

入局跑马,小城切入新赛道

本报记者 陈 醉 共享联盟·宁海 蒋 攀 吴 帅

障车,40名背着AED的急救志愿者全程“陪跑”,16支应急队伍不间断巡逻……

“我们的保障标准是:一旦有运动员意外倒下,4分钟黄金抢救期必须有人赶到。”陈海永估算,此次宁海投入的保障力量多达5000人。

作为宁海县体育局运营体育赛事的“老手”,陈海永很清楚——宁海备赛多年了。

宁海的优势在于山水资源,对户外产业的探索从未停息。宁海越野赛诞生在2013年,宁海500公里的国家登山健身步道,开建于2009年,在全国也是排得上号的……这些直接催热了宁海的户外运动,每年登山步道接待人次300万,占宁海接待游客的三分之一。

近几年,宁海还举全城之力,创建省级5A级景区区域,旨在强化优势项,发展全域旅游产业,提升跑步体验,吸引更多跑者。

此前,宁海花了几年时间,分批送40岁以下机关干部、跑友等青年人群集体“考证”。目前全县持红十字会和户外指导员“双证”的志愿者,就有300多人,持红十字会“单证”的人数就更庞大了。这些强大的储备力量,让宁海此次的跑马直接上分。

倾尽全力——这个U字不好写

保障只是一方面,跑马还要看赛道的竞争力。

宁海马拉松从西门城楼出发,42.195公里的标准赛道在城区画出一个大大的“U”字形。

“这个‘U’字可不好写!”作为宁海马拉松线路的总设计师之一,宁海马拉松组委会办公室竞赛工作部负责人冯宗川一度很犯愁。

宁海城太小了,主城区面积仅43.34平方公里,从最南端的徐霞客大道到最北面的桃源北路,不过10公里距离,而一场“全马”的标准赛道是42.195公里,相当于穿城四次。

“路线折返,体感不好,赛道是马拉松的核心竞争力,又恰恰是像宁海这样的县

域‘螺蛳壳’最难破的圈。”冯宗川说。

细看很多小城的马拉松赛事,要么没有“全马”赛程,要么知难而退,从县城直接跑向乡村田野。

宁海马拉松的路线敢于把全程放在主城区,就是找到了破解之道。为把赛事对老百姓生活的影响降到最低,宁海修改了二三十稿,公布一个“U”字形路线,给“城中人”开放了一个出人的口子。

宁海整条赛道设置了很多个“活塞”,比如,“全马”的后半程会跑过兴中路365号十字路口,附近即是人流量较大的县妇幼保健院。比赛中,若15分钟路程内有跑友,路口封闭,否则正常开放。

“这一动作让赛事运营的难度倍增。”冯宗川透露,赛道上,类似的“活塞式”路口就有9个,为保障无缝运行,他们将13万份“告市民书”一份份送到沿街社区和商铺,还动用了1440名交警通力协作。

赛道更是赛城,42.195公里“看”城,看的是小城风貌,也看小城智慧。

宁海“倾尽所有”,当地历史、人文、经济、建设等强势元素悉数在赛道上“露脸”。

当下的全国“跑马圈”,高手如云,北京马拉松跑过天安门,厦门马拉松沿途有海浪声伴跑……这些城市都以一场马拉松便锁定了城市形象。

在这条赛道上,小城有没有机会?宁海想用自己的方式试一试。从体育到文化,宁海相信运动的终极,是丰富而多元的人生体验,为此,它有信心。

提升能级——使城市跑得更快

经济学上有个“马拉松周期”的概念,指的是当人均GDP超过5000美元后,一个国家先后有多个城市举办马拉松赛事,代表这个国家开始进入体育消费的黄金周期。

若把这条定律的测算范围缩小至县域,宁海马拉松就有了更深层次的样本意义。

去年,宁海刚刚交出GDP1001.2亿元的成绩单,首次跻身全省28个“千亿县”俱乐部之列。

经济水平飞跃,首先改变的是人们的

生活方式和消费结构,人们开始更加关注自身健康,催生体育热。

具体到宁海,一系列体育兴城的化学反应肉眼可见。

据宁海长跑协会提供的数据,宁海70万人口中,能跑“全马”“半马”的人就有近5000人。

翻开宁海国家登山步道的账本:每年这里接待人次300万,占宁海接待游客的三分之一;登山步道沿途农家乐接待游客近200万人次,直接收益超过2亿元。

一方面,体育热衍生出兴旺的体育制造业,宁海76家登山杖企业总产值约占全国的70%;另一方面,也催生了40余家俱乐部、赛事公司等服务型企业,每年全县各类运动赛事多达100多个,体育产业总产值85亿元。

除经济账之外,宁海更迫切的诉求在于撬动城市活力和价值增量。

“千亿县”更强调以县域禀赋为根本,从空间、科技、资源、价值链等多维度拉动整合县域经济,建立系统化、能够撬动整合系统性要素的顶层设计,这背后的发展逻辑与马拉松“不谋而合”。

“马拉松就像一根转轴,牵一发而动全身,拉动城市这座‘大机器’进行高质量运转,催动城市能级的提升。”宁海县领导说。

县领导举了一个例子:这一次,宁海马拉松在全城总动员的基础上,构架了“一办八部”的运作体系,涉及33个单位部门的协调与通力合作,可以说,办赛是全域软硬件供给和运转的有效操练。

同时,通过宁海自在生活节、美食节、户外用品展等当地知名旅游节捆绑举办,全力放大马拉松带给城市的名片效应。

一个赛场外的细节,引来了众多跑友的赞叹:“宁海每个公园都有专业跑道,整座城处处可跑。”

其实,宁海近几年城市建设等方面面都开始围绕着“体育+”,拉开新赛道。不难看出,这座县域小城想让“体育+”展露强劲的多元带动能力。未来,宁海要做的,就是不断以“赛事本体经济+赛事衍生经济”加速体育产业链和城市旅游、传媒、服务、娱乐等多产业的深度融合,使城市跑得更快。

精准识别污染排放源

椒江建立“水质指纹”数据库

本报讯(记者 罗亚妮 见习记者 张熙锦 共享联盟·椒江 林琦)像人的指纹一样,不同水样也具有独一无二的水质特征,这种水质特征可以称为“水质指纹”。

日前,台州市椒江区通过录入医药、化工等重点污染企业的“水质指纹”,建立企业端“水质指纹”溯源数据库,实现精准溯源,让违法排污行为无处遁逃。

据悉,该技术由清华大学研发,创造性地将指纹识别思路应用于水污染有关的排放和识别中。

通过水质荧光光谱,水样中污染物种类和含量的不同会显现出不同三维荧光光谱,就像独一无二的指纹。污染浓度越高,水质指纹峰的强度也越高,将监测水体的水质指纹与污染源水质指纹数据库进行对比,就可以快速识别污染排放源,高效锁定排污“元凶”。

“以往在水体里发现了污染物,尤其是周边有众多企业的情况下,找到污染‘元凶’难度大,耗时长。这个技术应用以后,比对准确率达100%。”椒江区五水办水利科长葛学春介绍,之前他们在巡查过程中发现一条河有红色污染物,通过采集水样进行水质指纹比对,迅速锁定了附近的一家纺织企业,用时不到两个小时。

记者从台州市生态环境局椒江分局了解到,椒江从去年开始针对医药、化工等重点污染行业进行实地调研和水样采集,为企业制作污染源水质指纹特征分析,目前已经为医化园区内16家企业建立“水质指纹”溯源数据库,实现重污染行业全覆盖。

遂昌创新保障异地搬迁群众医疗服务 不管在哪,同享医保

本报讯(记者 黄彦 县委报道组 朱敏 共享联盟·遂昌 雷晓云 通讯员 朱丽芳)“现在全县范围内任何一个基层医疗卫生机构看病取药,都可以享受与家庭医生签约地等比例的医保报销。”近日,说起通过政策改革享受同等医保待遇,从遂昌县蔡源乡搬迁至云峰街道的居民罗秋兰连连点赞。

早在2021年,遂昌实施60周岁及以上人员“两慢病”免费用药政策。根据规定,享受该政策需同时满足“与乡镇卫生院或社区卫生服务中心的家庭医生签约”“在该医疗机构购药”两个条件。遂昌县有近3.5万名流动居住的异地搬迁人员,按照规定,这些人只能在签约地享受“两慢病”免费用药政策,也仅能在签约地享受60%的门诊医保报销比例。搬迁异地后,受家庭医生签约的限制,无法在居住地享受同等医保待遇。

为此,遂昌先后6次赴省市相关部门对接,由省、市医保部门牵头,3次深入遂昌开展“问题共

答”,协商一致突破“家庭医生签约”前置要求,并将遂昌定为工作试点,联合审定《遂昌县异地搬迁人员医疗保障待遇试点工作

方案》,合力实现“一地签约、全域共享”。

“现在,这两个条件都不存在了,全县范围内都可以享受。”遂昌县医疗保障局副局长汤建雄介绍,如今已将“参保对象凭医保卡到家庭医生签约机构就诊可直接享受相应的保障政策”,修改为“参保对象凭医保卡或医保电子凭证到全县各基层医疗卫生机构就诊可直接享受相应的保障政策”。这样异地搬迁群众只要一地签约,在全县范围内都可以享受相关政策。

前不久,2024年浙江十方面民生实事出炉,“实行全省医保参保人员一地签约、全省共享基层门诊签约报销比例”入选医疗卫生领域方面民生实事项目,“一地签约、全域共享”的遂昌异地搬迁群众同等享受门诊医保待遇试点经验面向全省推广。

龙港建“助探员”队伍破解探望难 探望孩子有人帮

本报讯(记者 孙坤)骑踏板车、玩沙盘、看电视……日前,在“助探员”的帮助下,赵女士如愿在龙港一处“阳光会客厅”见到了孩子,两人度过难得的亲子时光。

赵女士与吴先生已离婚,最近她向法院申请执行探望权。“助探员”第一时间与监护人吴先生联系,经反复沟通,最终将探视周期改为每月一次,一次两小时。吴先生表示自己工作地已经迁移至平阳,要求变更探视地点。在听取经办法官对“易探帮”儿童探视基地情况的介绍后,最终确定将“阳光会客厅”作为探望权行使地。

离婚后“夺子大战”屡屡上演,父母对孩子的探望需求如何解决?去年以来,龙港法院和龙港市群团工作部创新推行“易探帮”探望权行使机制,为离异家庭搭建探望子女平台,帮助50余位申请人成功探望60余次。

“该平台积极引入群团、社区、公益组织等各方力量,建立亲属助探员和社会助探员两类队伍,他们

全程参与协调、督促当事人正当行使探望权。”龙港法院综合审判庭庭长黄通利介绍,亲属助探员是离异或分居父母双方均认可的,见证探望权履行的亲朋好友;社会助探员则是从志愿者、社区干部、共享法庭庭务主任、人民陪执员等社会力量中选聘的人员。在每次执行探望时,至少有两名助探员参与,起到互为补充、互相监督的作用。

为打消家长顾虑、解决探望场地问题,龙港法院以法院家事审判专区、妇女儿童驿站等为核心,分批次打造探望权行使基地。基地设有趣味游戏区、心理咨询室、图书室等区域,营造温馨的探望环境,作为双方会见的“阳光会客厅”。

此外,龙港法院通过组建以经办法官、群团干部、助探员等为成员的案件回访小组,常态化开展探望后跟踪、回访及帮扶工作,并建立“一户一档”探望权行使档案。2023年以来,回访小组已开展回访活动230余次,解决各类探望问题50余项。

滨江区全过程监督回迁安置

本报讯(通讯员 蔡茂峰)“现在政府出台了多种安置政策,我们选择余地更多,无论是拿房还是拿钱,都很满意。”在杭州市滨江区长河街道新房源扩面安置选房现场,安置户潘先生欣喜地表示。

近年来,杭州市滨江区扎实推进回迁安置清零快速攻坚,到2023年底,累计完成了3053户、23.67万平方米的安置工作,5年及以上待安置户已全部安置完毕。为提高回迁安置工作质效,该区纪委监委将农村回迁安置慢问题列为专项治理项目,明确工作目标、监督任务、治理时限和具体措施,全力保障安置群众的切身利益。

回迁安置是民生工程,更是民心工程。滨江区纪委监委建立信息共享、问题收集、信访移交等工

作机制,督促该区建管中心定期上报任务、亮点、问题、原因、风险、措施等“七张清单”,以全过程跟踪监督加快安置房建设和回迁安置进度。

在高效有力的监督指导下,滨江区推行安置房“阳光建管”,上线“安置房建设安置全流程智慧平台”,首创“预安置”模式,实现“竣工即交房”,平均缩短拆迁安置群众在外过渡时间4个月以上。

此外,滨江区出台系列安置新政,打造从安置房建设、回迁安置、权证办理到物业管理的闭环政策体系,将现房、货币等方式安置,形成安置、人才房调剂等化组合,形成10余种安置方案,充分给予安置群众自主选择权,进一步提升了安置效率。

规模化育秧

3月17日,义乌市飞扬农机服务专业合作社开展规模化水稻育秧,农民在流水线上作业。今年,该合作社种植早稻面积达1150亩。当前,义乌各地抢抓农时,进行农业生产。



跨境引才 双向奔赴

(上接第一版)

“这次来到香港招聘,我最大感受是人才档次明显上升了!”同创(丽水)特种材料有限公司招聘负责人甘英用“精英人才”来形容自己收到的简历。她说,作为一家主要生产超高纯钨的企业,同创需要材料领域的高端人才。这次,企业带来了研发工程师岗位,希望吸引更多材料类、化学化工类、自动化类、机械类等专业度高的人才。

事实上,越细分的领域,对人才的精准匹配要求越高。本次招聘会,浙江首次与第三方人力资源机构深度合作,依托第三方平台,为企业提前谋划。

同创猎聘集团副总裁把冉介绍,他们从三个月前就开始谋划布局。除了在香港高校内定点宣传专场招聘会的信息外,猎聘还借力平台在香港本地的资源,将活动广告投放到西九龙地铁站和港大、香港理工等高校周边地铁站,扩大宣传范围。

为了破解用人单位与毕业生之间一定程度上的“双向”,今年第三方平台还通过大数据,提供更加有效、针对性的人才搜索和推荐服务。根据岗位需求,平台提前从在港的人才库中精准筛选上千份简历,并将招聘信息点对点推送给符合条件的人才,邀请他们前来赴会。前期的准备,有效提高了企业与人才、企业之间的适配度。

香港大学计算机专业博士生张泽卿就是收到通知赶来“赴会”的人才之一。早在活动开始前,他就收到了来自第三方平台的短信,通知他这场招聘会上可能有适合的岗位。“我来自合肥,本身就有意到浙江就业的意向。了解到招聘会上有哪些企业,我提前做了功课,希望这次能够找到相关的技术研发岗。”

据统计,招聘当天,现场接待求职人员3400余名,达成初步意向860余名。

不止提供岗位对接 跨境引才,做好“后半篇文章”

活动现场,除了为企业招引人才外,还有一个重要环节——为“留·在浙里”工作站授牌。这是浙江首家设在境外的人才招引“前哨阵地”,设在位于万事昌的邦芒人力集团香港公司。

今年全国两会上,浙江发布招募令,邀请天下英才到浙江创新创业、打拼发展。一场大型招聘会,可以让企业与求职者面对面高效沟通对接。然而引才是一项长期工程,如何打造“不落幕”的招聘会,让人才充分了解浙江的创新创业环境?

这几年,浙江相继在上海、深圳等地成立了“留·在浙里”工作站,通过“借船”引才的方式,实现人才需求前达和引才活动前移。

“工作站,更像是一个枢纽。”运营方

负责人、香港邦芒公司总经理余松鹤介绍,浙江对于人才的需求在变化。境外工作站设立,就是建立常态化的高层次人才招引机制,更紧密地贴近当地人才。

境外引才是一项系统工程。这次香港之行,除了招引人才,不少单位还想通过招人才来进一步招引项目。招聘会上,企事业单位的负责人还来到香港中文大学、中国科学院香港创新研究院再生医学与健康创新中心等高校和科研机构点对点对接,希望在人才对接、项目落地、成果转化等方面,有更多的合作成果。

杭州华大生命科学研究院此次引才重点主要集中在脑科学、合成生物学等。“这次对接的机构也符合我们的产业发展。”杭州华大生命科学研究院招聘负责人表示,借力当地科研平台,研究院希望在招引国际顶尖人才的同时,也能有机会招引境外项目,通过产业合作等方式,探索更多的引才路径。