

## 浙江民营企业出海蹄疾步稳

本报讯(记者 朱承)近年来,浙江民营企业走出去步伐不断加快,对外贸易和投资规模持续增长。日前,记者在省工商联主办的“携手浙商行天下投资亚太”活动上获悉,2023年,全省有进出口实绩的民营企业数量突破10万家,进出口总额达到3.93万亿元,占全省进出口比重超八成。全省投资项目遍布六大洲的153个国家和地区,其中95%以上由民营企业投资。今年1月至2月,浙江民营企业进出口额6589.3亿元,同比增长20.5%,占

全省的80.7%,其中,出口额5130.9亿元,同比增长22.4%,占全省的85.6%。

“当前,我省已涌现出华立、正泰、吉利、海亮、恒逸等一批民营企业国际化发展的典型,我们要以龙头企业为牵引,引导和帮助更多民营企业提升国际化发展能力。”省工商联相关负责人说,新春的首场“携手浙商助力‘地瓜经济’提能升级”行动就是一次尝试。活动现场,奋迅、贝克莱麦坚时的法律专家为与会的近130名浙商代表分享到新加坡、马来西亚、印

度尼西亚、日本、越南、泰国等地投资的关键考量因素,华立集团泰中罗勇工业园相关负责人则对工业园发展现状及出海经验作了分享,各方围绕当前经济发展、新质生产力、科技创新等进行深入交流。

记者了解到,今年我省还将继续通过举办产业对接会、境外工业园区推介会等形式,促进国际经贸交流和产业合作,引导树立“勇敢走出去、坚定走下去、成功走回来”理念,服务民营企业高水平走出去闯天下和高质量引进来强浙江。

2024年3月17日 星期日 农历甲辰年二月初八  
今日4版 第27323期  
国内统一连续出版物号:CN 33-0001 邮发代号:31-1



浙江日报报业集团  
ZHEJIANG DAILY PRESS GROUP

## 传统产业破旧立新 新兴产业异军突起 绍兴,“俊鸟”腾飞正当时

本报记者 程少波 苗丽娜 金燕翔



俯瞰绍兴滨海新区江滨片区。 绍兴滨海新区管委会供图

早春,古越大地热潮涌动,绍兴汽车产业链上的2000多家企业抢抓“开工红”。“订单太多了!”三花绍兴滨海工业园行政经理李浩然笑着说,公司已与蔚来、比亚迪等新能源汽车制造厂商建立长期合作关系,2023年营收超50亿元,比上年增长超50%。

作为当地传统制造业龙头企业,三花控股集团在新赛道上的高歌猛进,是绍兴通过“腾笼换鸟”实现产业突围的一个缩影。“这些年,我们持续打好转型升级组合拳,以高质量项目大突破讲好高质量发展硬道理,有效推动了酒缸、酱缸、染缸等传统产业升级,芯片、药片、刀片电池等新兴产业异军突起。”绍兴市委书记温暖说。

数据显示,2023年绍兴GDP增速位列全省第二,创20年来最好成绩,其中规模以上装备制造业、战略性新兴产业、高新技术制造业增加值对规上工业增加值贡献率分别为41.2%、50.5%、65.0%。

### 破立并举,持续突破 成长天花板

2018年,正是绍兴启动印染化工

产业“腾笼换鸟”的第一年。当时,越城区拥有工业总产值超400亿元的82家印染化工企业,占当地生产总值比重近四成。而绍兴的目标是,将印染、化工等传统企业分别集聚至柯桥、上虞的沿江片区进行产业提升,腾退出的上万亩土地用于发展集成电路、生物医药等新兴产业。

绍兴是江南水乡且地处丘陵地带,平原面积仅占比18.3%,其中永久基本农田占比超过85%,可开发的存量土地资源极为有限且分布零散。同时,由于长期“低小散”发展,传统产业“两高一低”(高耗能、高排放、低水平)现象日益突出,极大制约了经济发展。

产业布局调整,势必伤筋动骨,但短期阵痛换来的是新成长空间。通过设备更新、数字技改、集中供能等举措,绍兴印染、化工企业数量从82家降至23家,产值却从400亿元提升至900亿元以上。“生产线升级后,用工成本、能耗降低了20%,生产效率却提高了30%。”曾经“想不通、不理解、不想搬”的浙江七彩彩虹印染集团负责人张永兴说。

在浙江迎丰科技股份有限公司的5G工厂,“织造印染产业大脑”中的“数

字孪生工厂”模块正在有效运作,实际业务和生产场景被模拟、分析、追踪、比对、测算,产品质量、成本等信息实现全程追溯。“前不久,我们还和天圣集团、华天实业等联手创办了一家新公司,计划布局光学级和医学级的高端聚合物新材料及其关联产业项目。”企业负责人傅双利表示。

数据显示,绍兴2012年至2022年间累计整治“低散乱”企业26766家,淘汰4011家企业的落后产能,连续10年获全省“腾笼换鸟”考核先进。目前,在腾退土地上建起的“绍芯谷”已累计吸引集成电路产业链上下游项目10个,计划总投资超200亿元。近3年,全市制造业投资平均增速在26%以上。

### 外引内育,零起步 打造新兴产业带

“笼子”腾出来后,“俊鸟”也要进得来。在新招引项目数量减少、新增投资额缺口较大的大环境下,绍兴又创新走出了“差异化招引 协同化内育”的高质量项目建设模式。

几乎“零起步”培育出652.2亿元产值的绍兴集成电路产业,是该思路的一

个惊艳尝试。“如果硬碰硬,我们没有胜算!”绍兴集成电路产业园党委书记任宇坦言,绍兴重点布局模拟电路、功率芯片、微机电制造,一定程度上填补了长三角集成电路产业的空缺,“以豪威为例,芯片大多在上海设计,在绍兴完成制造、封测,形成了互补协作的生产模式。”

而在汽车领域,绍兴则将重点聚焦新能源汽车关键零部件系统总成,并着力引导传统产业转型升级。这些年,三花、卧龙、万丰奥威等绍兴龙头企业纷纷依托产业基础、技术创新,布局新能源汽车动力系统、热处理系统、汽车底盘等领域。

为进一步激发本地企业积极性,2023年,绍兴又出台《关于进一步促进制造业内生产项目建设的若干意见》,聚焦用能、用地、资金等项目建设关键点,有针对性地加强政策支撑。比如,技改项目补助在原有基础上再提升6个百分点,今年重点内生产项目土地保障率已达99%。”绍兴市经信局投资装备处处长陈炜说,“复杂需求则由分管副市长每月协调、市长每两月协调,确保服务闭环。”

(下转第二版)

## 舟山破除家庭医生签约医保服务地域限制 一地签约 全省共享

本报讯(记者 尤畅 见习记者 周杭琪 通讯员 黄晓阳)“没想到在宁波的卫生院,也能享受和舟山一样的医保待遇。”日前,舟山人李秀芬在宁波市北仑区大碇社区卫生服务中心就诊,按照原城乡医保异地就医报销10%的政策,此次看病本来她需要支付550多元。赶上家庭医生签约医保服务“一地签约、全省共享”政策,报销比例一下子提高到55%。

打破家庭医生签约医保服务地域限制,目前舟山已在全省率先完成“一

地签约、全省共享”目标任务,惠及12万余名家庭医生签约参保人员。

“这项涉及多部门的新政策能够全面铺开,背后是舟山早已打下的基础。”舟山市医保局相关负责人介绍,海岛资源共享性差,近年来当地一直在努力探索同城公共服务一体化。去年10月1日起,在省医保局的大力支持下,舟山在全省率先推出家庭医生签约医保服务“一地签约、全市共享”,即签约人员普通门诊和慢性病门诊政策范围内费用报销比例提高3个百分点的政策享受范围,扩大

到全市乡镇卫生院、社区卫生服务中心(站)、村卫生室等所有基层医疗机构。

如今,按照“一地签约、全省共享”的政策,舟山基本医保参保人员在市内任一定点基层医疗机构办理家庭医生签约服务的,市内外基层医疗机构普通门诊、慢性病门诊、特病门诊与市内基层医疗机构报销比例待遇一致。例如在普通门诊,城乡居民基本医疗保险基金报销比例从10%提高到52%。此外,签约人员在市内基层普通门诊、慢性病门诊报销比例提高3个百分点的待遇,也同步

扩大到省内所有定点基层医疗机构。福利叠加后,普通门诊的城乡居民基本医疗保险基金报销比例提高到了55%。

同时,全面取消参保人员在省内基层医疗机构门诊起付线。这一系列做法,既鼓励、引导参保人员在基层医疗机构就诊,也进一步提升医保公共服务的便捷性和可及性,让医保更加便民利民惠民。”舟山市医保局相关负责人表示,截至目前,家庭医生签约医保服务“一地签约、全省共享”共为参保人减负超583万元,减免的医保起付费用超1000万元。

## 优

本报记者

金春华

王逸群

## 浙

营商环境,“优”无止境。

在近日召开的省委全面深化改革委员会第九次会议上,浙江今年改革“总蓝图”与“施工图”明确。

志在打造营商环境最优省的浙江,面临着哪些新挑战,定下哪些新任务?营商环境优化提升“一号改革工程”这一“牛鼻子”,有哪些重点、将如何发力?作为“一号改革工程”的牵引性抓手,政务服务增值化改革又将上演哪些重头戏?

### 新任务新挑战 政务服务改革没有终极版

今年是优化营商环境又一个重要年份。

走出因地制宜发展新质生产力的省域实践新路子,就是今年一个重大课题。“营商环境是推动形成新质生产力的关键要素。”知名经济学家盘和林说,发展新质生产力,离不开科技创新这一核心驱动力,也少不了区域协同、产业链上下游集聚发展形成的“乘数效应”。这些都离不开营商环境的“加持”。

今年,浙江将抓住发展新质生产力的关键节点谋篇布局,比如深入实施数字经济创新提质“一号发展工程”,全力实施“415X”先进制造业集群培育工程,加快建设现代化产业体系;加快构建“315”科技创新体系,全面加强“三支队伍”建设,构筑科技创新和人才竞争新优势……深入实施营商环境优化提升“一号改革工程”,又将为发展新质生产力营造良好的内部生态。

“一号改革工程”新任务明确,用一个公式归纳就是“1+5+16”,其中“1”是全面推进政务服务增值化改革,“5”涉及政务、法治、市场、经济生态以及人文五大领域环境的优化提升,“16”包括行政审批中介服务规范提升等16个专项行动。

今年全省“新春第一会”提出,要全面加强“三支队伍”建设。人才发展环境,是营商环境的重心。浙江将推动人才认定、居留落户、子女就学、资金补助、融资担保、知识产权保护等服务“一站式”整合集成。有基层干部说,现在人才服务要求做到全周期、全链条精准供给。人力资源服务,正在变以前的“保障性服务”为面向未来的“发展型服务”。

政务服务增值化改革,正在以更强的推进力、更广的覆盖面和更大的牵引力推进:加快打造企业综合服务中心、全面构建涉企问题高效闭环解决机制,建设精准直达的“政策计算器”……所有这些,将进一步激发各类市场主体内生动力和创新活力。

### 新抓手新探索 服务企业有“形”更有“神”

为企业服务,是“一号改革工程”中的高频词。政务服务增值化改革如何增强载体的协同性,让企业服务更加顺畅?这可以在浙江所有县(市、区)全覆盖的企业综合服务中心找到答案。

作为浙江服务企业的“新抓手”,企服中心有机整合了分散在各部门的事项、流程、服务,打造“中台枢纽”;针对企业诉求分散在各个平台、部门之间运行不畅等隐形壁垒,又创新体制机制,畅通政企沟通渠道,提升诉求办理实效。

在作为全省政务服务增值化改革试点的湖州,“有事就找企服中心”是企业之间一个新共识。该中心相当于一个问题受理“枢纽站”,汇集了“亲清直通车·政企恳谈会”、12345“湖商通”、“公安11087”等12个渠道,所有涉企问题统一受理、流转、督办、反馈。“在服务企业‘有什么、给什么’阶段,很多条线建立各自渠道,发挥了重要作用;现在进入‘要什么、给什么’新阶段,就要把渠道集成,查漏补缺,形成闭环,提供全周期、全链条、全天候的系统性服务。”湖州市企业综合服务中心相关负责人表示。

企服中心的职责和功能是什么?涉及跨部门的难题,谁来统筹协调?谁来牵头解决?谁负责兜底?这些是政务服务增值化改革开启以来最难回答的问题。

今年,浙江特别强调了优化机制,将改革重点放在了制度创新、机制重塑,建立健全企服中心运行机制,其中包括基本服务与增值服务融合办理机制、企服中心与政务服务中心联动机制、部门多跨协同办理疑难诉求机制、兜底办机制等,在“有形”的基础上,推动“有神”的全面提升。

跨部门、跨领域统筹难题,在行政执法领域尤为明显。从2022年起推进的“大综合一体化”行政执法改革,让老百姓从“到处找部门”变为“找一个政府”。

(下转第二版)

## 富阳创新载体倾听人才诉求服务人才发展 咖啡香里,面对面解难题

本报讯(记者 施安南 通讯员 陈怡灵 叶城钢)日前,在杭州市富阳区“人才咖啡会”的现场,咖香氤氲中,10余名区欧美同学会、区新生代企业家联谊会成员代表同行业部门代表面对面,聚焦青年企业家队伍培育、留学归国人才创新创业等话题提出意见建议。

今年1月起,由区委组织部牵头,富阳聚焦12类行业人才,每月举办一次“人才咖啡会”,推进人才和行业部门间的沟通交流,收集人才意见和建议,面对面沟通解难题。“人才咖啡会”结束后,相关部门会把收集到的问题形成督办单,下发各单位研究,并跟踪反馈达成闭环。

今年以来,以高质量建设近悦远来的双创高地为目标,富阳不断做优人才配套服务,深入实施“杭帮彩·富聚才”人才服务机制,常态化举办“人才节气行”“创业星期三”等特色活动,丰富人才在富阳的生活。同时,线下实施专才专家专线服务和重点平台、企业常态化走访机制,线上升级富阳人才码,一站式提供政策查询、就业生活、联系交流等系列服务,实现政策兑现、人才认定等人才核心需求办理“零次跑”。

近日,浙江芯科半导体有限公司收

到了来自富阳政府的“厚礼”——“5110”创业项目补助资金。公司技术总监张梦龙介绍,2021年公司落户富阳后,很快就有政府人才专员上门服务提供“一对一”的服务。在人才专员的协调对接下,芯科借助富阳半导体公共服务平台实现了产值跃升,张梦龙也顺利地被认为是杭州市C类人才。

这样的故事并非个例。富阳大力实施“创业富春”工程,深入开展“5110”创业项目评审,符合评审条件的高层次人才创业项目,可获得项目资助、贷款贴息和免租用房等扶持。同时,持续优化人才认定机制,在杭州A类至E类人才认定的基础上,结合区重点产业发展需要,推行区级F类人才认定机制,为更多产业人才带来实实在在的获得感。

如果说政策与服务是富阳对人才展现的最大诚意,那么创新生态环境则是富阳引才引智的硬核底气。随着光电通信、集成电路、生物医药等区主导产业的加速发展,更多优质项目与孵化企业落地富阳,杭州光机所、西湖大学光电研究院等高能级平台发展壮大,浙江中医药大学富阳研究院、浙工大国际创新中心引进落地,为更多高层次人才集聚提供了舞台。

## 青田着力推进科技创新首位战略 让山区县孕育出更多科创果实

本报讯(记者 叶锦霞 县委报道组 叶叶志)县域通常被认为是区域科创体系的最弱一环,但不久前,一则消息让青田这个山区县成为焦点:由浙江青山钢铁有限公司牵头申报的国家“十四五”重点研发项目——“基于材料基因工程的高品质软磁不锈钢开发及稳定化生产”获科技部批准立项。“这不仅实现了丽水科研院校和制造业企业牵头承担国家重点研发项目零的突破,而且在全国范围内来看,由县级企业牵头的国家重点研发项目是少之又少。”青田县委常委主要负责人说。

位于浙江青山钢铁有限公司数公里之外的丽水股份是一家集环保装备研发、设计、生产制造、销售于

一体的国家级高新技术企业。公司负责人刘建宗介绍,近几年公司的研发投入都保持在营业收入的10%左右,通过加大技术创新,研发产品打破了进口设备在环保装备制造行业的垄断,迅速成长为国内领军企业。

探究这些企业的成长秘诀,“创新”二字是唯一且坚定的答案。

“我们要不断强化山区县也能搞创新的清醒认识,以特色产业链为切入点集聚创新资源,加快布局与丽水市产业相适配的新服务、新业态,形成新质生产力。”青田县委常委主要负责人表示,资源受限的青田只要大胆探索实践新时代县域创新发展新路径,依然能走出一条科技强、产业优、生态好的高质量发展之路。

近年来,青田聚焦创新深化,以创新驱动发展为主线,推进科技创新首位战略,深入实施省“315”科技创新体系建设工程,全力推进“科技创新能力提升三年行动方案”,让小县凝聚起科技创新的光和热。

2023年,青田实现高新技术产业增加值28亿元,较上年增长15.6%,占规模以上工业增加值的49.94%,占比创历史新高,较上年提升14.4个百分点,提升幅度居全省第三;国家重点研发计划项目、国家科技领军人才等4项工作实现丽水市“破零”。

“我们出台了配套政策和实施办法,并建立了财政科技投入每年不低于15%的稳定增长机制,其中在研发投入投入强度、高新技术产业增加值方面的

支持力度在丽水处于领先。”青田县科技局相关负责人介绍,为加大创新主体培育力度,青田大力实施科技企业“双倍增”行动,建立企业动态管理培育库,逐步形成“科技型中小企业—高新技术企业—科技领军企业”的梯次培育机制,不断壮大科技型企业集群,催生发展新动能。

为企业送专家上门,牵线搭桥做好“产业链”,也是青田创新科技服务的常态。去年,青田面向全国高校和科研院所遴选专业契合度高、科研技术领先、成果转化方向准的高层次人才,组成专家团队,通过开展企业服务和“一对一”帮扶,成为青田不锈钢(特种新材料)、智控阀门等主导产业的“第一智囊团”。