

加强“三支队伍”建设 打造全球英才倾心向往的创新创业新天堂 高新区(滨江): 全球英才, 请来创新之城

王心慧 叶劲松 王嘉琳

人才是第一资源, 创新是第一动力。今年2月, 浙江省委召开“新春第一会”, 对加强“三支队伍”建设进行全面部署, 全区人才总量超48万的杭州高新区(滨江), 也在今年提出要打造全球英才倾心向往的创新创业新天堂和人才心向往之的“青”爱的城。

全球人才竞相涌入这座创新创业之城, 高新区(滨江)党委人才办有关负责人介绍, 2023年, 高新区(滨江)新引进35岁以下青年大学生达6.8万人, 新增数位列杭州第一。人才红利反哺“国际滨”创新生态, 连续15年迭代实施的人才创业扶持“5050计划”, 已培育出8家上市公司、38家(准)独角兽企业。

日前召开的高新区(滨江)“136”主题攻坚活动工作专题会上提到, 这座创新创业之城正在优化人才创新发展生态、加快打造全球人才蓄水池。

“起跑春天”出手抢人 人才投了“国际滨”一票

“从年龄结构来看, 高新区(滨江)全区常住人口平均年龄为33.5岁, 20—35岁、35岁及以上人才分别占64.45%、35.38%。”高新区(滨江)人社局有关负责人列举的这组数据, 足以印证年轻群体是滨江人才引进的主力军。

他们从哪里来? 从生源高校看, 滨江引进的人才来自全球5000余所高校, 其中浙江省内高校199所, 浙江省外高校3430所, 境外高校1500所, 人才占比分别为37.58%、61.35%、1.07%, 这也折射出滨江

对于全国乃至全球一些地区的虹吸效应。

今年的杭州市政府工作报告提到, 杭州“城区总人口突破千万, 实现从特大城市到超大城市的大跨越”, 高新区(滨江)贡献了相当一部分新引进人才。

常言道, 人随产业走。人口增加、人才到来, 核心“引力”还是产业。在杭州从特大城市向超大城市晋级之时, 数字经济飞速发展, 高新区(滨江)也在此期间快速崛起成为数字经济高地。打开地区经济年报, 2023年杭州市数字经济核心产业增加值达5675亿元, 这一年, 高新区(滨江)的数字核心产业增加值达1866.1亿元, 按可比价格计算, 同比增长7.3%, 占GDP的75.6%, 列浙江全省第一。

从整体来看, 高新区(滨江)引进人才的



位于高新区(滨江)的杭州奥体中心体育场和网球中心(“大莲花”)

行业分布与该区主导产业基本一致。规上服务业、工业从业人数分别占整体的55.2%、32.1%, 仅海康、大华、阿里、网易、新华三、吉利、正泰等头部企业就吸纳人才超6万名。当一个又一个年轻人来到杭州, 来到滨江, 无疑是对这座创新之城投出了信任票。

人才奔赴“国际滨” 产业是核心竞争力

“我们将力争新引进青年大学生数继续保持全市前列。”高新区(滨江)党委人才办有关负责人介绍。推进人才雁阵跃升, 被列为高新区(滨江)开展“136”主题攻坚活动的重点任务之一。

“国际滨”何以“才链全球”? 主要来自于高新技术产业的虹吸效应。杭州高新区(滨江)党委人才办有关负责人介绍, 滨江吸纳人才前三的行业领域分别是信息传输、软件和信息技术服务业, 科学研究和技术服务业以及制造业, 总占比约66%, 其中信息传输、软件和信息技术服务业人才占总量约37%。

抢占新赛道, 集聚人才的新增长极正在崛起。随着新一代人工智能、零磁科学、

未来网络、未来医疗等未来产业新赛道的布局, 滨江一批数实融合新职业正在为人才提供新的机会。高新区(滨江)《2024届高校毕业生需求分析报告》显示, 制造业、软件和信息技术服务业两条赛道依然是滨江需求最大的两大领域。

产学研协同, 为全球人才蓄水池持续扩容。“加快建设高能级产学研协同平台, 进一步提升了人才吸纳力。”高新区(滨江)去年已支持极弱磁设施、北航杭研院和重点实验室引进高端人才300余人, 其中极弱磁设施研究院新引进人才230余人; 白马湖实验室能源科技创新中心基地, 已组建由2名院士领衔的团队, 集聚高端人才近200人。

在迈向世界领先科技园区的路上, “国际滨”诞生了“类硅谷”的发展路径——“人才带技术, 技术变项目, 项目融资金, 实现产业化”。目前, 滨江全区98%的领军人才集中在战略性新兴产业, 创办了全区四成左右的(准)独角兽企业。在2023年, 高新区

(滨江)首次举办“HI TECH”全球青年创业大赛, 吸引20余个国家(地区)的近400个项目参与。

城与人双向奔赴 “此心安处是吾乡”

高新区(滨江)始终坚持人才强区战略, 提升爱才温度, 涵养人才创新发展生态, 全领域全链条优化人才生态, 推进政务服务增值化改革, 建立“1+6+X”服务矩阵, 让人才感受到“此心安处是吾乡”。

如果你是初至滨江的人才, 打开融滨一本通、乐滨一本通电子手册, 便可知晓滨江为各项人才“关键小事”提供的精到服务, 包括机场快通、就医快检、住房保障等24项暖心服务。此外, 高新区(滨江)今年还将唱响“繁花与共、四季与才”旋律, 进一步打响“人才四季”“人才节”等特色人才品牌, 做精做细人才服务、浓厚爱才重才敬才氛围。

在公共服务“七优享”工程的牵引下, 面向“一老一小一人才”的服务资源日渐丰富——高新区(滨江)正在

推广企业园区嵌入式卫生服务站, 首家已开进海康威视园区, 这项做法为全省首创。与该卫生服务站仅一墙之隔, 即是海康威视幼儿园, 这也是杭州首家产业园区嵌入式幼儿园, 这样的幼儿园在滨江已开出4家。高新区(滨江)还正在积极探索区域养老服务综合供给模式, 持续拓展社区版“多代同楼”服务场景……

在这座创新之城, “楼上上班、楼下就医、园内接娃”的理想场景已走入现实, 这是“人才是第一资源, 怎么重视都不为过”观念的生动诠释。滨江成就了人才, 人才成就滨江, “硅谷天堂”的梦想近了。(图片由高新区(滨江)党委人才办提供)



“起跑春天”2024杭州人才交流大会在“大莲花”举办

聚焦“双招双引” 组建“拼抢干”经济突击队

张小拉 荀筱筱

日前, 杭州之江湾安全科技有限公司顺利落地杭州市上城区湖滨商圈, 将致力于打造公共安全治理新模板, 为上城营造一流的营商环境保驾护航。

推动科创型企业落地传统商圈, 是上城区产业突破的一个缩影。湖滨商圈在2023年打造全国首个数实融合元宇宙生态街区的基础上, 今年将以科技赋能产业发展为导向, 深耕“文商旅+科创”产业赛道, 放大“滨次元”数实融合新消费平台功能, 开拓“首店即总部”的招商落地渠道, 实现时尚与科创融合发展。

开年以来, 上城区全面落实省委“新春第一会”部署要求, 以“双招双引”作为产业

突破的开道之举, 聚焦总部经济、未来产业、金融基金、时尚产业四大产业, 组建“拼抢干”经济突击队, 打造4支由区委、区政府相关负责人领衔的突击队, 8支经济部门骨干组成的突击队和21支属地、平台、国企年轻骨干力量组成的攻坚队, 以“4+8+21”攻坚矩阵聚力产业突破。4支突击队先后赴北京、上海、宁波、武汉等地开展外出招商活动10余次, 走访企业80余家, 推动项目落地12个。

作为21支属地攻坚队之一, 湖滨街道抽调党员骨干成立商圈提质、招大引强、招新引优、指标争先、营商护卫5个“滨锋”突击队, 上下联动深化协同, 在经济攻坚战

中育新人、考能人、显达人, 全面吹响推进“产业突破年”的冲锋号, 全面推动干部在高质量发展主舞台磨砺成长。精准锁定商贸、金融、大健康三大长板赛道, 深化党建联建机制, 联动辖区资源国企, 依托南山基金小镇等产业平台优质政策, 招引金融服务、大宗商贸、产业创投等优质项目, 落地3个亿元总部项目。通过不断开拓数字经济、未来产业赛道, 集聚一批数实融合、增强现实、场景开发、数字渲染、3D建模等具有湖滨辨识度类型的科技型企业。

以“智慧商圈”应用平台精准把握企业发展需求, 湖滨街道面向产业全链条和企业全生命周期, 通过细化商业模式、业态分类,

汇总商辅办事需求, 形成“湖滨商圈商户一类事”, 建立智能咨询、导办、问答等交互模式和圆桌协同审批机制, 提供陪跑式办事服务, 放大商圈增值服务驿站服务效能。

截至目前, 湖滨商圈增值服务驿站提供人工服务事项32类, 自助服务事项150类, 覆盖商圈及周边企业1400余家, 办件300余件, 平均每次减少商户办事时间36分钟。湖滨街道牵头打造的商圈版“零工市场”, 引入第三方专业机构, 依托社会资源、元宇宙平台资源, 在吃穿住行等方面解决零工聘用、管理问题, 已提供岗位300余个, 成功应聘2000余人, 累计为应聘者增收18万元。

重视需求导向 贴心尽心做优企业服务

章洁 姜晓涵

企业的蓬勃发展离不开优良的营商环境, 而营商环境的优化需要从细节处入手。杭州市西湖区先后启用企业综合服务中心、上线“西湖企服”数智平台, 以一系列动作, 把更加贴心化的政务服务带到企业身边。

“政府对我们的服务是全方位的, 企业入驻前后大大小小的事务, 全程帮我们搞定。”不久前, 将企业办公地迁至古荡街道的浙江有数数字科技有限公司相关负责人说。

另一边, 位于古荡街道云州国际中心的浙江无端科技股份有限公司深有同

感。作为一家网络游戏研发企业, 在入驻前期, 商圈就联合物业对其办公地进行用电扩容, 率先保证互联网企业的用电量。同时, 考虑到楼宇员工的就餐问题, 开放式员工食堂紧接着开业。在古荡街道, 助企服务正悄然升级。

最近, 古荡会客厅正在筹办一场关于企业政策申报的主题沙龙。据统计, 2023年以来, 古荡会客厅举办的“数金汇”企业沙龙已达41场, 有效推动了商圈、楼宇和企业之间的资源互通。

“以往, 我们是定下主题后邀请相关

企业; 今年, 助企服务将从‘我有’向‘你需’转变, 把现有资源服务升级为增值式成长服务, 精准发力, 以满足企业个性化需求。”古荡街道楼宇商圈党委书记陈燕斐说。助企服务的“升级”还体现在日益精细化。据陈燕斐介绍, 辖区现有38幢楼宇, 共分为10个网格, 由10个经济专员负责, 每月每家企业至少上门走访1次, 确保及时有效地帮助企业纾困解难。

职能部门高效协同。近年来, 古荡街道不断深化“楼商红盟”“企业服务驿站”“楼事会”等服务机制, 比如, 每季度召开

一次“楼事会”, 搭建起“组织共建、问题共商、资源共享”的议事协商新模式。

推行数字企服平台。眼下, “西湖企服”数智平台在西湖区各镇街全面推广。通过该平台, 企业可享受政策全览、项目申报、资金兑现等一站式服务, 更加便捷地获取政务服务, 更加精准地享受个性化增值服务, 更加高效地解决企业难题。接下来, 古荡街道将持续完善为企服务体系, 贴心尽心做优企业服务, 不断优化营商环境, 推动政务服务增值化改革, 创新人才服务模式, 全力以赴打造“平台经济第一街”。

强化政企合作 开启家门口的就业之门

夏衍

“我是一名全职妈妈, 去年看到邻居在‘星未来·共富工坊’工作, 既赚钱又能学新技能, 有些心动。最近看到社区妇联在招募志愿者, 我就报名参加了, 灵活的工作方式让我在照顾家庭之余找到了新的热情和目标。”家住杭州市上城区紫阳街道新工社区的余女士说。

余女士所说的“星未来·共富工坊”, 是上城区强化党建引领发展, 以基层街道残疾人之家为基础, 广泛挖掘辖区资源, 促进特殊群体就业的一项举措。如今, 这项举措又迈出的一步。在新工社区, 紫阳街道将共富工坊的操作间拓展到了社区党群服务中心, 吸引了一批社区退休人

员、全职妈妈等加入手工制作, 进一步助力来料企业的生产增速, 解决企业人手不足困难, 又帮助部分居民增收, 收到了不错的成效。

丁女士也是新加入工坊的一员。“我和丈夫因病失业, 孩子还在读书, 家庭压力很大, 社区共富工坊的开设让我们得到了切实的帮助。”丁女士说, “现在, 我可以在工坊里做手工活, 通过手艺改善一下生活状况。”

“授人以鱼, 不如授人以渔。”新工社区党委书记张银科介绍说, 为了解特殊群体的就业需求, 助企服务人员在前期开展了就业意向调查, “能在家门口就业”“较为固定的劳动需求”成了困难群体的新选择。

为保证共富工坊运作的延续性, 街道抓牢“劳动力”和“来料资源”两个关键因素, 根据老旧小区区域资源不足, 富余劳动力、退休人员多等特点, 广泛设置操作点, 打通家门口的就业之窗, 同时借助沿江新居住宅小区商铺多、企业家相对集中的优势, 由助企服务员牵线搭桥, 努力形成区域内资源自我循环。

“我们开始也是抱着试试看的心态把订单交给社区, 没想到居民的热情和效率都这么高。街道还设立了专员跟单联络机制, 确保订单质量与进度, 为我们省了不少力。”义乌之江进出口有限公司负责人说。这位负责人提到的专员跟单联络

机制, 是紫阳街道纪工委提出的新模式, 由纪检工作人员负责对工坊日常运作中的责任落实、工作作风等开展监督检查, 特别对工坊的订单拓展、资金流转、报酬支付等关键环节进行全程跟踪, 防范廉政风险, 也擦亮了工坊的对外品牌。

“接下来我们将努力探索企业合作模式, 把共富工坊推广出去, 让小企业与共富工坊共同成长。”上城区人大代表、紫阳街道工疗站站长王瑞华干劲十足。为充分推动就业增收, 上城区还将携手企业开展“共富公益行”行动, 链接更多资源拓宽共富之路, 发挥小工坊的大能量, 努力助推产业经济增长。

“今年宋锦太火爆了, 我们现有的订单已经排到一年后, 新的单子都不敢接了。”近日, 面对前来走访的杭州市临平区塘栖镇人才服务专员, 杭州依耐杰纺织品有限公司总经理朱华婉笑着说起这“甜蜜的烦恼”。

依耐杰是一家以宋锦、云锦、花罗、丝毛等国风提花面料为主要产品的企业, 据了解, 其3月份单月的产值超2000万元。面对激增的订单, 依耐杰急需更多人才, 这也是塘栖镇人才服务专员此次走访调研要解决的问题。“设计研发对于我们来说很重要, 我们希望研发团队队伍再壮大一些, 最好是本科以上、有工作经验的青年技术人才加入。”专员逐一记录企业的需求, 并同步将一些现有人才政策及校方合作资源对接给企业。

人才是推动高质量发展的“关键变量”, 像依耐杰这样求贤若渴的企业在临平区还有很多。为全力助推用人单位招聘人才, 推动临平经济高质量发展, 临平区锚定青年发展型城区建设, 以灵活就业青年、新来青年、青年大学生为重点, 线上推出人才供需对接服务平台, 线下组织开展“临雁归巢”“月月进校园”“潮聚杭州”高校行、百院千岗等各类招聘活动, 多渠道为企业和求职者搭建交流平台。

吸引人才的同时还要留住人才。临平深化以“安心、安身、安家”为主要内容的“三安”工程, 不断提升环境友好度和服务热力值, 致力于以“一站式”服务打造人才生态最优区。近几年, 临平持续完善人才服务“硬支撑”“软环境”, 通过深化“春风化雨”人才服务项目行动, 创新人才服务项目化推进机制, 推行全生命周期人才服务体系, 提升人才服务温度、政策兑现速度。同时, 临平深入实施人才氛围焕新计划, 建强亲才“临驿站”“临街区”等服务阵地, 全力擦亮“临爱人”“服务品牌”, 不断提升人才归属感、幸福感。

下一步, 临平将聚焦“先立后破、产才融合、服务环境”三大迭代, 通过实施政策制导、鼎湖湖行等专项行动, 加快推动“政策吸引人才”到“政策匹配人才”, 从“产业聚集人才”到“人才引领产业”, 从“服务吸引人才”到“服务留住人才”的升级, 全面建强全链条人才雁阵, 进一步放大人才引领产业发展的积极作用。

杭州

抓『三支队伍』建设 晒『实干实绩』成果

邵天懿 柴媛媛