

## 扛鼎

——以浙江的“稳”“进”“立”为全国大局多作贡献

百川汇海阔 奋楫正当时

## 南浔：让各类人才创新创业活力充分迸发

杨斌英 梅亦洋

一年春作首，万事行为先。2月19日，湖州市南浔区召开“新春第一会”，坚定不移实施接轨上海“一号战略”，深入开展“项目双进提速年”“干部能力提强年”“干部作风提优年”三个“年”活动，全面开启高铁时代南浔高质量发展崭新篇章。

要实现南浔区高质量发展的美好愿景，人才是关键。2024年，南浔区牢固树立“人才是第一资源”的观念，将“大人才观”有机融入创新深化、改革攻坚、开放提升等重点领域，系统推进“三支队伍”建设，为加快推动南浔高质量发展全面成势、启航蝶变提供坚实支撑。



俯瞰南浔 沈勇强 摄

## 协同共建 开放共享

全面接轨大上海，拥抱高铁新时代。近年来，南浔通过深化党建共建机制，拓宽接轨大上海合作交流渠道，区直机关工委牵头开展“机关党建融沪接沪”行动，在机关、学校、医院、村社等各领域全面加强上海之间的合作，推动上海优质产业、优秀人才、优良项目涌入南浔，实现更大范围、更广深度接轨上海、沪浔融合。

教育接轨行稳步、增强后劲。2023年11月，南浔区人民政府与上海均瑶世外教育科技公司、临港产业联动公司开展合作，建设上海海外教育附属南浔实验学校，打造以外语教学为特色的“上海班”，计划于2024年面向全区中小学生和上海籍学生招生，促进教育融合，唱好唱响沪浔“双城记”。南浔区教育局负责人说：“教育是最大的民生，我们通过邀请上海名师来浔开展专家讲座、名师帮带、课堂诊断等形式，定期选送党员教师走进上海进修，有效促进教师队伍教学能力提升、教育理念进步。”

协同共建、开放共享，也推动南浔乡村振兴迈上发展新台阶。据了解，南浔区创新建立驻沪苏招商片区党总支，通过加强与上海高校、民营企业联系，发挥校地合作、校企合作优势，助力乡村振兴高质量发展。为加快开发和孚镇荻港村旅游度假区创建，该区引入上海同济城市规划设计研究院参与规划设计，重点对18个项目进行改造提升；同时链接上海尚格公司参与村落产业运营，建立“村集体流转、区强村富民集团维修改建、第三方公司整体运营”的三方合作机制，全力打造集演艺、青创等业态于一体的农文旅项目。

## 干部梯队 优化提升

“建议深度嫁接上海高校高端人才智力资源，聚势赋能南浔经济社会发展。”“建议创新载体、灵活方式，让年轻干部赴上海挂职学习、开拓视野。”……不久前，一场热烈的讨论在南浔区政府会议室里进行。近两个小时的座谈会上，来自各部门的年轻干部围绕“接轨大上海”谈思路、谈想法，气氛热烈融洽。

“青年建言圆桌会是我区不断加大年轻干部培养选拔力度的创新载体。”南浔区委组织部相关负责人介绍，南浔区紧扣全面加强“三支队伍”建设主线，大力实施“干部能力提强年”专项行动，聚焦干部成长“7大能力15项本领”，系统出台《年轻干部成长“青蓝行动”实施计

划》等配套文件，全方位助力干部状态奋进、能力提升。

全面加强干部队伍建设，首先要抓好源头建设，促进干部梯队更优化。

为此，南浔不断畅通干部来源渠道，优化干部成长路径。从2019年开始，该区创新推出“项目专员”制度，每年分批选派优秀年轻干部担任“项目专员”到镇街一线、重点工作专班、国企平台等，在关键、吃劲岗位开展实践锻炼。

截至目前，该区已累计选派168名优秀年轻干部担任“项目专员”，其中75名“项目专员”因表现突出被提拔使用。

同时，该区通过深化在上海等地知名高校“校门口”招才引智工作，不断充实选调生、选聘生、国企储备人才等高层次人才资源库，并注重全领域发现优秀干部，常态化开展年轻干部综合比选，实现年轻干部人才库动态更新保持在200名左右。

全面加强干部队伍建设，还在于锻造过硬的“头雁”领航队伍。

近年来，南浔建立起村社党组织书记常态化赛马比拼机制，每季度开展“兴村治社”论坛，通过“走看赛”现场考察促比拼、“红黑榜”指标亮晒点优差、“定主

题”经验交流提能力等方式，持续提升村社党组织书记履职能力。

## 科创飞地 借梯登高

这段时间，浙江天空智能装备有限公司负责人、西北工业大学副教授李山和他的团队非常忙碌，一边要跑南浔园区，争取企业在浔投资的超精密球面智能加工中心、检测仪器及产业化项目尽快投产，一边又要对接南浔（青浦）人才科创中心，为企业新型产品研发做好充分准备。

这家来自陕西的科创企业，为什么会选择南浔？

李山的答案是，在南浔，既能获取上海的人才和科研资源，又能落地新的生产基地。“南浔位于长三角中心腹地，创新创业生态环境良好，西北工业大学在上海建了校友会，有很多校友在上海。沪苏湖铁路建成通车后，南浔到上海最快只要半个小时，非常方便。”李山期待地说。

南浔（青浦）人才科创中心位于上海市青浦绿地中心。125公里，这是南浔到上海的物理距离，但南浔（青浦）人才科创中心的设立，早已将两地科创产业和人才发展的命运紧密联系在一起。

目前，南浔（青浦）人才科创中心共有50余家企业入驻，产业定位以新能源汽车核心零部件、泛半导体、高端装备等为主，与南浔的产业发展导向十分契合。自2022年启用以来，这块科创飞地已然成为南浔“接轨大上海、融入长三角”的前沿阵地。

像这样的科创飞地，南浔总共有5个。除了青浦，还有南浔（松江）人才科创中心、南浔（深圳）人才科创中心、南浔金融科技中心和南浔（水院）人才科创中心，总面积达7.78万平方米，从物理空间上构建起了“航母级”飞地集群。不久

前，在浙江省科技厅公布的首批省级科技人才发展体制机制“揭榜挂帅”改革试点名单中，南浔榜上有名，是湖州市唯一入选的县区。

## 筑巢引凤 聚才引智

1月3日，南浔区科技人才工作座谈会召开，会上提出以拥抱高铁时代为契机，以引进“百家人才科创企业、百个青年创新创业项目+万名大学生、万名技术产业工人”的“双百双万”科技人才突围行动为目标，抓好新一年科技人才工作。

立下“双百双万”的目标，南浔区底气何在？

聚焦人才项目落地和人才成果转化，南浔紧盯新兴产业和未来产业，聚力打造开发区、高新区两大核心板块，长三角高层次人才科创基地、农业硅谷、泛半导体产业园三大专业平台和N个特色平台的“2+3+N”科创平台体系，重点面向长三角区域实施“筑巢引凤”招才。

眼下，长三角高层次人才科创基地内30余个科创项目正火热施工中。由上海大学副研究员陆泽琦领衔的湖州南浔零振智能装备公司主动隔振器项目在园区即将投产，将为航空、航天、高铁、工业机器人等应用场景的振动控制提供专业解决方案。

如今，诸如陆泽琦等一批来自上海的创新型人才，正不断涌入南浔，并在此落地生根、开枝散叶。

除了人才创业平台，南浔也在全力提速青年成长平台建设。该区以新江南青创部落、頔塘青创社区为核心，引入一线设计团队优化功能布局，打造集高校实训基地、数字科技类、文化创作类、众创空间类等多元化主题于一体的青创部落项目，大大加快了人才智力集聚的进程。目前该项目正在加速推进，建成后



位于南浔的长三角高层次人才科创基地全面投入运营



车间里的“青年先锋讲堂”

将集聚一大批青年人才创业就业，实现人才总量和引育质量“双提升”。

## 创新赋能 聚势发展

人才是一座城市发展的不竭动力和核心竞争力。

近年来，南浔区“外引内育”双管齐下，聚力打造技能人才集聚高地，在吸引人才、培育人才、使用人才方面下足功夫，打造强有力的人才队伍。

新春伊始，南浔首场“春风行动”新春招聘会在双林镇举行，通过送岗到家家门口，持续搭建交流平台，让企业招工与人才就业实现“双向奔赴”。据了解，该区通过类似的招聘会，今年已经招聘大学生及各类技能人才4438人，为企业增添了大量“生力军”。

创新是引领发展的第一动力。南浔始终坚持不断激发技能人才创新动力，赋能产业高质量发展，该区积极组织区内规上企业开展“师徒帮带”，每年从一线工人中选树技能人才1000名，授予“技术标兵”“首席技工”“南浔工匠”称号，择优推荐劳动模范和五一劳动奖章，同步进入“万名技能人才库”。

“政院校企”多维联动，拓宽技能人

才成长通道。南浔区充分发挥各类主体资源优势，打通技能人才“产教训”“育选用”成长渠道，与浙江水利水电学院共建劳动教育基地，成立南太湖高端装备智能制造产业学院和南浔工匠学院，深化“三电一板”主导产业工种技能培训，与7所民办学校和2所职业技术学院深度合作，累计培育输送产业工人1.3万人。

招才引智，优惠政策是加分项，其中政府的诚意和温度也尤为关键。2020年投产初期，位于南浔经济开发区的浙江宏旭智能制造有限公司从上海宏旭模具工业有限公司调用400余名产业工人到南浔工作。“他们当中有一半以上享受了当时南浔的人才补贴政策，为公司前期的顺利投产运营奠定了良好的基础。”该公司办公室主任韦春菊说。

经济多士，乃成大业。2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是浙江“勇当先行者、谱写新篇章”的再出发之年。如今的南浔，全面振兴其时已至、其势已成、其兴可待。在这片充满希望的热土上，各方面优秀人才大显身手，人才创新创业活力充分迸发，奋力谱写出中国式现代化精彩南浔篇章。

（本版图片由湖州市南浔区委组织部提供）



科创飞地