

实干抓项目 争先创一流

吴兴奋力让各类人才竞相奔腾

杨斌英 张笑言 梅亦洋 张炜櫻

实干争早春，冲刺开门红。2月19日，湖州市吴兴区召开“新春第一会”，“大抓项目年”的会议主题引人注目，释放出新的一年吴兴区全区上下“大抓项目”的强烈信号。

要把吴兴的美好蓝图变为美好现实，关键在人、关键在队伍。2024年，吴兴把打造“三支队伍”放到强力推进创新深化、改革攻坚、开放提升的整体大框架中，通盘考虑、系统谋划、高效贯通，在“勇当先行者、谱写新篇章”的征途上，推动人才“第一资源”更好转化为高质量发展的强大智力引擎。



俯瞰吴兴

队伍建设强基础
比拼发掘“千里马”

1月26日，吴兴区政府的会议室内热闹非凡，朝阳街道闻波社区党委书记卢立华重点围绕飞线整治、公共车库回收改造等居民身边的“要紧事”，讲述社区群策群力破解群众急难愁盼的故事。

这是吴兴区2023年度村（社区）党组织书记“雄鹰擂台赛”的生动一幕。当天，20位村（社区）党组织书记齐聚一堂，围绕党建引领、文旅融合、千万工程等内容，话民生、谈振兴、谋发展，比武过招、尽显风采。

“这样的擂台赛就是村社干部的‘补给充电站’，我们希望通过搭建‘互学互比互促’比播平台，引导广大村社干部激发斗志、互促共进，形成良好氛围，实现基层党建高质量推进和落实，促进基层治理、乡村振兴。”吴兴区委组织部负责人介绍，2021年开始，该区结合党史学习教育，从村社书记入手，通过“一把手”领跑、“互促共进”行动、“双赛道”比看等形式，全面激发村社干部干事创业热情，推动“新班子干出新气象”。

世有伯乐，然后有千里马。好的赛马机制，让每匹骏马都有驰骋千里的机会。为此，吴兴区推行选调生培养“星火”计划，建立“一次攻坚行动、一次国情调研、一项民生实事”等“十个一”工作机制，实施年轻干部蹲苗行动，组织点名选派优秀年轻干部担任中心工作专班或乡镇片区负责人，围绕项目招引、专项债争取、全域土地整治等重大任务，开展“揭榜挂帅”活动，明确任务目标、完成时限和激励举措，吸引21名优秀干部人才主动揭榜攻坚。

聚焦城市建设、文旅创意、产业投资、国土规划等中心工作主题，吴兴区还推出“干部大讲堂”，建立了“组织选题、部门配合、干部选修”制度，邀请专家学者、镇街和部门“一把手”上台授课，累计组织专题学习34期，培训人员1.8万人次。

新吴兴故事的讲述中、新城市场景的切换下，一座蓬勃向上、气象万千的城市跃然眼前。



年轻干部攻坚历练



吴兴区新青年城市创新创业工场揭牌启用

拓展服务生态圈
城市愈发“新青年”

留住人才的关键是要优化人才生态。从以东部新城为主体的“新青年城市”到全域打造新青年吴兴，近年来，吴兴区加速构建更有利于吸引青年、留住青年、成就青年的体制机制和政策体系，努力朝着将吴兴区打造为一个“青年人喜欢、喜欢青年人”的新青年城市目标而奋进。

2023年10月，吴兴区新青年城市创新创业工场正式揭牌启用，构建“工学融通、产教融汇、产才融合”模式，通过定向委托、“揭榜挂帅”、联合培养等多种形式来吸引集聚青年人，推动产业链、创新链、人才链的嵌入融合。

同时，该区出台“青创工场八条”政策，全力支持企业加大研发投入，上浮“创新券”和“研发设备补贴”额度，充分激发企业在科技创新赛道投资布局，推动创新之变加快转化为发展能级之变、位势之变。

引才不能赶时髦，应该缺什么补什么。在吴兴区中兴大道北侧，未来将拔地而起一座集科创、社区、商业等功能于一体的“青春里”新青年未来社区，为创新创业青年量身打造高效便捷、年轻态的社区家园。此前，吴兴区相继举办新青年城市创意设计大赛、精心打造“人才会客厅”、发放人才消费券，无不彰显出吴兴欢迎青年的城市态度。

“人才”是推动经济社会发展的战略性资源。当下的吴兴，正以最大的诚意全域打造新青年吴兴，制定青年友好政策，用心营造青年发展环境，向各位青年人才抛出“橄榄枝”，欢迎各路英才来到吴兴，担当青年主力、成为未来主人。

创新机制生动力
点燃发展“强引擎”

创新是第一动力。近年来，吴兴一以贯之强创新、促改革、抓项目，不断积蓄高质量发展的持久动能。

吴兴的“新”，首先在于引才机制的创新。

双层的茅草顶，360度的全景落地玻璃，飘出浓郁的咖啡香气……周末一大早，位于吴兴区织里镇伍浦村的“不吹”咖啡馆就热闹起来，下单、冲咖啡、拉花，咖啡店老板闵芝萍忙个不停。

闵芝萍是一名年轻的“红领创客”。谈起乡村创业的缘起，闵芝萍笑着说：“当初村两委为我争取各项优惠政策，还帮我开辟场地、大力宣传，他们的大力支持坚定了我留下来的决心。”如今，许多人慕名而来只为品尝一杯“村咖”，极大地推动了当地旅游业的发展。

越来越多和闵芝萍一样的“红领创客”集聚吴兴，创业春潮涌动在南太湖畔。近年来，吴兴区以“乡村振兴新青年行动”为抓手，创新打造“红领创客”品牌，拓宽引才平台渠道、出台创业扶持政策、完善人才激励机制，切实打好新青年返乡创新创业从“流入”到“留住”进而“融入”的系列组合拳，让优秀青年人才成为乡村创新创业生力军。截至目前，吴兴区累计培育新生代“红领创客”126人，带动1000余农户年均增收超3万元。

吴兴的“新”，还体现在对干部考核标准的创新。

2022年4月，吴兴区推出干部“奔跑赶超”积分制考核管理，坚持一套指标管考核，以单位综合考评成绩、个人任务完成率、干部群众多维评议情况等进行量化赋分，突出实干实绩的用人导向和奔跑赶

超的干事方向。

“现在考核项目由原来的18项减至7项，区里也依托积分考核体系将考人考事‘统’起来，大家工作更有干劲了。”吴兴区委组织部相关负责人说。2月，吴兴区基层干部考核内容也有了新变化，对于新一年的工作，大家纷纷表示信心满满、动力十足。

多箭齐发稳招商
跑出发展“新速度”

盖有非常之功，必得非常之人。3月1日，吴兴区“大抓项目年”商务经济高质量发展暨项目“双进”干部能力提升集训班开班，邀请了来自杭州市、合肥市等地的实战经验丰富的专家授课，助力干部、区派招商员尽快熟悉经济环境，掌握项目招引技能。

开局就要奔跑，起步就要跃进。新春伊始，吴兴区围绕“一切盯着项目看、围着

项目转、扭着项目干”的年度工作总要求，针对“大好高”项目招引难、干部推进项目专业能力不够强等弱项，多措并举加强广大干部在项目引进、推进等方面的实务操作和专业能力训练。据了解，接下来吴兴区委组织部还计划开展系列专题、成果检验等，邀请基金项目负责人或重大招商项目谈判专家实地授课，并检验干部的培训成果。

细看吴兴2024年的“任务清单”，既有大手笔，更有大视野——

131个重大项目开工建设，总投资超千亿元；全年保障供地5000亩；设立120亿元绿色产业基金，新增贷款200亿元……一个个大项目、好项目落地开花，在项目的强支撑下，实干争先将成为吴兴这一年的发展主基调。

以“先立”稳大局、以“后破”育新能。对于吴兴区第一家上市企业，吴兴将在原有政策基础上再奖励1000万元；鼓励企业共同参加海外展、共建共享海外仓；全力发展以新材料为主的第三代泛半导体、软件服务业等新质产业。

“来到吴兴，是企业正确决策、锻造优势的重要一步。”在吴兴区“新春第一会”上，新风鸣集团董事长庄耀中说。优化营商环境，是吴兴新年度的“重要功课”。吴兴区主要负责人介绍，今年该区将要打造全省一流的企业综合服务中心，旗帜鲜明为项目“站台撑腰”，当仁不让为企业“雨中打伞”。

一切围绕项目转、一切盯着项目干。2024年，吴兴区上下将拿出龙腾虎跃的工作干劲，以奔跑赶超之姿，狠抓项目建设和企业发展，在千帆竞发、百舸争流的新征程中勇当先行者、谱写新篇章。



第六届湖州吴兴全球高层次人才创新创业大赛决赛现场



缘聚青年城

(本版图片由湖州市吴兴区委组织部提供)