

湖州市中级人民法院

优化营商环境 提升发展硬实力

李世超 白坤先

法治,是最好的营商环境。

今年两高报告中,司法机关强调“对各类经营主体一视同仁对待,依法平等保护”“做实维护经营主体合法权益”,向全社会表明了促进优化经济发展环境、支持市场平等竞争、助力经济高质量发展的鲜明态度。

去年以来,湖州市中级人民法院构建以全省首家“营商环境司法服务保障中心”为主体,6家分中心同步推进,共享法庭广泛参与的服务体系,深入开展项目扶持、法惠金融等专项行动,2023年营商环境无感监测涉及法院指标全部达到满意值,4项二级指标进入全省前三。湖州的法治环境在全国130个地级市中排名第12,司法满意度评分高出全省均值2.2个百分点。

什么样的营商环境企业最喜欢,最有利于经济发展?良好的法治环境是很多企业家的选择。在推进高质量发展进程中,湖州中院不断推动法治化营商环境优化升级,让企业触手可及、确实有感。

司法服务增值化 让企业最有感

“生意重新回来了,多亏法院当时拉了一把,要不然我们就彻底‘躺平’没救了。”自己公司的案子成为典型案例,被写进了最高人民法院工作报告,湖州市南浔区某纺织印染企业负责人到现在都有些意外。

该企业因超标排污多次被罚,资金链断裂,深陷债务危机,想破产了事。南浔法院法官调查后发现,该企业持有政府发放的排污许可证,该证申请难且稀缺,多年来企业又积累了大量优质客户资源,生产订单不成问题,依旧有运营价值。于是,法院通过“破产和解+合规整改”的方式,督促股东履行认缴



德清法院围绕企业关切开设“德法讲坛——营商法律微课堂”

出资义务,不仅让企业破产清算转和解,还督促企业升级环保设备及技术水平,提高产量的同时减少排污量,企业全面复工复产。2023年第四季度,企业产值同比增长85.7%,一度压垮企业的债务基本清偿,企业重新焕发了生机。

办理一起案件,扶助一批企业,规范一个行业,在正全力打造“企业最有感”营商环境的湖州,可谓屡见不鲜。如何让企业有感,我省的政务服务增值化改革,开启了优化营商环境新的赛道。

去住酒店,客房会送水果;买了东西,商家送货上门……这些看似简单的增值服务,却有“四两拨千斤”的撬动力。如何实现司法服务增值化?湖州法院在基本司法服务便捷化基础上,为企业精准化、个性化衍生服务,让广大企业拥有事事增值的获得感。



南浔法院法官在企业开展“春风润企”走访活动

3月12日,湖州中院出台了《关于推进涉企司法服务增值化改革的实施意见》,聚焦企业全生命周期、产业全链条中的痛点难点堵点,以涉企司法服务增值化改革为抓手,开展八项司法增值服务专项行动,纵深推进“法治营商”综合改革,推动构建多元、协同、集成的涉企法治服务新体系,让市场主体放心投资、安心经营、专心创业。

这无疑是法治化营商环境护航企业高质量发展的又一助力和保障。

以司法“含绿量” 护企“两个健康”

“一味追求经济效益,忽视了环境问题,让公司走向末路。”湖州某公司原负责人沈某懊悔地说。

该企业是一家专业利用固废垃圾

生产有机肥料、水溶性肥料等的生产型企业,但因不注重生产环境,环境风险问题突出,被列入关停拆除对象。停产引发供应商、客户等债权人诉讼、查封资产,该企业及持股90%的沈某陷入债务危机。

法院调查发现,该公司研发成果、获奖项目等无形资产是优质资源,有公司有意通过收购股权的方式投资,将其转型升级为有机肥料研发基地。在征询出资人和债权人的意见后,法院指导管理人制定“企业破产+个债清理”双线并行的重整方案。经各方努力,沈某个人债务集中清理案件顺利清结,使他摆脱了企业破产后可能带来的债务问题,而且股权解封后保障了企业重整计划的顺利执行,实现了同向助推的效果。当前企业已成功转型升级为无污染企业,服务于全国各地的绿色农业生产。

该案是湖州中院服务绿色发展、推动发展方式转型升级的生动写照。通过“危困企业绿色转型发展引导机制”,有效甄别享有环境权益、具有挽救价值

的危困企业,灵活适用预重整、庭外重组、司法重整等方式,帮助企业渡过难关。

以司法“含绿量”,实现企业和企业家“两个健康”。湖州中院正努力探索一条更专业更高效的“绿色破产”新路径,从促进绿色义务履行、加强绿色权益运用、赋予绿色发展印记等方面,帮助企业发挥排污权、用能权、碳排放权等环境权益效能,充分运用绿色资源,引导企业经营向绿色低碳方向发展。

立足营造企业发展好生态,以绿色转型不断强化对经济高质量发展作用的同时,湖州法院还围绕提升企业家获得感,构建问需于企的工作闭环,实现企业家意见闭环管理,让企业家“说了有用、说了算话”。

找准改革路径 护航涉外产业

营商环境没有最好,只有更好。营商环境优化是一个动态演进、螺旋上升的过程,只有不断深化改革攻坚,把“一号工程”向广度拓展、向深度延伸,才能实现“一子落满盘活”的效果。

涉外法治是浙江的一大特色。为推进“地瓜经济”引领更高水平开放,湖州中院针对辖区涉外特色产业精准发力,开展靶向法律服务,促进涉外产业



长兴法院法官与知识产权局工作人员上门回应企业知识产权保护法律问题

(图片由湖州市中级人民法院提供)

钱塘区 以产聚才 精准发力 构建育才引才强磁场

姜晓涵 陆平颜 王 鹏

人才就是竞争力。当前,春季招聘会在各地火热开展,不少企业走进高校、镇街、研究院等地,与青年人人才来一场“双向奔赴”。

3月,在浙江省最大的高教园区所在地——杭州钱塘(新)区,中国科学院杭州医学研究所举办了“友好有为·‘医’心向塘”专场招聘会。通过定向邀约钱塘区20家企事业单位,发布临床医学学经理、细胞培养工程师、药品研发员等129个岗位,需求量达178人。

生物医药产业,是钱塘(新)区的主导产业之一。作为杭州生物医药产业发展的核心区,钱塘区的生物医药企业超过1700家,目前正全力打造“中国医药港”。

产业生态圈之下,杭州医学研究所作为中国科学院首个医学研究机构,积极发挥中科院医学所“国字号”资源优势,与嘉因生物、中肤生

周岁以下大学生超3万人。

人才跟着产业走,在钱塘(新)区尤为明显。不久前,在钱塘区人社局的支持下,中国科学院杭州医学研究所举办了“友好有为·‘医’心向塘”专场招聘会。通过定向邀约钱塘区20家企事业单位,发布临床医学学经理、细胞培养工程师、药品研发员等129个岗位,需求量达178人。

生物医药产业,是钱塘(新)区的主导产业之一。作为杭州生物医药产业发展的核心区,钱塘区的生物医药企业超过1700家,目前正全力打造“中国医药港”。

产业生态圈之下,杭州医学研究所作为中国科学院首个医学研究机构,积极发挥中科院医学所“国字号”资源优势,与嘉因生物、中肤生

化、华安生物等地方医药类企业联动,实现医学人才需求的精准对接。

当天,硕士及以上应届毕业生、博士后近200人参与招聘洽谈会,与现场医药企业招聘负责人面对面沟通。对来自浙江工业大学的药学硕士侯宇来说,此次专场招聘会的举办犹如“及时雨”。

“现场来的企业,跟我的专业契合度比较高,希望能在这里找到合适的岗位。”侯宇说,“钱塘(新)区针对高校毕业生的就业政策比较好,这一点对于刚毕业的学生很重要。”据统计,本次专场招聘共收到简历351份,初步达成意向54人。

开年以来,钱塘陆续开展校园招聘、专场招聘、综合招聘、云招聘会等,并实现辖区七大街道全覆盖。同时,钱塘结合区内主导产业,积极落

实区内高校和赴外招聘战线,力争为区内企业招聘千名技工和万名普工。

接下来,钱塘区人社局将持续做好就业服务工作,多措并举拓宽就业岗位,全力搭建供需精准对接服务平台,推动更多青年人才高质量充分就业。



中国科学院杭州医学研究所专场招聘会现场 (图片由钱塘区人社局提供)

天台县:一线历练锻铁军

徐毅鹏 杨群

眼下,台州市天台县“一溪两岸未来乡村”项目建设现场一片繁忙景象,始丰街道的年轻干部会同村干部,探讨小而美集市一期景观打造事项,争取今年建成。“未来乡村项目将安科片区九村紧紧联结在一起,作为建设过程中的一颗螺丝钉,我感受到使命在前、重任在肩,要以我们青年干部的创新力,为未来乡村振兴赋能。”青年干部陈文强说道。目前,该项目已完成35个具体子项目的落地,年吸引游客超20万人次。

今年是天台建设“现代化和合之城”的深化之年。以此为目标,天台县始丰街道打造“新作为、新始丰”常态化思政品牌,将年轻干部派到重点项目一线蹲苗历练,以此作为锻造铁军的突破口,激发青年干事创业的热情,形成项目推进势如破竹、你追我赶、攻坚克难的热潮。

深化“党建+项目”攻坚模式。将练兵平台在一线搭建,攻坚力量在一线集结,资源要素在一线聚集。截至2月底,街道组建了高铁片区、科山片区、“未来乡村”3个项目攻坚专班,下设高铁创意生态园、杭外天台分校、高铁加油站等10个具体项目临时党支部,集结了一大批业务骨干、管理能手、青年菁英,形成了项目一线有人才、攻坚一线有骨干、行动一线有青年的强力推进态势,推动街道高质量发展。

坚持“赛场选马”用人导向。建立干部档案,根据“政治、调研、决策、攻坚、应急、落实”六方面能力评定打分,以此为依据开展岗位轮换,发挥特长、补齐短板、增长才干,让年轻干

部多岗位历练。青年干部王益丹经历两次岗位轮换,从组织干部来到玉湖洪项目一线参与攻坚,再成为政法办重要岗位负责人,前后不到一年时间。“我们乡镇青年干部应当‘多面手’,经过多岗位历练可以积累丰富的基层经验,快速成长。”他介绍道。始丰街道敢于用人成事,提供平台蹲苗历练,在安全生产、招商引资、平安建设、社区治理等重点领域,让综合素质突出的12名年轻干部成为具体项目负责人。同时,完善考评体系,通过“一线识人”“多元考核”“赛场选马”考核机制,在重大项目、重点工作中考察、识别干部的工作能力,作为提拔、职级晋升的重要依据。

提升“专、精、深”业务素养。深化“强基、品牌、头雁、对标、激励”五大工程,开展始丰夜谈和“我为项目小能手、我为攻坚好帮手”活动,激发年轻干部创新创业的积极性,不断提高项目管理水平和创新能力。街道还特别成立学习小组,让年轻干部多参与重要工作谋划、重要会议筹办、重要任务落实,帮助他们补齐短板,快速成长。在清华大学乡村振兴工作站实践活动期间,街道青年干部与清华学子深入交流,双方共享乡村振兴的“天台实践”和理论支撑,开展头脑风暴共谋项目。

下阶段,天台县将持续深化年轻干部“五线历练赛马达标”行动,探索建立一线攻坚纪实机制,选派优秀年轻干部到重大项目等一线实践锻炼,加速干部成长成才。同时,实施“揭榜挂帅”机制,发布干部历练需求榜单,采取“干部自荐+单位推荐+组织筛选”形式,让基层干部有舞台施展才干、有平台历练提升。



年轻干部与村干部、新乡贤一同积极投身乡村建设,全程参与安科新村上装自然村新农房改造项目 戴显平 摄

绍兴越城 以共享法庭小支点撬动诉源治理大能量

马可远 葛佳人

尚巷村,位于绍兴市越城区马山街道东南,是当地有名的师爷之乡。

自2021年9月绍兴市越城区人民法院设立尚巷村共享法庭以来,尚巷共享法庭持续汲取新时代“枫桥经验”的精髓,创新发展新时代“枫桥经验”的时代内涵,深挖师爷文化内核活力,不断扩大诉源治理“朋友圈”,以小支点撬动诉源治理大能量。

“哪怕慢慢还,等还清了债务,才是真正的重新开始嘛!”一起简单的民间借贷纠纷,承办法官前期联系被告时,被告称对借款事实并无异议,但因家庭条件困难,态度十分消极。

尚巷村共享法庭主任骆文彪了解情况后第一时间联系被告,并联合承办法官、师爷调解团在共享法庭组织原、被告进行调解。

最终,在师爷调解团动之以情、晓之以理的调解劝说下,双方在共享法庭内握手言和,达成分期付款的协议。在此后的履行过程中,骆文彪亲力亲为帮助、督促被告履行协议,本案最后圆满化解。

“师爷调解团”是尚巷共享法庭的一张名片,是汲取“师爷”智慧、拓宽调解主体、丰富“调解菜单”的尚巷样板。共享法庭设立以来,在尚巷村的精心组织下,一支“师爷调解团”诞生,该调解团充分激发调解动力,以“仁”“和”文化为核心,利用地缘、亲缘优势主动调查事实、介入纠纷、化解症结。自共享法庭设立以来,该调解团就地化解村民内部大小矛盾20余起,两年来,该调解团有效减少

了诉讼增量,推动形成“少讼”乃至“无讼”的法治良序。

为了让共享法庭更加智能,越城区法院袍江法庭还联合尚巷村委,派出所、司法所、交警中队建立4+1协调联动机制,实现应急处突“一键响应”,高效协同。法庭工作人员定期列席村两委会议,为村务决策、乡村振兴保驾护航。村民需要咨询的法律问题通过共享法庭在线联系法官获得及时解答,诉讼立案、在线庭审、执行申请、法官指导通过共享法庭就地实现这些举措,有效解决村民诉讼能力不足的问题。

2022年以来,该法庭已实地走访调研23次,提供意见建议20条,报送基层治理案例7件。此外,尚巷共享法庭联合村委打造青少年“共享·研学”路线,2022年以来接待13批共200余人次的中小学生学习。

“我们在努力打造‘党建引领、法院主导、村民参与’的联动解纷格局,通过明确重点、划分职责、创建机制等方式,向村镇‘借力借势’,撬动更多社会资源参与到共享法庭多元解纷工作中来。”袍江法庭庭长张爱萍说。

近年来,袍江法庭以“悦法先锋”为抓手,以共享法庭为平台,切实把党组织的政治优势、组织优势转化为审判服务效能,推动诉源治理提质增效。

2022年尚巷共享法庭被绍兴市委政法委、市中院确定为全市第二批“枫桥式共享法庭”,2023年被评为绍兴市“枫桥式示范基层窗口”。尚巷共享法庭庭主任获评2023年度全市首批“十佳庭务主任”、全市首批“优秀庭务主任”。