

临海市大田街道

激发人才创新活力值 奏响产城融合奋进曲

金晨 毛叶霞

“我们新研发的汽车传感器实现装车试跑，正式进入试生产阶段。”位于临海市大田街道的拓马智能科技有限公司负责人王掌说，“过去产品按重量卖，如今就要论技术含量卖了。”这一变，得益于人才“引力”。在过去，拓马智能因科技人才匮乏，技术攻关并不顺利。临海市委组织部、市科协联合街道帮助企业引进专家院士，在关键技术上取得突破，目前汽车排放升级及新能源汽车传感系统产业化项目进展迅速。

产业集聚人才，人才赋能产业。作为助推临海制造业发展重要区块，大田街道深谙人才的重要性，早早围绕主导产业和战略性新兴产业，在全市率先布局创新链、打造人才链，通过引进一支院士团队、攻克一类技术难题、培育一个产业项目、爆发一个经济增长点，推动制造业高质量发展。

在全省“新春第一会”提出全面加强“三支队伍”建设后，大田街道深化部署了一揽子政策措施，让劳动者有所学，让人才和企业家有所为，让青年干部有所行，逐梦共同富裕示范街道，打造产城融合现代新城。

初春，大田街道党员干部开启了新一轮入企走访，倾听诉求、因材施教、强化服务，一家家大田企业早已你追我赶、奔跑起来。浙江正特充分发挥上海研发中心“筑巢引凤”作用，挖掘“飞地”人才；新合佳电子建设接近尾声，街道立足其产业方向收集人才需求，提前谋划人才储备……

高素质劳动者队伍则是“临海制造”的中流砥柱。大田街道户外休闲用品产业集聚，研发能力构成产品的核心竞争力。近年来，街道联合临海市总工会积极推进“制造强市·匠心引领”行动，通过以技提薪、职技融通、评

先培优等措施，畅通技工成长链条。正特职工创新工作室带头人周健，就是从一名基层技术员成长为公司核心技术骨干的，他研发的星空篷等产品多次获得德国红点设计大奖，并成为市场爆款。

为了放大人才优势，今年，大田街道立足共富工坊、党群服务中心等阵地，组建“帮农客”团队，推出了编藤、缝纫等与特色产业匹配的专业课程，同时根据需求，新增叉车驾驶、焊接技术等实用课程，特设AI编程、软件开发等高层次技能课程，以此打造高素质劳动者队伍。近日，浙江正特股份有限公司汽车篷BU缝纫产线更是荣获“浙江省五一巾帼标兵岗”荣誉称号。

临海也是一座“青春之城”。当各地跨省招工吹响引才号角，青年们主动来到临海、落脚大田，无疑是对

这座工业重镇的信任。这背后，街道搭建的青年人才数据库功不可没。街道定期收集辖区毕业生名单，积极对接外地高校，建立青年人才数据库，同时汇总辖区规上企业用工需求，让用工企业与求职者精准匹配，2023年以来，大田共引进大学生800余人。

“引才”只是第一步，大田街道聚焦人才“引育用留”关键环节，搭建特色人才平台，全面优化人才服务。浙东电商青创园面向青年创业者，提供覆盖全生命周期的一站式、全链条、个性化服务。目前，已有48家企业、300多家虚拟商户入驻，吸引了临海大学生和返乡创业青年100余人，并带动农户715人。户外休闲共富工坊服务中心迎来了专业培训机构和电商团队入驻，重点培养产业运营、电子商务等高层次的头雁型人才。

上虞发布乡村振兴“工作十法” 做优特色产业

朱银燕 任煌华

日前，绍兴市上虞区举行抓党建促乡村振兴推进会暨2024长三角（上虞）户外休闲旅游系列活动启动仪式。如何抓增收，拓宽共同富裕新路径，让农民在家门口就能享受到发展成果？当日的活动现场，上虞发布了乡村振兴“工作十法”，持续探索乡村振兴实践路径。

这几天，上虞区长塘镇会董村书记罗立刚很开心，村里的“竹乡兰苑”共富工坊借力“凤凰领航·共富同行”基金已经完成一期项目建设，每年不仅可以为村级集体经济增收15万元以上，还能带动本村村民就业，人均月增收2500元。“目前，二期项目前期准备均已完成，我们将以‘村党总支+企业+兰花协会+本地兰农’的模式来推进，深化产业链条，实现农户、村集体双增收。”罗立刚说道。

乡村共富，离不开拳头项目支撑，但不少乡村有好的项目和发展思路，

却苦于没资金；企业想要帮扶乡村，却不知从何下手。基金助力法很好地解决了这个问题：依托上虞区两新协会成立“凤凰领航·共富同行”基金，对乡村“共富工坊”建设和共富项目运营进行定向补助，推动乡村产业发展、集体经济增收。

发展不仅对内，更要对外。除基金助力法，山海协作法也是备受大家欢迎的“十法”之一。打破地域限制、格局制约、要素壁垒，开展区内“山海协作”党建联建，促进山区乡村与平原乡村统筹协调发展。上虞区盖北镇位于上虞东北，是省级特色农业强镇、中国葡萄之乡，基础设施完备；上虞区长塘镇地处上虞西南，是距离城区最近的南部乡镇，风光秀丽。一北一南，一海一山，如何融合？上虞区盖北镇、长塘镇建立共富共享“山海协作”，两地进一步找准优势互补、合作共赢的契合



上虞区岭南乡东澄村覆后山下的油菜花梯田 上虞区委组织部供图

点，加快在项目共建、文旅融合、产业配套上的深度协作，如盖北镇珠海村和长塘镇广陵村“牵手”联建物业项目用作职工宿舍，吸引外来务工者持续稳定入住，每年可产生收益60万元以上。

近年来，上虞区立足新形势新要求，探索总结乡村振兴“工作十法”，切实把组织优势转化为乡村全面发展的

发展优势。除基金助力法、山海协作法外，“工作十法”还包括双百结对法、校地融合法等。

上虞区委组织部相关负责人表示，下一步，将在上虞区深入推广乡村振兴“工作十法”，全面激活乡村振兴“一江春水”，加快描绘“千村引领、万村振兴、全域共富、城乡和美”的新图景。

共绘发展新蓝图 共谋家乡新篇章

杭州市余杭街道召开新乡贤代表大会

王慧平 姚丽玲 潘政峰

近期，杭州市余杭区余杭街道召开“喜看新变化 共谋新发展”新乡贤代表大会，乡贤代表齐聚余杭街道，共叙桑梓情，同谋新发展。

集思广益 共绘家乡发展新蓝图

作为“双千年古镇”，余杭街道文脉悠长、人杰地灵，孕育出了一大批政界骄子、知名学者和商业精英，乡贤也成为街道一张靓丽的人才名片。

“我们应在人才引进方面着重下功夫，不仅要让人才‘走进来’，更要让人才‘留下来’。”“我们应当借助产业园区优势，积极招商引资，吸纳更多的优质企业来街道‘筑巢’。”……会上，来自各行各业的乡贤代表畅谈创新创业、优化营商环境、人才引进等方

面的经验和建议，共谋余杭街道高质量发展的新路径。

今年初，余杭街道召开了“禹光奋进·复兴有为”攀登争先行动动员大会暨高质量发展推进会，现场发布古城复兴·接续奋斗“攀登争先”六大行动，举行5个产业项目的签约仪式，彰显了街道全年工作的良好势头和强劲动能，也发出了街道谋划高质量发展的强烈信号。

“新乡贤大会不仅仅是一场简单的聚会，更是一个汇聚智慧、凝聚力量、共谋发展的有力平台。大家来自各行各业，可以互相交流行业经验，在信息和资源上互通有无，今后可以共同谋划各类项目，为街道发展聚集正能量，多出金点子。”余杭街道相关负责人表示。

展望未来

共谋家乡发展新篇章

2020年，余杭街道乡贤人士自愿组成了热心服务、关注、支持、帮助家乡建设和发展的非营利性社会组织——乡贤联谊会，凝聚了辖区100余位乡贤人士的力量，助推乡村振兴，共谋余杭街道发展。

近年来，余杭街道持续完善乡贤联谊会组织机制，通过开展交流研讨、实地考察等活动，让乡贤及时了解行业前沿动态，持续密切乡贤与家乡之间的关系。

与此同时，街道乡贤和企业界人士也积极反哺家乡、回报社会，通过帮助家乡优化城市基础设施建设、资助帮扶困难家庭等，为家乡发展无

私奉献，受到居民群众的广泛赞扬。

“新乡贤联谊会就如同一道桥梁，让我们更加紧密地团结在一起。我们也将一如既往地支持新乡贤工作的开展，搭建完善凝聚新乡贤力量、发挥新乡贤作用的舞台，着力打造具有余杭辨识度的新乡贤工作品牌。”余杭街道相关负责人表示。

未来，余杭街道将积极发挥乡贤、企业家的智囊作用和资源优势，充分利用新乡贤联谊会这一平台的沟通交流功能，在招商引资、项目推介、技术攻关等方面为家乡积极牵线搭桥，吸引更多的优质人才来到余杭、留在余杭，为“以杭州城市重要新中心的高质量发展，奋力扛起勇当先行者谱写新篇章的大区担当”贡献力量，共谋发展，共话未来。

天台：赶集求职 家门口实现就业

姜皓 王银宇 杨群

“在家闲着一直想找个活干，年纪大了文化水平又不高，也不知道去哪里去找，看到家门口有个招聘会，就来碰碰运气，没想到真的找到工作了。”日前，在台州市天台县福溪街道幸福花园社区党群服务集市日活动上，居民李阿姨找到了工作，满脸笑容地说道。

活动现场，人头攒动、热闹非凡，银轮新能源、台州二院等数十家企业、单位搭建设摊“招贤纳士”，提供技术研发、车间管理、护理、文员、普工等近百种岗位，满足各类待业群体的多样化需求。

据悉，此次活动是幸福花园社区联合县人力资源和社会保障局依托全县首个乡镇级零工市场这一平台开展的首场新春活动，为企业和求职者牵线搭桥。“街道还组建了‘红色跑跑团’‘青春服务队’等服务团队6支，负责摸排企业用工需求和居民求职意向，组织相应的技能培训课程，推动用工企业和求职者双向奔赴。”福溪街道党工委书记张圣明说。

同时，天台县在集市日“送岗到村”，营造浓厚就业氛围。用好“大篷车”，将“固定站点”变为“流动平台”，把就业服务送进基层一线、大街小巷、田间地头，在农村群众聚集处和社区居民集中点送岗位、送服务，把就业服务嵌入群众的日常生活场景。

2月以来，天台县围绕“基层就业服务”主题，开展“党群连心助发展

活动”，组织服务团队、辖区企业在各级党群服务中心为未就业高校毕业生、就业困难群体、农村闲散劳动力等提供政策宣传、求职登记、岗位推荐、技能培训、就业援助等服务，打造便利高效的15分钟就业服务圈。今年以来，已累计举办“基层就业服务集市日”活动18场，服务企业655家次，求职者1.2万余人次，达成初步就业意向3200余人。

除了村居（社区），该项活动在企业也同样很受欢迎。在浙江明筑新材料公司“就业帮扶手牵手，真情助同心”专项活动现场，公司负责人带领求职者实地观摩企业园区，向求职者介绍企业工作情况，减少求职中间环节，现场签订劳动合同10份，帮助群众在家门口找到好工作。同时，企业进行“一对一”跟踪服务，在思想、生活和业务等方面进行事无巨细的指导，帮助新员工更快更好适应公司环境。

为更精准摸排并服务好各类就业群体，天台县依托各级服务阵地，组织镇村两级党员干部成立“红色就业管家”，进村入户登记农村剩余劳动力就业需求、宣传企业岗位信息、解读最新就业政策、提供就业帮扶，让求职者不出村即可掌握岗位需求状况、工资、社保等信息，截至目前累计登记用工需求523个，发放宣传资料2000余份。“接下来，我们将继续借助集市日载体，发挥服务阵地和服务团队优势，让高效服务能‘职’达求职者。”天台县委组织部组织科相关负责人表示。



(图片由天台县福溪街道提供)

创新“兜底模式” 打通瓶颈路

甘凌峰

宽仅六七米的小路弯弯绕绕，成为温州市苍南县城灵溪镇老城区融合发展的“肠梗阻”。近日，随着18间房屋的扫尾拆除，取而代之的将是规划中的42米宽康庄大道。

江南新区与灵溪老城区一江之隔，承担着打开苍南县城城市框架、提升居住环境的重任。近年来，江南新区强势崛起，高楼林立，先后建成了灵溪镇文体中心、龙溪湖公园等诸多公共基础设施，入住人口超5万人。早在2013年，作为连接新老城区的主干道，城中南路规划建设，但征迁工作困难重重。

“推进难度大。”灵溪镇村镇建设中心相关负责人介绍，征迁涉及的房屋大多建于上世纪80年代，因历史原因，存在违建等问题。从2020年开始，在灵溪镇的努力下，拆迁工作陆续推进，但仍有部分房屋情况复杂。去年，灵溪镇成立攻坚组，本着为民解难题的出发点，入户排忧解难。

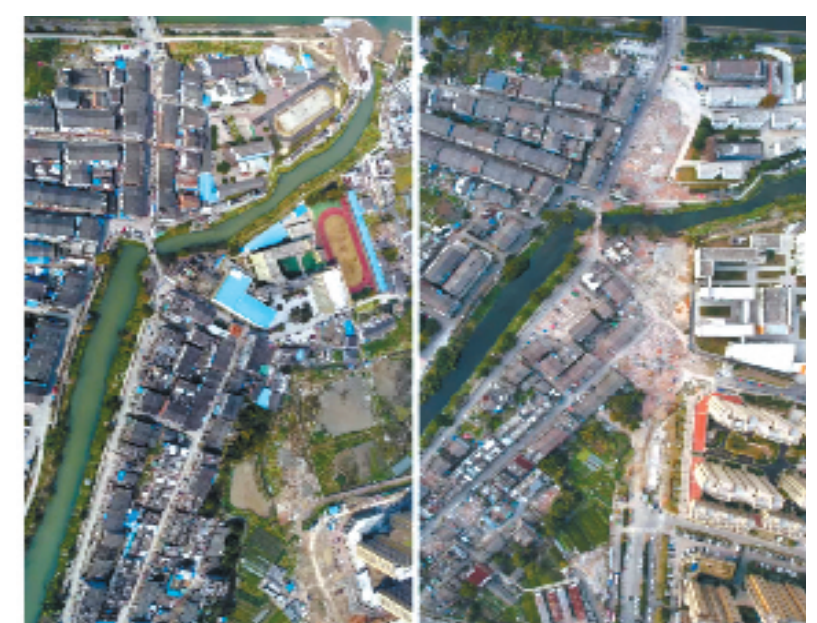
村民肖先生家的老宅拆迁后，原本可以分到2套安置房。但兄弟三人怎么分配也不均衡。存在类似难题的约有6户。“如果能直接折算成现金，是不是就好分配了？”灵溪镇征迁中心相关负责人说，攻坚组联系了从事地产行业的乡贤，创新“兜底模式”。由地产公司和拆迁户签订购买

协议，兜底收购安置房，拆迁户直接提前拿现金。问题解决了，肖先生一家当即同意拆迁。

攻坚组一户一议，对于违建房，也想方设法提供临时过渡房，尽力为群众解决实际困难。截至今年3月，已累计拆除房屋158间，征迁工作圆满完成。房屋拆除后，原居民被安置在新建成的贡贤家园小区等地。

为了庆祝城中南路顺利打通，近段时间周边居民不仅自发登台唱戏，还放烟花庆祝。“这些房子早该拆除。”住在附近的居民李先生说，500米长的路，以前经常一堵就是半个多小时，每到上下班高峰期不得不绕远路。作为直接受益者，王先生开在城中南路旁的面馆人气一下子拉满了。“以前，大家都觉得走这条路不方便不愿意来，生意一直不好。现在房子拆除后，道路宽敞，门头敞亮，客流量就上来了。”

近年来，苍南大力实施“大县大城”战略，将道路提升作为畅通城市动脉、提升城市能级的重要抓手。去年以来，苍南县城打通了体育场路、规划三路等5条断头路，缓解交通压力，减少老百姓出行时间，提升市容市貌。新的一年，该县将聚力“强城行动”，升级推进“五城联动”，全力打造公园城市、景区城市、运动城市、商贸城市、文明城市，全面展现“一到南大门，便知是浙江”的浙闽省际窗口形象。



城中南路地块拆后拆后航空对比图 (图片由灵溪镇提供)

小小孩送托班，健康和安如何保障——

瑞安以幼有善育“托”起美好明天

陈依涵

托育机构作为解决3岁以下婴幼儿照护服务问题、帮助家长平衡事业与家庭天平的“暂代照护”角色，已变得愈加重要。这么小的孩子送去托班，健康和安能有保障吗？

近年来，瑞安市深入贯彻省市有关“幼有所育”部署要求，加强机构登记事前指导、推进托育监管“一件事”改革，培塑智慧托育新业态等，积极推动托育机构建设有序化、运行规范化、管理精细化，致力实现“幼有所育、幼有善育”。

注重精准指导 构筑温馨成长之园

走进瑞安一家托育机构，温馨、舒适、干净的建筑设计映入眼帘，桌子、凳子上均贴心地包上了防撞条，各类启蒙玩具、尿布湿等物品一应俱全。

为了使园区环境更适合0—3岁幼儿成长，瑞安市建立托育机构登记注册信息共享机制，执法部门可及时掌握新注册的托育机构信息并前往实地查看，围绕不同月龄儿童成长特点提供专业指导，精准推进托育机构基础设施建设。

加强政策激励力度：瑞安市出台《瑞安市人口高质量发展十条措施》，鼓励社会办托育机构新增普惠性托儿班和普惠性托小班，符合条件的最高可得每班30万元补助。

去年，瑞安市指导社会兴办托育机构7家、托幼一体机构13家，新增备案登记托位数580个，全市合计托位数6693个；对纳入2023年瑞安市“浙有善育”民生实事项目新增普惠托位建设的5家机构，给予补助164万元。“我们努力打造普惠、多元、高质量的‘幼有善育’瑞安样板，实实在在为机构‘增彩’。”瑞安市综合执法办副主任陈连敏介绍。

坚持问题导向 提升托育服务质量

为助力托育机构“健康长跑”，瑞安市聚焦人员培训、监督管理、政策保障等多个环节，提升托育服务质量，推进托育人才队伍建设。2023年，瑞安市共组织407名保育人员开展培训，他们须在培训中通过理论考试和技能考核，取得保育员上岗证书，方可从业。

以监管服务“硬支撑”提升营商环境“软实力”，瑞安大力探索托育机构监管“一件事”新场景、新模式。2023年，瑞安市卫健局联合市综合行政执法局、市监局、消防大队等部门，通过双随机抽取方式，对16家托育机构进行入全面、高效检查指导，对检查发现、反映较集中以及在市法院司法建议中涉及的共性问题进行清单化梳理，最大程度减少托育机构迎检压力。

强化数智赋能 培塑新型托育业态

“打开浙里办‘浙有善育’平台，点击‘入托一件事’模块，就能清晰查询到周边有哪些托育机构。”幼儿教师陈女士介绍，女儿现在入托市区一家托育机构，通过“浙有善育”平台在手机就能看到女儿的日日常动态，很方便。

为实现婴幼儿在托生活“可视化”，瑞安市以数字赋能，全域贯通“浙有善育”智慧托育数字集成应用，推进托育机构监控系统建设，实现托育服务机构备案认证、在园儿童一日生活作息管理等信息上一体化、透明化管理，儿童出勤、带药记录、食谱作息、一日观察等实时信息均可在线掌握。

“下一步，要对接省市平台建设完善要求，打破平台间数据壁垒，让档案更全面、服务更精准、推送更智能，进一步打造‘浙有善育’金名片。”陈连敏说。