散了89个相关工作群;四季青街道纪工委青年干部祝姚瑶说,今年一季度,基层干部的各类“吸粉”和转赞评、志愿服务扫码等任务都已取消,在监督“回头看”过程中,也未发现已取消任务转变其他形式下发的情况。

整治形式主义为基层减负,上城区还发力建立长效机制。“今后凡需面向社区建立工作群组的必须向公共服务办提交申请表,写明具体的理由,经审

批同意后才能执行。”3月19日,凯旋街道纪工委对社区基层减负工作明确了后续管理的要求,落实公管办对群组管理专门制定了《凯旋街道面向社区建群组申请表》,加强审核把关,纪工委加强跟进监督。自新规定制定以来,该街道社区群组零新增。

基层减负远不止在“指尖”上下功夫,上城区紧紧围绕中央整治形式主义要求,持续纠治文山会海、督查检查调研扎堆、工作过度留痕等问题,已着手起草制定《关于调整上城区整治形式主义为基层减负专项工作机制方案》,列明减负清单7大类39项。

下一步,上城区纪委监委还将持续统筹全区各级纪检监察组织,深入基层,走访干部群众,了解整改情况,听取基层意见,找准痛点精准施策,进一步巩固拓展成果,为基层真减负、减真负。(王英 张卉卉)

## 注重源头治理 打造示范街道

近年来,杭州市临平街道秉持廉为根、民为本的执政理念,创新载体强化基层矛盾化解、领衔破难强化信访工作机制,高效协同有效防止涉纪信访,打造纪检监察信访举报“无重访”示范街道。

注重源头治理解初访,通过“网格大走亲”问需于民、“五议工作法”问计

于民、“全过程评价”问效于民,深化“聆听”旧改民情热线工作,依托“清风拂临”清廉视频号和“星火在线”直播间等线上平台,以及阳光议事坊、红凳子议事会、大樟树下议事亭、梅堰渔火廉洁文化公园等特色载体,实现矛盾化解。强化责任落实促化解,落实领导包

案化解机制,将信访疑难问题“挂号”与领导领衔包案“挂帅”紧密结合,开展信访突出问题化解百日攻坚行动。落实定期下访、专题下访、带案下访、定点接待、重点约访、上门回访等领导下访接访机制。高效协同管理监督闭环,推行监督一点通,完善“廉情监督员一网格员一楼道长”三级廉情监督机制。

开展信访矛盾纠纷大起底,信访突出风险大排查、清单销号大化解专项行动,健全信访工作联席会议制度,落实有效防控措施,确保风险始终可控;及时核实隐性涉纪问题,规范失实检举控告澄清工作,为受到不实举报的党员干部澄清正名,消除不良影响。(傅玲)

# 宁波创意达人变废为艺获大奖

近日,由宁波选送的作品《来自杭州的亚运会贺信——CONGRATULATIONS》拿下了“绿色低碳创新 无废建设先行”创意作品大赛中的再生设计无废创意作品一等奖,比赛由浙江省生态环境厅、共青团浙江省委员会和浙江省科学技术协会联合举办。

这组作品选用了被淘汰的家用纺织品样品册布料小样,以拼布的方式和拼图的方法组成了三个贺信“信封”,向杭州亚运会的获奖健儿们致以祝福。这些“信封”除了有意思的外形外,还可以用来装笔记本电脑等物品。

浙江纺织服装职业技术学院文化研究院教师、宁波市废旧织物创意再造研究推广中心负责人林旭飞,是这组大奖作品的主创者。据她介绍,创意来源于以杭州为代表的江南水乡美景,“信封”正面集聚了荷花、小桥、流水、凉亭等传统景致,背面则将“祝贺”的英文单词进行了三次拆分,以图文结合的方式传递着中国特色的贺喜文化。

作为纺织服装大市,废旧衣物、布料、纺织物一直是宁波市城市生活垃圾中的重要组成。早在2016年,宁波市就开始尝试在部分街道、社区、小区成

立旧物改造工作室,由社区提供场所,热心居民自发参与,尝试对家中闲置的旧物进行多样化改造。

2019年,为进一步推动废旧织物的循环利用规范化、系统化、多元化,引导更多市民参与,宁波市生活垃圾分类处理与循环利用工作领导小组办公室与浙江纺织服装职业技术学院联合成立了宁波市废旧织物创意再造研究推广中心,由林旭飞老师担任负责人。该中心基于废旧织物创意再造,将教学和实践相结合,将时尚和实用相融合,引领废旧织物创意再造利用的时尚风潮。

该中心成立以来先后推出旧横幅文件袋、旧牛仔帆布包、旧布料拼布壁挂等多种系列作品,将前沿的时尚设计与旧物改造相结合,擦出潮流的火花。同时,该中心也将资源循环利用的理念向市民推广,通过参展国际服装节、送讲座进社区、送活动进机关、送作品进学校、送布袋子进菜场等方式,传递旧物创意再造的作品不单单是艺术品,也是市民生活日用品的理念,让更多人了解垃圾分类、旧物改造、循环利用,渐渐养成绿色生活新方式。(吴秉承)

·资讯·

评价赋能,让学生成长看得见

## 丽水莲都:创新建立“绿色评价指标体系” 深化教育评价改革显成效

杨世丹 梁丽波

今年,丽水市莲都区教育局在深化新时代教育评价改革的道路上迈出了坚实的步伐,创新性地推出了“绿色评价指标体系”,以科学教育评价助力学生成长,为区域教育的高质量发展注入了新的活力。这一体系的推出,不仅是莲都区教育局在推进素质教育、提升教育质量方面的积极探索,更是对新时代教育发展要求的积极响应。

“绿色评价指标体系”以促进学生全面发展为核心,注重过程评价、增值评价和综合评价,旨在全面、客观地反

映学生的品德行为、身心发展、学业水平、艺术素养和劳动实践等多方面的成长状况。该体系的建立,标志着莲都区教育评价改革迈入了新的阶段,为区域教育的持续发展奠定了坚实的基础。

“在体系的建设过程中,莲都区教育局充分借鉴了国内外先进的教育评价理念和方法,结合区域教育的实际情况,设计了一套科学、合理的评价指标和评价标准。”莲都区教研室评价教研员周鸿介绍,莲都区积极与高校和研究机构开展合作,引入浙江师范大学专业

的教育评价团队,为体系的建立提供了有力的技术支持和保障。

据了解,自“绿色评价指标体系”实施以来,莲都区各学校积极参与,认真开展评价工作。通过收集和分析学生的各项数据,学校能够更加准确地了解学生的学习状况和发展需求,从而制定更有针对性的教学计划和措施。同时,评价结果的反馈和应用也促进了学校管理的改进和教学质量的提升。

值得一提的是,莲都区教育局在推动“绿色评价指标体系”的过程中,始终坚

持以学生为中心的理念,在评价过程中,严格遵循数据安全 and 隐私保护的原则,确保学生的个人信息不被泄露或滥用。此外,莲都区还积极利用评价结果开展教育研究和政策制定工作,通过对评价数据的深入分析和挖掘,发现教育教学中的问题和不足,为制定更加科学、合理的教育政策提供了有力的依据。

莲都区教育局始终以学生为中心,积极推动“绿色评价指标体系”落地实施。在教育局的引领下,该区各学校蓬勃发展,取得了显著成果。近日,浙江

省教育厅公布的2023年省中小学艺术节获奖名单中,莲都区多所学校喜获佳绩,其中城西学校《想飞的孩子》荣获一等奖,《红色先锋》获三等奖,证明了该校艺术教育的卓越实力,彰显了学校艺术教育的全面发展。

“绿色评价指标体系”的实施,不仅提升了莲都区教育的整体质量,也为学生的全面发展提供了更加有力的保障。

据悉,自2024年起,莲都区将按计划继续开展监测结果运用研究,用“绿色指标”评价结果促进学校教学管理改

进相关工作。

“下一步,我们将加强理论、技术研究和统筹规划,继续完善和优化这一体系,用好教育评价指挥棒,促进学生全面而有个性地成长。”莲都区教育局党组书记、局长傅华介绍,教育局将进一步加强与高校和研究机构的合作,不断更新教育评价理念和技术手段,推动教育评价改革的深入发展,同时,也将积极探索新的评价方法,为区域教育的持续发展注入新动能。

## 从强县迈向强县域 武义整合型医卫体系让群众更有“医靠”

李滢洛

“听说这个腹腔镜下胰十二指肠切除术是国内外公认难度极高的微创手术,现在武义的医院就能完成这个手术!”近日,浙大邵逸夫医院派驻武义县第一人民医院党委书记、肝胆外科专家蒋桂瑾为余女士完成了高难度微创手术,回来复诊的余女士激动地说:“以前做大手术,就会想着往上海、杭州跑,现在在家门口就能看上省城的大专家,我们很安心!”

悠悠民生,健康为大。曾经不少群众大病小病都往省城大医院跑的场景,在武义正逐渐成为过往。做好卫生健康工作,是满足群众的期盼,更是推进共同富裕的基石保障。

近年来,武义县借助“双下沉、两提升”“山海提升”工程等机遇,实施县级

强院建设,先后与浙江大学医学院附属邵逸夫医院、省口腔医院、杭州市中医院等开展深度合作,并通过医联体、医共体协同联动,有效提升全县域医疗服务能力。

同时,该县站在建设共同富裕山区县样板的战略高度,全面推进卫生健康现代化行动,统筹做好设施升级、医疗改革、人才培养等各项工作,先后投入20多亿元,新改扩建12个医疗机构,新增1000余张床位,全面夯实了整个县域医疗卫生服务的根基。2013年9月以来,武义县第一人民医院在邵逸夫医

院的大力帮扶下,人才、技术、科研、管理实现全方位提级。2021年,武义县第一人民医院在二级公立医院绩效考核监测中位居全国第6;2023年4月,成功晋升三级乙等综合医院。近5年,武义县门诊诊疗人次提高42.3%,县域就诊率提高12.5%,医疗机构实现质和量双提升。

人才是提升医疗服务能力的关键因素,武义县通过人才培养、教研医体系建设等“向内蓄力”方式,变“输血”为“造血”。该县在全省率先打破下级医疗机构壁垒,构建了省-县-乡镇

(街道)-村(社区)四级联动型人才培养模式,即借助合作院校优质教学资源,共建“邵逸夫医院-浙江大学城市学院-武义县全科医生教育共同体”“三体融合”发展模式;并以邵逸夫医院全科医学培训基地为支撑,打造1个县级医院实训中心和12家基层实训站点,形成覆盖4家县级医院、19家乡镇卫生院和118家村卫生室的全科医生教育培训三级网络。

有了更明确的人才培养规划,学科建设才有了目的性。据统计,近5年,武义县共有省建县级龙头学科4个,市级

重点学科3个,县级重点学科专科15个;开展新技术新项目226项,省级科研项目10项,市级科研项目26项,县级科研项目51项。人才培养与重点学科建设“相辅相成”,让县级强院建设不断驶入“快车道”。

基层医疗是卫生健康事业的“网底”,基层医疗卫生服务能力的强弱,直接关系到群众看病就医等急难愁盼问题的解决。近年来,武义县将19个乡镇(街道)卫生院、118个村(社)卫生室纳入医共体实行统一管理,建立了以“县级公立医院为龙头、乡镇(街道)卫生

为枢纽、村(社)卫生室为网底”的医疗服务体系;并以推广“固定+流动”乡村医疗服务模式,建立以乡镇(街道)卫生院、村(社区)卫生室为主体,巡回医疗、远程医疗等服务覆盖为补充的乡村级医疗卫生服务网底。目前,在乡镇(街道)卫生院、村(社区)卫生室的基础上,武义县增设了52家巡回医疗点,建成了覆盖全域的“15分钟医疗服务圈”,能有效满足基层群众日常诊疗需求。

“我们让龙头医院更强劲,让周边乡镇卫生院延伸联动,并带动村(社区)网底不断牢固,进一步强化基层卫生服务能力提升。”武义县卫健局相关负责人说,努力实现老百姓“头疼脑热、慢病购药不出村,常见病、多发病不出乡,大病不出县,疑难病症有序转诊”的就医新格局。

事由:地名变更  
机构编码: B0002S233010156  
许可证流水号: 01063828  
业务范围: 吸收公众存款;发放短期、中期和长期贷款;办理国内外结算;办理票据承兑与贴现;代理发行、代理兑付政府

金融许可证公告  
中国农业银行股份有限公司杭州天城路支行  
债券;代理买卖外汇;从事银行卡业务;提供信用证服务及担保;代理收付款项;经营上级机构在银行保险监督管理机构

87号1层  
联系电话: 0571-89575684  
邮政编码: 310021  
发证机关: 国家金融监督管理总局浙江监管局  
许可证颁发日期: 2024年4月11日

公告  
因上级部门要求,杭州股权管理中心已进行转企改制并拟注销事业单位法人登记,终止其现存的代管股权业务。为维护客户的合法权益,顺利推进转企改制工作,请原委托杭州股权管理中心代为管理新安股份(600596.SH)、东望时代(600052.SH)、杭州解百(600814.SH)、百大集团(600865.SH)股票的客户,于2024年10月31日前办理股票售卖手续。  
办理地址: 杭州市上城区庆春东路2-6号1楼北面办理点,联系电话: 0571-87214417。特此公告。

