

向新而行 新主题新动力新未来

全力拼经济 用心打造核心竞争力

林锋燕

近年来,宁波望春工业园区迎来了经济逐步企稳的良好局面,固定资产投资再创新高。据统计,去年园区规上工业企业突破100家,亿元以上规上工业企业达到27家。

为促进园区的高质量发展,园区还加强了科创孵化,鼓励企业科技创新,全年新增高企12家,累计高企总量位居全区第一,研发费用不断提升,研发强度持续提升至4.6%。园区创建了望云林科创孵化基地,已初具雏形,同时还引进了科创型企业9家,全部纳入园区科创型企业培育库。

在安全生产方面,园区持续完善应急管理全覆盖责任体系,深入

推进园区安全生产综合治理,通过大力推进消防救援队伍建设、整治违章建筑、开展专项执法行动等措施,有效提升了园区的安全生产水平。

为了进一步提升核心竞争力,园区将加快发展数字经济,促进数字经济与实体经济深度融合,制定了2024年发展目标,包括实现园区规上工业总产值180亿元,同比增长超过20%,以及实施技术改造项目7个,建设数字化工厂5家以上等。

宁波望春工业园区将继续发挥海曙区经济建设“主战场”优势,不断创新,推动园区经济高质量发展。

以服务优环境 开创高质量发展新局面

李霞 朱吉

栽好“梧桐树”,引得“凤凰”来。去年,武义开发区完成低效用地整治,面积超过3500亩,展现了经济开发区强劲的发展势头。针对开发区的营商环境,武义积极推进各项改革,全面优化服务,助力企业发展。

作为营商环境的重要组成部分,开发区政务环境得到深度优化。实施“标准地+承诺制+代办制”改革,企业投资项目竣工验收前审批最多90天,全程跟踪代办服务制度得以实现。同时,建立服务窗口无差别受理机制,实行全员首问责任制,完善开发区企业微信平台,提供及时有效的政策信息,为企业提供更便捷的服务。

武义还通过加快项目审批、四色预警清单化管理等举措跑出项目

落地开工的加速度,推出工业投资项目“极速验收”新模式,在项目完工当天完成全部审核,可为项目提前投产争取时间30天以上,让更多数字化、智能化水平高的优质项目早建成、早投产。

为了更好地服务园区内企业,开发区不断加强基础设施建设,园区完成区域环评、能评、水土保持区域评价报告编制,加强道路、绿化等基础设施建设。同时,及时做好企业劳资纠纷调解、应急管理工作,为企业创造和谐平安的生产经营条件。

武义经济开发区的这些举措,为企业提供了更优质的服务和良好的发展环境,将进一步激发企业创新活力,推动经济持续健康发展。

深抓科技提能 推动产业创新

杨烁

创新是引领发展的第一动力,在抓“科技提能”的战略引领下,平阳经济开发区迸发出了强劲的竞争活力,积极推动企业、人才、创新动能综合提升,向“新”向“质”而行。

创新与人才相结合,转型步伐不断加快。开发区在“抓大、扶小、育新”的总体思路下,积极引导企业加强研发机构建设,新认定省级研发中心4家、省级企业技术中心2家、市级3家。智能化、绿色化发展方面也取得显著成效,新增智能化技改项目114个,并成功创建了省级绿色工厂、温州市绿色低碳工业园。同时,大力推进科技企业“双倍增”行动,新增高新企业53家,省科技中小企业达到185家,创新动能得到了显著提升。2023年开发区

规上企业研发费用达到13.62亿元,累计增速达29.7%。

秉持着打好创新提质攻坚战、助力发展动能裂变的理念,开发区以产业转型升级为引领,运用关键招数如“亩均论英雄”“低效用地整治”等,倒逼传统产业转型升级;全力推动未来工厂、智能工厂、数字化车间的构建,建成市级数字化车间6家,塑包行业产业大脑成功入选省第三批工业领域行业产业大脑建设试点,依靠产业的转型升级,平阳经济开发区工业产值实现新突破,实现规上工业总产值667亿元,工业增加值127.9亿元。

平阳经济开发区正以“科技提能”为引领,全面推进产业创新,助力企业提质增效。

人才产业融合 助力园区腾飞向未来

周琦 朱寅寅

更高素质的劳动者是新质生产力的第一要素。人是生产力中最活跃、最具决定意义的因素,新质生产力对劳动者的知识和技能提出更高要求。近年来,宁波石化开发区积极锻造高素质产业工人队伍,特别是今年以来,园区采取了一系列有力举措,不断提升产业工人队伍素质。截至目前,园区技能人才总量已达1.5万余人,其中高技能人才达5000余人。

为满足石化企业对专业技能人才的需求,园区组织重点企业赴全国石油化工类大专院校举办专场招聘会,已先后引进了1800余名适合石化行业的省外院校毕业生,为园区企业发展注入新鲜血液。

园区开展新时代工匠培育工作,加快引育高技能人才,近两年,累计14家企业获得职业技能等级认定试点资格,自主培养认定技能人才3200余人,新入选浙江工匠培养工程12人,建设市级以上技能大师工作室5家。同时,助力企业应享尽享《镇海区技能人才队伍建设资金管理办法(修订)》等政策,对全年引进和培养高技能人才达到一定数量的培训机构和企业给予最高10万元的奖励,为企业引进技能人才提供政策保障。

宁波石化经济开发区以才促产,产教融合,不断完善人才引进、培养、激励机制,助力石化产业高质量发展,为宁波经济发展贡献力量。