

政策加码 服务升级

为“青年衢江”建设注入源头活水

洪 纲

近日，“2024虎牙王者荣耀”乡村电竞运动会——青年衢江村运会总决赛在衢江区体育馆举行。一众优秀选手、知名主播现身赛场，全程通过线上直播，全网超过1055万人次观看比赛，最高在线达到34.9万人。而在2023年，衢江区举办了城市帆船挑战赛、两头洞攀岩赛、越野挑战赛等78场赛事，众多年轻人前来参赛、观赛，让衢江频频“出圈”。

青年兴则衢江兴，青年强则衢江强。2023年，衢江区提出深化“五城”建设、打造“青年衢江”的课题，通过政

策引导、资金扶持和优化服务，以产引人、以才促产、以城聚人，让青年人向往衢江、留在衢江。

日前，浙江豪龙建材有限公司旗下的水泥厂完成了数字化改造，相较之前设备运维效率提升了20%以上，每年节约能耗成本200余万元。该套数字化解决方案由张文带领的北京邮电大学博士团队量身定做，自进驻衢江区企业数字赋能中心以来，张文团队累计为区内46家企业提供数字化服务共232人次。以产引人、以才促产的“红利”效应正在不断释放，衢江企业与专家团队实

现了共赢发展。目前，张文团队已经扩展到近百人，不少成员还在衢江买房，扎根在了衢江。

而随着衢江引才、留才格局进一步打开，衢江的人才政策、人才服务也在持续完善优化。去年以来，衢江区先后推出了《衢江区人才积分管理办法（试行）》《衢江区服务青年发展40条举措》等一系列人才政策，从细微处逐步优化青年工作、生活条件。

“去年7月，我在城区缪家小区花60多万元买了一套面积约90平方米的房子。”来自重庆的衢江区上方镇中心

小学年轻教师罗鑫月说，通过人才积分政策，他买房获得了实实在在的优惠。“有了自己的房子，我会更安心扎根衢江、服务衢江。”

政策留下青年，配套丰富生活。去年以来，衢江区陆续开工或落地了衢州海洋世界、银泰城、科教产业园、网球公园、电竞酒店、青年特色街区、体育馆、游泳馆等一批重要城市配套项目，丰富青年生活、提升城市能级。通过一系列举措，近三年来，衢江区共引进青年大学生1.41万人，其中硕博士347人，为“青年衢江”建设注入了源头活水。

招商引资 激活经济发展动能

姚 雪

近日，在位于开化县马金工业功能区的一处新建年产7万吨天然水生产线项目建设现场，塔吊、挖机等机器正在作业，数百名工人忙得热火朝天。“开工一个多月，我们已经完成了厂区建设基础施工，预计今年9月顺利完工，为尽早投产奠定扎实基础。”浙江众瑞生物科技发展有限公司相关负责人张建军说，项目落地和顺利推进离不开马金镇政府的全方位服务。

新建年产7万吨天然水生产线项目是马金镇的招商引资新项目，由浙江众瑞生物科技发展有限公司投资建设，总投资2.92亿元，建成后年产值预计可达2.3亿元。“基于毗邻开化水产业的地理优势，我们重点围绕水产业开

展招商，从首次洽谈到项目签约落地仅用了37天，3个月时间项目就正式开工。”马金镇党委副书记、镇长汪峰说。为确保工作快速推进，马金镇针对项目成立由各相关业务骨干组成的专班，全链条无缝隙服务企业，做到企业随问随答，随叫随到。“此前我们的用地与其他项目存在冲突，县、镇两级召集各方开了7次协调会帮助解决问题，让我们能够顺利开工。”张建军说。

招商引资是经济发展的“源头活水”。去年以来，马金镇深化招商引资工作，以乡贤招商、以商招商为抓手，构建招商和技改双轮驱动新格局，聚焦水产业、豆制品等主导产业开展精准招

商，实行“一项目一专班一个群”工作机制，从项目引进、落地、建设全程跟踪式服务，实现项目生成准、引进好、推进快、服务优，确保项目引得进、留得住、有效益。“在土地、资金等要素保障上存在不足，我们就要用最优服务来吸引企业，做到‘服务到不好意思为止’。”汪峰说。

马金镇招商的目标不仅在外，还积极向内。本着“二次投资也是招商”的理念，马金镇盘活本地企业，催生“二次投资”，让更多本地企业在这里“梅开二度”。在浙江盛远碳素制品有限公司对面，占地面积15亩的新厂房一期已经初具雏形。盛远碳素主要从事碳素、石墨制品生产，去年5月，由于发展需要，

企业计划投资扩产，新增3条全自动化石墨生产线，建成后企业产值预计能增加3亿元左右。“要是没有政府的全方位服务，我们的一期建设可能才刚开始。”浙江盛远碳素制品有限公司董事长徐顺光说，是政府强大的执行力和高效率，让他更加坚定了在家乡再次投资的信心。

去年以来，马金镇招商组赴深圳、上海、杭州多地开展招商活动15批次，接待客商11批次，洽谈项目8个，顺利完成2个亿元以上招商项目和2个税源项目签约，计划总投资约4.2亿元。“下一步我们将精准捕捉信息，主动出击，组建专班，争取更多项目落地马金。”汪峰说。

精准服务 力促发展

周毅辉 汤伟

喷码、压帽、贴标、检测、裹包、包膜、码垛……连日来，在浙江东鹏维他命饮料有限公司瓶装B线生产车间内，机器轰鸣，自动化流水线开足马力赶制订单，输送链上一瓶瓶东鹏特饮整齐排列向前移动，自动化生产工序一环扣一环，一箱箱成品经过严密的检验后被打包销往各地。

“去年11月正式投产后，仅2个月我们就实现了产值1.2亿元。目前订单量充足，2条东鹏特饮生产线正火力全开赶制订单产品，今年我们的目标是实现产值6亿元以上。”该公司副厂长占行锋介绍。

忙生产赶订单，全力冲刺“开门红”，智能化、数字化产线和设备大显身手。偌大的生产车间，16名工人即可完成一条产线的全部运转。向数字化、智能化、自动化要生产力，该公司生产主任庞淦文举了一个例子：“拿生产裹包环节来说，以前依靠人工，每分钟只能完成1箱的量，如今依托自动化设备，每分钟可以完成30箱。提升效率的同时，还大大减少了人工成本。”这样的案例比比皆是，该公司引进的

自动化吹瓶机，灌装速率相比人工直接提升100倍，还防止了饮品在灌装过程中受污染，做到了更加安全卫生。庞淦文说：“如今，公司2条生产线每天可以生产7.2万箱东鹏特饮，平均每分钟的产能可以达到600瓶，良品率高达100%。”

为了抢占更大的市场份额，推动系列产品在华东市场全面铺开，东鹏特饮新增2条生产线，主要生产乌龙上茶、补水啦和多喝多润系列产品，目前2条产线正在安装设备，预计6月份正式投产。随着近年饮品市场逐渐火热，东鹏全面实施“1+6”多品类战略，众多新产品因为多元的口味、适配不同消费场景等特点受到了更多关注。

在衢江智造新城，企业高质量发展离不开企业社区的关心呵护和精准服务。“从项目落地到投产，盘龙企业社区事无巨细，帮忙对接投放电动‘小黄车’，帮助我们缓解员工出行不便的问题，真正把服务送到了急需处。”占行锋表示。今年以来，盘龙企业社区网格员深入企业生产一线，主动服务、把脉解忧，帮助企业协调解决生产、用工、资金、惠企政策兑现等问题70余个。

乡村好“丰”景



江山市上余镇做好全域土地综合整治后半篇文章，依托农业产业规模化经营，在近千亩的连片土地上种植油菜，绘出乡村好“丰”景，助力村集体经济与村民共同富裕。

蒋君 邱小悦 摄

深入基层 为民惠民

金畅

春分时节的金扬村，连绵的茶山上茶树吐露新芽，茶农与采茶工人忙碌地穿梭其间，指尖翻飞，一颗颗茶尖就顺入手心。当天，金扬村村支书谢鸿明也趁着春日采茶期走访茶山，他轻抚茶尖，高兴地与站在一旁的茶农李国际说道：“李老板，这小小的绿叶子可真成金叶子了。”旁边的采茶工郝艳香闻言也抬起头，笑着说道：“多亏政府扶持，咱们村有了这个茶山，采茶一天可以赚200多元，再也不用背井离乡出门打工了！”整个茶山都洋溢着喜悦。

为了更加深入地了解民情、倾听民声，衢州市衢江区上方镇积极贯彻落实“日走夜访”工作法，金扬村村支书谢鸿明走访茶山便是日走夜访的一个缩影。以前的金扬村是个四面环山的小村庄，基础设施薄弱、产业单一，村民的收入水平也较低，本村劳动力外流严重。近年来，依托着金扬村天然的气候与土壤优势，以及镇党委政府的大力支持，村支书谢鸿明带着村两委班子通过深化日走夜访，拉投资、引乡贤，鼓励村民一起学习种茶、制茶技术，并从安吉请来茶叶管理技术专家，带着村民全程跟、看、学，金扬白茶

产业从无到有，从小到大，如今已成了衢北有名的白茶村。

目前上方镇已有白茶种植户30余户，白茶种植规模达2300余亩，年产值达1500万元左右，采茶季直接提供就业岗位2000余个，茶农和村民都从种茶、采茶、制茶和卖茶中增加了收入。

不仅谢鸿明在“日走夜访”，上方镇其他村的村支书也在纷纷行动，他们或是踏着晨光，投身项目现场；或是身披夜色，深入农户家中，共话家常，解读政策。“搬迁的户型有哪些，我们可以自选户型吗？”“搬迁点位附近有什么设施？”村民们边吃晚饭，边向村书记询问政策成为村里常见的景象。日走夜访制度还为村里群众解决了不少困难，据统计，自日走夜访制度实施以来，结合三民工程三色分类，累计走访重点对象140余人，为独居老人、留守儿童等解决问题20余次。

上方镇党委书记方俊峰说：“下一步，镇里将进一步落实日走夜访，制定村级干部每日“规定动作”指导意见，对“网格四必清”“矛盾纠纷必到户”等工作形成清单化指导意见，每季度对村干部工作完成情况实行量化考核，推动村干部“人人有活干、千多千少不一样。”

手握订单 加紧生产



近日，位于常山经济开发区的浙江云泰纺织有限公司生产车间内，300多名员工正有条不紊赶订单。该公司是一家集研发、生产、销售混色纱于一体的专业企业，产品远销欧美、东南亚等地区，2023年公司实现销售收入1.8亿元，今年第一季度产值预计比去年同期增长16%以上。

葛锦熙 王新华 摄

庭审课堂 普法教育以案促学

汪俊威 万 谊

近日，龙游县人民法院公开开庭审理一起强制拆除房屋案。被诉行政机关负责人出庭应诉，并就实质性化解行政争议发表意见。

庭审结束后，案件承办人聚焦“执法理念、规范要求、执法要求”三大重点，就违法建筑强制拆除常见问题，结合司法实践与典型案例，从执法程序、事实认

定和法律适用等方面进行普法释法。“庭审课堂干货很多。”一位乡镇负责人表示将以案为鉴，把普法课堂的内容学习好、运用好，持续提升日常执法工作的规范化水平。

强制拆除关联主体多、牵涉利益大、流程环节复杂、办理周期较长，要做到程序依法、结果合法、群众信服。龙

游法院以该案为契机，将普法课堂搬进庭审现场，通过“讲法理+剖案例”的方式，使专业性强的法律法规转化为通俗易懂的语言，提升了普法教育的精准性、有效性，达到了“审理一案、教育一片、治理一域”的良好效果。

开设“零距离”庭审课堂，有助于提升基层执法部门“关键少数”的法治意

识和执法人员的“底线意识”，有效实现行政案件诉源治理。2023年以来，龙游法院紧扣公正与效率，坚持行政争议化解与法治教育双同步、线上与线下双驱动，已陆续开展庭审观摩与普法课堂12期，有效提升行政机关依法行政意识、促进行政权力规范运行，助力法治政府建设。

多措并举 保障职工合法权益

王丽婧 张鸿翌

近日，衢州市柯城区人民法院与衢州市破产管理人协会召开破产管理人履职考评推进会。会议通报了柯城法院破产审判工作情况并发布了《破产管理人工作业绩分段量化考评办法（试行）》，该考评办法包括职工债权审核时限、财产分配时限等管理人履职工作的分段赋分规定，以此督促管理人高效高

质量保障债权人合法权益。

2023年上半年，浙江冠森木业有限公司的职工欠薪在历经一年后终于得以清偿。在冠森公司破产案件受理前，公司职工已经两度提出破产申请，但均因公司承诺清偿而撤回。可冠森公司一次又一次违背承诺，未按约支付工资，职工无奈第三次提出破产申请。收案后，考虑到冠森公司现有资产尚无法全额清偿欠薪，且其员工多为春节后从云贵地区赴衢打工人员，难以短时间内找到新工作，柯城法院指导管理人采取整体短期承包经营并全盘收购冠森公司职工原地生产的模式，增加了可供清偿的破产财产。同时，一方面由

破产申请。

亿元，建设规模为新建500吨级散杂货及多用途泊位（水工结构按照靠泊1000吨级船舶设计）共7个，陆域后方建设堆场、仓库及办公生产等辅助建筑设施，设计年吞吐量为370万吨，设计年通过能力为380万吨，项目计划于2024年底完成建设，2025年投用。“龙游港区一期于2020年完成竣工验收，从近几年运营下来的情况来看，成果显著。”许照彦介绍，港区运输

管理人通过诉讼追缴的方式形成震慑力，另一方面承办团队积极组织股东调解和解，以促成其主动履行，经十余次协调，实缴到位出资50万元，最终该案职工工资100%清偿。

据统计，2023年以来，柯城法院破产审判团队已促成3家企业破产和解，履行完毕职工欠薪共计88万元。

真抓实干 工程建设快速推进

钱 敏

近日，龙游港区桥头江作业区工程（二期工程）施工现场，重型卡车来回穿梭，轰鸣声不绝于耳，挖掘机、钻地机、旋挖机等各种大型器械分布在各个区块，正有序开展挖土填方等工作。这一边，工人们头戴安全帽、身穿反光背心，正铆足干劲忙着围堰拆除以及水工结构混凝土浇筑，现场呈现一派热火朝天的忙碌景象。

“水土结构、围堰拆除、桩基工程是

当前节点的主要施工内容。”浙江海港龙游港务有限公司总经理许照彦介绍，工地自今年农历正月初九开工，目前已有近百名施工人员到位，为应对即将到来的汛期，施工方将科学合理地安排人员班组和机械，力争在4月份将水工结构做到码头面以上，并及时完成临时围堰的拆除工作。

据悉，龙游港区桥头江作业区工程（二期工程）占地207亩，项目概算2.8

亿元，建设规模为新建500吨级散杂货及多用途泊位（水工结构按照靠泊1000吨级船舶设计）共7个，陆域后方建设堆场、仓库及办公生产等辅助建筑设施，设计年吞吐量为370万吨，设计年通过能力为380万吨，项目计划于2024年底完成建设，2025年投用。

“龙游港区一期于2020年完成竣工验收，从近几年运营下来的情况来看，成果显著。”许照彦介绍，港区运输

货种主要是钢材、煤炭、粮食以及纸浆，港区投入使用以来，大大降低了周边企业的物流成本，2023年龙游港区一期项目吞吐量达到了440万吨。下一步，项目施工方将按照全年的“作战图”全力以赴，确保龙游港区桥头江作业区工程（二期）在今年年底前基本完成建设，助力项目早日建成投用，早日实现龙游港区设计吞吐量670万吨的目标，为龙游的经济社会发展作出更大的贡献。

搭平台 出政策

常山政企联手出省“抢人才”

葛锦熙 王晨昀

“新人人职都有培训，吃住全包，工资高福利好！”近日，常山县富乐德半导体材料科技有限公司来到湖南工程学院参加校园招聘，一番走心的政策宣传，吸引了不少应届毕业生的目光，当天即收到20多份简历。

春节后，常山县人社局谋划启动新春招聘活动，前往江西、湖南、四川等地举办各种形式的招聘会。通过提前摸排企业用工需求，搭建招聘平台，为用工企业和求职者搭建面对面沟通交流

的平台。同时，出台相关政策，强化就业服务供给，抢抓务工人员返岗复工的“黄金期”，助力企业稳开工。

常山县人社局、残联携县内10家企业与衢江区人社局合作，前往四川省平武县参加“衢平一家亲·春风送岗暖民心”东西部劳务协作大型招聘会。“出家门、上车门、进厂门”的点点对务工服务，吸引了络绎不绝的求职者，本次招聘会常山县10家企业共提供59个岗位、464个用工需求，达成初步就业意向

158人。“我们公司早在2022年就已经参与到平武县招聘工作中，这些四川籍务工人员吃苦耐劳，个人素质比较高。此次招聘我们推出了行政岗位、生产一线岗位以及专业技术岗位的用工需求，希望能有收获。”浙江中精轴承有限公司负责人表示。

利用东西部劳务协作平台，常山为企业用工和当地群众求职提供了更多的选择。招来人更要留住人。在常山县人社局的支持下，越来越多的企业愿

意到外省招聘工人，除了企业给予优厚的待遇外，常山县还出台了相应的补助政策。同时，根据不同对象的实际情况，不定期联合工会等部门进行关怀慰问，让来常务工人员更好地融入常山生活。

据了解，目前已有35家企业赶赴外省招聘，已招聘327名工人。接下来，常山县人社局将继续携企业赴中西部地区开展社会招聘和校园招聘活动，吸引更多人才来常就业。